

# หลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลง ด้านการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

## WORKSHOP แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา/การบริหาร ทรัพยากรมนุษย์



**26-27 มกราคม 2560**

**วราภา ชัยเลิศวณิชกุล**

**การบริหารทรัพยากรมนุษย์**

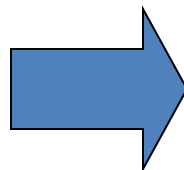
**การพัฒนา  
ทรัพยากรมนุษย์**

**ความสำเร็จ**



**มองเชิงกลยุทธ์  
ปรับกระบวนการทัศน์**

**เน้นความสามารถ  
ในการทำงาน**



**เน้นคนที่มีความรู้สึก  
มีชีวิตจิตใจ**



# HRM เชิงกลยุทธ์

กลวิธี / แนวทาง / ทางเลือกอันชาญฉลาดในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งผ่านการวิเคราะห์ใคร่ครวญอย่างรอบคอบและรอบด้าน เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันขององค์กร โดยการสรรหา พัฒนา บำรุงรักษาและใช้ประโยชน์เต็มความสามารถ ซึ่งทำให้ได้ทรัพยากรมนุษย์ที่

- มีความสามารถเหนือกว่า
- ครบถ้วนตามประเภท / คุณภาพ / จำนวน
- เรียนรู้และปรับตัวได้ตามการเปลี่ยนแปลง
- ยึดหยุ่นได้ตามสถานการณ์

# การใช้สมองของมนุษย์

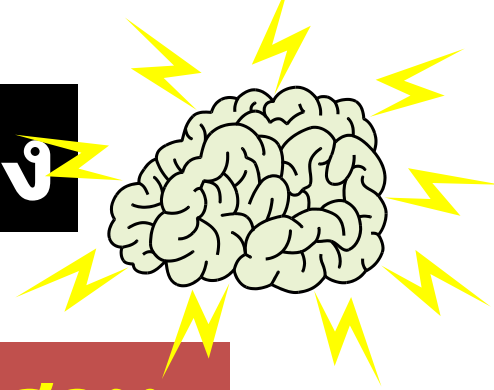


สมองซีกขวา

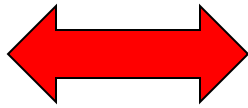
สมองซีกซ้าย

If You Believe You Can or If You Believe You Can't

# หน้าที่สำคัญของสมอง

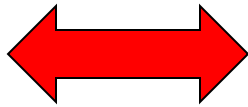


รับรู้



รับรู้ผ่านทางประสาทสัมผัสทั้ง 5

เก็บ



เก็บความจำ

วิเคราะห์



ประมวลผลข้อมูล

ส่งออก



สื่อความหรือการกระทำ

ควบคุม



ติดตามสภาวะภายในใจ

# WORKSHOP

## แผนยุทธศาสตร์การบริหาร/พัฒนาทรัพยากรมนุษย์

**กิจกรรมที่ 1 ทบทวนการเรียนรู้ที่ผ่านมา**

**7 นาที**

# บทบาทหน้าที่ของสมาชิกกลุ่ม

## ประธาน

ดูแลให้สมาชิกได้แสดงความคิดเห็น  
และมุ่งอยู่กับงานที่กำลังปฏิบัติ

## เลขานุการ

บันทึกความคิดเห็นของสมาชิกทุกคน

## ผู้รักษาเวลา

ดูแลให้กลุ่มทำงานได้เสร็จตามเวลาที่  
กำหนดและช่วยเหลือประธานดูแลให้  
สมาชิกมีส่วนแบ่งเวลาที่เท่าเทียมกัน

## โฆษกกลุ่ม

นำเสนอผลงานกลุ่มต่อที่ประชุมใหญ่

หมุนเวียนหน้าที่ต่าง ๆ ในแต่ละกิจกรรมอย่าง  
ทั่วถึงกัน



**ทบทวนการเรียนรู้ตั้งแต่เริ่มหลักสูตรและประเด็นการเรียนรู้ที่เห็นว่าท้าทายหน่วยงาน  
ที่ท่านสังกัดอยู่มากที่สุดในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์**