



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๔๕๙

ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖

วันที่ ๕

เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI)

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำเครื่องมือประเมินตัวชี้วัดเป้าหมายเจ้าหน้าที่มีความสุข ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) จำนวน ๒ ตัว ประกอบด้วย ดัชนีวัดความสุขด้วยตนเองของคนทำงานในองค์กร (Happinometer) และดัชนีสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index) และได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้แบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กรของคนทำงานในประเทศไทย (Happinometer) และแบบสำรวจสุขภาวะภาครัฐ (Happy Public Organization Index) ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอชี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI) ดังนี้

๑. กำหนดระยะเวลาการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ผ่านทางเว็บไซต์ [happinometer.moph.go.th](http://happinometer.moph.go.th)

๒. กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสำรวจ Happinometer คือบุคลากรทุกคน ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา

๓. แบบสำรวจ Happy Public Organization Index (HPI) เป็นแบบสำรวจรายหน่วยงาน โดย admin ของหน่วยงานมีหน้าที่ในการบันทึกแบบสำรวจจากผลการประเมินที่หน่วยงานได้มีความเห็นต่อข้อคำถามแต่ละข้อ

๔. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer สำหรับบุคลากร สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ [bps.moph.go.th](http://bps.moph.go.th) เมนู People Excellence เมนูย่อย Happy MOPH

๕. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer และ HPI สำหรับผู้ดูแล (admin) สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์จะดำเนินการจัดส่งให้ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้ดูแลของแต่ละหน่วยงานได้ลงทะเบียนไว้ทาง <https://goo.gl/forms/Rr3O32Tu4nrcFnR63> ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๔๕๙

ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖

วันที่

๕

เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI)

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำเครื่องมือประเมินตัวชี้วัดเป้าหมายเจ้าหน้าที่มีความสุข ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) จำนวน ๒ ตัว ประกอบด้วย ดัชนีวัดความสุขด้วยตนเองของคนทำงานในองค์กร (Happinometer) และดัชนีสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index) และได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้แบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กรของคนทำงานในประเทศไทย (Happinometer) และแบบสำรวจสุขภาวะภาครัฐ (Happy Public Organization Index) ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอขี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI) ดังนี้

๑. กำหนดระยะเวลาการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ผ่านทางเว็บไซต์ [happinometer.moph.go.th](http://happinometer.moph.go.th)

๒. กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสำรวจ Happinometer คือบุคลากรทุกคน ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา

๓. แบบสำรวจ Happy Public Organization Index (HPI) เป็นแบบสำรวจรายหน่วยงาน โดย admin ของหน่วยงานมีหน้าที่ในการบันทึกแบบสำรวจจากผลการประเมินที่หน่วยงานได้มีความเห็นต่อข้อคำถามแต่ละข้อ

๔. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer สำหรับบุคลากร สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ [bps.moph.go.th](http://bps.moph.go.th) เมนู People Excellence เมนูย่อย Happy MOPH

๕. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer และ HPI สำหรับผู้ดูแล (admin) สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์จะดำเนินการจัดส่งให้ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้ดูแลของแต่ละหน่วยงานได้ลงทะเบียนไว้ทาง <https://goo.gl/forms/Rr3O32Tu4nrcFnR63> ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/๗๗๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๔๕๙

ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖

วันที่

๕

เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI)

เรียน หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำเครื่องมือประเมินตัวชี้วัดเป้าหมายเจ้าหน้าที่มีความสุข ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) จำนวน ๒ ตัว ประกอบด้วย ดัชนีวัดความสุขด้วยตนเองของคนทำงานในองค์กร (Happinometer) และดัชนีสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index) และได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้แบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กรของคนทำงานในประเทศไทย (Happinometer) และแบบสำรวจสุขภาวะภาครัฐ (Happy Public Organization Index) ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอชี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI) ดังนี้

๑. กำหนดระยะเวลาการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ผ่านทางเว็บไซต์ [happinometer.moph.go.th](http://happinometer.moph.go.th)

๒. กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสำรวจ Happinometer คือบุคลากรทุกคน ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา

๓. แบบสำรวจ Happy Public Organization Index (HPI) เป็นแบบสำรวจรายหน่วยงาน โดย admin ของหน่วยงานมีหน้าที่ในการบันทึกแบบสำรวจจากผลการประเมินที่หน่วยงานได้มีความเห็นต่อข้อคำถามแต่ละข้อ

๔. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer สำหรับบุคลากร สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ [bps.moph.go.th](http://bps.moph.go.th) เมนู People Excellence เมนูย่อย Happy MOPH

๕. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer และ HPI สำหรับผู้ดูแล (admin) สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์จะดำเนินการจัดส่งให้ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้ดูแลของแต่ละหน่วยงานได้ลงทะเบียนไว้ทาง <https://goo.gl/forms/Rr3O32Tu4nrcFnR63> ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๔๕๙

ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖

วันที่

๕

เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI)

เรียน หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำเครื่องมือประเมินตัวชี้วัดเป้าหมายเจ้าหน้าที่มีความสุข ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) จำนวน ๒ ตัว ประกอบด้วย ดัชนีวัดความสุขด้วยตนเองของคนทำงานในองค์กร (Happinometer) และดัชนีสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index) และได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้แบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กรของคนทำงานในประเทศไทย (Happinometer) และแบบสำรวจสุขภาวะภาครัฐ (Happy Public Organization Index) ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอชี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI) ดังนี้

๑. กำหนดระยะเวลาการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ผ่านทางเว็บไซต์ [happinometer.moph.go.th](http://happinometer.moph.go.th)

๒. กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสำรวจ Happinometer คือบุคลากรทุกคน ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา

๓. แบบสำรวจ Happy Public Organization Index (HPI) เป็นแบบสำรวจรายหน่วยงาน โดย admin ของหน่วยงานมีหน้าที่ในการบันทึกแบบสำรวจจากผลการประเมินที่หน่วยงานได้มีความเห็นต่อข้อคำถามแต่ละข้อ

๔. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer สำหรับบุคลากร สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ [bps.moph.go.th](http://bps.moph.go.th) เมนู People Excellence เมนูย่อย Happy MOPH

๕. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer และ HPI สำหรับผู้ดูแล (admin) สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์จะดำเนินการจัดส่งให้ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้ดูแลของแต่ละหน่วยงานได้ลงทะเบียนไว้ทาง <https://goo.gl/forms/Rr3O32Tu4nrcFnR63> ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/๗๗๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๕๕๙

ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖

วันที่

๕

เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI)

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำเครื่องมือประเมินตัวชี้วัดเป้าหมายเจ้าหน้าที่มีความสุข ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) จำนวน ๒ ตัว ประกอบด้วย ดัชนีวัดความสุขด้วยตนเองของคนทำงานในองค์กร (Happinometer) และดัชนีสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index) และได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้แบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กรของคนทำงานในประเทศไทย (Happinometer) และแบบสำรวจสุขภาวะภาครัฐ (Happy Public Organization Index) ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอชี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI) ดังนี้

๑. กำหนดระยะเวลาการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ผ่านทางเว็บไซต์ [happinometer.moph.go.th](http://happinometer.moph.go.th)

๒. กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสำรวจ Happinometer คือบุคลากรทุกคน ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา

๓. แบบสำรวจ Happy Public Organization Index (HPI) เป็นแบบสำรวจรายหน่วยงาน โดย admin ของหน่วยงานมีหน้าที่ในการบันทึกแบบสำรวจจากผลการประเมินที่หน่วยงานได้มีความเห็นต่อข้อคำถามแต่ละข้อ

๔. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer สำหรับบุคลากร สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ [bps.moph.go.th](http://bps.moph.go.th) เมนู People Excellence เมนูย่อย Happy MOPH

๕. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer และ HPI สำหรับผู้ดูแล (admin) สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์จะดำเนินการจัดส่งให้ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้ดูแลของแต่ละหน่วยงานได้ลงทะเบียนไว้ทาง <https://goo.gl/forms/Rr3O32Tu4nrcFnR63> ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๕๕๙

ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖

วันที่ ๕

เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI)

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มประกันสุขภาพ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำเครื่องมือประเมินตัวชี้วัดเป้าหมายเจ้าหน้าที่มีความสุข ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) จำนวน ๒ ตัว ประกอบด้วย ดัชนีวัดความสุขด้วยตนเองของคนทำงานในองค์กร (Happinometer) และดัชนีสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index) และได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้แบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กรของคนทำงานในประเทศไทย (Happinometer) และแบบสำรวจสุขภาวะภาครัฐ (Happy Public Organization Index) ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอชี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI) ดังนี้

๑. กำหนดระยะเวลาการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ผ่านทางเว็บไซต์ [happinometer.moph.go.th](http://happinometer.moph.go.th)

๒. กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสำรวจ Happinometer คือบุคลากรทุกคน ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา

๓. แบบสำรวจ Happy Public Organization Index (HPI) เป็นแบบสำรวจรายหน่วยงาน โดย admin ของหน่วยงานมีหน้าที่ในการบันทึกแบบสำรวจจากผลการประเมินที่หน่วยงานได้มีความเห็นต่อข้อคำถามแต่ละข้อ

๔. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer สำหรับบุคลากร สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ [bps.moph.go.th](http://bps.moph.go.th) เมนู People Excellence เมนูย่อย Happy MOPH

๕. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer และ HPI สำหรับผู้ดูแล (admin) สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์จะดำเนินการจัดส่งให้ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้ดูแลของแต่ละหน่วยงานได้ลงทะเบียนไว้ทาง <https://goo.gl/forms/Rr3O32Tu4nrcFnR63> ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/๗๗๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๔๕๙

ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖

วันที่

๕

เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI)

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำเครื่องมือประเมินตัวชี้วัดเป้าหมายเจ้าหน้าที่มีความสุข ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) จำนวน ๒ ตัว ประกอบด้วย ดัชนีวัดความสุขด้วยตนเองของคนทำงานในองค์กร (Happinometer) และดัชนีสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index) และได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้แบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กรของคนทำงานในประเทศไทย (Happinometer) และแบบสำรวจสุขภาวะภาครัฐ (Happy Public Organization Index) ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอชี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI) ดังนี้

๑. กำหนดระยะเวลาการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ผ่านทางเว็บไซต์ [happinometer.moph.go.th](http://happinometer.moph.go.th)

๒. กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสำรวจ Happinometer คือบุคลากรทุกคน ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา

๓. แบบสำรวจ Happy Public Organization Index (HPI) เป็นแบบสำรวจรายหน่วยงาน โดย admin ของหน่วยงานมีหน้าที่ในการบันทึกแบบสำรวจจากผลการประเมินที่หน่วยงานได้มีความเห็นต่อข้อคำถามแต่ละข้อ

๔. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer สำหรับบุคลากร สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ [bps.moph.go.th](http://bps.moph.go.th) เมนู People Excellence เมนูย่อย Happy MOPH

๕. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer และ HPI สำหรับผู้ดูแล (admin) สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์จะดำเนินการจัดส่งให้ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้ดูแลของแต่ละหน่วยงานได้ลงทะเบียนไว้ทาง <https://goo.gl/forms/Rr3O32Tu4nrcFnR63> ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๔๕๙

ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖

วันที่

๕

เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI)

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำเครื่องมือประเมินตัวชี้วัดเป้าหมายเจ้าหน้าที่มีความสุข ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) จำนวน ๒ ตัว ประกอบด้วย ดัชนีวัดความสุขด้วยตนเองของคนทำงานในองค์กร (Happinometer) และดัชนีสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index) และได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้แบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กรของคนทำงานในประเทศไทย (Happinometer) และแบบสำรวจสุขภาวะภาครัฐ (Happy Public Organization Index) ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอชี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI) ดังนี้

๑. กำหนดระยะเวลาการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ผ่านทางเว็บไซต์ [happinometer.moph.go.th](http://happinometer.moph.go.th)

๒. กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสำรวจ Happinometer คือบุคลากรทุกคน ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา

๓. แบบสำรวจ Happy Public Organization Index (HPI) เป็นแบบสำรวจรายหน่วยงาน โดย admin ของหน่วยงานมีหน้าที่ในการบันทึกแบบสำรวจจากผลการประเมินที่หน่วยงานได้มีความเห็นต่อข้อคำถามแต่ละข้อ

๔. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer สำหรับบุคลากร สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ [bps.moph.go.th](http://bps.moph.go.th) เมนู People Excellence เมนูย่อย Happy MOPH

๕. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer และ HPI สำหรับผู้ดูแล (admin) สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์จะดำเนินการจัดส่งให้ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้ดูแลของแต่ละหน่วยงานได้ลงทะเบียนไว้ทาง <https://goo.gl/forms/Rr3O32Tu4nrcFnR63> ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/๗๗๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๔๕๙

ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖

วันที่ ๕

เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำเครื่องมือประเมินตัวชี้วัดเป้าหมายเจ้าหน้าที่มีความสุข ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) จำนวน ๒ ตัว ประกอบด้วย ดัชนีวัดความสุขด้วยตนเองของคนทำงานในองค์กร (Happinometer) และดัชนีสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index) และได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้แบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กรของคนทำงานในประเทศไทย (Happinometer) และแบบสำรวจสุขภาวะภาครัฐ (Happy Public Organization Index) ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอชี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI) ดังนี้

๑. กำหนดระยะเวลาการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ผ่านทางเว็บไซต์ [happinometer.moph.go.th](http://happinometer.moph.go.th)

๒. กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสำรวจ Happinometer คือบุคลากรทุกคน ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา

๓. แบบสำรวจ Happy Public Organization Index (HPI) เป็นแบบสำรวจรายหน่วยงาน โดย admin ของหน่วยงานมีหน้าที่ในการบันทึกแบบสำรวจจากผลการประเมินที่หน่วยงานได้มีความเห็นต่อข้อคำถามแต่ละข้อ

๔. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer สำหรับบุคลากร สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ [bps.moph.go.th](http://bps.moph.go.th) เมนู People Excellence เมนูย่อย Happy MOPH

๕. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer และ HPI สำหรับผู้ดูแล (admin) สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์จะดำเนินการจัดส่งให้ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้ดูแลของแต่ละหน่วยงานได้ลงทะเบียนไว้ทาง <https://goo.gl/forms/Rr3O32Tu4nrcFnR63> ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๕๕๙

ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖

วันที่

๕

เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI)

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำเครื่องมือประเมินตัวชี้วัดเป้าหมายเจ้าหน้าที่มีความสุข ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) จำนวน ๒ ตัว ประกอบด้วย ดัชนีวัดความสุขด้วยตนเองของคนทำงานในองค์กร (Happinometer) และดัชนีสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index) และได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้แบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กรของคนทำงานในประเทศไทย (Happinometer) และแบบสำรวจสุขภาวะภาครัฐ (Happy Public Organization Index) ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอชี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI) ดังนี้

๑. กำหนดระยะเวลาการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ผ่านทางเว็บไซต์ [happinometer.moph.go.th](http://happinometer.moph.go.th)

๒. กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสำรวจ Happinometer คือบุคลากรทุกคน ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา

๓. แบบสำรวจ Happy Public Organization Index (HPI) เป็นแบบสำรวจรายหน่วยงาน โดย admin ของหน่วยงานมีหน้าที่ในการบันทึกแบบสำรวจจากผลการประเมินที่หน่วยงานได้มีความเห็นต่อข้อคำถามแต่ละข้อ

๔. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer สำหรับบุคลากร สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ [bps.moph.go.th](http://bps.moph.go.th) เมนู People Excellence เมนูย่อย Happy MOPH

๕. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer และ HPI สำหรับผู้ดูแล (admin) สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์จะดำเนินการจัดส่งให้ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้ดูแลของแต่ละหน่วยงานได้ลงทะเบียนไว้ทาง <https://goo.gl/forms/Rr3O32Tu4nrcFnR63> ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๕๕๙

ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖

วันที่ ๕

เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI)

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำเครื่องมือประเมินตัวชี้วัดเป้าหมายเจ้าหน้าที่มีความสุข ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) จำนวน ๒ ตัว ประกอบด้วย ดัชนีวัดความสุขด้วยตนเองของคนทำงานในองค์กร (Happinometer) และดัชนีสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index) และได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้แบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กรของคนทำงานในประเทศไทย (Happinometer) และแบบสำรวจสุขภาวะภาครัฐ (Happy Public Organization Index) ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอชี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI) ดังนี้

๑. กำหนดระยะเวลาการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ผ่านทางเว็บไซต์ [happinometer.moph.go.th](http://happinometer.moph.go.th)

๒. กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสำรวจ Happinometer คือบุคลากรทุกคน ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา

๓. แบบสำรวจ Happy Public Organization Index (HPI) เป็นแบบสำรวจรายหน่วยงาน โดย admin ของหน่วยงานมีหน้าที่ในการบันทึกแบบสำรวจจากผลการประเมินที่หน่วยงานได้มีความเห็นต่อข้อคำถามแต่ละข้อ

๔. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer สำหรับบุคลากร สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ [bps.moph.go.th](http://bps.moph.go.th) เมนู People Excellence เมนูย่อย Happy MOPH

๕. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer และ HPI สำหรับผู้ดูแล (admin) สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์จะดำเนินการจัดส่งให้ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้ดูแลของแต่ละหน่วยงานได้ลงทะเบียนไว้ทาง <https://goo.gl/forms/Rr3O32Tu4nrcFnR63> ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๕๕๙

ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖

วันที่

๕

เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI)

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำเครื่องมือประเมินตัวชี้วัดเป้าหมายเจ้าหน้าที่มีความสุข ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) จำนวน ๒ ตัว ประกอบด้วย ดัชนีวัดความสุขด้วยตนเองของคนทำงานในองค์กร (Happinometer) และดัชนีสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index) และได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้แบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กรของคนทำงานในประเทศไทย (Happinometer) และแบบสำรวจสุขภาวะภาครัฐ (Happy Public Organization Index) ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอชี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI) ดังนี้

๑. กำหนดระยะเวลาการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ผ่านทางเว็บไซต์ [happinometer.moph.go.th](http://happinometer.moph.go.th)

๒. กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสำรวจ Happinometer คือบุคลากรทุกคน ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา

๓. แบบสำรวจ Happy Public Organization Index (HPI) เป็นแบบสำรวจรายหน่วยงาน โดย admin ของหน่วยงานมีหน้าที่ในการบันทึกแบบสำรวจจากผลการประเมินที่หน่วยงานได้มีความเห็นต่อข้อคำถามแต่ละข้อ

๔. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer สำหรับบุคลากร สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ [bps.moph.go.th](http://bps.moph.go.th) เมนู People Excellence เมนูย่อย Happy MOPH

๕. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer และ HPI สำหรับผู้ดูแล (admin) สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์จะดำเนินการจัดส่งให้ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้ดูแลของแต่ละหน่วยงานได้ลงทะเบียนไว้ทาง <https://goo.gl/forms/Rr3O32Tu4nrcFnR63> ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/๗๗๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๔๕๙

ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖

วันที่

๕

เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI)

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำเครื่องมือประเมินตัวชี้วัดเป้าหมายเจ้าหน้าที่มีความสุข ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) จำนวน ๒ ตัว ประกอบด้วย ดัชนีวัดความสุขด้วยตนเองของคนทำงานในองค์กร (Happinometer) และดัชนีสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index) และได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้แบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กรของคนทำงานในประเทศไทย (Happinometer) และแบบสำรวจสุขภาวะภาครัฐ (Happy Public Organization Index) ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอชี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI) ดังนี้

๑. กำหนดระยะเวลาการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ผ่านทางเว็บไซต์ [happinometer.moph.go.th](http://happinometer.moph.go.th)

๒. กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสำรวจ Happinometer คือบุคลากรทุกคน ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา

๓. แบบสำรวจ Happy Public Organization Index (HPI) เป็นแบบสำรวจรายหน่วยงาน โดย admin ของหน่วยงานมีหน้าที่ในการบันทึกแบบสำรวจจากผลการประเมินที่หน่วยงานได้มีความเห็นต่อข้อคำถามแต่ละข้อ

๔. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer สำหรับบุคลากร สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ [bps.moph.go.th](http://bps.moph.go.th) เมนู People Excellence เมนูย่อย Happy MOPH

๕. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer และ HPI สำหรับผู้ดูแล (admin) สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์จะดำเนินการจัดส่งให้ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้ดูแลของแต่ละหน่วยงานได้ลงทะเบียนไว้ทาง <https://goo.gl/forms/Rr3O32Tu4nrcFnR63> ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๔๕๙

ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖

วันที่

๕

เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำเครื่องมือประเมินตัวชี้วัดเป้าหมายเจ้าหน้าที่มีความสุข ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) จำนวน ๒ ตัว ประกอบด้วย ดัชนีวัดความสุขด้วยตนเองของคนทำงานในองค์กร (Happinometer) และดัชนีสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index) และได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้แบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กรของคนทำงานในประเทศไทย (Happinometer) และแบบสำรวจสุขภาวะภาครัฐ (Happy Public Organization Index) ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอชี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI) ดังนี้

๑. กำหนดระยะเวลาการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ผ่านทางเว็บไซต์ [happinometer.moph.go.th](http://happinometer.moph.go.th)

๒. กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสำรวจ Happinometer คือบุคลากรทุกคน ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา

๓. แบบสำรวจ Happy Public Organization Index (HPI) เป็นแบบสำรวจรายหน่วยงาน โดย admin ของหน่วยงานมีหน้าที่ในการบันทึกแบบสำรวจจากผลการประเมินที่หน่วยงานได้มีความเห็นต่อข้อคำถามแต่ละข้อ

๔. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer สำหรับบุคลากร สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ [bps.moph.go.th](http://bps.moph.go.th) เมนู People Excellence เมนูย่อย Happy MOPH

๕. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer และ HPI สำหรับผู้ดูแล (admin) สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์จะดำเนินการจัดส่งให้ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้ดูแลของแต่ละหน่วยงานได้ลงทะเบียนไว้ทาง <https://goo.gl/forms/Rr3O32Tu4nrcFnR63> ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๕๕๙

ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖

วันที่ ๕

เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักการพยาบาล

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำเครื่องมือประเมินตัวชี้วัดเป้าหมายเจ้าหน้าที่มีความสุข ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) จำนวน ๒ ตัว ประกอบด้วย ดัชนีวัดความสุขด้วยตนเองของคนทำงานในองค์กร (Happinometer) และดัชนีสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index) และได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้แบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กรของคนทำงานในประเทศไทย (Happinometer) และแบบสำรวจสุขภาวะภาครัฐ (Happy Public Organization Index) ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอชี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI) ดังนี้

๑. กำหนดระยะเวลาการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ผ่านทางเว็บไซต์ [happinometer.moph.go.th](http://happinometer.moph.go.th)

๒. กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสำรวจ Happinometer คือบุคลากรทุกคน ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา

๓. แบบสำรวจ Happy Public Organization Index (HPI) เป็นแบบสำรวจรายหน่วยงาน โดย admin ของหน่วยงานมีหน้าที่ในการบันทึกแบบสำรวจจากผลการประเมินที่หน่วยงานได้มีความเห็นต่อข้อคำถามแต่ละข้อ

๔. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer สำหรับบุคลากร สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ [bps.moph.go.th](http://bps.moph.go.th) เมนู People Excellence เมนูย่อย Happy MOPH

๕. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer และ HPI สำหรับผู้ดูแล (admin) สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์จะดำเนินการจัดส่งให้ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้ดูแลของแต่ละหน่วยงานได้ลงทะเบียนไว้ทาง <https://goo.gl/forms/Rr3O32Tu4nrcFnR63> ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/๗๗๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๔๕๙

ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖

วันที่ ๕

เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุขระหว่างประเทศ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำเครื่องมือประเมินตัวชี้วัดเป้าหมายเจ้าหน้าที่มีความสุข ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) จำนวน ๒ ตัว ประกอบด้วย ดัชนีวัดความสุขด้วยตนเองของคนทำงานในองค์กร (Happinometer) และดัชนีสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index) และได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้แบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กรของคนทำงานในประเทศไทย (Happinometer) และแบบสำรวจสุขภาวะภาครัฐ (Happy Public Organization Index) ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอชี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI) ดังนี้

๑. กำหนดระยะเวลาการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ผ่านทางเว็บไซต์ [happinometer.moph.go.th](http://happinometer.moph.go.th)

๒. กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสำรวจ Happinometer คือบุคลากรทุกคน ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา

๓. แบบสำรวจ Happy Public Organization Index (HPI) เป็นแบบสำรวจรายหน่วยงาน โดย admin ของหน่วยงานมีหน้าที่ในการบันทึกแบบสำรวจจากผลการประเมินที่หน่วยงานได้มีความเห็นต่อข้อคำถามแต่ละข้อ

๔. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer สำหรับบุคลากร สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ [bps.moph.go.th](http://bps.moph.go.th) เมนู People Excellence เมนูย่อย Happy MOPH

๕. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer และ HPI สำหรับผู้ดูแล (admin) สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์จะดำเนินการจัดส่งให้ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้ดูแลของแต่ละหน่วยงานได้ลงทะเบียนไว้ทาง <https://goo.gl/forms/Rr3O32Tu4nrcFnR63> ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/๗๗๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๕๕๙

ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖

วันที่

๕

เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำเครื่องมือประเมินตัวชี้วัดเป้าหมายเจ้าหน้าที่มีความสุข ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) จำนวน ๒ ตัว ประกอบด้วย ดัชนีวัดความสุขด้วยตนเองของคนทำงานในองค์กร (Happinometer) และดัชนีสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index) และได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้แบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กรของคนทำงานในประเทศไทย (Happinometer) และแบบสำรวจสุขภาวะภาครัฐ (Happy Public Organization Index) ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอชี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI) ดังนี้

๑. กำหนดระยะเวลาการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ผ่านทางเว็บไซต์ [happinometer.moph.go.th](http://happinometer.moph.go.th)

๒. กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสำรวจ Happinometer คือบุคลากรทุกคน ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา

๓. แบบสำรวจ Happy Public Organization Index (HPI) เป็นแบบสำรวจรายหน่วยงาน โดย admin ของหน่วยงานมีหน้าที่ในการบันทึกแบบสำรวจจากผลการประเมินที่หน่วยงานได้มีความเห็นต่อข้อคำถามแต่ละข้อ

๔. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer สำหรับบุคลากร สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ [bps.moph.go.th](http://bps.moph.go.th) เมนู People Excellence เมนูย่อย Happy MOPH

๕. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer และ HPI สำหรับผู้ดูแล (admin) สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์จะดำเนินการจัดส่งให้ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้ดูแลของแต่ละหน่วยงานได้ลงทะเบียนไว้ทาง <https://goo.gl/forms/Rr3O32Tu4nrcFnR63> ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๔๕๙

ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖

วันที่ ๕

เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำเครื่องมือประเมินตัวชี้วัดเป้าหมายเจ้าหน้าที่มีความสุข ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) จำนวน ๒ ตัว ประกอบด้วย ดัชนีวัดความสุขด้วยตนเองของคนทำงานในองค์กร (Happinometer) และดัชนีสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index) และได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้แบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กรของคนทำงานในประเทศไทย (Happinometer) และแบบสำรวจสุขภาวะภาครัฐ (Happy Public Organization Index) ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอชี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI) ดังนี้

๑. กำหนดระยะเวลาการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ผ่านทางเว็บไซต์ [happinometer.moph.go.th](http://happinometer.moph.go.th)

๒. กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสำรวจ Happinometer คือบุคลากรทุกคน ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา

๓. แบบสำรวจ Happy Public Organization Index (HPI) เป็นแบบสำรวจรายหน่วยงาน โดย admin ของหน่วยงานมีหน้าที่ในการบันทึกแบบสำรวจจากผลการประเมินที่หน่วยงานได้มีความเห็นต่อข้อคำถามแต่ละข้อ

๔. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer สำหรับบุคลากร สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ [bps.moph.go.th](http://bps.moph.go.th) เมนู People Excellence เมนูย่อย Happy MOPH

๕. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer และ HPI สำหรับผู้ดูแล (admin) สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์จะดำเนินการจัดส่งให้ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้ดูแลของแต่ละหน่วยงานได้ลงทะเบียนไว้ทาง <https://goo.gl/forms/Rr3O32Tu4nrcFnR63> ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/๗๗๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๕๕๙

ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖

วันที่ ๕

เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำเครื่องมือประเมินตัวชี้วัดเป้าหมายเจ้าหน้าที่มีความสุข ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) จำนวน ๒ ตัว ประกอบด้วย ดัชนีวัดความสุขด้วยตนเองของคนทำงานในองค์กร (Happinometer) และดัชนีสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index) และได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้แบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กรของคนทำงานในประเทศไทย (Happinometer) และแบบสำรวจสุขภาวะภาครัฐ (Happy Public Organization Index) ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอชี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI) ดังนี้

๑. กำหนดระยะเวลาการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ผ่านทางเว็บไซต์ [happinometer.moph.go.th](http://happinometer.moph.go.th)

๒. กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสำรวจ Happinometer คือบุคลากรทุกคน ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา

๓. แบบสำรวจ Happy Public Organization Index (HPI) เป็นแบบสำรวจรายหน่วยงาน โดย admin ของหน่วยงานมีหน้าที่ในการบันทึกแบบสำรวจจากผลการประเมินที่หน่วยงานได้มีความเห็นต่อข้อคำถามแต่ละข้อ

๔. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer สำหรับบุคลากร สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ [bps.moph.go.th](http://bps.moph.go.th) เมนู People Excellence เมนูย่อย Happy MOPH

๕. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer และ HPI สำหรับผู้ดูแล (admin) สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์จะดำเนินการจัดส่งให้ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้ดูแลของแต่ละหน่วยงานได้ลงทะเบียนไว้ทาง <https://goo.gl/forms/Rr3O32Tu4nrcFnR63> ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/๗๗๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๔๕๙

ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖

วันที่ ๕

เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารการสาธารณสุข

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำเครื่องมือประเมินตัวชี้วัดเป้าหมายเจ้าหน้าที่มีความสุข ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) จำนวน ๒ ตัว ประกอบด้วย ดัชนีวัดความสุขด้วยตนเองของคนทำงานในองค์กร (Happinometer) และดัชนีสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index) และได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้แบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กรของคนทำงานในประเทศไทย (Happinometer) และแบบสำรวจสุขภาวะภาครัฐ (Happy Public Organization Index) ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอชี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI) ดังนี้

๑. กำหนดระยะเวลาการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ผ่านทางเว็บไซต์ [happinometer.moph.go.th](http://happinometer.moph.go.th)

๒. กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสำรวจ Happinometer คือบุคลากรทุกคน ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา

๓. แบบสำรวจ Happy Public Organization Index (HPI) เป็นแบบสำรวจรายหน่วยงาน โดย admin ของหน่วยงานมีหน้าที่ในการบันทึกแบบสำรวจจากผลการประเมินที่หน่วยงานได้มีความเห็นต่อข้อคำถามแต่ละข้อ

๔. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer สำหรับบุคลากร สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ [bps.moph.go.th](http://bps.moph.go.th) เมนู People Excellence เมนูย่อย Happy MOPH

๕. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer และ HPI สำหรับผู้ดูแล (admin) สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์จะดำเนินการจัดส่งให้ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้ดูแลของแต่ละหน่วยงานได้ลงทะเบียนไว้ทาง <https://goo.gl/forms/Rr3O32Tu4nrcFnR63> ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/๗๗๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๔๕๙

ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖

วันที่

๕

เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI)

เรียน หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำเครื่องมือประเมินตัวชี้วัดเป้าหมายเจ้าหน้าที่มีความสุข ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) จำนวน ๒ ตัว ประกอบด้วย ดัชนีวัดความสุขด้วยตนเองของคนทำงานในองค์กร (Happinometer) และดัชนีสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index) และได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้แบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กรของคนทำงานในประเทศไทย (Happinometer) และแบบสำรวจสุขภาวะภาครัฐ (Happy Public Organization Index) ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอชี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI) ดังนี้

๑. กำหนดระยะเวลาการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ผ่านทางเว็บไซต์ [happinometer.moph.go.th](http://happinometer.moph.go.th)

๒. กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสำรวจ Happinometer คือบุคลากรทุกคน ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา

๓. แบบสำรวจ Happy Public Organization Index (HPI) เป็นแบบสำรวจรายหน่วยงาน โดย admin ของหน่วยงานมีหน้าที่ในการบันทึกแบบสำรวจจากผลการประเมินที่หน่วยงานได้มีความเห็นต่อข้อคำถามแต่ละข้อ

๔. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer สำหรับบุคลากร สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ [bps.moph.go.th](http://bps.moph.go.th) เมนู People Excellence เมนูย่อย Happy MOPH

๕. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer และ HPI สำหรับผู้ดูแล (admin) สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์จะดำเนินการจัดส่งให้ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้ดูแลของแต่ละหน่วยงานได้ลงทะเบียนไว้ทาง <https://goo.gl/forms/Rr3O32Tu4nrcFnR63> ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/๗๗๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๕๕๙

ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖

วันที่

๕

เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขฉุกเฉิน

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำเครื่องมือประเมินตัวชี้วัดเป้าหมายเจ้าหน้าที่มีความสุข ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) จำนวน ๒ ตัว ประกอบด้วย ดัชนีวัดความสุขด้วยตนเองของคนทำงานในองค์กร (Happinometer) และดัชนีสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index) และได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้แบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กรของคนทำงานในประเทศไทย (Happinometer) และแบบสำรวจสุขภาวะภาครัฐ (Happy Public Organization Index) ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอชี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI) ดังนี้

๑. กำหนดระยะเวลาการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ผ่านทางเว็บไซต์ [happinometer.moph.go.th](http://happinometer.moph.go.th)

๒. กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสำรวจ Happinometer คือบุคลากรทุกคน ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา

๓. แบบสำรวจ Happy Public Organization Index (HPI) เป็นแบบสำรวจรายหน่วยงาน โดย admin ของหน่วยงานมีหน้าที่ในการบันทึกแบบสำรวจจากผลการประเมินที่หน่วยงานได้มีความเห็นต่อข้อคำถามแต่ละข้อ

๔. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer สำหรับบุคลากร สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ [bps.moph.go.th](http://bps.moph.go.th) เมนู People Excellence เมนูย่อย Happy MOPH

๕. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer และ HPI สำหรับผู้ดูแล (admin) สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์จะดำเนินการจัดส่งให้ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้ดูแลของแต่ละหน่วยงานได้ลงทะเบียนไว้ทาง <https://goo.gl/forms/Rr3O32Tu4nrcFnR63> ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๔๕๙

ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖

วันที่

๕

เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำเครื่องมือประเมินตัวชี้วัดเป้าหมายเจ้าหน้าที่มีความสุข ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) จำนวน ๒ ตัว ประกอบด้วย ดัชนีวัดความสุขด้วยตนเองของคนทำงานในองค์กร (Happinometer) และดัชนีสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index) และได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้แบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กรของคนทำงานในประเทศไทย (Happinometer) และแบบสำรวจสุขภาวะภาครัฐ (Happy Public Organization Index) ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอชี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI) ดังนี้

๑. กำหนดระยะเวลาการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ผ่านทางเว็บไซต์ [happinometer.moph.go.th](http://happinometer.moph.go.th)

๒. กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสำรวจ Happinometer คือบุคลากรทุกคน ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา

๓. แบบสำรวจ Happy Public Organization Index (HPI) เป็นแบบสำรวจรายหน่วยงาน โดย admin ของหน่วยงานมีหน้าที่ในการบันทึกแบบสำรวจจากผลการประเมินที่หน่วยงานได้มีความเห็นต่อข้อคำถามแต่ละข้อ

๔. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer สำหรับบุคลากร สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ [bps.moph.go.th](http://bps.moph.go.th) เมนู People Excellence เมนูย่อย Happy MOPH

๕. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer และ HPI สำหรับผู้ดูแล (admin) สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์จะดำเนินการจัดส่งให้ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้ดูแลของแต่ละหน่วยงานได้ลงทะเบียนไว้ทาง <https://goo.gl/forms/Rr3O32Tu4nrcFnR63> ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/๗๗๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๕๕๙

ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ ๗๗๕๖

วันที่ ๕

เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำเครื่องมือประเมินตัวชี้วัดเป้าหมายเจ้าหน้าที่มีความสุข ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) จำนวน ๒ ตัว ประกอบด้วย ดัชนีวัดความสุขด้วยตนเองของคนทำงานในองค์กร (Happinometer) และดัชนีสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index) และได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้แบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กรของคนทำงานในประเทศไทย (Happinometer) และแบบสำรวจสุขภาวะภาครัฐ (Happy Public Organization Index) ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอขี้แจงการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI) ดังนี้

๑. กำหนดระยะเวลาการใช้แบบสำรวจ Happinometer และ Happy Public Organization Index ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ผ่านทางเว็บไซต์ [happinometer.moph.go.th](http://happinometer.moph.go.th)

๒. กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสำรวจ Happinometer คือบุคลากรทุกคน ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา

๓. แบบสำรวจ Happy Public Organization Index (HPI) เป็นแบบสำรวจรายหน่วยงาน โดย admin ของหน่วยงานมีหน้าที่ในการบันทึกแบบสำรวจจากผลการประเมินที่หน่วยงานได้มีความเห็นต่อข้อคำถามแต่ละข้อ

๔. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer สำหรับบุคลากร สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ [bps.moph.go.th](http://bps.moph.go.th) เมนู People Excellence เมนูย่อย Happy MOPH

๕. คู่มือการใช้เครื่องมือ Happinometer และ HPI สำหรับผู้ดูแล (admin) สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์จะดำเนินการจัดส่งให้ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้ดูแลของแต่ละหน่วยงานได้ลงทะเบียนไว้ทาง <https://goo.gl/forms/Rr3O32Tu4nrcFnR63> ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/๗๗๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข