

# ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๒.๔/ว ๒๕๕



กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๙ เมษายน ๒๕๕๖

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบนท่ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) และ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

เรียน อธิบดีกรมการแพทย์ เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข สาธารณสุขนิเทศก์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และนิติกรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

- อ้างถึง (๑) หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๒.๑/ว ๙๙๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑  
(๒) หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๒.๑/ว ๑๕๖ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒  
(๓) หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๒.๑/ว ๖๖๒ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบนท่ายข้อบังคับกระทรวง-  
สาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖  
(๒) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบนท่ายข้อบังคับกระทรวง-  
สาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖  
(๓) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทน  
ตามผลการปฏิบัติงาน

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) - (๓) กระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ วิธีการ และ  
เงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบนท่ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่  
ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยได้กำหนดค่าตอบแทนเบี่ยเลี้ยง  
เหมาจ่ายสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน และพยาบาล-  
วิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานอนามัย กำหนดค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน สถานอนามัย  
และกำหนดค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป ดังความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า บัดนี้ กระทรวงสาธารณสุขได้ยกเลิกข้อ ๖ (ฉบับที่ ๔), ข้อ ๙  
(ฉบับที่ ๖) และข้อ ๑๐ (ฉบับที่ ๗) แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่  
ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ และได้ออกหลักเกณฑ์การจ่าย  
ค่าตอบแทนฉบับใหม่ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบนท่ายข้อบังคับกระทรวง-  
สาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖ (ค่าเบี่ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ  
ตามที่กำหนด) ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑)

/๒. หลักเกณฑ์...

๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวง-  
สาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ (ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง-  
สาธารณสุข) ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒)

๓. ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทน  
ตามผลการปฏิบัติงาน ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๓)

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้าย  
ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) และ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ได้ที่ <http://legal.moph.go.th>  
หรือ <http://moph.go.th> หัวข้อ การจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๓๐, ๑๔๓๕

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๓๔

E-Mail : [legal@health.moph.go.th](mailto:legal@health.moph.go.th)

**หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน**  
**แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข**  
**ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ**  
**ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔**  
**(ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖**

.....

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยได้กำหนดค่าตอบแทนเบี่ยเลี้ยงหมาจ่ายสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนและพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานีนอนมัย (ข้อ ๖) กำหนดค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนและสถานีนอนมัย (ข้อ ๙) และกำหนดค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป (ข้อ ๑๐) นั้น บัดนี้ เห็นควรปรับปรุงการจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ ของข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ (หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๙๒๑๑ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖) ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกข้อ ๖ (ฉบับที่ ๔), ข้อ ๙ (ฉบับที่ ๖) และข้อ ๑๐ (ฉบับที่ ๗) แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔

ข้อ ๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๑ แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔

“ข้อ ๑๑ ค่าเบี่ยเลี้ยงหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการตามที่กำหนด

ค่าเบี่ยเลี้ยงหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการตามที่กำหนด มีเจตนารมณ์ในการจ่ายเงินค่าตอบแทนเพื่อเป็นการชดเชยค่าเสียโอกาสในการดำรงชีวิตที่สะดวกสบาย สามารถแสวงหารายได้จากการประกอบวิชาชีพในพื้นที่ที่เจริญหรือพื้นที่ในเมืองใหญ่ที่มีโอกาสในการประกอบวิชาชีพอิสระ และต้องมีแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่จำเป็นต้องปฏิบัติงานในหน่วยบริการที่ยังมีปัญหาสภาพความไม่พร้อมสมบูรณ์ของทรัพยากรและสิ่งสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้

๑๑.๑ ให้แบ่งหน่วยบริการตามลักษณะการให้บริการ ดังนี้

๑๑.๑.๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือเทียบเท่า ที่ให้บริการที่ครอบคลุมทั้งการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสุขภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค ในระดับปฐมภูมิ

/๑๑.๑.๒ โรงพยาบาล...

๑๑.๑.๒ โรงพยาบาลชุมชนหรือเทียบเท่า แบ่งระดับการให้บริการตามการจัดบริการของกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักภูมิศาสตร์สารสนเทศเดิม ดังนี้

(๑) ระดับ ๒.๑ หมายถึง โรงพยาบาลชุมชนที่ให้บริการที่ครอบคลุมทั้งการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค ในระดับปฐมภูมิและทุติยภูมิระดับต้น ที่ให้บริการโดยมีแพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป หรือเวชปฏิบัติครอบครัว หรือแพทย์ทั่วไป

(๒) ระดับ ๒.๒ หมายถึง โรงพยาบาลชุมชนที่ให้บริการที่ครอบคลุมทั้งการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค ในระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิระดับต้น และทุติยภูมิระดับกลาง ที่ให้บริการโดยมีแพทย์เฉพาะทางสาขาหลัก

(๓) ระดับ ๒.๓ หมายถึง โรงพยาบาลชุมชนที่ให้บริการที่ครอบคลุมทั้งการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค ในระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิระดับต้น ทุติยภูมิระดับกลาง และทุติยภูมิระดับสูง ที่ให้บริการโดยมีแพทย์เฉพาะทางสาขารอง

๑๑.๑.๓ โรงพยาบาลศูนย์ หรือ โรงพยาบาลทั่วไป หรือเทียบเท่าที่ให้บริการที่ครอบคลุมทั้งการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค ในระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิระดับต้น ทุติยภูมิระดับกลาง ทุติยภูมิระดับสูง และตติยภูมิ

๑๑.๒ ให้แบ่งหน่วยบริการตามการจัดระดับพื้นที่ ดังนี้

๑๑.๒.๑ โรงพยาบาลชุมชน หรือเทียบเท่า แบ่งระดับ ดังนี้

(๑) พื้นที่ชุมชนเมือง

(๒) พื้นที่ปกติ โดยจำแนกตามระดับการให้บริการ เป็น ๓ ระดับ ตามข้อ ๑๑.๑.๒ ได้แก่ ระดับ ๒.๑ ระดับ ๒.๒ และระดับ ๒.๓

(๓) พื้นที่เฉพาะ โดยจำแนกเป็น ๒ ระดับ ได้แก่ ระดับ ๑ และระดับ ๒

๑๑.๒.๒ โรงพยาบาลศูนย์ หรือ โรงพยาบาลทั่วไป หรือเทียบเท่า แบ่งระดับ ดังนี้

(๑) พื้นที่ยากลำบากในการบริหารทรัพยากร ระดับ ก

(๒) พื้นที่ยากลำบากมากในการบริหารทรัพยากร ระดับ ข

๑๑.๓ การกำหนดรายชื่อหน่วยบริการตามข้อ ๑๑.๑ และ ๑๑.๒ ให้เป็นไปตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามข้อเสนอลงของคณะกรรมการที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง

๑๑.๔ เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับค่าเบี่ยงเบนจ่าย จะต้อง

๑๑.๔.๑ เป็นเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเป็นการประจำในหน่วยบริการที่กำหนดหรือหน่วยบริการในเครือข่ายของหน่วยบริการนั้น โดยมีวันทำการไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการในเดือนที่จะเบิกจ่าย เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ส่วนราชการ...

(๑) ส่วนราชการมีคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานอื่น ซึ่งมีลักษณะ เฉพาะกิจ เฉพาะคราว ตามความประสงค์ของส่วนราชการหรือหน่วยบริการ แต่ไม่ใช่การถูกดำเนินการทางวินัย

(๒) ได้รับคำสั่งให้ไปฝึกอบรมเฉพาะด้านบริหารที่มีความจำเป็น สำหรับส่วนราชการหรือหน่วยบริการ โดยให้เบิกได้ไม่เกิน ๓ เดือน

(๓) ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมประชุม สัมมนาวิชาการ ที่มีความจำเป็น สำหรับส่วนราชการหรือหน่วยบริการ ไม่เกิน ๑๐ วันต่อเดือน

(๔) การลาไปอุปสมบท หรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์ หรือการลา คลอดบุตร

๑๑.๔.๒ เป็นผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต่าง ๆ ดังนี้

(๑) แพทย์

(๒) ทันตแพทย์

(๓) เกษัตริกร

(๔) พยาบาลวิชาชีพ

(๕) สหสาขาวิชาชีพ ๗ สาขา ตามกลุ่มที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.) ได้แก่

(๕.๑) นักเทคนิคการแพทย์

(๕.๒) นักรังสีการแพทย์

(๕.๓) นักกายภาพบำบัด

(๕.๔) นักแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมายหรือนักวิชาการศึกษาพิเศษที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมาย

(๕.๕) นักกิจกรรมบำบัดหรือนักอาชีวบำบัดที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านกิจกรรมบำบัด

(๕.๖) นักจิตวิทยาคลินิกหรือนักจิตวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านจิตวิทยาคลินิก

(๕.๗) นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก

(๖) ผู้ที่ปฏิบัติงานให้บริการผู้ป่วยโดยตรง ตามสายงานในระดับวุฒิการศึกษา ดังนี้

(๖.๑) สายงานระดับปริญญาตรีขึ้นไป เช่น นักวิชาการสาธารณสุข นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ แพทย์แผนไทย นักจิตวิทยา เป็นต้น

(๖.๒) สายงานระดับต่ำกว่าปริญญาตรี เช่น พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด เป็นต้น

/๑๑.๔.๓ ต้องเป็น...

๑๑.๔.๓ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับการอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพหรือผู้ประกอบการ  
โรคศิลปะในกรณีที่เป็นสายงานที่ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น รวมทั้งต้องไม่เป็น  
ผู้ถูกลงโทษพักใช้ เพิกถอน หรือขาดการต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ

๑๑.๕ ให้เบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย เป็นรายเดือน/บาท/คน ดังนี้

๑๑.๕.๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และโรงพยาบาลชุมชน หรือเทียบเท่า

(๑) แพทย์และทันตแพทย์ โรงพยาบาลชุมชน

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชน เมือง	พื้นที่ปกติ ระดับ ๒.๓	พื้นที่ปกติ ระดับ ๒.๒	พื้นที่ปกติ ระดับ ๒.๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๑๒,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๑๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐

(๒) เกสเซอร์ โรงพยาบาลชุมชน

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๒,๕๐๐	๓,๐๐๐	๘,๐๐๐	๑๓,๐๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๓,๐๐๐	๔,๐๐๐	๙,๐๐๐	๑๔,๐๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๓,๕๐๐	๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐

(๓) พยาบาลวิชาชีพ และสหสาขาวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๕๐๐	๓,๐๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๑,๘๐๐	๑,๘๐๐	๒,๐๐๐	๓,๕๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๑,๘๐๐	๑,๘๐๐	๒,๕๐๐	๔,๐๐๐

(๔) ผู้ที่ปฏิบัติงานให้บริการต่อผู้ป่วยโดยตรง โรงพยาบาลชุมชน

ระยะเวลา	กลุ่มบริการโดยตรง สายงานระดับปริญญาตรีขึ้นไป	กลุ่มบริการโดยตรง สายงานระดับต่ำกว่าปริญญาตรี
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๑,๒๐๐	๖๐๐
ปีที่ ๔ ขึ้นไป	๑,๘๐๐	๙๐๐

(๕) พยาบาลวิชาชีพและกลุ่มผู้ที่ปฏิบัติงานบริการโดยตรง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ระยะเวลา	พยาบาล วิชาชีพ	กลุ่มบริการโดยตรง สายงานระดับปริญญาตรีขึ้นไป	กลุ่มบริการโดยตรง สายงานระดับต่ำกว่าปริญญาตรี
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๖๐๐
ปีที่ ๔ ขึ้นไป	๑,๘๐๐	๑,๘๐๐	๙๐๐

/สำหรับ...

สำหรับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในพื้นที่เฉพาะตามที่คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ ๙ ของข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกาศกำหนด โดยให้สามารถเพิ่มค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายได้อีกไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราตามข้อ ๑๑.๕.๑ (๕) โดยขออนุมัติผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

๑๑.๕.๒ โรงพยาบาลศูนย์ หรือโรงพยาบาลทั่วไป หรือเทียบเท่า

(๑) แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร

ระยะเวลา	แพทย์/ทันตแพทย์		เภสัชกร	
	ระดับ ก	ระดับ ข	ระดับ ก	ระดับ ข
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒,๕๐๐	๓,๐๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๑๒,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๕๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๑๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๓,๕๐๐	๔,๐๐๐

(๒) พยาบาลวิชาชีพ สหสาขาวิชาชีพ ผู้ที่ปฏิบัติงานให้บริการต่อผู้ป่วยโดยตรง

ระยะเวลา	พยาบาลวิชาชีพ/สหสาขาวิชาชีพ		กลุ่มบริการโดยตรงในสายงานระดับ	
	ระดับ ก	ระดับ ข	ปริญญาตรีขึ้นไป	ต่ำกว่าปริญญาตรี
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๖๐๐
ปีที่ ๔ ขึ้นไป	๑,๘๐๐	๑,๘๐๐	๑,๘๐๐	๙๐๐

๑๑.๖ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑๑.๖.๑ ให้แบ่งระยะเวลาในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน เป็น ๓ ช่วงระยะเวลา ดังนี้

(๑) ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓ หมายถึง การนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการหรือการจ้างงาน และปฏิบัติงานในหน่วยบริการที่กำหนดหรือหน่วยบริการในเครือข่ายของหน่วยบริการนั้น ซึ่งให้รวมแพทย์ที่บรรจุหรือจ้างงานในปีแรกซึ่งต้องฝึกเพิ่มพูนทักษะในโรงพยาบาลที่กำหนดให้นับเป็นปีที่ ๑ ด้วยจนระยะเวลาการปฏิบัติงานครบ ๓ ปีบริบูรณ์ในเดือนที่เบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย

(๒) ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐ หมายถึง การนับระยะเวลาต่อเนื่องจากข้อ ๑๑.๖.๑ (๑) และปฏิบัติงานในหน่วยบริการที่กำหนดหรือหน่วยบริการในเครือข่ายของหน่วยบริการนั้นจนระยะเวลาการปฏิบัติงานครบ ๑๐ ปีบริบูรณ์ในเดือนที่เบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย

(๓) ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป หมายถึง การนับระยะเวลาต่อเนื่องจากข้อ ๑๑.๖.๑ (๒) เป็นต้นไป และปฏิบัติงานในหน่วยบริการที่กำหนดหรือหน่วยบริการในเครือข่ายของหน่วยบริการนั้น

๑๑.๖.๒ วิธีการนับระยะเวลา

(๑) ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยบริการไม่ว่าจะปฏิบัติงานในฐานะใด เช่น ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ หรือประเภทอื่น ๆ ให้นับระยะเวลาต่อเนื่องกันได้

/ (๒) การนับ...

(๒) การนับเวลาปฏิบัติงานผู้ที่ได้รับการบรรจุหรือจ้างงานในตำแหน่งที่แตกต่างกัน ให้นับต่อเนื่องกันได้เฉพาะกรณีสายงานที่มีความเกี่ยวข้องกัน โดยให้เป็นไปตามจัดกลุ่มตำแหน่งตามที่ ก.พ. เห็นชอบ

(๓) สำหรับสายงานแพทย์ที่ปฏิบัติงานในปีแรก และต้องฝึกเพิ่มพูนทักษะในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน ให้นับระยะเวลาดังกล่าว และให้ได้รับค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายในช่วงเวลาที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการตามอัตราที่กำหนด

(๔) ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยบริการ ทั้งนี้ ในการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยบริการต่างประเภทกัน ตามข้อ ๑๑.๕.๑ และ ๑๑.๕.๒ ไม่สามารถนับระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่องกันได้

(๕) การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในกรณีที่ลาศึกษาต่อ ไม่ให้นับรวมระยะเวลาดังกล่าว

(๖) การลาออกจากราชการ ไม่ว่าจะเป็นการลาออก หรือถูกจ้างหากบรรจุกลับในตำแหน่งเดิมหรือตามตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ตามข้อ ๑๑.๖.๒ (๒) ให้นับระยะเวลาต่อเนื่องได้

๑๑.๗ กรณีเปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงาน ให้เบิกในอัตราของหน่วยบริการที่มีวันปฏิบัติงานครบ ๑๕ วันทำการ แต่หากมีวันปฏิบัติงานไม่ครบ ๑๕ วันทำการในหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งที่มีสิทธิเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนี้ แต่รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ ให้หน่วยบริการใหม่เป็นผู้เบิกให้ ในอัตราต่ำสุด

๑๑.๘ การนับวันปฏิบัติงานในเดือนที่เบิกจ่ายให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑ ของแต่ละเดือน เมื่อรวมกันแล้วมีจำนวนวันเกิน ๑๕ วันทำการให้นับเป็นหนึ่งเดือน

๑๑.๙ กรณีที่มีมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้มีวันหยุดราชการเพิ่มเติมจากวันหยุดราชการ วันหยุดตามประเพณี และวันหยุดชดเชยตามปกติประจำปีในเดือนใด ให้นำวันหยุดราชการตามมติคณะรัฐมนตรีนั้น มานับรวมเป็นวันทำการในเดือนนั้นได้

๑๑.๑๐ ให้ใช้แบบใบขอรับเงินค่าตอบแทนแบบท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อประกอบการเบิกจ่าย”

ข้อ ๓ การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์นี้ ให้จ่ายจากเงินบำรุงหรือเงินงบประมาณ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ใบขอรับเงินค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่  
ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการหรือหน่วยบริการในเครือข่าย

ประจำเดือน ..... พ.ศ. ....

ข้าพเจ้า ชื่อ ..... นามสกุล ..... ตำแหน่ง .....

ปัจจุบันปฏิบัติงาน ที่ รพ. .... จังหวัด ..... ระดับ/กลุ่ม .....

ปฏิบัติงานในหน่วยบริการหรือหน่วยบริการในเครือข่าย ..... ปี ..... เดือน (นับถึงสิ้นเดือนที่เบิกจ่าย)

โดยมีรายละเอียดการปฏิบัติงาน ดังนี้ (เฉพาะสายแพทย์ตอบข้อ ๑ ด้วย)

๑. ผูกเพิ่มพูนทักษะ (ปีที่ ๑) รวมระยะเวลาการปฏิบัติงาน ..... ปี ..... เดือน ดังนี้

• รพศ./ท. .... จังหวัด ..... ตั้งแต่ ..... ถึง .....

• รพช. .... จังหวัด ..... ตั้งแต่ ..... ถึง .....

๒. ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาล ..... จังหวัด ..... จัดระดับ .....

ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ ..... รวม ..... ปี ..... เดือน ..... วัน

๓. ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาล ..... จังหวัด ..... จัดระดับ .....

ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ ..... รวม ..... ปี ..... เดือน ..... วัน

๔. ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาล ..... จังหวัด ..... จัดระดับ .....

ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ ..... รวม ..... ปี ..... เดือน ..... วัน

๕. ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาล ..... จังหวัด ..... จัดระดับ .....

ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ ..... รวม ..... ปี ..... เดือน ..... วัน

๖. ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาล ..... จังหวัด ..... จัดระดับ .....

ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ ..... รวม ..... ปี ..... เดือน ..... วัน

๗. ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาล ..... จังหวัด ..... จัดระดับ .....

ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ ..... รวม ..... ปี ..... เดือน ..... วัน

รวมทั้งสิ้น ..... ปี ..... เดือน ..... วัน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าว เป็นความจริงทุกประการ

(.....)

ตำแหน่ง .....

**หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน**  
**แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข**  
**ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ**  
**ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔**  
**(ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖**

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ โดยนำปริมาณงานและคุณภาพของงานมาคำนวณเป็นค่าตอบแทน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ ของข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ (หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๙๒๑๑ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖) ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒ แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔

“ข้อ ๑๒ ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีเจตนารมณ์ เพื่อเป็นการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้กับเจ้าหน้าที่เพิ่มเติมตามภาระงานและปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงที่เกินกว่าปริมาณภาระงานปกติตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้ เพื่อกระตุ้นให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงาน โดยให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน และแนวทางการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ และภายใต้เงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๑๒.๑ เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ฉบับนี้ ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๑๒.๒ ค่าตอบแทนที่เจ้าหน้าที่แต่ละคนมีสิทธิที่จะได้รับ ต้องสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการดำเนินงาน เมื่อมีภาระงานที่เกินค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ

๑๒.๓ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับค่าตอบแทนในลักษณะการจ่ายตามปริมาณงาน เช่น ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ แล้ว ไม่มีสิทธินำปริมาณงานดังกล่าวมานั้นมารับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์นี้ได้อีก

๑๒.๔ ให้หน่วยบริการ จัดทำรายละเอียด วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน และแนวทางการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

การจัดทำรายละเอียดตามวรรคแรกต้องคำนึงถึงความจำเป็น ประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า ความเสมอภาค และความเป็นธรรม รวมทั้งมีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๑๒.๕ ให้หน่วยบริการขออนุมัติดำเนินการต่อคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ตามแบบคำขออนุมัติแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

/การขอ...

การขออนุมัติดำเนินการ ให้ขออนุมัติเมื่อเริ่มดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนนี้ และเมื่อเริ่มปีงบประมาณใหม่ โดยให้คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับกระทรวง-สาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ พิจารณาให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายนของทุกปี

๑๒.๖ ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ตามกรอบวงเงินและสัดส่วน ระหว่างวิชาชีพที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด ตามข้อเสนอของคณะกรรมการข้อ ๑๒.๗.๒ โดยมีการปรับปรุงกรอบวงเงินและสัดส่วนให้เหมาะสมเป็นระยะ ๆ

๑๒.๗ ให้มีคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์นี้ ดังต่อไปนี้

๑๒.๗.๑ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานระดับ เขตตรวจราชการ (เขตพื้นที่เครือข่ายบริการ) ซึ่งผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขในแต่ละเขตตรวจราชการ (เขตพื้นที่เครือข่ายบริการ) แต่งตั้ง ประกอบด้วย ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานกรรมการ สาธารณสุขนิเทศก์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สาธารณสุขอำเภอ จำนวนตามความเหมาะสมเป็น กรรมการ และให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาตรวจสอบ ควบคุมกำกับและติดตามประเมินผลการ ดำเนินงาน ตลอดจนแก้ไขปัญหาการดำเนินงานในเขตของตนตามหลักเกณฑ์ฉบับนี้

(๒) รายงานผลการดำเนินการ รวมทั้งปัญหาและอุปสรรคให้ คณะกรรมการตามข้อ ๑๒.๗.๒ ทราบและพิจารณา

(๓) พิจารณาอนุมัติการปรับรายละเอียดและการขอเพิ่มวงเงิน ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ภายในเขตตรวจราชการ (เขตพื้นที่เครือข่ายบริการ)

(๔) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๒.๗.๒ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานระดับ กระทรวง ซึ่งปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายการดำเนินงานและวางแผนพัฒนาระบบการ จ่ายเงินค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์นี้อย่างต่อเนื่อง

(๒) กำหนดรายละเอียดการดำเนินการการจ่ายค่าตอบแทนตามผล การปฏิบัติงาน เพื่อเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศเป็นระยะ ๆ

(๓) พิจารณาให้ความคิดเห็นต่อปัญหา อุปสรรคที่เกิดจากการปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์นี้

(๔) พิจารณาอนุมัติการปรับรายละเอียดและการขอเพิ่มวงเงิน ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

(๕) รายงานต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อทราบและพิจารณา ในกรณีประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการ ปฏิบัติงาน และแนวทางการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานที่ออกตามหลักเกณฑ์ฉบับนี้สมควรมีการ ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม กรณีพบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

(๖) พิจารณาให้ความเห็นต่อการกำหนดกรอบวงเงินและสัดส่วนระหว่างวิชาชีพเพื่อการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานสำหรับหน่วยบริการแต่ละระดับ โดยให้มีการปรับปรุงให้เหมาะสมในแต่ละปีงบประมาณ

(๗) หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๒.๘ ในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการชุดตามหลักเกณฑ์นี้ปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการใดๆ ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีอำนาจประกาศ หรือดำเนินการต่างๆ เพื่อให้หลักเกณฑ์นี้มีผลปฏิบัติได้

๑๒.๙ กรณีหน่วยบริการได้รับงบประมาณในลักษณะที่กำหนดให้จ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน จากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือหน่วยงานอื่นใด ให้นำงบประมาณดังกล่าวมาจ่ายเป็นค่าตอบแทนโดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ฉบับนี้อย่างเคร่งครัด”

ข้อ ๒ การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์นี้ ให้จ่ายจากเงินบำรุงหรือเงินงบประมาณ แล้วแต่กรณี  
ข้อ ๓ หลักเกณฑ์นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**แบบคำขออนุมัติดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....**

ชื่อโรงพยาบาล..... จังหวัด .....

จำนวนเตียงที่ขึ้นทะเบียน .....เตียง จำนวนเตียงที่ให้บริการจริง.....เตียง

ขออนุมัติดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การกำหนดค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ  
( ) กำหนดตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข  
( ) อื่นๆ ได้แก่.....
๒. วิธีการกำหนดค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานคิดโดยวิธี.....  
โดยใช้ต้นแบบจาก.....
๓. การเก็บค่าคะแนนผลการปฏิบัติงาน  
( ) เก็บเฉพาะในเวลาราชการ  
( ) เก็บทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ  
( ) นำค่าตอบแทน OT ทั้งหมดมากำหนดเป็นค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำเพิ่ม  
( ) นำค่าตอบแทน OT บางส่วน ..... % มากำหนดเป็นค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงาน  
ขั้นต่ำ
๔. การกำหนดสัดส่วนระหว่างวิชาชีพ กำหนดดังนี้  
( ) คิดเป็นภาพรวมทั้งโรงพยาบาล โดยไม่แยกตามวิชาชีพหรือกลุ่มงาน  
( ) กำหนดสัดส่วน โดยแยกตาม ( ) กลุ่มวิชาชีพ ( ) กลุ่มงานหรือฝ่าย ในโรงพยาบาล  
ซึ่งสัดส่วนที่กำหนด เป็นดังนี้  
( ) ใช้สัดส่วนตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข  
( ) กำหนดสัดส่วนใหม่ ดังนี้.....
๕. กรอบวงเงินในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน กำหนดกรอบวงเงิน ดังนี้  
( ) กรอบวงเงินคิดเป็น ..... % ของค่าแรงทั้งหมดของหน่วยบริการ + วงเงินเพิ่ม ..... %  
ของค่าแรงทั้งหมดของหน่วยบริการ เป็นจำนวนเงิน ..... + ..... บาทต่อปี  
( ) กรอบวงเงินคิดจากส่วนที่ลดลงของเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย + วงเงินเพิ่ม ..... % ของค่าแรงทั้งหมด  
ของหน่วยบริการ เป็นจำนวนเงิน ..... + ..... บาทต่อปี  
( ) กำหนดกรอบวงเงินวิธีอื่นๆ ดังนี้.....
๖. การบริหารจัดการภายในหน่วยบริการ มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้  
( ) คณะกรรมการพิจารณาค่าคะแนนผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย .....
- .....
- ( ) คณะกรรมการตรวจสอบค่าคะแนนผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย .....
- .....
- ( ) คณะกรรมการอื่น ๆ ประกอบด้วย.....

๗. สถานการณ์ทางการเงิน ณ วันที่ ( ) ๓๑ มีนาคม ( ) ๓๐ กันยายน พ.ศ. ....

(ให้แนบบแสดงฐานะทางการเงินเพื่อการบริหาร และงบแสดงผลการดำเนินงานเพื่อการบริหาร  
ของโรงพยาบาล ณ วันที่ดังกล่าว)

๘. จำนวนบุคลากรทุกประเภทในปัจจุบัน (ณ วันที่ ๑ ของเดือนที่จะเบิกจ่าย) จำนวน ..... คน  
จำแนกรายกลุ่ม ดังนี้

กลุ่มบุคลากรแยกวิชาชีพ	จำนวน	กลุ่มบุคลากรแยกวิชาชีพ	จำนวน
แพทย์ ปีที่ ๑-๓		พยาบาลวิชาชีพ ปีที่ ๑-๓	
แพทย์ ปีที่ ๔-๑๐		พยาบาลวิชาชีพ ปีที่ ๔ ขึ้นไป	
แพทย์ ปีที่ ๑๑-๒๐		สายบริการ ป.ตรี ปีที่ ๑-๓	
แพทย์ ปีที่ ๒๑ ขึ้นไป		สายบริการ ป.ตรี ปีที่ ๔ ขึ้นไป	
ทันตแพทย์ ปีที่ ๑-๓		สายบริการ จพ.เทคนิค ปีที่ ๑-๓	
ทันตแพทย์ ปีที่ ๔-๑๐		สายบริการ จพ.เทคนิค ปีที่ ๔ ขึ้นไป	
ทันตแพทย์ ปีที่ ๑๑-๒๐		สายบริการ จนท. ปีที่ ๑-๓	
ทันตแพทย์ ปีที่ ๒๑ ขึ้นไป		สายบริการ จนท. ปีที่ ๔ ขึ้นไป	
เภสัชกร ปีที่ ๑-๓		สนับสนุน ป.ตรี ปีที่ ๑-๓	
เภสัชกร ปีที่ ๔-๑๐		สนับสนุน ป.ตรี ปีที่ ๔ ขึ้นไป	
เภสัชกร ปีที่ ๑๑-๒๐		สนับสนุนต่ำกว่า ป.ตรี ปีที่ ๑-๓	
เภสัชกร ปีที่ ๒๑ ขึ้นไป		สนับสนุนต่ำกว่า ป.ตรี ปีที่ ๔ ขึ้นไป	

ทั้งนี้ จะดำเนินการวางระบบและเบิกจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่เดือน .....  
พ.ศ. .... เป็นต้นไป

ลงชื่อ .....

( )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล .....



## ประกาศกระทรวงสาธารณสุข

### เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

เพื่อให้การดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน โดยในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เริ่มดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ จึงประกาศรายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๒.๘ แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้หน่วยบริการกำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานของหน่วยบริการ ซึ่งมีตัวแทนจากกลุ่มวิชาชีพและกลุ่มงานต่าง ๆ แบบมีส่วนร่วม เพื่อจัดทำข้อเสนอการดำเนินการในหน่วยบริการ และให้มีคณะกรรมการตรวจสอบค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบการดำเนินการและการติดตามประเมินผลของหน่วยบริการ

ข้อ ๒ การกำหนดกรอบวงเงินเพื่อเป็นค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน จะมีการกำหนดกรอบวงเงินในแต่ละปี โดยในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ กำหนดกรอบวงเงิน ดังนี้

๒.๑ โรงพยาบาลชุมชน กำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานจากวงเงินค่าเบี่ยงเหลียงเหมาจ่ายที่ถูกปรับลดลงจากเดิม คิดแยกวงเงินรายวิชาชีพ

๒.๒ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป กำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานจากการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน ได้แก่ ต้นทุนทางลัดต่อหน่วยการให้บริการผู้ป่วย และสัดส่วนค่าแรงต่อรายรับทั้งหมดของหน่วยบริการ จำแนกเป็น ๙ กลุ่ม ดังตารางที่ ๑ โดยจำแนกสัดส่วนรายโรงพยาบาลตามตารางที่ ๒

๒.๓ หน่วยบริการระดับต่าง ๆ สามารถกำหนดวงเงินเพิ่มเติมจากข้อ ๒.๑ และ ๒.๒ อีกร้อยละ ๑ ของค่าแรงทั้งหมดของหน่วยบริการเพื่อนำมาจ่ายเป็นค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

๒.๔ ค่าแรงทั้งหมดของหน่วยบริการที่นำมาคำนวณกรอบวงเงินนี้ ให้ใช้ข้อมูลจากบัญชีของหน่วยบริการ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

กรณีที่หน่วยบริการมีความประสงค์จะเพิ่มวงเงินจากที่กำหนดร้อยละ ๑ ของค่าแรงทั้งหมดของหน่วยบริการ ตามข้อ ๒.๓ ให้ขออนุมัติต่อคณะกรรมการตามข้อ ๑๒.๗.๑ ในกรณีที่ขอเพิ่มไม่เกินร้อยละ ๒ และขออนุมัติต่อคณะกรรมการตามข้อ ๑๒.๗.๒ ในกรณีที่ขอเพิ่มเกินกว่าร้อยละ ๒

๒.๕ กรอบวงเงินดังกล่าว หน่วยบริการต้องจัดสรรเป็นวงเงินค่าตอบแทนสำหรับรางวัลผลการปฏิบัติงานเชิงคุณภาพ ประมาณร้อยละ ๑๐-๓๐ ของวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานทั้งหมด

ตารางที่ ๑ แสดงสัดส่วนการทบวงเงินของโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ต้นทุน	สัดส่วนค่าแรงต่อรายรับทั้งหมด		
	ต่ำ	กลาง	สูง
ต่ำ	๙.๐๐ %	๘.๗๕ %	๘.๕๐ %
กลาง	๘.๗๕ %	๘.๕๐ %	๘.๒๕ %
สูง	๘.๕๐ %	๘.๒๕ %	๘.๐๐ %

ตารางที่ ๒ แสดงวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน จำแนกรายโรงพยาบาล

โรงพยาบาล	คิดเป็นร้อยละ ค่าแรงทั้งหมด	โรงพยาบาล	คิดเป็นร้อยละ ค่าแรงทั้งหมด
รพ. พระนครศรีอยุธยา	๘.๕๐	รพ. กาฬสินธุ์	๘.๗๕
รพ. สระบุรี	๘.๕๐	รพ. สกลนคร	๘.๗๕
รพ. ชลบุรี	๘.๐๐	รพ. นครพนม	๘.๐๐
รพ. ระยอง	๘.๒๕	รพ. มุกดาหาร	๘.๕๐
รพ. พระปกเกล้า	๘.๕๐	รพ. นครพินธุ์	๘.๗๕
รพ. เจ้าพระยาอภัยภูเบศร	๘.๕๐	รพ. ลำพูน	๘.๗๕
รพ. มหาราชนครราชสีมา	๘.๗๕	รพ. แพร่	๘.๗๕
รพ. บุรีรัมย์	๘.๗๕	รพ. น่าน	๘.๗๕
รพ. สุรินทร์	๘.๕๐	รพ. พะเยา	๘.๕๐
รพ. สรรพสิทธิประสงค์	๘.๗๕	รพ. เชียงคำ	๘.๕๐
รพ. ขอนแก่น	๘.๗๕	รพ. อุทัยธานี	๘.๐๐
รพ. อุดรธานี	๙.๐๐	รพ. กำแพงเพชร	๘.๗๕
รพ. ลำปาง	๘.๕๐	รพ. สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช	๘.๒๕
รพ. อุดรดิตถ์	๘.๗๕	รพ. แม่สอด	๘.๒๕
รพ. เชียงรายประชานุเคราะห์	๙.๐๐	รพ. สุโขทัย	๘.๐๐
รพ. สวรรค์ประชารักษ์	๘.๗๕	รพ. ศรีสังวรสุโขทัย	๘.๐๐
รพ. พุทธชินราช	๘.๒๕	รพ. พิจิตร	๘.๗๕
รพ. ราชบุรี	๘.๕๐	รพ. เพชรบูรณ์	๙.๐๐
รพ. เจ้าพระยายมราช	๘.๒๕	รพ. ดำเนินสะดวก	๘.๐๐
รพ. นครปฐม	๙.๐๐	รพ. บ้านโป่ง	๘.๒๕
รพ. มหาราชนครศรีธรรมราช	๘.๐๐	รพ. โพนาราม	๘.๕๐
รพ. สุราษฎร์ธานี	๘.๒๕	รพ. พหลพลพยุหเสนา	๘.๗๕
รพ. หาดใหญ่	๘.๕๐	รพ. มะการักษ์	๘.๗๕
รพ. ตรัง	๘.๒๕	รพ. สมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗	๘.๒๕
รพ. สมุทรปราการ	๘.๗๕	รพ. สมุทรสาคร	๘.๐๐
รพ. พระนั่งเกล้า	๘.๕๐	รพ. สมเด็จพระพุทธเลิศหล้า	๘.๕๐
รพ. ปทุมธานี	๙.๐๐	รพ. พระจอมเกล้า	๘.๕๐



โรงพยาบาล	คิดเป็นร้อยละ ค่าแรงทั้งหมด	โรงพยาบาล	คิดเป็นร้อยละ ค่าแรงทั้งหมด
รพ. เสนา	๙.๐๐	รพ. ประจวบคีรีขันธ์	๘.๒๕
รพ. อ่างทอง	๘.๗๕	รพ. กระบี่	๘.๗๕
รพ. พระนารายณ์มหาราช	๘.๗๕	รพ. พังงา	๘.๕๐
รพ. บ้านหมี่	๘.๗๕	รพ. วชิระภูเก็ต	๘.๕๐
รพ. สิงห์บุรี	๘.๕๐	รพ. ระนอง	๘.๒๕
รพ. อินทร์บุรี	๘.๐๐	รพ. ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	๘.๗๕
รพ. ชัยนาท	๘.๕๐	รพ. สงขลา	๘.๕๐
รพ. พระพุทธบาท	๘.๕๐	รพ. สตูล	๘.๒๕
รพ. ตราราด	๘.๒๕	รพ. พัทลุง	๘.๗๕
รพ. พุทธโสธร	๘.๕๐	รพ. กระทุ่มแบน	๘.๗๕
รพ. นครนายก	๘.๒๕	รพ. หัวหิน	๘.๕๐
รพ. สมเด็จพระยุพราชสระแก้ว	๘.๗๕	รพ. สิรินคร ภาควะวันออกเฉียงเหนือ	๘.๒๕
รพ. ศรีสะเกษ	๙.๐๐	รพ. ยะลา	๔.๐๐-๖.๐๐
รพ. ยโสธร	๘.๕๐	รพ. ศรีสังวาลย์	๔.๐๐-๖.๐๐
รพ. ชัยภูมิ	๘.๗๕	รพ. ตะกั่วป่า	๔.๐๐-๖.๐๐
รพ. อำนาจเจริญ	๘.๗๕	รพ. เกาะสมุย	๔.๐๐-๖.๐๐
รพ. หนองบัวลำภู	๘.๗๕	รพ. ปัตตานี	๔.๐๐-๖.๐๐
รพ. เลย	๙.๐๐	รพ. เบตง	๔.๐๐-๖.๐๐
รพ. หนองคาย	๙.๐๐	รพ. นราธิวาสราชนครินทร์	๔.๐๐-๖.๐๐
รพ. มหาสารคาม	๙.๐๐	รพ. สุโงโกล-ลก	๔.๐๐-๖.๐๐
รพ. ร้อยเอ็ด	๙.๐๐	รพ. บึงกาฬ	๔.๐๐-๖.๐๐

ข้อ ๓ การกำหนดค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำในเวลาราชการ บนหลักการเวลามาตรฐานในการทำงานเดือนละ ๒๐ วัน โดยกำหนดความแตกต่างของแต่ละวิชาชีพตามอัตราค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด (ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ : OT) ของแต่ละวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังแสดงในตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ แสดงค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ ในแต่ละเดือน

วิชาชีพ/ประเภทเจ้าหน้าที่	ค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ
แพทย์	๒,๒๐๐ คะแนน
ทันตแพทย์	๒,๒๐๐ คะแนน
เภสัชกร	๑,๔๔๐ คะแนน
นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ และ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข	๑,๒๐๐ คะแนน
พยาบาลเทคนิค และเจ้าพนักงานเทคนิค	๙๖๐ คะแนน
เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและเจ้าหน้าที่เทคนิค	๗๒๐ คะแนน

/เจ้าหน้าที่...

วิชาชีพ/ประเภทเจ้าหน้าที่	ค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ
เจ้าหน้าที่อื่น ๆ	
- สายงานเริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช.	๗๒๐ คะแนน
- สายงานเริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส.	๙๖๐ คะแนน
- สายงานเริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรี	๑,๒๐๐ คะแนน
เจ้าหน้าที่อื่น ที่ไม่ได้จ้างตามวุฒิการศึกษา เช่น ผู้ช่วยเหลือคนไข้ คนงาน เป็นต้น	๖๐๐ คะแนน

ข้อ ๔ การกำหนดสัดส่วนระหว่างวิชาชีพ ซึ่งกำหนดจากการพิจารณาปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาคำนวณวงเงิน โดยนำสัดส่วนที่กำหนดคูณจำนวนเจ้าหน้าที่แต่ละวิชาชีพที่มีจริงในกลุ่มงาน ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่มีลักษณะการปฏิบัติงานเดียวกันจะถูกจัดไว้ในกลุ่มงานเดียวกัน แล้วนำผลรวมสัดส่วนของกลุ่มงานดังกล่าว ไปคำนวณวงเงินของกลุ่มงานจากกรอบวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในภาพรวมของหน่วยบริการ โดยสัดส่วนระหว่างวิชาชีพแสดงในตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ แสดงสัดส่วนระหว่างวิชาชีพ

วิชาชีพ/ประเภทเจ้าหน้าที่	สัดส่วนวิชาชีพ
แพทย์	ไม่น้อยกว่า ๑.๐๐
ทันตแพทย์	ไม่น้อยกว่า ๐.๘๐
เภสัชกร	ไม่น้อยกว่า ๐.๓๕
พยาบาลวิชาชีพ	ไม่น้อยกว่า ๐.๒๕
นักเทคนิคการแพทย์ แพทย์แผนไทย นักวิชาการ สาธารณสุข และนักวิชาการเทคนิค	ไม่น้อยกว่า ๐.๒๐
เจ้าพนักงานเทคนิคและเจ้าหน้าที่เทคนิค	ไม่น้อยกว่า ๐.๑๐
สายสนับสนุน ปริญญาตรี	ไม่น้อยกว่า ๐.๑๐
สายบริการอื่น เช่น ผู้ช่วยเหลือคนไข้	ไม่น้อยกว่า ๐.๐๕
สายสนับสนุน ต่ำกว่าปริญญาตรี	ไม่น้อยกว่า ๐.๐๕

ข้อ ๕ การจัดเก็บค่าคะแนนผลการปฏิบัติงาน โดยจัดเก็บตามกิจกรรมที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติจริง (Activity Base) ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์การกำหนดค่าคะแนนรายกิจกรรมของแต่ละวิชาชีพที่กำหนดหรือเกณฑ์การกำหนดค่าคะแนนรายกิจกรรมของหน่วยบริการที่กำหนด ซึ่งหน่วยบริการสามารถปรับให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของหน่วยบริการ โดยมีตัวอย่างค่าคะแนนกิจกรรมของรายวิชาชีพ และกิจกรรมของหน่วยบริการ ซึ่งสามารถ Download ได้จาก Web Site : [www.moph.go.th](http://www.moph.go.th) หัวข้อ การจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข

ข้อ ๖ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ ให้ดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำหรับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้พัฒนาระบบโดยการทดลองเก็บคะแนนการปฏิบัติงานก่อน เพื่อการพัฒนาในระยะต่อไป

ข้อ ๗ กรณีหน่วยบริการมีความประสงค์จะกำหนดรายละเอียดการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ที่นอกเหนือจากที่ประกาศตามข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖ ให้เสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการตามข้อ ๑๒.๗.๑

ข้อ ๘ หน่วยบริการสังกัดส่วนราชการระดับกรม ให้พิจารณาดำเนินการตามความพร้อมของหน่วยบริการ บนหลักการเทียบเคียงกับโรงพยาบาลในระดับเดียวกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข