



R8WAY
MOPH

ใบงานที่ 2

เขต 8



R8WAY
MOPH

ใบงานที่ 2.1

จากการศึกษาเกณฑ์ สามารถนำไปใช้
ในกระบวนการพัฒนา และการประเมิน
อย่างไร

1.1 ภาวะผู้นำ

หมวด 1 บริหารดี

- ผู้บริหารรับทราบนโยบาย ให้ความสำคัญ (เขต/ จังหวัด/ อำเภอ/ ตำบล)
- เน้นคุณภาพเชิงเนื้อหา เชิงประจักษ์
- ตัวชี้วัดที่เป็นรายไตรมาส ให้นับเต็มตามไตรมาส
- ค้นหาความเชื่อมโยงของการทำงานร่วมกันในพื้นที่ ตามประเด็น DHS/ODOP/OTOP/PA

1.2 แผนกลยุทธ์

- กำหนดเป็น PA เขต/ จังหวัด
- มีการถ่ายทอดแผน (เขต/ จังหวัด/ อำเภอ/ ตำบล)
- สอดคล้องกับ DHS/ODOP/OTOP/PA มีหลักฐานการติดตาม ทบทวนแผน เน้นคุณภาพเชิงเนื้อหา
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม สอดคล้องกับ กระทรวง/เขต/DHS และปัญหาในพื้นที่



R8WAY
MOPH

1.3 การเงินการบัญชี

- มีการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนา รพ.สต.ติดดาว

หมวด 2 ประสานงานดี/ ภาครัฐมีส่วนร่วม

ประเด็นสำคัญหมวด 2

- การขับเคลื่อนภายใต้ พชอ.
- การได้มาของปัญหาให้ยึดประเด็น ODOP/OTOP และ 2PA



R8WAY
MOPH

หมวด 3 บุคลากรดี

- มีแผนการพัฒนาบุคลากรในส่วนขาดของรพ.สต.
- มีการจัดอัตรากำลังด้านสุขภาพ/ การบรรจุตำแหน่งข้าราชการ
- มีการสร้างความพอใจและความพึงพอใจแก่บุคลากร
- มีระบบพัฒนาการเรียนรู้ มีการ Training Need, CQI, KM ของบุคลากรที่สอดคล้องกับ ODOP/OTOP ขององค์กร
- การเสริมพลังประชาชน เน้นหนักการประเมินกระบวนการที่ใช้สร้าง self care ในประชาชน

หมวด 4 บริการดี

Concept

- จัดบริการตามสถานการณ์ปัญหา (ODOP/TOP)
- การบริการในสถานบริการ
- การบริการในชุมชน
- มีการพัฒนาระบบบริการในระดับ CUP ให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่

แนวทาง

- ชี้แจงรายละเอียดรายละเอียด ประเด็นสำคัญ เกณฑ์
- ให้ทีมอำเภอ /พื้นที่ รับทราบนำไปพัฒนา
- ระบบบริการที่เหมาะสม กับ รพ.สต. ที่สอดคล้อง กับ คน เครื่องมือ ตามมาตรฐาน

หมวด 5 ประชาชนสุขภาพดี

Soft care

- บูรณาการกับงานภาคประชาชน เช่น การพัฒนาศักยภาพแกนนำ
อสค. Caregiver

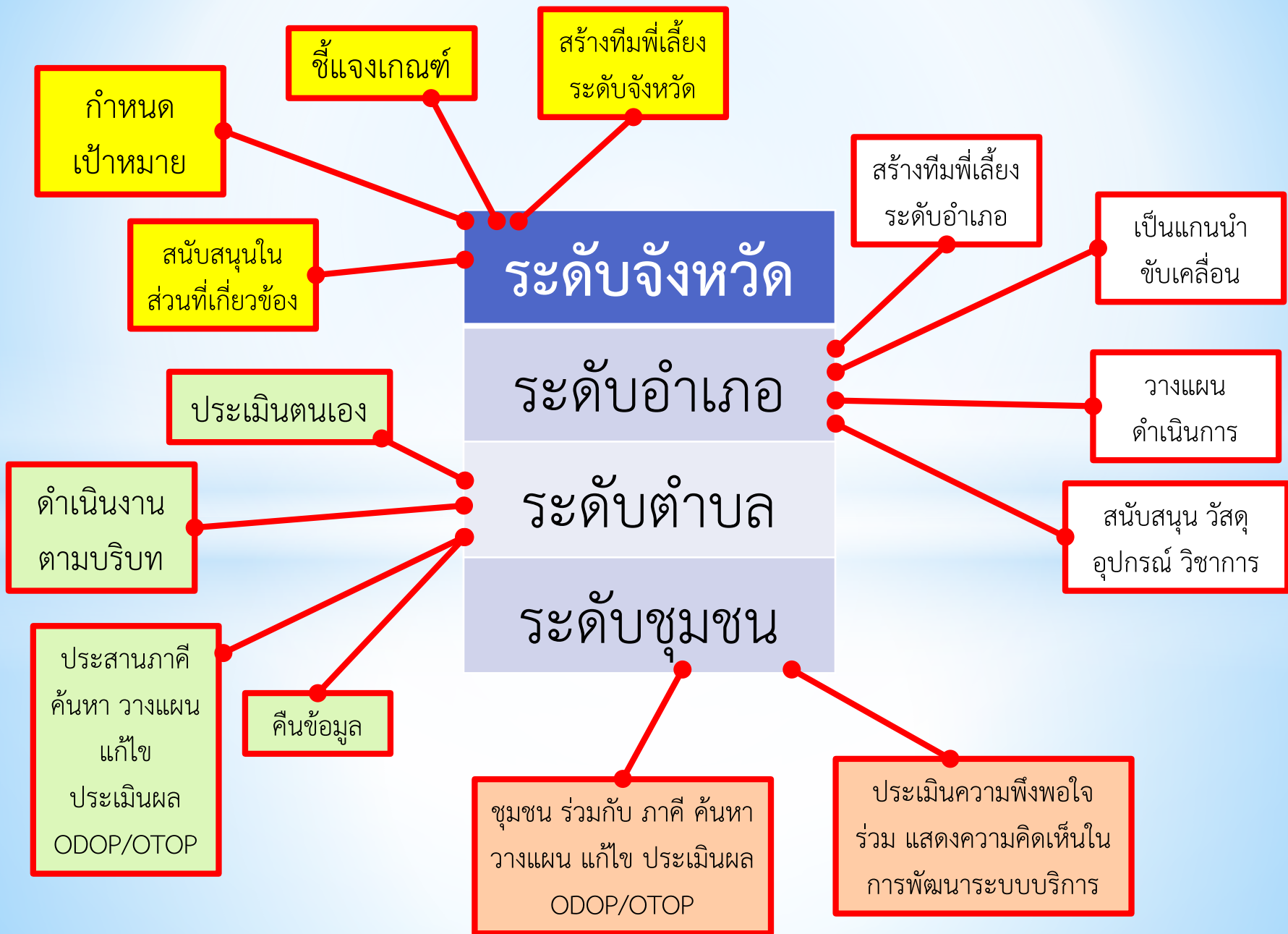
KM

- เขต/ จังหวัด/ อำเภอ ให้ความสำคัญในการสร้างผลงานวิชาการ
ผลิตนวัตกรรม กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเผยแพร่
ผลงาน



R8WAY
MOPH

ใบงานที่ 2.2
สิ่งที่เรียนรู้จะนำไป
ประยุกต์อย่างไรในพื้นที่





R8WAY
MOPH

สวัสดี