

ค. สรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑. คุณสมหวัง กรอกคะแนนประเมินที่ได้มาจากการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (๑๒ คะแนน) และการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ (๒๘ คะแนน)

หน้าที่ ๑

แบบสรุปค่า

ส่วนที่ ๑. ส่วนประเมินผลสัมฤทธิ์

ชื่อบุคลากร ระบุชื่อ * ระบุตำแหน่ง *
ชื่อผู้ประเมิน (ขอสงวนสิทธิ์) ระบุชื่อ * ระบุตำแหน่ง *

ตำแหน่ง ระบุชื่อ ระบุตำแหน่ง
ชื่อผู้ประเมิน (ขอสงวนสิทธิ์) ระบุชื่อ ระบุตำแหน่ง

ตำแหน่ง ระบุชื่อ ระบุตำแหน่ง

ชื่อผู้ประเมิน (ขอสงวนสิทธิ์) ระบุชื่อ ระบุตำแหน่ง

ตำแหน่ง ระบุชื่อ ระบุตำแหน่ง

ชื่อผู้ประเมิน (ขอสงวนสิทธิ์) ระบุชื่อ ระบุตำแหน่ง

๒. คุณสมหวัง ระบุน้ำหนักการประเมินผลสัมฤทธิ์ และการประเมินผลสัมฤทธิ์ เป็น ๑๐ : ๓๐ ซึ่งนำไปตามข้อกำหนดของกรมฯ

หน้าที่ ๒

ส่วนที่ ๒. แบบประเมินผลสัมฤทธิ์

ชื่อผู้ประเมิน	น้ำหนัก (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมผล (กข)

ส่วนที่ ๓. แบบประเมินผลสัมฤทธิ์รวมของ

ค่าเฉลี่ยรวมผลสัมฤทธิ์ ดีเยี่ยม ดี พอใช้ ไม่ค่อยดี

ค่าเฉลี่ยรวมผลสัมฤทธิ์ ดีเยี่ยม ดี พอใช้ ไม่ค่อยดี

๓. คุณสมหวัง ทำการคำนวณคะแนนถ่วงน้ำหนักในหัวข้อผลสัมฤทธิ์ของงาน และ สมรรถนะ จากนั้น ทำการรวมคะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน และ สมรรถนะ = ๑๒x๑๐% = ๕๐.๔ คะแนน คะแนนสมรรถนะ = ๒๘x๓๐% = ๒๐.๔ คะแนน รวมคะแนน = ๗๐.๘ คะแนน

หน้าที่ ๓

ส่วนที่ ๔. แบบประเมินผลสัมฤทธิ์รวมของ

ชื่อผู้ประเมิน ระบุชื่อ * ระบุตำแหน่ง *

ชื่อผู้ประเมิน ระบุชื่อ * ระบุตำแหน่ง *

ชื่อผู้ประเมิน ระบุชื่อ * ระบุตำแหน่ง *

๕. คุณสมหวัง ลงนามในแบบฟอร์มฯ และ คุณสมหวังคัดลอกการรับทราบผลการประเมินในหน้าที่ ๓

๔. คุณสมหวัง ใช้พื้นที่ใน ส่วนที่ ๕ เพื่อร่วมกัน คุณสมหวังคัดลอกการกำหนดแผนพัฒนาเฉพาะบุคคลของคุณสมหวัง

ข. ประเมินพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

๑. คุณสมหวัง ประเมินคุณสมศักดิ์ โดยพิจารณาพฤติกรรมของคุณ สมศักดิ์ ในรอบการประเมินเทียบกับ รายละเอียดตามพจนานุกรม สมรรถนะ และประเมินโดยให้ คะแนน ๑- ๕ ตามมาตราวัดสมรรถนะ

แบบประเมินพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) สมศักดิ์ สุขใจ เอกสารแนบข้อ รอบที่ ๑ รอบที่ ๒

ชื่อผู้บังคับบัญชาผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) สมหวัง สีเสมอ ลงนาม _____

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมิน (ถ้ามี) และในกรณี ที่พื้นที่บันทึกในเอกสารที่แนบมา
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๒	๓	๒๐%	๐.๖	
๒. วิชาการดี	๒	๔	๒๐%	๐.๘	
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๒	๔	๒๐%	๐.๘	
๔. การมีความไว้วางใจและความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	๒	๓	๒๐%	๐.๖	
๕. การทำงานเป็นทีม	๒	๓	๒๐%	๐.๖	
สมรรถนะอื่นๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด					
รวม (ข) = ๑๐๐%				(ก) = ๓.๔	

หมายเหตุ ในช่องบันทึก (ข) หากส่วนราชการประสงค์จะประเมินสมรรถนะแต่ละด้าน โดยตัวชี้วัด ก็ให้ระบุน้ำหนักของสมรรถนะแต่ละด้าน ส่วนรายละเอียดการสังเกตจะไม่มีเกณฑ์ให้บันทึกการสังเกตที่แต่ละสมรรถนะก็ได้

๓. คุณสมหวัง คำนวณคะแนนของสมรรถนะในแต่ละข้อ โดยคิดคะแนน = คะแนน (ก) x น้ำหนัก (ข)
 ตัวอย่าง : การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ประเมินให้ ๓ คะแนน
 เมื่อคำนวณคะแนนจะได้ = ๓ x ๒๐% = ๐.๖
 จากนั้นนำคะแนนที่ได้จากการคำนวณคะแนนสมรรถนะทุกตัวมารวมกัน
 ตัวอย่าง : คะแนนรวม (ค) = ๐.๖ + ๐.๘ + ๐.๘ + ๐.๖ + ๐.๖ = ๓.๔

๔. คุณสมหวัง ทำการแปลงคะแนนที่ได้จากการคำนวณให้เป็นฐานคะแนนเต็มร้อย โดยนำ ๒๐ มาคูณ
 ตัวอย่าง : คะแนนรวม (ค) = ๓.๔ x ๒๐ = ๖๘
 จากนั้นนำคะแนนนี้ไปใช้คำนวณคะแนนผลปฏิบัติราชการรวมต่อไป

๒. คุณสมหวัง จะใช้พื้นที่ส่วนนี้บันทึกข้อสังเกตต่างๆ ในสมรรถนะที่ทำการประเมิน

ก. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑. คุณสมหวัง ประเมินคุณสมบัติโดยพิจารณาจากข้อมูลการปฏิบัติงานที่รวบรวมได้ และทำการประเมินให้คะแนน ตัวอย่าง: ตัวชี้วัด#๑ คุณสมศักดิ์มีผลการปฏิบัติงานเป็นร้อยละ ๘๕ เมื่อพิจารณาจากคะแนนค่าเป้าหมาย จะได้รับคะแนนประเมินระหว่าง ๓ ถึง ๔ เมื่อคิดบรรณัติไตรยางค์ จะได้คะแนน = ๓.๕

แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) สมศักดิ์ สุขใจ หน่วยงาน กรม กรม

ชื่อผู้บังคับบัญชาผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) สมหวัง อภิเดช หน่วยงาน กรม กรม

เอกสารแนบท้าย รอทที่ ๑ รอทที่ ๒

ตัวชี้วัดของงาน	คะแนนตามระดับขั้นเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ค = กxข)
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑. ร้อยละของจำนวนคดีสืบสวนและคดีรับฟ้อง มารอดคล้องงาน การสืบสวนและคดีฟ้องคดีก่อนวันพิพากษาไม่น้อยกว่า ๑๒ วันทำการ	๗๕ หรือต่ำกว่า	๗๐	๘๐	๘๐	๘๕ หรือสูงกว่า	๓.๕	๑๕%	๐.๕
๒. ร้อยละของจำนวนรายงานการสืบสวนและคดีฟ้องคดี ความเห็นสอดคล้องกับในความเห็นของพนักงานคุมประพฤติ	๗๐ หรือต่ำกว่า	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐ หรือสูงกว่า	๓	๒๐%	๐.๖
๓. ร้อยละของจำนวนคดีสืบสวนและคดีฟ้องคดีการลงโทษและคดีฟ้องโทษที่มารอดคล้องกับกรณีได้แจ้งหรือรายงานใน ๔๕ วัน หลังจากเงื่อนไขของคดี มีหนังสือ	๗๐ หรือต่ำกว่า	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐ หรือสูงกว่า	๔.๕	๑๕%	๐.๖๗

๒. คุณสมหวัง คำนวณคะแนนตัวชี้วัดแต่ละข้อโดยคิดคะแนน = คะแนน (ก) x น้ำหนัก (ข)
ตัวอย่าง: ตัวชี้วัด#๑ = ๓.๕ x ๑๕% = ๐.๕
จากนั้นนำคะแนนที่ได้จากการคำนวณคะแนนตัวชี้วัดของทุกข้อมารวมกัน
ตัวอย่าง : คะแนนรวม (ค) = ๐.๕ + ๐.๖ + ๐.๗ + ๐.๘ + ๐.๘ = ๓.๖

เอกสารแนบท้าย

ตัวชี้วัดของงาน	คะแนนตามระดับขั้นเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ค = กxข)
	๑	๒	๓	๔	๕			
๔. ร้อยละของจำนวนรายงานสืบสวนและคดีฟ้องคดีการลงโทษและคดีฟ้องโทษที่คณะกรรมการพิจารณาถึงความเห็นสอดคล้องกับความเห็นของพนักงานคุมประพฤติ	๗๐ หรือต่ำกว่า	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐ หรือสูงกว่า	๔.๕	๒๐%	๐.๙
๕. ร้อยละของคดีที่ดำเนินการนำคดีรวมเข้าระบบแล้วหรือ	๗๐ หรือต่ำกว่า	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐ หรือสูงกว่า	๓	๓๐%	๐.๙
๖.								
๗.								

ผลรวมคะแนนรวม (ค)ข้างต้น เป็นคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานซึ่งมีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน (โดยนำ ๒๐ มาคูณ) → $(ค \times ๒) = ๑๘$

๓. คุณสมหวัง ทำการแปลงคะแนนที่ได้จากการคำนวณให้เป็นฐานคะแนนเต็มร้อย โดยนำ ๒๐ มาคูณ
ตัวอย่าง : คะแนนรวม (ค) = ๓.๖ x ๒๐ = ๗๒
จากนั้นนำคะแนนนี้ไปใช้คำนวณคะแนนผลปฏิบัติราชการรวมต่อไป