



แผนสร้างสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(Happy OPS MOPH Plan)

2562 - 2563

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

มีนาคม 2562

# ที่ปรึกษา

นพ.ชัยพร สุชาติสุนทร

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครปฐม

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

## ผู้รับผิดชอบในการจัดทำ

### ผู้รับผิดชอบหลัก

นางสาวนริศรา เสนารินทร์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

### ผู้รับผิดชอบร่วม

นางธิดิภัทร คูหา

หัวหน้ากลุ่มพัฒนานโยบายด้านสุขภาพ

นางภาวิณี ธนกิจไพบูลย์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

นางสาวจิราพร อธิธิชัยวัฒนา

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

นางสาวรัชชก พิมพ์สะอาด

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

# คำนำ

จากยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข ที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนไว้ 4 ประเด็น ประกอบด้วย การสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Prevention Promotion & Protection Excellence) การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ซึ่งการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าวข้างต้นให้บรรลุเป้าหมายได้นั้น ปัจจัยหลักสำคัญคือทรัพยากรบุคคลของกระทรวงสาธารณสุขซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่า มีความสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร จึงควรต้องได้รับการดูแลและพัฒนาตลอดจนเตรียมความพร้อมเพื่อการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และสามารถบริหารการเปลี่ยนแปลงให้ประสบความสำเร็จสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร ทั้งนี้การสรรหา คัดเลือก และการธำรงรักษาคนดี คนเก่งนั้น ถือได้ว่าเป็นตัวแปรสำคัญที่ทำให้องค์กรมีการพัฒนาเติบโตและก้าวหน้าได้อย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) มีเป้าหมายที่จะให้กำลังคนด้านสุขภาพเป็นคนดี มีคุณค่า และมีความผาสุกในการทำงาน โดยในระยะ 4 ปีแรก เน้นการปฏิรูปกำลังคนด้านสุขภาพ (HR Transformation) โดยวางกรอบแนวทางการดำเนินงานดังนี้ (1) การสร้างบุคลากรให้เป็นคนดี โดยการจัดทำค่านิยมองค์กร กระทรวงสาธารณสุข (Core Value: MOPH) และการจัดทำจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (Code of Conduct) เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติพื้นฐานในการประพฤติ ปฏิบัติ (2) การพัฒนาคนกำลังคนให้เป็นคนมีคุณค่า เน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายใต้องค์ประกอบ 4 ด้าน ได้แก่ ศักยภาพพื้นฐานในการปฏิบัติงานของบุคลากร, การสร้างเสริมทักษะการเป็นผู้นำ (Leadership), การสร้างเสริมทักษะพื้นฐานในการบริหารจัดการ (General Management) และ ความเป็นมืออาชีพ (Professional) (3) การเสริมสร้างความผาสุกให้แก่บุคลากร โดยการประสานความร่วมมือกับสถาบันประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ และมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ในการขอใช้เครื่องมือวัดความสุขในระดับบุคคล (Happinometer) และองค์กร (Happy Public Organization Index) เพื่อวิเคราะห์ วางแผน และดำเนินการสร้างสุขให้แก่บุคลากรในด้านต่าง ๆ ให้บุคลากรมีความสุขกับการทำงาน ควบคู่กับการมีสุขภาพกายที่ดี ครอบครัวยุติบ่อน สัมคมที่ปลอดภัย

การจัดทำแผนสร้างสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (Happy OPS MOPH Plan) เป็นหนึ่งในแผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดึงดูดและธำรงรักษากำลังคนคุณภาพ มุ่งให้บรรลุเป้าหมาย “เจ้าหน้าที่มีความสุข” โดยการวัดและวิเคราะห์ความสุขในการทำงานของบุคลากร การวัดและวิเคราะห์สุขภาวะองค์กร เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี ลดปัญหาการสูญเสียบุคลากรจากการเคลื่อนย้ายและเปลี่ยนแปลงสถานที่ทำงาน ก่อให้เกิดความรัก ความผูกพันในองค์กร สู้งานได้ผลคนเป็นสุข ซึ่งจะสามารถขับเคลื่อนภารกิจองค์กรให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

มีนาคม 2562

# สารบัญ

คำนำ .....	ข
สารบัญ .....	ค
สารบัญตาราง .....	ง
สารบัญภาพ .....	ฉ
ข้อมูลพื้นฐาน .....	1
โครงสร้าง.....	1
บทบาทภารกิจ.....	1
อัตรากำลัง .....	2
ผลการประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer).....	12
ผลการประเมินสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index : HPI).....	18
แผนปฏิบัติการสร้างสุข ปี 2562 - 2563 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....	20
แผนงานที่ 1 ครอบคลุมที่ดี .....	20
แผนงานที่ 2 สุขภาพกายดี.....	21
แผนงานที่ 3 ความสำเร็จ.....	23
แผนงานที่ 4 การบริหาร .....	24
แผนงานที่ 5 สุขภาพกาย-ใจ .....	25
แผนงานที่ 6 บรรยากาศ.....	26
แผนงานที่ 7 การลงทุน.....	27

## สารบัญตาราง

ตารางที่ 1 จำนวนบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....	3
ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ยความสุขรายมิติ แยกตามปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข...	6
ตารางที่ 3 แสดงคะแนนเฉลี่ยความสุขจำแนกรายมิติ เปรียบเทียบปี 2560 และ 2562 .....	12
ตารางที่ 4 แสดงค่าเฉลี่ย BMI เปรียบเทียบปี 2560 และ 2562 .....	12
ตารางที่ 5 แสดงคะแนนเฉลี่ยความสุขจำแนกรายหน่วยงาน.....	13
ตารางที่ 6 แสดงร้อยละของเพศของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข .....	14
ตารางที่ 7 แสดงร้อยละของอายุ ของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข .....	14
ตารางที่ 8 การแบ่งอายุตาม Generation.....	14
ตารางที่ 9 แสดงร้อยละของภูมิภาคที่อาศัยอยู่ที่เดียวกับที่ทำงานของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข...	15
ตารางที่ 10 แสดงระดับวุฒิการศึกษาสูงสุดของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข .....	15
ตารางที่ 11 แสดงสถานภาพสมรสของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข .....	15
ตารางที่ 12 แสดงจำนวนบุตรของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข .....	16
ตารางที่ 13 แสดงลักษณะงานของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....	16
ตารางที่ 14 แสดงระดับการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข .....	16
ตารางที่ 15 แสดงสถานภาพการจ้างงานของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข .....	16
ตารางที่ 16 แสดงลักษณะการเข้างานของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข .....	17
ตารางที่ 17 แสดงระยะเวลาในการทำงานของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในองค์กรปัจจุบัน ....	17
ตารางที่ 18 แสดงจำนวนครั้งการลาออกของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....	17
ตารางที่ 19 แสดงรายได้ต่อเดือนของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข .....	17
ตารางที่ 20 แสดงค่าคะแนนเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบ .....	18
ตารางที่ 21 แสดงค่าคะแนนเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบรายหน่วยงาน .....	19
ตารางที่ 22 แสดงค่าเฉลี่ยคะแนนความสุขตามประเด็นของมิติครอบครัวดี จำแนกตามเพศและ Generation ..	20
ตารางที่ 23 แสดงรายละเอียดกิจกรรม วัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย และหน่วยงานรับผิดชอบในการส่งเสริมความสุขในมิติครอบครัวดี.....	21
ตารางที่ 24 แสดงร้อยละดัชนีมวลกาย (BMI) เมื่อเทียบกับประชากรที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด จำแนกตามเพศและ Generation .....	21
ตารางที่ 25 แสดงร้อยละความถี่ในการออกกำลังกายต่อสัปดาห์ เมื่อเทียบกับประชากรที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด จำแนกตามเพศและ Generation.....	22
ตารางที่ 26 แสดงรายละเอียดกิจกรรม วัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย และหน่วยงานรับผิดชอบในการส่งเสริมให้บุคลากรมีค่า BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติ .....	23

ตารางที่ 27 แสดงคะแนนเฉลี่ยของการประเมินสุขภาวะองค์กร องค์ประกอบความสำเร็จ .....	23
ตารางที่ 28 แสดงรายละเอียดกิจกรรม วัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย และหน่วยงานรับผิดชอบในการพัฒนาองค์กร ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ ด้านความสำเร็จ .....	24
ตารางที่ 29 แสดงคะแนนเฉลี่ยของการประเมินสุขภาวะองค์กร องค์ประกอบการบริหาร .....	24
ตารางที่ 30 แสดงรายละเอียดกิจกรรม วัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย และหน่วยงานรับผิดชอบในการพัฒนาองค์กร ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ ด้านการบริหาร .....	25
ตารางที่ 31 แสดงคะแนนเฉลี่ยของการประเมินสุขภาวะองค์กร องค์ประกอบสุขภาพกาย – ใจ.....	25
ตารางที่ 32 แสดงรายละเอียดกิจกรรม วัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย และหน่วยงานรับผิดชอบในการพัฒนาองค์กร ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ ด้านสุขภาพกาย – ใจ.....	26
ตารางที่ 33 แสดงคะแนนเฉลี่ยของการประเมินสุขภาวะองค์กร องค์ประกอบด้านบรรยากาศ .....	26
ตารางที่ 34 แสดงรายละเอียดกิจกรรม วัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย และหน่วยงานรับผิดชอบในการพัฒนาองค์กร ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ ด้านบรรยากาศ .....	27
ตารางที่ 35 แสดงค่าเฉลี่ยคะแนนสุขภาวะองค์กรด้านการลงทุน .....	27
ตารางที่ 36 แสดงรายละเอียดกิจกรรม วัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย และหน่วยงานรับผิดชอบในการพัฒนาองค์กร ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ ด้านการลงทุน .....	28

## สารบัญภาพ

ภาพที่ 1 สัดส่วนบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจำแนกตามเพศ	4
ภาพที่ 2 สัดส่วนบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจำแนกตาม Generation	5
ภาพที่ 3 สัดส่วนบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจำแนกตามประเภทการจ้าง	5

# ข้อมูลพื้นฐาน

## โครงสร้าง

กฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 134 ตอนที่ 64 ก วันที่ 14 มิถุนายน 2560 แบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ออกเป็น 2 ส่วน คือ

1. ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน 13 ส่วน ดังนี้
  - 1) กองกลาง
  - 2) กองกฎหมาย
  - 3) กองการต่างประเทศ
  - 4) กองการพยาบาล
  - 5) กองตรวจราชการ
  - 6) กองบริหารการคลัง
  - 7) กองบริหารการสาธารณสุข
  - 8) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
  - 9) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
  - 10) กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
  - 11) กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
  - 12) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
  - 13) สถาบันพระบรมราชชนก
2. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 2 ส่วน ดังนี้
  - 1) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
  - 2) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

## บทบาทภารกิจ

กฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 134 ตอนที่ 64 ก วันที่ 14 มิถุนายน 2560 กำหนดให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ แลแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติการตลอดจนจัดสรรทรัพยากรและบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวงโดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้



1. กำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง เพื่อให้สอดคล้องตามแนวทางพระราชดำริ นโยบายรัฐบาล สภาพปัญหาของพื้นที่ สถานการณ์ของประเทศ และขับเคลื่อนนโยบายตามแนวทางและแผนปฏิบัติการ
2. พัฒนาศาสตร์การบริหารของกระทรวงและการบูรณาการด้านสุขภาพระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการจัดการสาธารณสุขในภาวะปกติ ฉุกเฉิน วิกฤติการคุ้มครองผู้บริโภค และการมีส่วนร่วมของภาครัฐและภาคเอกชน
3. จัดสรรและพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรของกระทรวง เพื่อให้เกิดการประหยัดคุ้มค่า และสมประโยชน์
4. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติราชการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข
5. ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข
6. พัฒนาระบบการเงินการคลัง และระบบบริการด้านสุขภาพให้เหมาะสมและได้มาตรฐาน
7. พัฒนาระบบฐานข้อมูล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สารนิเทศและการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
8. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการพัฒนาบริการสุขภาพ
9. ดำเนินงานและพัฒนาความร่วมมือด้านสุขภาพระหว่างประเทศ
10. ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายและพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวกับการแพทย์และการสาธารณสุขให้ทันสมัยและเหมาะสมยิ่งขึ้น
11. ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ รวมทั้งศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านระบบบริการสุขภาพและด้านการพยาบาลแก่องค์กรภาครัฐภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
12. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

## อัตรากำลัง

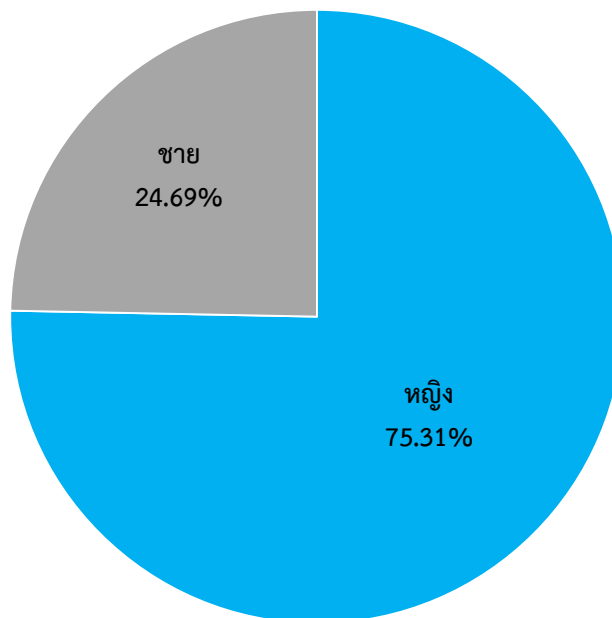
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีบุคลากรทั้งสิ้น 1,438 คน แบ่งตามประเภทการจ้างงานดังนี้  
ข้าราชการ 970 คน ลูกจ้างประจำ 69 คน พนักงานราชการ 398 คน และลูกจ้างชั่วคราว 1 คน (ข้อมูลจากกองบริหารทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2562)

ตารางที่ 1 จำนวนบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองใน สป.ส่วนกลาง	เพศ		Generation				ประเภทการจ้าง				
	ช	ญ	BB	X	Y	Z	ขรก	ลจป	พรก	พกส	ลจค
กลุ่มตรวจสอบภายใน	5	12	1	11	5	0	9	0	8	0	0
กลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวง	1	14	4	3	8	0	7	0	8	0	0
กลุ่มบริหารทั่วไป	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	4	16	5	5	10	0	7	1	12	0	0
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0
กองกฎหมาย	26	30	8	19	29	0	30	1	25	0	0
กองกลาง	34	58	22	44	26	0	51	20	21	0	0
กองการต่างประเทศ	4	18	2	11	9	0	19	0	3	0	0
กองการพยาบาล	6	34	12	17	11	0	28	3	9	0	0
กองตรวจราชการ	26	87	31	60	22	0	98	3	11	0	1
กองบริหารการคลัง	13	81	19	37	37	1	62	7	25	0	0
กองบริหารการสาธารณสุข	28	162	52	68	68	2	121	20	49	0	0
กองบริหารทรัพยากร บุคคล	57	191	33	85	130	0	188	4	56	0	0
กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	40	143	32	66	85	0	123	3	57	0	0
กองเศรษฐกิจสุขภาพและ หลักประกันสุขภาพ	10	40	6	22	22	0	28	0	22	0	0
กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	6	30	3	1	31	1	7	1	28	0	0
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	25	29	6	14	32	2	33	0	21	0	0
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต	2	4	1	0	5	0	3	0	3	0	0
ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข	1	3	3	1	0	0	4	0	0	0	0
สถาบันพระบรมราชชนก	18	87	36	44	24	1	67	6	32	0	0
สำนักงานบริหารโครงการ ร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท	2	0	0	2	0	0	2	0	0	0	0
สำนักงานบริหารยุทธศาสตร์ สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย	3	4	1	6	0	0	7	0	0	0	0
สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	34	26	31	24	5	0	53	0	7	0	0

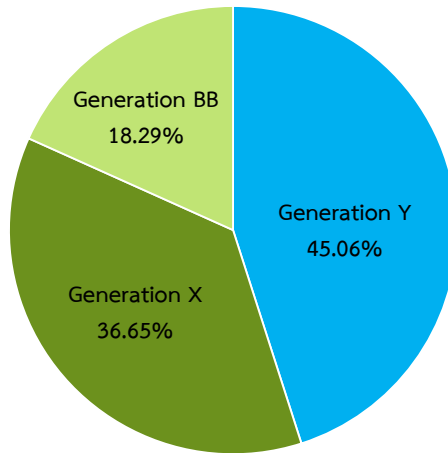
กองใน สป.ส่วนกลาง	เพศ		Generation				ประเภทการจ้าง				
	ช	ญ	BB	X	Y	Z	ขรก	ลจป	พรก	พกส	ลจค
สำนักงานพัฒนานโยบาย สุขภาพระหว่างประเทศ	3	7	3	5	2	0	10	0	0	0	0
สำนักงานสนับสนุนระบบ สุขภาพปฐมภูมิ	3	2	1	4	0	0	5	0	0	0	0
สำนักวิชาการสาธารณสุข	2	1	1	2	0	0	3	0	0	0	0
สำนักส่งเสริมและ สนับสนุนอาหารปลอดภัย	1	3	0	4	0	0	4	0	0	0	0
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>355</b>	<b>1,083</b>	<b>314</b>	<b>556</b>	<b>561</b>	<b>7</b>	<b>970</b>	<b>69</b>	<b>398</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

ภาพที่ 1 สัดส่วนบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจำแนกตามเพศ



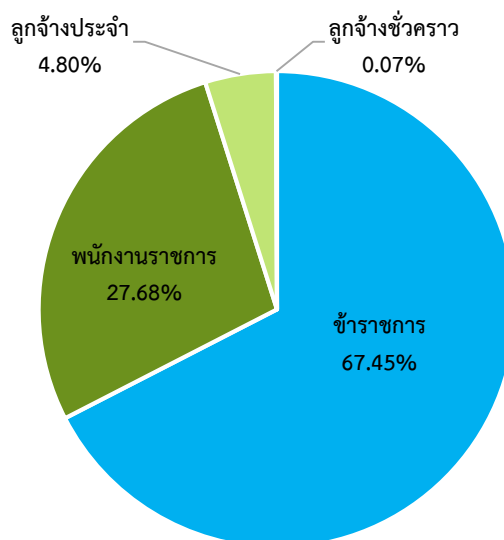
จากข้อมูลของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2562 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่าบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพศหญิงมีร้อยละ 75.3 ในขณะที่เพศชายมีเพียงร้อยละ 24.7 ซึ่งบุคลากรเพศหญิงมีจำนวนมากกว่าเพศชายถึง 3.0 เท่า

ภาพที่ 2 สัดส่วนบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจำแนกตาม Generation



จากข้อมูลของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2562 เมื่อจำแนกตาม Generation พบว่าบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข Generation Y ร้อยละ 45.06 รองลงมาเป็น Generation X ร้อยละ 36.65 และ Generation BB ร้อยละ 18.29 ตามลำดับ

ภาพที่ 3 สัดส่วนบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจำแนกตามประเภทการจ้าง



จากข้อมูลของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2562 เมื่อจำแนกตามประเภทการจ้าง พบว่า มีข้าราชการปฏิบัติงานภายใต้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ 67.45 รองลงมาเป็น พนักงานราชการ ร้อยละ 27.68 ลูกจ้างประจำ ร้อยละ 4.80 และลูกจ้างชั่วคราว ร้อยละ 0.07

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ยความสุขรายมิติ แยกตามปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ปัจจัยส่วนบุคคล	Happy Body	Happy Relax	Happy Heart	Happy Soul	Happy Family	Happy Society	Happy Brain	Happy Money	Happy Work Life	ความผูกพัน	สมดุลชีวิตกับการทำงาน	Happy ภาพรวม
<b>เพศ</b>												
ชาย	62.15	51.62	68.28	67.19	56.02	56.73	65.95	53.44	60.43	60.28	48.74	60.20
เพศทางเลื้อก	62.14	55.00	72.86	70.71	50.00	52.38	58.33	52.68	69.12	71.03	57.86	60.36
หญิง	66.80	55.03	69.54	71.14	62.15	59.14	63.96	55.46	63.02	63.91	46.56	62.91
<b>อายุ</b>												
Generation Z (18 - 23 ปี)	68.25	56.46	68.50	70.24	68.77	59.67	58.01	61.29	64.63	68.96	48.30	63.98
Generation Y (24 - 37 ปี)	67.37	53.92	68.47	69.72	61.31	57.77	61.89	54.37	60.72	62.04	46.85	61.73
Generation X (38 - 53 ปี)	64.48	54.09	69.89	70.63	58.55	58.77	66.98	53.89	62.94	62.41	46.96	62.25
Generation Baby Boomer (54 - 70 ปี)	57.50	42.50	77.50	77.50	75.00	50.00	75.00	43.75	66.91	76.39	45.00	62.85
<b>ภูมิภาค</b>												
จังหวัดเดียวกัน	64.95	53.97	68.18	69.67	68.77	58.68	61.14	57.80	61.88	61.58	46.61	62.78
ไม่ใช่จังหวัดเดียวกัน	66.16	54.48	69.77	70.60	57.58	58.55	65.58	53.91	62.82	63.92	47.31	62.16
<b>ระดับการศึกษา</b>												
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	60.00	65.00	85.00	80.00	83.33	83.33	58.33	68.75	70.59	72.22	55.00	72.70

ปัจจัยส่วนบุคคล	Happy Body	Happy Relax	Happy Heart	Happy Soul	Happy Family	Happy Society	Happy Brain	Happy Money	Happy Work Life	ความผูกพัน	สมดุลชีวิตกับการทำงาน	Happy ภาพรวม
มัธยมศึกษาตอนต้น	70.00	63.33	73.33	70.00	75.00	68.06	61.11	58.33	76.47	83.33	51.67	68.40
มัธยมศึกษาตอนปลาย	70.00	60.00	71.25	60.00	68.75	60.42	50.00	64.06	62.50	68.75	45.00	63.00
ปวช.	57.50	51.00	67.00	67.50	70.00	55.42	55.83	41.25	58.38	56.39	47.00	58.21
ปวส.	63.10	50.24	67.38	70.24	60.71	55.95	57.14	52.08	58.40	62.04	40.48	59.47
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	61.67	58.33	66.67	76.67	80.56	65.28	63.89	70.83	66.18	69.44	40.00	67.79
ปริญญาตรี	65.09	53.45	68.43	69.63	59.84	57.57	63.52	53.98	62.01	61.98	46.34	61.50
สูงกว่าปริญญาตรี	67.82	56.37	71.32	71.88	61.38	60.88	67.63	57.75	63.88	65.66	49.38	64.32
ไม่มีวุฒิมหาวิทยาลัย	80.00	50.00	90.00	90.00	50.00	50.00	83.33	37.50	77.94	86.11	50.00	67.64
ไม่ระบุ	72.50	63.75	71.25	78.75	85.42	60.42	52.08	60.94	69.12	75.69	53.75	68.25
<b>สถานภาพสมรส</b>												
โสด	66.26	54.64	69.57	71.33	56.59	58.90	66.33	56.59	62.08	61.92	48.21	62.48
แต่งงานและอยู่ร่วมกัน	65.73	55.32	69.80	69.56	69.35	58.95	62.00	54.74	63.47	65.71	45.48	63.21
แต่งงานแต่ไม่ได้อยู่ด้วยกัน	65.43	48.86	63.00	67.43	47.14	55.71	63.81	46.61	63.11	61.59	45.43	57.90
อยู่ด้วยกันโดยไม่ได้แต่งงาน	60.00	47.78	64.44	63.33	63.89	53.70	58.80	46.18	64.05	61.27	42.22	58.02
หม้าย	66.11	56.67	75.00	71.11	78.70	58.80	58.33	49.31	64.54	69.14	57.78	64.29
หย่าร้าง	61.36	54.09	71.36	70.91	56.06	58.33	56.06	49.43	58.02	61.11	40.45	59.52

ปัจจัยส่วนบุคคล	Happy Body	Happy Relax	Happy Heart	Happy Soul	Happy Family	Happy Society	Happy Brain	Happy Money	Happy Work Life	ความผูกพัน	สมดุลชีวิตกับการทำงาน	Happy ภาพรวม
ไม่ระบุ	65.71	42.86	70.71	69.29	52.38	53.57	63.10	52.68	55.88	63.89	56.43	58.46
<b>จำนวนบุตร</b>												
ไม่มี	65.72	54.25	69.36	70.73	57.53	58.50	66.18	56.16	62.53	62.39	48.04	62.33
1 คน	65.47	53.52	69.49	70.20	69.14	58.20	60.94	52.54	62.94	64.82	45.78	62.49
2 คน	66.21	55.84	68.79	68.21	65.09	59.65	60.44	52.43	62.31	64.94	44.89	62.11
3 - 4 คน	68.04	54.57	69.57	71.30	67.39	58.15	58.33	54.89	61.76	66.06	43.48	62.67
<b>ลักษณะงาน</b>												
งานด้านบริหาร	65.19	56.04	71.79	71.13	67.92	58.96	66.98	56.49	62.96	68.03	47.92	64.16
งานด้านบริการ	66.59	53.94	69.94	71.29	62.35	57.21	61.47	53.90	62.82	65.75	50.65	62.17
งานด้านวิชาการ	66.45	55.81	69.82	71.69	59.88	60.30	66.56	57.63	64.55	64.13	48.79	63.63
งานด้านสนับสนุน	65.07	52.47	68.58	69.06	60.30	57.23	62.55	51.99	60.64	61.01	44.48	60.88
งานด้านอื่นๆ	60.56	53.61	64.17	61.67	57.87	56.02	58.33	53.82	57.35	60.34	42.22	58.15
ไม่ระบุ	72.22	53.33	63.33	64.44	56.48	55.09	61.11	59.03	55.39	52.78	38.33	60.05
<b>ระดับตำแหน่ง</b>												
ระดับปฏิบัติงาน	65.58	54.04	68.76	70.39	58.75	58.82	64.38	53.53	62.35	62.03	45.78	61.84

ปัจจัยส่วนบุคคล	Happy Body	Happy Relax	Happy Heart	Happy Soul	Happy Family	Happy Society	Happy Brain	Happy Money	Happy Work Life	ความผูกพัน	สมดุลชีวิตกับการทำงาน	Happy ภาพรวม
ระดับหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้างาน	67.75	55.12	68.62	69.61	64.22	59.28	63.17	59.28	62.88	65.98	49.22	63.33
ระดับผู้บริหารองค์กร	65.83	64.17	73.33	70.83	87.50	61.11	77.78	64.58	78.68	87.50	57.50	71.54
อื่นๆ	64.30	53.89	71.51	70.97	61.69	57.05	64.82	54.11	62.11	62.64	48.09	62.27
<b>สถานภาพการจ้างงาน</b>												
ข้าราชการ	66.98	54.47	68.73	69.90	60.56	59.00	63.80	55.82	63.10	63.82	46.93	62.48
พนักงานราชการ	64.12	54.52	70.14	71.24	60.41	58.39	66.13	54.81	62.01	61.98	47.74	62.42
พนักงานกระทรวง	65.71	52.86	73.57	74.29	66.67	58.93	53.57	50.00	59.87	60.71	47.86	61.72
ลูกจ้างประจำ	65.00	52.82	69.49	69.74	65.38	57.48	61.54	49.04	61.16	66.52	43.72	61.29
ลูกจ้างชั่วคราว (ไม่รวมลูกจ้างโครงการ และพนักงานจ้างเหมา)	59.55	52.95	71.82	70.23	59.47	53.60	65.15	52.84	59.69	58.59	50.23	60.59
<b>ทำงานเป็นกะ/รอบ</b>												
ไม่ใช่	65.84	54.29	69.31	70.37	60.84	58.63	64.38	55.03	62.57	63.27	47.01	62.36
ทำงานเป็นกะ/รอบ	63.13	58.75	69.38	67.50	56.25	54.69	57.29	54.69	60.48	60.42	55.63	60.24
<b>ระยะเวลาในการทำงาน</b>												
ไม่ถึงปี	64.86	55.83	68.92	70.21	57.87	58.39	66.49	55.43	65.56	64.18	47.33	62.62



ปัจจัยส่วนบุคคล	Happy Body	Happy Relax	Happy Heart	Happy Soul	Happy Family	Happy Society	Happy Brain	Happy Money	Happy Work Life	ความผูกพัน	สมดุลชีวิตกับการทำงาน	Happy ภาพรวม
ระหว่าง 1-2 ปี	65.80	54.24	71.22	71.67	56.37	59.55	69.91	54.73	62.39	61.48	47.36	62.87
ระหว่าง 3-5 ปี	65.50	55.22	69.57	71.12	61.45	58.45	64.27	52.61	62.07	61.83	47.34	62.25
ระหว่าง 6-9 ปี	63.22	51.02	68.56	67.71	60.59	57.56	63.14	55.51	59.27	59.32	45.42	60.73
10 ปี ขึ้นไป	67.10	53.84	68.51	69.85	64.58	58.46	60.26	56.15	61.97	65.36	47.10	62.30
<b>จำนวน (ครั้ง) การย้ายงาน</b>												
ไม่เคยลาออกย้ายเปลี่ยนงาน	67.04	54.54	69.74	70.85	62.20	59.46	62.94	56.38	63.64	65.01	47.94	62.97
1-3 ครั้ง	65.15	53.81	69.10	69.99	60.15	58.00	65.09	54.54	61.76	62.45	46.48	61.95
4-6 ครั้ง	65.69	57.33	67.76	69.66	58.76	58.55	64.66	53.34	64.63	62.69	48.36	62.26
7-9 ครั้ง	63.75	58.75	77.50	77.50	61.46	61.98	62.50	48.44	61.03	58.68	48.75	63.66
10 ครั้ง ขึ้นไป	66.25	46.25	72.50	71.25	70.83	60.42	64.58	60.94	52.21	55.56	41.25	62.80
<b>รายได้ต่อเดือน</b>												
น้อยกว่า 10,000 บาท	60.71	49.29	73.57	70.71	60.71	58.33	63.10	55.36	55.46	42.06	41.43	60.81
10,001-20,000 บาท	64.70	53.39	70.02	70.62	57.07	57.75	66.92	54.15	62.58	62.37	46.09	61.91
20,001-30,000 บาท	65.54	54.21	68.79	70.00	62.15	59.58	63.42	50.81	62.06	63.48	47.66	61.84
30,001-40,000 บาท	64.63	53.97	67.13	68.97	63.60	58.58	59.80	54.69	62.11	61.23	45.44	61.50
40,001-50,000 บาท	69.50	54.85	69.06	70.25	66.50	58.50	61.06	58.91	61.98	64.08	47.52	63.40

ปัจจัยส่วนบุคคล	Happy Body	Happy Relax	Happy Heart	Happy Soul	Happy Family	Happy Society	Happy Brain	Happy Money	Happy Work Life	ความผูกพัน	สมดุลชีวิตกับการทำงาน	Happy ภาพรวม
50,001-100,000 บาท	68.50	60.17	70.50	72.42	65.42	61.32	64.03	66.77	67.23	71.90	52.75	66.26
มากกว่า 100,000 บาท	65.00	50.00	37.50	40.00	33.33	31.25	41.67	34.38	29.41	27.78	52.50	40.28

## ผลการประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer)

ตารางที่ 3 แสดงคะแนนเฉลี่ยความสุขจำแนกรายมิติ เปรียบเทียบปี 2560 และ 2562

มิติ/ประเด็น	ค่าเฉลี่ยคะแนนความสุข		ผลการเปรียบเทียบ
	2560	2562	
สุขภาพกายดี	64.67	64.24	ลดลง
ผ่อนคลายดี	53.56	54.34	เพิ่มขึ้น
น้ำใจดี	66.51	69.32	เพิ่มขึ้น
จิตวิญญาณดี	69.65	70.34	เพิ่มขึ้น
ครอบครัวดี	63.49	60.79	ลดลง
สังคมดี	58.12	58.95	เพิ่มขึ้น
ใฝ่รู้ดี	61.73	64.31	เพิ่มขึ้น
สุขภาพเงินดี	53.40	55.03	เพิ่มขึ้น
การงานดี	59.44	62.55	เพิ่มขึ้น
ค่าเฉลี่ยความสุขภาพรวม	61.17	62.21	เพิ่มขึ้น
ความผูกพัน	61.10	63.24	เพิ่มขึ้น
สมดุลชีวิตกับการทำงาน	46.38	47.11	เพิ่มขึ้น

ตารางที่ 4 แสดงค่าเฉลี่ย BMI เปรียบเทียบปี 2560 และ 2562

ประเด็น	ค่าเฉลี่ย		ผลการเปรียบเทียบ
	2560	2562	
BMI	24.74	24.53	ลดลง

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินความสุขบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในภาพรวม ปี 2562 มีบุคลากรตอบแบบประเมินจำนวน 745 คน คิดเป็นอัตราการตอบกลับ ร้อยละ 51.81 พบว่า ค่าเฉลี่ยความสุขภาพรวมเพิ่มขึ้นเป็น 62.21 โดยมีค่าเฉลี่ยรายมิติ ดังนี้ สุขภาพกายดี 64.24 ผ่อนคลายดี 54.34 น้ำใจดี 69.32 จิตวิญญาณดี 70.34 ครอบครัวดี 60.79 สังคมดี 58.95 ใฝ่รู้ดี 64.31 สุขภาพเงินดี 55.03 การงานดี 62.55 ความผูกพัน 63.24 สมดุลชีวิตกับการทำงาน 47.11 สำหรับดัชนีมวลกาย (BMI) มีค่าเฉลี่ยในภาพรวม 24.53 ซึ่งอยู่เกณฑ์อ้วนระดับ 1

หมายเหตุ ค่า BMI อ้างอิงจากวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา มหาวิทยาลัยมหิดล

น้ำหนักน้อยกว่ามาตรฐาน	<18.5
ปกติ	18.5 – 22.9
อ้วนระดับ 1	23.0 – 24.9
อ้วนระดับ 2	25.0 – 29.9
อ้วนระดับ 3	มากกว่าหรือเท่ากับ 30

ตารางที่ 5 แสดงคะแนนเฉลี่ยความสุขจำแนกรายหน่วยงาน

กองใน สป.ส่วนกลาง	ค่าเฉลี่ยความสุข
สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย (สสอป.)	70.74
สำนักงานบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย (สสว.)	66.41
กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	65.85
กลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวง	65.63
กองการพยาบาล	64.35
กองบริหารการสาธารณสุข	63.94
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท (สบพช.)	63.27
กองกฎหมาย	63.01
สำนักสารนิเทศ	62.55
สถาบันพระบรมราชชนก	62.44
สำนักวิชาการสาธารณสุข	62.36
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร(กพร.)	61.95
กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	61.93
กองบริหารทรัพยากรบุคคล	61.88
กองบริหารการคลัง	61.88
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	61.71
กองตรวจราชการ	60.20
กองสาธารณสุขฉุกเฉิน (กธฉ.)	60.16
กองการต่างประเทศ	59.69
กองกลาง	59.42
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส)	59.14
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.)	52.25

เมื่อวิเคราะห์ภาพรวมรายหน่วยงาน พบว่า แต่ละหน่วยงานมีค่าเฉลี่ยคะแนนความสุขดังนี้ สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย (สสอป.) 70.74 สำนักงานบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย (สสว.) 66.41 กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 65.85 กลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวง 65.63 กองการพยาบาล 64.35 กองบริหารการสาธารณสุข 63.94 สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท (สบพช.) 63.27 กองกฎหมาย 63.01 สำนักสารนิเทศ 62.55 สถาบันพระบรมราชชนก 62.44 สำนักวิชาการสาธารณสุข 62.36 กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) 61.95 กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ 61.93 กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 61.88 กองบริหารการคลัง 61.88 กองยุทธศาสตร์และแผนงาน 61.71 กองตรวจราชการ 60.20 กองสาธารณสุขฉุกเฉิน (กธฉ.) 60.16 กองการต่างประเทศ 59.69 กองกลาง 59.42 ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส) 59.14 และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) 52.25

#### ตารางที่ 6 แสดงร้อยละของเพศของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
ชาย	151	20.27
หญิง	587	78.79
เพศทางเลือก	7	0.94
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>745</b>	<b>100.00</b>

#### ตารางที่ 7 แสดงร้อยละของอายุ ของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จำนวน (คน)	อายุน้อยสุด	อายุสูงสุด	ค่าเฉลี่ย
745	18	69	39.20

#### ตารางที่ 8 การแบ่งอายุตาม Generation

แบ่งอายุตาม Generation	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
Baby Boomer	123	16.51
GEN X	228	30.60
GEN Y	381	51.14
GEN Z	13	1.74
<b>รวม</b>	<b>745</b>	<b>100.00</b>

ตารางที่ 9 แสดงร้อยละของภูมิรำนเนาอยู่ทีเด็ยวกับที่ทำงานของบุคลากรสำนักรงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สถานที่ทำงานกับที่ทำงานอยู่ในจังหวัดเดียวกัน	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
ใช่	214	28.72
ไม่ใช่	531	71.28
<b>รวม</b>	<b>745</b>	<b>100.00</b>

ตารางที่ 10 แสดงระดับวุฒิการศึกษาสูงสุดของบุคลากรสำนักรงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ระดับวุฒิการศึกษาสูงสุด	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	0.13
มัธยมศึกษาตอนต้น	3	0.40
มัธยมศึกษาตอนปลาย	4	0.54
ปวช.	10	1.34
ปวส.	21	2.82
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	0.40
ปริญญาตรี	482	64.70
สูงกว่าปริญญาตรี	216	28.99
ไม่มีวุฒิการศึกษา	1	0.13
ไม่ระบุ	4	0.54
<b>รวม</b>	<b>745</b>	<b>100.00</b>

ตารางที่ 11 แสดงสถานภาพสมรสของบุคลากรสำนักรงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สถานภาพสมรส	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
โสด	417	55.97
แต่งงานและอยู่ร่วมกัน	248	33.29
แต่งงานแต่ไม่ได้อยู่ด้วยกัน	35	4.70
อยู่ด้วยกันโดยไม่ได้แต่งงาน	18	2.42
หม้าย	9	1.21
หย่าร้าง	11	1.48
ไม่ระบุ	7	0.94
<b>รวม</b>	<b>745</b>	<b>100.00</b>

ตารางที่ 12 แสดงจำนวนบุตรของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จำนวนบุตร	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
ไม่มี	499	66.98
มี จำนวน 1 คน	128	17.18
มี จำนวน 2 คน	95	12.75
มี จำนวน 3-4 คน	23	3.09
<b>รวม</b>	<b>745</b>	<b>100.00</b>

ตารางที่ 13 แสดงลักษณะงานของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ลักษณะงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
งานด้านบริหาร	53	7.11
งานด้านบริการ	85	11.41
งานด้านวิชาการ	313	42.01
งานด้านสนับสนุน	267	35.84
งานด้านอื่นๆ	18	2.42
ไม่ระบุ	9	1.21
<b>รวม</b>	<b>745</b>	<b>100.00</b>

ตารางที่ 14 แสดงระดับการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ระดับการปฏิบัติงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
ระดับปฏิบัติงาน	423	56.78
ระดับหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน	167	22.42
ระดับผู้บริหารองค์กร	6	0.81
อื่นๆ	149	20.00
<b>รวม</b>	<b>745</b>	<b>100.00</b>

ตารางที่ 15 แสดงสถานภาพการจ้างงานของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สถานภาพการจ้างงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
ข้าราชการ	460	61.74
พนักงานราชการ	217	29.13
พนักงานกระทรวง	7	0.94
ลูกจ้างประจำ	39	5.23
ลูกจ้างชั่วคราว (ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา)	22	2.95
<b>รวม</b>	<b>745</b>	<b>100.00</b>

ตารางที่ 16 แสดงลักษณะการเข้างานของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ลักษณะการเข้างาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
ไม่ใช่	737	98.93
ทำงานเป็นกะหรือเข้าเวร	8	1.07
<b>รวม</b>	<b>745</b>	<b>100.00</b>

ตารางที่ 17 แสดงระยะเวลาในการทำงานของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในองค์กรปัจจุบัน

ระยะเวลาในการทำงานในองค์กรปัจจุบัน	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
ไม่ถึงปี	144	19.33
ระหว่าง 1-2 ปี	144	19.33
ระหว่าง 3-5 ปี	139	18.66
ระหว่าง 6-9 ปี	59	7.92
10 ปี ขึ้นไป	259	34.77
<b>รวม</b>	<b>745</b>	<b>100.00</b>

ตารางที่ 18 แสดงจำนวนครั้งการลาออกของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จำนวนครั้งการลาออก	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
ไม่เคยลาออกย้ายเปลี่ยนงาน	248	33.29
1-3 ครั้ง	427	57.32
4-6 ครั้ง	58	7.79
7-9 ครั้ง	8	1.07
10 ครั้ง ขึ้นไป	4	0.54
<b>รวม</b>	<b>745</b>	<b>100.00</b>

ตารางที่ 19 แสดงรายได้ต่อเดือนของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รายได้ต่อเดือน	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
น้อยกว่า 10,000 บาท	7	0.94
10,001-20,000 บาท	330	44.30
20,001-30,000 บาท	177	23.76
30,001-40,000 บาท	68	9.13
40,001-50,000 บาท	101	13.56
50,001-100,000 บาท	60	8.05
มากกว่า 100,000 บาท	2	0.27
<b>รวม</b>	<b>745</b>	<b>100.00</b>



## ผลการประเมินสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index : HPI)

ตารางที่ 20 แสดงค่าคะแนนเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบ

องค์ประกอบ	ค่าคะแนนเฉลี่ย	การแปลผล
ความสำเร็จ	51.03	ต้องเพิ่มความใส่ใจ
การบริหาร	41.28	ต้องปรับปรุง
สุขภาพกาย-ใจ	31.22	ต้องปรับปรุง
บรรยากาศ	43.57	ต้องปรับปรุง
การลงทุน	39.91	ต้องปรับปรุง
<b>ค่าเฉลี่ย</b>	<b>38.77</b>	<b>ต้องปรับปรุง</b>

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินสุขภาวะองค์กร ในปี 2562 มีบุคลากรระดับหัวหน้างานขึ้นไปตอบแบบประเมินทั้งสิ้น 133 คน พบว่ามีค่าคะแนนเฉลี่ยในภาพรวม 38.77 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ต้องปรับปรุง โดยเมื่อวิเคราะห์ค่าคะแนนเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบพบว่าองค์ประกอบที่ต้องเพิ่มความใส่ใจ คือ ความสำเร็จ 51.03 ในขณะที่องค์ประกอบที่ต้องปรับปรุง ได้แก่ การบริหาร 41.28 สุขภาพกาย-ใจ 31.22 บรรยากาศ 43.57 การลงทุน 39.91

และเมื่อวิเคราะห์ภาพรวมรายหน่วยงาน พบว่า แต่ละหน่วยงานมีค่าเฉลี่ยคะแนนสุขภาวะองค์กร ดังนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) 40.28 กองการต่างประเทศ 53.24 กองการพยาบาล 64.51 กองบริหารการคลัง 16.67 กองบริหารการสาธารณสุข 40.28 กองบริหารทรัพยากรบุคคล 45.64 กองยุทธศาสตร์และแผนงาน 34.63 กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ 4.63 ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส) 35.03 สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย (สสอป.) 50.46 และสำนักสารนิเทศ 50.00

ตารางที่ 21 แสดงค่าคะแนนเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบรายหน่วยงาน

หน่วยงาน	ความสำเร็จ	การบริหาร	สุขภาพกาย-ใจ	บรรยากาศ	การลงทุน	ค่าคะแนนเฉลี่ย	การแปลผล
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร(กพร.)	37.50	35.00	29.17	52.50	52.08	40.28	ต้องปรับปรุง
กองการต่างประเทศ	50.00	52.50	47.22	52.50	64.58	53.24	ต้องเพิ่มความใส่ใจ
กองการพยาบาล	60.42	73.33	60.19	70.00	60.42	64.51	กำลังพัฒนา
กองบริหารการคลัง	45.83	23.00	7.22	25.67	8.33	16.67	ต้องปรับปรุง
กองบริหารการสาธารณสุข	46.05	38.95	33.19	45.26	45.94	40.28	ต้องปรับปรุง
กองบริหารทรัพยากรบุคคล	63.31	51.13	38.53	47.74	44.09	45.64	ต้องปรับปรุง
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	52.00	35.40	27.89	36.40	36.83	34.63	ต้องปรับปรุง
กองเศรษฐกิจสุขภาพและ หลักประกันสุขภาพ	18.75	15.00	0.00	2.50	0.00	4.63	ต้องปรับปรุง
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร (ศทส)	43.75	35.83	26.39	48.33	33.33	35.03	ต้องปรับปรุง
สำนักส่งเสริมและสนับสนุน อาหารปลอดภัย (สสอป.)	31.25	41.25	41.67	68.75	62.50	50.46	ต้องเพิ่มความใส่ใจ
สำนักสารนิเทศ	62.50	85.00	26.39	50.00	52.08	50.00	ต้องเพิ่มความใส่ใจ
<b>ค่าเฉลี่ย</b>	<b>51.03</b>	<b>41.28</b>	<b>31.22</b>	<b>43.57</b>	<b>39.91</b>	<b>38.77</b>	<b>ต้องปรับปรุง</b>

# แผนปฏิบัติการสร้างสุข ปี 2562 - 2563

## สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จากผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยคะแนนความสุขภาพบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี 2562 มีมิติที่ต้องเร่งเสริมสร้างความสุขภาพกร จำนวน 1 มิติ คือ มิติครอบครัวดี และความเสี่ยงต่อการเป็นโรคอ้วน เนื่องจากค่า BMI มีค่าเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์อ้วนระดับ 1 ถึงแม้ว่าค่าเฉลี่ยในปัจจุบันจะลดลงก็ตาม

ในส่วนของการวิเคราะห์ค่าคะแนนเฉลี่ยสุขภาพขององค์กร พบว่า อยู่ในเกณฑ์ที่ต้องเพิ่มความใส่ใจคือ องค์ประกอบความสำเร็จ และที่อยู่ในเกณฑ์ต้องปรับปรุง โดยเฉพาะ 4 องค์ประกอบหลัก ได้แก่ การบริหาร สุขภาพกาย-ใจ บรรยากาศ และการลงทุน

แผนปฏิบัติการสร้างสุขปี 2562 จึงได้คัดเลือกเฉพาะประเด็นสำคัญดังกล่าวข้างต้น มาจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างสุข ปี 2562 ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีรายละเอียดดังนี้

### แผนงานที่ 1 ครอบครัวดี

ตารางที่ 22 แสดงค่าเฉลี่ยคะแนนความสุขตามประเด็นของมิติครอบครัวดี จำแนกตามเพศและ Generation

ประเด็น	เพศ (ค่าคะแนนเฉลี่ย)			Generation (ค่าคะแนนเฉลี่ย)			
	ชาย	หญิง	เพศทางเลือก	BB	X	Y	Z
เวลาอยู่กับครอบครัว	46.03	54.68	32.14	64.23	55.70	46.92	61.54
ทำกิจกรรมกับครอบครัว	48.18	54.43	35.71	61.18	53.40	49.93	57.69
มีความสุขกับครอบครัว	73.84	77.34	82.14	78.25	73.79	77.69	82.69

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินความสุขภาพบุคลากรในมิติครอบครัวดีพบว่าค่าคะแนนเฉลี่ยความสุขในภาพรวม ปี 2562 ลดลง เมื่อจำแนกตามประเด็นข้อคำถามพบว่า ประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยต่ำกว่า 50 (Unhappy) คือ

- 1) เวลาอยู่กับครอบครัวโดยเพศชาย 46.03 เพศทางเลือก 32.14 และ Generation Y 46.92
- 2) ทำกิจกรรมกับครอบครัวโดย เพศชาย 48.18 เพศทางเลือก 35.71 และ Generation Y 49.93

เพื่อเป็นการสร้างเสริมให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีครอบครัวดี จึงจัดโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ตารางที่ 23 แสดงรายละเอียดกิจกรรม วัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย และหน่วยงานรับผิดชอบในการสร้างเสริมความสุขในมิติครอบครัว

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมทำดีทั้งครอบครัว	เพื่อให้บุคลากรและคนในครอบครัวได้ทำกิจกรรมร่วมกัน	เพศชาย เพศทางเลือก ที่อยู่ใน Generation Y และบุคลากรที่สนใจ			ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.
คุณธรรมนำพาครอบครัวดี	เผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว	บุคลากรที่สนใจ			สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย

## แผนงานที่ 2 สุขภาพกายดี

ตารางที่ 24 แสดงร้อยละดัชนีมวลกาย (BMI) เมื่อเทียบกับประชากรที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด จำแนกตามเพศและ Generation

ประเด็น	เพศ (ร้อยละ)			Generation (ร้อยละ)			
	ชาย	หญิง	เพศทางเลือก	BB	X	Y	Z
น้ำหนักน้อยกว่ามาตรฐาน	0.40	7.52	0.00	0.40	1.21	6.17	0.13
ปกติ	5.91	32.75	0.00	4.03	11.28	23.22	0.13
อ้วนระดับ 1	2.82	12.89	0.13	2.68	5.37	7.79	0.00
อ้วนระดับ 2	7.65	16.91	0.40	4.43	7.65	12.89	0.00
อ้วนระดับ 3	3.49	8.72	0.40	2.28	3.09	7.25	0.00

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินความสุขบุคลากร พบว่าค่า BMI ในปี 2562 ลดลง แต่ยังคงอยู่ในเกณฑ์อ้วนระดับ 1 ซึ่งไม่อยู่ในเกณฑ์ปกติ ดังนี้

1) น้ำหนักน้อยกว่ามาตรฐาน เพศชายร้อยละ 0.40 เพศหญิงร้อยละ 7.52 และ Generation BB ร้อยละ 0.40 Generation X ร้อยละ 1.21 Generation Y ร้อยละ 6.17 Generation Z ร้อยละ 0.13

2) อ้วนระดับ 1 เพศชายร้อยละ 2.82 เพศหญิงร้อยละ 12.89 เพศทางเลือกร้อยละ 0.13 และ Generation BB ร้อยละ 2.68 Generation X ร้อยละ 5.37 Generation Y ร้อยละ 7.79

3) อ้วนระดับ 2 เพศชายร้อยละ 7.65 เพศหญิงร้อยละ 16.91 เพศทางเลือกร้อยละ 0.40 และ Generation BB ร้อยละ 4.43 Generation X ร้อยละ 7.65 Generation Y ร้อยละ 12.89

4) อ้วนระดับ 3 เพศชายร้อยละ 3.49 เพศหญิงร้อยละ 8.72 เพศทางเลือกร้อยละ 0.40 และ Generation BB ร้อยละ 2.28 Generation X ร้อยละ 3.09 Generation Y ร้อยละ 7.25

เมื่อพิจารณาปัจจัยที่ส่งผลให้เกิดค่า BMI เกินมาตรฐาน (อ้วนระดับ 1) พบว่า ค่าคะแนนเฉลี่ยความสุขในประเด็นการออกกำลังกาย อยู่ที่ 33.86 ซึ่งอยู่ในระดับ Unhappy

### ตารางที่ 25 แสดงร้อยละความถี่ในการออกกำลังกายต่อสัปดาห์ เมื่อเทียบกับประชากรที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด จำแนกตามเพศและ Generation

ประเด็น	เพศ (ร้อยละ)			Generation (ร้อยละ)			
	ชาย	หญิง	เพศทางเลือก	BB	X	Y	Z
ไม่ได้ออกกำลังกาย	3.36	21.61	0.00	3.36	6.98	14.50	0.13
น้อยกว่า 3 วันต่อสัปดาห์	8.72	31.01	0.67	5.23	10.34	24.83	0.00
3 วันต่อสัปดาห์	2.68	11.41	0.00	2.15	3.62	8.19	0.13
มากกว่า 3 วันต่อสัปดาห์	3.89	11.28	0.13	2.15	5.64	7.52	0.00
ทุกวัน	1.61	3.49	0.13	0.94	2.01	2.28	0.00

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินความสุขบุคลากร พบว่า บุคลากรที่ไม่ได้ออกกำลังกายตลอดทั้งสัปดาห์ มีร้อยละ 24.97 ซึ่งเป็นปัจจัยหนึ่งนี้อาจส่งผลให้ค่า BMI ไม่อยู่ในเกณฑ์ปกติ ดังนี้

1) บุคลากรที่ไม่ได้ออกกำลังกาย เพศชายร้อยละ 3.36 เพศหญิงร้อยละ 21.61 และ Generation BB ร้อยละ 3.36 Generation X ร้อยละ 6.98 Generation Y ร้อยละ 14.50 Generation Z ร้อยละ 0.13

2) บุคลากรที่ออกกำลังกายน้อยกว่า 3 วันต่อสัปดาห์ เพศชายร้อยละ 8.72 เพศหญิงร้อยละ 31.01 เพศทางเลือกร้อยละ 0.67 และ Generation BB ร้อยละ 5.23 Generation X ร้อยละ 10.34 Generation Y ร้อยละ 24.83

3) บุคลากรที่ออกกำลังกาย 3 วันต่อสัปดาห์ เพศชายร้อยละ 2.68 เพศหญิงร้อยละ 11.41 และ Generation BB ร้อยละ 2.15 Generation X ร้อยละ 3.62 Generation Y ร้อยละ 8.19 Generation Z ร้อยละ 0.13

4) บุคลากรที่ออกกำลังกายมากกว่า 3 วันต่อสัปดาห์ เพศชายร้อยละ 3.89 เพศหญิงร้อยละ 11.28 เพศทางเลือกร้อยละ 0.13 และ Generation BB ร้อยละ 2.15 Generation X ร้อยละ 5.64 Generation Y ร้อยละ 7.52

5) บุคลากรที่ออกกำลังกายทุกวัน เพศชายร้อยละ 1.61 เพศหญิงร้อยละ 3.49 เพศทางเลือกร้อยละ 0.13 และ Generation BB ร้อยละ 0.94 Generation X ร้อยละ 2.01 Generation Y ร้อยละ 2.28

เพื่อเป็นการสร้างเสริมให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมี BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติ จึงจัดโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

**ตารางที่ 26 แสดงรายละเอียดกิจกรรม วัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย และหน่วยงานรับผิดชอบในการส่งเสริมให้บุคลากรมีค่า BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติ**

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี	เพื่อให้บุคลากรมี BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติ	บุคลากรทุกคน	ไตรมาสที่ 1		กองกลาง
กิจกรรมลดพุงลดโรค (แอโรบิก โยคะ)	เพื่อให้บุคลากรมี BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติ	บุคลากรที่มีค่า BMI ในระดับอ้วน	แอโรบิก ทุกวัน อังคาร โยคะ ทุกวันพุธ		กองกลาง
ให้ความรู้เรื่องการรับประทานอาหารเพื่อสุขภาพ	เพื่อให้บุคลากรสามารถเลือกรับประทานอาหารได้อย่างถูกต้อง	บุคลากรที่มีค่า BMI ในเกณฑ์ที่ไม่ปกติ	ไตรมาสที่ 2		ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.
กิจกรรมขยับกายวันละนิด ฟิตตอออฟฟิศ ซินโดรม	เพื่อลดการเกิดโรคจากการทำงานของบุคลากร	บุคลากรทุกคน	ปีงบประมาณ 2562 ทุกวันจันทร์/พุธ/ศุกร์		กองบริหารทรัพยากรบุคคล

**แผนงานที่ 3 ความสำเร็จ**

**ตารางที่ 27 แสดงคะแนนเฉลี่ยของการประเมินสุขภาวะองค์กร องค์กรประกอบความสำเร็จ**

ความสำเร็จ	ค่าคะแนนเฉลี่ย	การแปลผล
องค์กรมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสังคม	29.51	ต้องปรับปรุง
ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	72.56	กำลังพัฒนา

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินสุขภาวะองค์กร ในปี 2562 ในองค์ประกอบด้านความสำเร็จ พบว่าต้องปรับปรุงด้านองค์กรมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสังคม ซึ่งมีค่าคะแนนเฉลี่ย 29.51

เพื่อเป็นการพัฒนาองค์กรให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสังคมผู้บริหารควรสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) จึงจัดโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

**ตารางที่ 28 แสดงรายละเอียดกิจกรรม วัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย และหน่วยงานรับผิดชอบในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสุภาพะ ด้านความสำเร็จ**

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด สป.สธ.มีการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.สธ.			กพร.

**แผนงานที่ 4 การบริหาร**

**ตารางที่ 29 แสดงคะแนนเฉลี่ยของการประเมินสุภาพะองค์กร องค์ประกอบการบริหาร**

การบริหาร	ค่าคะแนนเฉลี่ย	การแปลผล
ระบบและกลไกบริหารผลตอบแทนการทำงาน	48.68	ต้องปรับปรุง
ระบบและกลไกการจัดสวัสดิการบุคลากร	35.71	ต้องปรับปรุง
ระบบและกลไกการให้รางวัลยกย่องบุคลากร	36.28	ต้องปรับปรุง
ระบบและกลไกของความก้าวหน้าในอาชีพ	37.59	ต้องปรับปรุง
ระบบและกลไกการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	48.12	ต้องปรับปรุง

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินสุภาพะองค์กร ในปี 2562 ในองค์ประกอบด้านการบริหาร พบว่าต้องปรับปรุงในทุกด้าน ซึ่งมีค่าคะแนนเฉลี่ย ดังนี้ ระบบและกลไกบริหารผลตอบแทนการทำงาน 48.68 ระบบและกลไกการจัด สวัสดิการบุคลากร 35.71 ระบบและกลไกการให้รางวัลยกย่องบุคลากร 36.28 ระบบและกลไกของความก้าวหน้าในอาชีพ 37.59 และ ระบบและกลไกการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร 48.12

เพื่อเป็นการพัฒนาองค์กรให้มีระบบการบริหารจัดการที่เข้มแข็ง จึงจัดโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ตารางที่ 30 แสดงรายละเอียดกิจกรรม วัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย และหน่วยงานรับผิดชอบในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาพะ ด้านการบริหาร

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมขับเคลื่อนค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข	เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติตามค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ		สำนักสารนิเทศ
ประชุม/ฝึกอบรมการจัดทำ Training road map	เพื่อให้มีแนวทางในการพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ	บุคลากรทุกคน			กองบริหารทรัพยากรบุคคลสถาบันพระบรมราชชนก

แผนงานที่ 5 สุขภาพกาย-ใจ

ตารางที่ 31 แสดงคะแนนเฉลี่ยของการประเมินสุขภาพะองค์กร องค์ประกอบสุขภาพกาย - ใจ

สุขภาพกาย-ใจ	ค่าคะแนนเฉลี่ย	การแปลผล
การดูแลความสุขของครอบครัวบุคลากร	21.80	ต้องปรับปรุง
การจัดการบุคลากรให้ทำงานที่สอดคล้องกับปัญหาสุขภาพ	29.32	ต้องปรับปรุง
การประเมินสุขภาพของบุคลากร (ดัชนีมวลกาย/รอบเอว, สัดส่วนเอวต่อสะโพก, ผลการตรวจทางคลินิก, ผลการตรวจสุขภาพประจำปี)	43.80	ต้องปรับปรุง
การส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพของบุคลากร	37.97	ต้องปรับปรุง
การจัดการความเครียดของบุคลากร	23.31	ต้องปรับปรุง
การป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ/การเจ็บป่วย/การตายที่มีสาเหตุจากการทำงาน	18.23	ต้องปรับปรุง
การส่งเสริมให้เกิดความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร	34.21	ต้องปรับปรุง
การส่งเสริมให้เกิดความผูกพันในองค์กร	42.11	ต้องปรับปรุง
การส่งเสริมให้เกิดความสมดุลของการดำเนินชีวิตกับการทำงาน	30.26	ต้องปรับปรุง

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินสุขภาพะองค์กร ในปี 2562 ในองค์ประกอบด้านสุขภาพกาย-ใจ พบว่าต้องปรับปรุงในทุกด้าน ซึ่งมีค่าคะแนนเฉลี่ย ดังนี้ การดูแลความสุขของครอบครัวบุคลากร 21.80 การจัดการบุคลากรให้ทำงานที่สอดคล้องกับปัญหาสุขภาพ 29.32 การประเมินสุขภาพของบุคลากร (ดัชนีมวลกาย/



รอบแอม, สัดส่วนแอมต่อสะโพก, ผลการตรวจทางคลินิก, ผลการตรวจสุขภาพประจำปี) 43.80 การส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพของบุคลากร 37.97 การจัดการความเครียดของบุคลากร 23.31 การป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ/การเจ็บป่วย/การตายที่มีสาเหตุจากการทำงาน 18.23 การส่งเสริมให้เกิดความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร 34.21 การส่งเสริมให้เกิดความผูกพันในองค์กร 42.11 และ การส่งเสริมให้เกิดความสมดุลของการดำเนินชีวิตกับการทำงาน 30.26

ทั้งนี้ กิจกรรมในการพัฒนาบุคลากรให้มีสุขภาพกาย-ใจ ที่ดี เป็นกิจกรรมในแผนงานที่ 2 และมีกิจกรรมเพิ่มเติมเพื่อส่งเสริมสุขภาพกาย – ใจ ที่ดี ดังนี้

**ตารางที่ 32 แสดงรายละเอียดกิจกรรม วัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย และหน่วยงานรับผิดชอบในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาพะ ด้านสุขภาพกาย – ใจ**

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
สวดมนต์ เจริญสมาธิ และ สันทนาการธรรม	เพื่อสร้างเสริมสุขภาพทางใจที่ดี	บุคลากรที่สนใจ	มีนาคม – กันยายน 2562		ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.
กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ	เพื่อสร้างเสริมสุขภาพทางใจที่ดี	บุคลากรที่สนใจ	ปีงบประมาณ 2562		กองบริหารทรัพยากรบุคคล

**แผนงานที่ 6 บรรยากาศ**

**ตารางที่ 33 แสดงคะแนนเฉลี่ยของการประเมินสุขภาวะองค์กร องค์ประกอบด้านบรรยากาศ**

บรรยากาศ	ค่าคะแนนเฉลี่ย	การแปลผล
ผู้นำสูงสุดมีแนวทางการสร้างสุขอย่างต่อเนื่อง	48.87	ต้องปรับปรุง
ผู้บริหารทุกระดับเป็นต้นแบบการสร้างสุขในองค์กร	49.44	ต้องปรับปรุง
บรรยากาศในการทำงานที่ส่งเสริมความสุขของบุคลากร (อาทิ ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ฯลฯ)	40.41	ต้องปรับปรุง
สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี (อาทิ การจัดสถานที่ให้เอื้อต่อการทำงาน)	43.05	ต้องปรับปรุง
ความปลอดภัยในการทำงาน	36.09	ต้องปรับปรุง

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินสุขภาวะองค์กร ในปี 2562 ในองค์ประกอบด้านบรรยากาศ พบว่าต้องปรับปรุงในทุกด้าน ซึ่งมีค่าคะแนนเฉลี่ย ดังนี้ ผู้นำสูงสุดมีแนวทางการสร้างสุขอย่างต่อเนื่อง 48.87 บริหารทุกระดับเป็นต้นแบบการสร้างสุขในองค์กร 49.44 บรรยากาศในการทำงานที่ส่งเสริมความสุข

ของบุคลากร (อาทิ ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ฯลฯ) 40.41 สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี (อาทิ การจัดสถานที่ให้เอื้อต่อการทำงาน) 43.05 ความปลอดภัยในการทำงาน 36.09

เพื่อเป็นการพัฒนาองค์กรให้มีบรรยากาศที่เหมาะสมกับการทำงาน จึงจัดโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

**ตารางที่ 34 แสดงรายละเอียดกิจกรรม วัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย และหน่วยงานรับผิดชอบในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ ด้านบรรยากาศ**

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรม 5 ส.	เพื่อเป็นการจัดสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการทำงาน	บุคลากรทุกคน	ไตรมาสละ 1 ครั้ง		กองกลาง
กิจกรรมแยกขยะ	เพื่อเป็นการจัดการขยะที่เหมาะสมให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน	บุคลากรทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ		กองกลาง
กิจกรรมบันทึกบุคคลต้นแบบ (Happy Model Record)	เพื่อเป็นการยกย่องบุคคลต้นแบบ	ทุกหน่วยงาน			สำนักสารนิเทศ

**แผนงานที่ 7 การลงทุน**

**ตารางที่ 35 แสดงค่าเฉลี่ยคะแนนสุขภาวะองค์กรด้านการลงทุน**

การลงทุน	ค่าคะแนนเฉลี่ย	การแปลผล
การกำกับดูแลนโยบายองค์กรสร้างสุข	36.09	ต้องปรับปรุง
การสื่อสารเรื่องการสร้างสุขในองค์กร	40.98	ต้องปรับปรุง
การเรียนรู้การสร้างสุขในองค์กร	44.92	ต้องปรับปรุง
การสนับสนุนทรัพยากรสร้างสุขจากองค์กร	36.65	ต้องปรับปรุง
การมีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างสุข	41.35	ต้องปรับปรุง
กระบวนการประเมินองค์กรสร้างสุข	39.47	ต้องปรับปรุง

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินสุขภาวะองค์กร ในปี 2562 ในองค์ประกอบด้านการลงทุน พบว่าต้องรีบปรับปรุงในทุกด้าน ซึ่งมีค่าคะแนนเฉลี่ย ดังนี้ การกำกับดูแลนโยบายองค์กรสร้างสุข 36.09 การสื่อสารเรื่องการสร้างสุขในองค์กร 40.98 การเรียนรู้การสร้างสุขในองค์กร 44.92 การสนับสนุนทรัพยากรสร้างสุขจากองค์กร 36.65 การมีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างสุข 41.35 กระบวนการประเมินองค์กรสร้างสุข 39.47 เพื่อเป็นการพัฒนาด้านการลงทุน จึงจัดโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

**ตารางที่ 36 แสดงรายละเอียดกิจกรรม วัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย และหน่วยงานรับผิดชอบในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ ด้านการลงทุน**

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
สร้างนักสร้างสุขประจำหน่วยงาน	เพื่อให้มีตัวแทนในการสื่อสารและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข	ตัวแทนของแต่ละหน่วยงาน	มิถุนายน 2562		กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ประชุมจัดทำแผนสร้างสุขสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี 2562	เพื่อให้มีแผนในการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข	ตัวแทนของแต่ละหน่วยงาน	มีนาคม 2562		กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

