

ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

1. กำหนดวิสัยทัศน์ในงาน HRD/HR(To Be)

1.1 กำหนดหรือทบทวนวิสัยทัศน์การบริหาร

ทุนมนุษย์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร

1.2 กำหนดพันธกิจของงาน HRD/HRM



***“A DESIRABLE/
PREFERABLE AND
POSIBLE FUTURE”***

วิสัยทัศน์

**“ภาพในอนาคตที่เราอยากเห็น
ซึ่งเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี
กว่าปัจจุบัน”**

ทำไมองค์การต้องมีวิสัยทัศน์

- **เพื่อให้เกิดแรงบันดาลใจ เกิดความมั่นใจที่จะปรับตัว และพัฒนาก้าวไปสู่จุดหมายที่ต้องการ**
- **ทำให้การตัดสินใจของคนในองค์การเกิดความต่อเนื่อง (Consistency)**
- **สอดคล้องกับความจำเป็นขององค์การในการเผชิญแรงกดดันทั้งภายนอก และภายใน**
- **มีทิศทางการทำงานที่มุ่งสู่เป้าหมายที่ชัดเจนได้**
- **เกิดทีมงานประสานงานระหว่างกลุ่มต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายได้**

ความหมายของVision

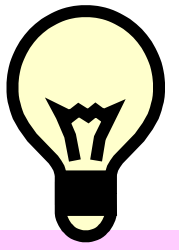
(Management meaning)

“Vision is mental image of a possible or desirable future state of the organization”

A large flock of birds, possibly terns, is seen in flight over a body of water. The sky is a mix of light blue and orange, suggesting a sunset or sunrise. The birds are scattered across the frame, with some in the foreground and others further away.

**“Vision is a specific destination,
A picture of a desired future.”**

วิสัยทัศน์



ภาพซึ่งสะท้อนถึงเป้าหมายการทำงานที่คนในองค์กรต้องการเห็นความสำเร็จในอนาคต แสดงเหตุผลการดำรงอยู่ขององค์กร

- มีทิศทางที่ชัดเจน มั่นคงแน่นอน ต่อเนื่อง

- แฝงด้วยคุณค่า ค่านิยม หลักการ ปรัชญาในการทำงาน

- มีความหมายและความสำคัญต่อคนทั้งกอง/กลุ่มงาน ที่จะต้องผูกพันร่วมกัน ผลักดันให้ไปถึงเป้าหมายนั้นให้ได้



If you don't know where you're going, any road
will take you there

The Koran

Vision gives perspective and direction



**To have a man
on the moon
by the end of
the decade.**



**John F.
Kennedy**

Vision

- **The first world class standard of infrastructure in Singapore**
- **To change the habits of population to make it compatible with the first-world environment**



Lee Kuan Yew
Senior Minister
Singapore

วิสัยทัศน์.....



**ภายในปี..... (ใช้ระยะเวลาล้อยกกับ
ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน) ท่านต้องการเห็น HR
“มี” หรือ “เป็น”อย่างไร จึงจะสามารถผลักดันให้
การทำงานขององค์กรให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่
ต้องการ**

พันธกิจ

**สิ่งที่ต้องทำเพื่อให้บรรลุถึงวิสัยทัศน์ที่
กำหนดไว้ เป็นบทบาทหน้าที่ ที่สำคัญสุด
หากไม่ทำพันธกิจ วิสัยทัศน์ก็ไม่เกิด**

กลุ่ม.....

วิสัยทัศน์องค์กร.....

วิสัยทัศน์ HR.....

.....

.....

.....

พันธกิจ.....

.....

.....

.....