

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	แผนงาน	กิจกรรม																				งบประมาณ	งบประมาณ	
		สป.	ก.แพทย์	ก.แผนไทย	ก.คร.	ก.วิทย์ฯ	ก.สนับสนุนฯ	ก.จิต	ก.อนามัย	อย.	เขต 1	เขต 2	เขต 3	เขต 4	เขต 5	เขต 6	เขต 7	เขต 8	เขต 9	เขต 10	เขต 11	เขต 12	2560	2561
ย1 / ม1	1	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓	✓		✓	✓	✓		✓	✓			
ย1 / ม2	2	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓		
ย1 / ม3	3	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓		
ย2 / ม4	4	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓			✓	✓		
	5	✓									✓		✓	✓	✓	✓						✓		
ย2 / ม5	6	✓	✓	✓		✓		✓	✓		✓		✓			✓	✓	✓	✓		✓	✓		
	7	✓			✓					✓	✓											✓		
ย2 / ม6	8	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
	9	✓			✓					✓					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
ย3 / ม7	10	✓	✓	✓	✓	✓		✓			✓					✓	✓	✓	✓					
	11	✓	✓			✓				✓									✓					
ย3 / ม8	12	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓			✓		✓	✓	✓	✓			
	13	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
ย3 / ม9	14	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓		✓		✓	✓	✓	✓			✓	✓		
ย4 / ม10	15		✓	✓	✓	✓		✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓		
ย4 / ม11	16		✓	✓	✓	✓		✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
ย4 / ม12	17	✓	✓		✓	✓		✓			✓					✓								
	18	✓	✓	✓				✓									✓							







(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ ระยะ 2 ปี (2560-2561) กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	แผนงาน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	2560			2561					
				แผน		งบประมาณ	แผน				งบประมาณ	
				Q1-2	Q3-4		Q1	Q2	Q3	Q4		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : HRH Strategy and Organization พัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนงานกำลังคนอย่างมีเอกภาพและประสิทธิภาพ มาตรการที่ 2 : Human Resource Planning (HRP) วางแผนและบริหารกำลังคนสอดคล้องกับภารกิจและตอบสนองความต้องการของประชาชน												
โครงการพัฒนากระบวนการวางแผนกำลังคน												
		1. วิเคราะห์สถานการณ์										
		วิเคราะห์สถานการณ์กำลังคนด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (กยผ./บค.)	✓	✓		✓	✓	✓	✓	35,000.00	
		จัดทำ model การจัดทำแผนกำลังคนด้านสุขภาพ	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (กยผ./บค.)	✓	✓		✓	✓	✓	✓	35,000.00	
		โครงการวิเคราะห์เพื่อทบทวนกรอบอัตรากำลังตามยุทธศาสตร์ 20 ปี	กรมการแพทย์แผนไทยฯ	✓	✓							
		โครงการวิเคราะห์เพื่อทบทวนกรอบอัตรากำลังตามยุทธศาสตร์กรมสบส.	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ				✓	✓	✓		300,000.00	
		วิเคราะห์สถานการณ์กำลังคน	เขตสุขภาพที่ 1									
		การทบทวน และวิเคราะห์ภาระงาน (Workload) ในแต่ละสายงาน เขตสุขภาพที่ 2	เขตสุขภาพที่ 2 - สสจ. - รพศ./รพท.	✓								
		การวิเคราะห์สถานการณ์กำลังคนด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 2	เขตสุขภาพที่ 2 - สสจ. - รพศ./รพท.	✓	✓		✓	✓	✓	✓		
		การวิเคราะห์สถานการณ์กำลังคน	เขตสุขภาพที่ 3									
		วิเคราะห์อัตรากำลังตามภาระงาน	เขตสุขภาพที่ 4									
		วิเคราะห์ปัญหาและความต้องการ	เขตสุขภาพที่ 8	✓	✓							

(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ ระยะ 2 ปี (2560-2561) กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	แผนงาน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	2560			2561				
				แผน		งบประมาณ	แผน				งบประมาณ
				Q1-2	Q3-4		Q1	Q2	Q3	Q4	
		2. จัดทำแผนอัตรากำลังและความต้องการอัตรากำลัง									
		ประชุมจัดทำแผนกำลังคนด้านสุขภาพของเขตสุขภาพ	สำนักงานปลัด กระทรวงฯ (กยผ./บค.)	✓	✓		✓	✓	✓	✓	35,000.00
		โครงการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กรมการแพทย์ ระยะ 4 ปี (ปีงบประมาณ 2561 - 2564)	กรมการแพทย์		✓	84,600.00					
		แผนความต้องการอัตรากำลังตามภาระงาน	กรมการแพทย์	✓	✓		✓	✓	✓	✓	
		แผนความต้องการอัตรากำลังเพิ่มเติมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี	กรมการแพทย์	✓	✓						
		โครงการวางแผนอัตรากำลังกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์	✓	✓	350,000.00	✓				
		โครงการวางแผนอัตรากำลัง	กรมควบคุมโรค	✓	✓						
		1. ประเมินผลการใช้อัตรากำลัง	กรมควบคุมโรค		✓						
		2. จัดสรรและเกลี่ยอัตรากำลัง ตามกรอบที่ควรจะเป็น	กรมควบคุมโรค				✓	✓	✓	✓	
		3. ทบทวนกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ	กรมควบคุมโรค				✓	✓	✓	✓	
		โครงการส่งเสริมการวางแผนและบริหารกำลังคน	กรมการแพทย์แผน ไทยฯ	✓	✓						
		จัดทำแผนการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับการ ขับเคลื่อน DOH4.0	กรมอนามัย								
		วางแผนกำลังคนของเขตสุขภาพ	เขตสุขภาพที่ 1								
		จัดทำรูปแบบการจัดทำแผนกำลังคนด้านสุขภาพ	เขตสุขภาพที่ 2 - สสจ. - รพศ./รพท.	✓	✓			✓		✓	

(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ ระยะ 2 ปี (2560-2561) กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	แผนงาน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	2560			2561				
				แผน		งบประมาณ	แผน				งบประมาณ
				Q1-2	Q3-4		Q1	Q2	Q3	Q4	
		การจัดทำแผนกำลังคนด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) เขตสุขภาพที่ 2	เขตสุขภาพที่ 2 - CHRO - CSO	✓							
		พัฒนาแผนกำลังคนด้านสุขภาพ	เขตสุขภาพที่ 4								
		การจัดทำแผนกำลังคนระดับเขต/หน่วยบริหาร	เขตสุขภาพที่ 6								
		การวางแผนการผลิตและการจัดทำแผนกำลังคนด้านสุขภาพ	เขตสุขภาพที่ 7		✓	20,000.00				✓	30,000.00
		วางแผนกำลังคนด้านสุขภาพสอดคล้องกับ service plan	เขตสุขภาพที่ 8	✓	✓						
		พัฒนาระบบวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ	เขตสุขภาพที่ 10								
		จัดทำแผนกำลังคนระดับเขต	เขตสุขภาพที่ 11								
		โครงการพัฒนาแผนอัตรากำลังของสถานบริการให้สอดคล้องกับภารกิจ									
		จัดทำแผนกระจายกำลังคนที่สอดคล้องกับกรอบโครงสร้างของระดับหน่วยบริการในเขตสุขภาพ	เขตสุขภาพที่ 12				✓	✓			
		<b>3. พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกำลังคน</b>									
		โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับการทำงานของบุคลากร กรมสุขภาพจิต	กรมสุขภาพจิต	✓	✓	45,000.00	✓	✓	✓	✓	45,000.00
		จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อศึกษาภาพของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านHR	เขตสุขภาพที่ 1								
		จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อศึกษาภาพของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร (HRM/HRD)	เขตสุขภาพที่ 2 - สสจ. - รพศ./รพท.	✓	✓						
		จัดประชุมเรื่อง การจัดเก็บข้อมูลให้เป็นแนวทางเดียวกันในภาพเขตโดยสหวิชาชีพ	เขตสุขภาพที่ 9								
		จัดเวทีแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ : กระบวนการบริหารกำลังคนอย่างมืออาชีพ	เขตสุขภาพที่ 12				✓	✓	✓		





(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ ระยะ 2 ปี (2560-2561) กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	แผนงาน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	2560			2561				
				แผน		งบประมาณ	แผน				งบประมาณ
				Q1-2	Q3-4		Q1	Q2	Q3	Q4	
		การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลจาก ฐานข้อมูล HROPS เพื่อเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 7 -การวิเคราะห์แผนยุทธศาสตร์ด้านอัตรากำลังของเขตสุขภาพที่ 7 เพื่อกำหนดสารสนเทศทางการบริหาร -การวิเคราะห์ความสมบูรณ์ของข้อมูลในโปรแกรม HROPS -การพัฒนาระบบสารสนเทศกลางของเขตสุขภาพที่ 7 -การพัฒนาศักยภาพผู้ใช้โปรแกรมบริหารทรัพยากรบุคคล -การประชุมชี้แจงและใช้งานระบบ -การประเมินผลการดำเนินงาน	เขตสุขภาพที่ 7	✓	✓	100,000	✓	✓	✓	✓	50,000
		พัฒนาให้มีระบบการวิเคราะห์ข้อมูลกำลังคนด้านสุขภาพ	เขตสุขภาพที่ 8	✓	✓						
		โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านกำลังคน									
		พัฒนาฐานข้อมูลบุคลากรให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	เขตสุขภาพที่ 11								
		สร้างความร่วมมือการพัฒนาศักยภาพข้อมูล HROPS ทุกหน่วย บริการ	เขตสุขภาพที่ 12				✓	✓	✓	✓	
		<b>2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้รับผิดชอบระบบฐานข้อมูล</b>									
		โครงการเพิ่มประสิทธิภาพสารสนเทศทรัพยากรบุคคลกรม สบส.	กรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ					✓	✓		120,000.00
		ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้รับผิดชอบงานใน ด้านการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากร	เขตสุขภาพที่ 1								
		จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการจัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลบุคลากร	เขตสุขภาพที่ 1								
		จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้รับผิดชอบงาน ในด้านการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากร	เขตสุขภาพที่ 2		✓						





(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ ระยะ 2 ปี (2560-2561) กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	แผนงาน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	2560			2561				
				แผน		งบประมาณ	แผน				งบประมาณ
				Q1-2	Q3-4		Q1	Q2	Q3	Q4	
		โครงการจัดทำแผนจัดสรรทุนพัฒนาบุคลากรกรม สบส.	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ				✓	✓	✓	✓	150,000.00
		จัดทำแผนการศึกษาต่อของบุคลากร	อย.		✓						
		จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร (Managerial Skills)	อย.				✓				
		จัดทำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรรายบุคคลของหน่วยงาน	เขตสุขภาพที่ 1								
		จัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) เขตสุขภาพ	เขตสุขภาพที่ 2	✓			✓				
		จัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	เขตสุขภาพที่ 4								
		การจัดทำแผนพัฒนากำลังคนตามความต้องการด้านสุขภาพและบริบทพื้นที่	เขตสุขภาพที่ 6								
		วิเคราะห์ข้อมูลความต้องการพัฒนางานวางแผนการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ	เขตสุขภาพที่ 8	✓	✓						
		วิเคราะห์กำลังคนที่ต้องการเทียบกับความต้องการภาพรวม	เขตสุขภาพที่ 11								
		สำรวจความสามารถการผลิตในเขตและนอกเขต	เขตสุขภาพที่ 11								
		สำรวจความต้องการหลักสูตรเพื่อรองรับการพัฒนากำลังคนที่สอดคล้องกับการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	เขตสุขภาพที่ 12		✓		✓				
		<b>2. คู่มือการพัฒนาสมรรถนะ</b>									
		จัดทำคู่มือขีดความสามารถ/สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในทุกสายงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (บค.)								
		- จัดทำคู่มือขีดความสามารถ/สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในทุกสายงาน (Technical Competency)	กรมควบคุมโรค		✓						
		โครงการจัดทำพจนานุกรมความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการขับเคลื่อนงานตามนโยบายยุทธศาสตร์สุขภาพจิต	กรมสุขภาพจิต	✓	✓		✓	✓	✓	✓	

(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ ระยะ 2 ปี (2560-2561) กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	แผนงาน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	2560			2561				
				แผน		งบประมาณ	แผน				งบประมาณ
				Q1-2	Q3-4		Q1	Q2	Q3	Q4	
		<b>3. พัฒนา/ฝึกอบรมบุคลากร</b>									
		โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาในโครงการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข (ศึกษา/ฝึกอบรมในต่างประเทศ)	กรมการแพทย์	✓	✓	14,626,900.00	✓	✓	✓	✓	
		กองทุนสนับสนุนงานวิชาการ กรมการแพทย์ (พัฒนาบุคลากรในประเทศ)	กรมการแพทย์	✓	✓	5,899,300.00	✓	✓	✓	✓	
		โครงการการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ด้านบริหารในทุกกระดับ	กรมการแพทย์	✓	✓	2,147,500.00	✓	✓	✓	✓	
		- โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ "หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี" สำหรับข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์	กรมการแพทย์	✓	✓		✓	✓	✓	✓	
		- โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง กรมการแพทย์	กรมการแพทย์	✓	✓		2,000,000.00	✓	✓	✓	✓
		- โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับต้น กรมการแพทย์	กรมการแพทย์	✓	✓		1,600,000.00	✓	✓	✓	✓
		- โครงการพัฒนานักวิชาการรุ่นใหม่ กรมการแพทย์	กรมการแพทย์	✓	✓		1,500,000.00	✓	✓	✓	✓
		- โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานทั่วไป กรมการแพทย์	กรมการแพทย์	✓	✓		378,000.00	✓	✓	✓	✓
		- โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร กรมการแพทย์	กรมการแพทย์	✓	✓		448,000.00	✓	✓	✓	✓
		- โครงการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล กรมการแพทย์	กรมการแพทย์	✓	✓		525,300.00	✓	✓	✓	✓
		- โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน กรมการแพทย์	กรมการแพทย์	✓	✓		305,000.00	✓	✓	✓	✓
		- โครงการพัฒนาระบบบริหารงานสำหรับรองผู้อำนวยการ กรมการแพทย์	กรมการแพทย์	✓	✓		350,000.00	✓	✓	✓	✓
		โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการเงินการคลัง พัสตุ ตาม พรบ.จัดจ้างภาครัฐฉบับใหม่	กรมการแพทย์แผนไทยฯ	✓	✓						
		พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย	กรมการแพทย์แผนไทยฯ				✓	✓	✓	✓	
		โครงการพัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านระบาดวิทยาภาคสนาม	กรมควบคุมโรค	✓	✓						

(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ ระยะ 2 ปี (2560-2561) กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	แผนงาน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	2560			2561				
				แผน		งบประมาณ	แผน				งบประมาณ
				Q1-2	Q3-4		Q1	Q2	Q3	Q4	
		- จัดฝึกอบรมหลักสูตรทางการบริหารกรมควบคุมโรคอย่างต่อเนื่อง หลักสูตรพัฒนานักบริหารงานระดับกลาง (Middle level administrators in Disease Control : MDC) หลักสูตรพัฒนาผู้นำด้านการบริหารงานป้องกันควบคุมโรค (Executive in Disease Control : EDC)	กรมควบคุมโรค	✓	✓	2,400,000	✓	✓	✓	✓	2,400,000
		- การพัฒนาศักยภาพความเชี่ยวชาญด้านการป้องกันควบคุมโรค โดยการสนับสนุนทุนเพื่อศึกษาต่อระดับปริญญาโท เอก ใน ต่างประเทศ (ภายใต้ Mega Project)	กรมควบคุมโรค	✓	✓	20,000,000	✓	✓	✓	✓	20,000,000
		- สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรตามสาขาวิชาชีพ/ความสนใจ/ความ จำเป็น	กรมควบคุมโรค	✓	✓		✓	✓	✓	✓	
		2. โครงการพัฒนากำลังคนด้านระบาดวิทยาภาคสนามของประเทศไทย	กรมควบคุมโรค			10,000,000					10,000,000
		ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านระบาดวิทยาตามยุทธศาสตร์เพื่อการ พัฒนากำลังคนด้านระบาดวิทยาภาคสนามของประเทศไทย	กรมควบคุมโรค	✓	✓	6,700,000	✓	✓	✓	✓	6,700,000
		3. การพัฒนาความเข้มแข็งของแผนงานการป้องกันควบคุมโรค (Revitalize Disease Control Program : RDCP)	กรมควบคุมโรค								
		สร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับสถาบันการผลิต และพัฒนากำลังคนในระดับประเทศเพื่อการพัฒนาขีดความสามารถ ของบุคลากร	กรมควบคุมโรค			15,000,000					15,000,000
		- หลักสูตรผู้จัดการแผนงานควบคุมโรค ระดับประเทศ (National Program Manager)	กรมควบคุมโรค	✓	✓		✓	✓	✓	✓	
		- หลักสูตรผู้จัดการแผนงานควบคุมโรค ระดับเขต (Regional Program Manager)	กรมควบคุมโรค	✓	✓		✓	✓	✓	✓	



(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ ระยะ 2 ปี (2560-2561) กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	แผนงาน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	2560			2561				
				แผน		งบประมาณ	แผน				งบประมาณ
				Q1-2	Q3-4		Q1	Q2	Q3	Q4	
		การประเมินสมรรถนะและวางแผนการพัฒนาศักยภาพให้มีศักยภาพและขีดความสามารถที่สูงขึ้น - กำหนดขีดความสามารถ/สมรรถนะที่จำเป็นกับปัญหาโรคสำคัญตาม service plan - ออกแบบประเมินสมรรถนะที่กำหนด - ประเมินผลสมรรถนะบุคลากร - กำหนด ออกแบบและจัดทำหลักสูตรที่จำเป็น	เขตสุขภาพที่ 7		✓	10,000	✓	✓	✓	✓	100,000
	โครงการจัดตั้ง Learning Center										
		1. สร้างความเข้มแข็ง/พัฒนากระบวนการ กลไกในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร									
		- จัดระบบการวางแผนพัฒนาศักยภาพรายบุคคล (Individual Development Planning) และเชื่อมโยงระบบข้อมูลการพัฒนากำลังคนในทุกระดับ (เชื่อมโยงกับ Succession plan)	กรมควบคุมโรค	✓	✓		✓	✓	✓	✓	
		สร้างความร่วมมือระหว่างสถาบัน สถานศึกษา และรพ.ในเขต ให้เป็นแหล่งฝึก ศูนย์ฝึกอบรม	เขตสุขภาพที่ 9								
		มีระบบ IT สนับสนุนฐานข้อมูลการอบรม รวมถึงมี network ในหน่วยงานและเขตที่เชื่อมโยงกัน	เขตสุขภาพที่ 9								
		ทำ MOU กับแหล่งผลิตนอกเขตในส่วนที่ในเขตผลิตและพัฒนาไม่เพียงพอ	เขตสุขภาพที่ 11								
		พัฒนาแหล่งผลิตในเขตเพื่อตอบสนองความต้องการของพื้นที่	เขตสุขภาพที่ 11								
		กำหนดหน่วยรับผิดชอบและบทบาท Learning center ของเขตสุขภาพ/กรม/ สป	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สบข.)		✓						
		พัฒนาหลักสูตรการอบรมที่สอดคล้องกับ Health Needs ของทุกหน่วยงานและวิชาชีพ	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สบข.)		✓						





(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ ระยะ 2 ปี (2560-2561) กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	แผนงาน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	2560			2561					
				แผน		งบประมาณ	แผน				งบประมาณ	
				Q1-2	Q3-4		Q1	Q2	Q3	Q4		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : HRH Development ผลิตและพัฒนากำลังคนอย่างเพียงพอและมีคุณภาพ												
มาตรการที่ 5 : Talent HRH พัฒนาศักยภาพกำลังคนสู่ความเป็นมืออาชีพ												
	โครงการพัฒนาบุคลากรที่มีความสามารถพิเศษของหน่วยงาน (Talent)											
	1. วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำแผนพัฒนา Talent											
		จัดทำแผนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HiPPS	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (บค.)		✓			✓	✓	✓		
		จัดทำฐานข้อมูลผู้จบปริญญาเอกทุกสายงานในกระทรวงสาธารณสุข		✓	✓							
		โครงการการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ตามสาขาวิชาชีพเฉพาะทาง (COE)	กรมการแพทย์	✓	✓		✓	✓	✓	✓		
		โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HiPPS	กรมการแพทย์	✓	✓							
		Succession plan (โครงการถอดรหัสนักวิชาการและการออกแบบแผนพัฒนานักวิชาการรุ่นใหม่)	กรมการแพทย์	✓	✓	ระบุใน ย.2 ม.4						
		โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HiPPS	กรมการแพทย์แผนไทยฯ	✓	✓							
		โครงการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์		✓	30,000.00		✓	✓	✓		50,000.00
		โครงการพัฒนาและใช้ศักยภาพกำลังคนกลุ่มผู้มีศักยภาพสูง	กรมสุขภาพจิต	✓	✓	600,000.00	✓	✓	✓	✓		1,300,000.00
		โครงการพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานกลุ่มผู้มีศักยภาพสูง	กรมสุขภาพจิต		✓					✓		
		แผนการสร้างระบบการจัดการและการบริหารผู้สมรรถนะสูง	กรมอนามัย									
		วิเคราะห์ competency GAP ของบุคลากรด้าน HR	เขตสุขภาพที่ 8		✓	2,500.00	✓	✓	✓	✓		12,500.00
		วางแผนและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้าน HR ตามผลการประเมินส่วนขาด	เขตสุขภาพที่ 7		✓	2,500.00	✓	✓	✓	✓		12,500.00
		รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลบุคลากรที่มีความสามารถพิเศษ	เขตสุขภาพที่ 8	✓	✓							



(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ ระยะ 2 ปี (2560-2561) กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	แผนงาน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	2560			2561				
				แผน		งบประมาณ	แผน				งบประมาณ
				Q1-2	Q3-4		Q1	Q2	Q3	Q4	
		ตั้งคณะกรรมการร่วมระหว่างผู้ผลิตและผู้ใช้ในเขตสุขภาพเพื่อวางแผนการผลิตและใช้บุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ	เขตสุขภาพที่11								
	โครงการสร้างระบบพี่เลี้ยง (Coaching and Mentoring)										
		จัดทำแผนการพัฒนาพี่เลี้ยง	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (บค./สบข.)								
		- กำหนดหลักเกณฑ์และรายละเอียดของระบบ Coaching มุ่งเน้นการพัฒนาหัวหน้างานสู่ความเป็น Coach / จัดทำโครงการพัฒนาทักษะการ Coach (Coach the Coach) / วัดและประเมินผลการพัฒนาของลูกน้องที่ได้รับการ Coach	คณะกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค				✓	✓	✓	✓	
		- ดำเนินโครงการ Mentoring ภายใต้โครงการพัฒนาภาวะผู้นำด้านการป้องกันควบคุมโรค (LDC) ซึ่งเป็นโครงการที่ทำอยู่ในปัจจุบัน	คณะกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค	✓	✓		✓	✓	✓	✓	
		แผนงาน Reviewer	อย.	✓		185,600.00		✓			
		สร้างกลไกการสอนงานแบบพี่เลี้ยง	เขตสุขภาพที่ 1								
		การอบรมเชิงปฏิบัติการ : พัฒนาทักษะการเป็นโค้ช KM	เขตสุขภาพที่ 12		✓	78,000.00					

(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ ระยะ 2 ปี (2560-2561) กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	แผนงาน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	2560			2561					
				แผน		งบประมาณ	แผน				งบประมาณ	
				Q1-2	Q3-4		Q1	Q2	Q3	Q4		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : HRH Development ผลิตและพัฒนากำลังคนอย่างเพียงพอและมีคุณภาพ มาตรการที่ 6 : Culture & Core value Change เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร												
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรับรู้ค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (Core value :MOPH)												
1. จัดทำแผนขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร												
		จัดทำแผนขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร	สำนักงานปลัด กระทรวงฯ (สารนิเทศ)		✓							
		แผนการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรอย่างเป็นระบบ	กรมการแพทย์แผน ไทยฯ				✓	✓	✓	✓		
		แผนการส่งเสริมและสื่อสารให้หน่วยงานมีการขับเคลื่อนค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร	กรมอนามัย									
		แผนการส่งเสริมค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุขและ อย.	อย.		✓		✓	✓	✓	✓		
2. จัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมองค์กร												
		กำหนดพฤติกรรมบ่งชี้ตามค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (Core value : MOPH)		✓	✓							
		การประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (Core value : MOPH)	สำนักงานปลัด กระทรวงฯ (สารนิเทศ)	✓	✓		✓	✓	✓	✓		
		โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการ ทุจริต กรมการแพทย์	กรมการแพทย์	✓	✓	2,800,000.00	✓	✓	✓	✓		
		กิจกรรมการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ค่านิยมองค์กร	กรมการแพทย์	✓	✓		✓	✓	✓	✓		
		โครงการร่วมใจทำความดีเพื่อพ่อฯ	กรมการแพทย์แผน ไทยฯ	✓	✓							











(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ ระยะ 2 ปี (2560-2561) กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	แผนงาน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	2560			2561					
				แผน		งบประมาณ	แผน				งบประมาณ	
				Q1-2	Q3-4		Q1	Q2	Q3	Q4		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : HRH Management บริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดึงดูดและอํารงรักษากำลังคนคุณภาพ		มาตรการที่ 7 : Recruitment Process ปรับปรุงระบบการสรรหาและการคัดเลือก แต่งตั้ง ประเมิน ให้โปร่งใส และเป็นธรรม										
		โครงการปรับปรุงกระบวนการสรรหา/คัดเลือกบุคลากรเชิงรุก										
		1. จัดทำแผนการสรรหา/คัดเลือกบุคลากร										
		จัดทำข้อมูลสายวิชาชีพขาดแคลน	สำนักงานปลัด กระทรวงฯ (บค.)	✓	✓		✓	✓	✓	✓	400,000.00	
		จัดทำแผนความต้องการอัตรากำลังและแผนการสรรหาบุคลากรเชิงรุก	สำนักงานปลัด กระทรวงฯ (บค.)	✓	✓		✓	✓	✓	✓		
		แผนการสรรหาบุคลากรเชิงรุก	กรมการแพทย์				✓	✓	✓	✓		
		แผนการสรรหาบุคลากรเชิงรุก	กรมสุขภาพจิต									
		1. วิเคราะห์อัตราการสูญเสียของบุคลากรในอดีตและแนวโน้มในอนาคต 2. วิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการสรรหาบุคลากร 3. จัดทำแผนการสรรหาบุคลากรเชิงรุก 4. ดำเนินการตามแผนการสรรหาบุคลากรเชิงรุก		✓	✓		✓	✓	✓	✓		
		กำหนดแนวทางการจ้างงาน และการบริหารทรัพยากรบุคคลภายใต้หลักธรรมาภิบาล	เขตสุขภาพที่ 7		✓	0	✓	✓	✓	✓	0	
		2. พัฒนาระบบการสรรหาคัดเลือก										
		โครงการพัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร		กรมควบคุมโรค								
		1. ทบทวนกระบวนการ สรรหาและคัดเลือกบุคลากร ให้โปร่งใส และเป็นธรรม	กองการเจ้าหน้าที่				✓	✓	✓	✓	400,000.00	
		2. ปรับปรุง และออกแบบกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร					✓	✓	✓	✓	400,000.00	
		3. กำกับ ติดตาม ให้การดำเนินการสรรหาและคัดเลือก เป็นไปตามระบบที่กำหนดไว้		✓	✓		✓	✓	✓	✓		

(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ ระยะ 2 ปี (2560-2561) กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	แผนงาน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	2560			2561				
				แผน		งบประมาณ	แผน				งบประมาณ
				Q1-2	Q3-4		Q1	Q2	Q3	Q4	
		โครงการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	กรมวิทยาศาสตร์การแพ	✓	✓		✓	✓	✓	✓	
		ผู้บริหารเขตประกาศนโยบายธรรมาภิบาลด้านการสรรหา การคัดเลือก แต่งตั้ง ประเมิน	เขตสุขภาพที่ 1								
		โครงการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ	กรมการแพทย์แผน ไทยฯ	✓	✓						
		จัดทำระบบการสรรหาตามหลักธรรมาภิบาล	กรมการแพทย์แผน ไทยฯ								
		จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการดำเนินการสรรหา การคัดเลือก แต่งตั้ง ประเมินให้กับบุคลากรผู้รับผิดชอบงาน และผู้เข้าประเมิน	เขตสุขภาพที่ 1								
		นำค่านิยม MOPH มาเป็นกระบวนการในการสรรหาและคัดเลือก บุคลากร	เขตสุขภาพที่ 2								
		สรรหากำลังคนเชิงรุกร่วมกับเครือข่าย	เขตสุขภาพที่ 4								
		จัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง	เขตสุขภาพที่ 8	✓	✓						
		โครงการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	เขตสุขภาพที่ 9								
		แต่งตั้ง คกก.สรรหาและคัดเลือกบุคลากรระดับจังหวัด	เขตสุขภาพที่ 9								
		สร้างเกณฑ์ประเมินที่เป็นมาตรฐานชัดเจน	เขตสุขภาพที่ 9								
		นำค่านิยม MOPH มาเป็นกระบวนการในการสรรหา/คัดเลือก	เขตสุขภาพที่ 9								
		สร้างเกณฑ์ประเมินที่เป็นมาตรฐานชัดเจน	เขตสุขภาพที่ 9								
		นำค่านิยม MOPH มาเป็นกระบวนการในการสรรหา/คัดเลือก	เขตสุขภาพที่ 9								
		โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคน	เขตสุขภาพที่ 10								
		จัดทำ scenario เป็นชุดคำถามที่สามารถสะท้อน MOPH เพื่อใช้ใ การสัมภาษณ์บุคลากรเข้าทำงาน	เขตสุขภาพที่ 10				✓	✓	✓	✓	





(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ ระยะ 2 ปี (2560-2561) กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	แผนงาน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	2560			2561				
				แผน		งบประมาณ	แผน				งบประมาณ
				Q1-2	Q3-4		Q1	Q2	Q3	Q4	
		จัดทำคู่มือ career path ของสายวิชาชีพ และสายสนับสนุน	เขตสุขภาพที่ 10								
		จัดทีมพี่เลี้ยงด้านงานวิจัยให้แก่บุคลากรในเขต ให้คำแนะนำการประเมินผลงานเพื่อความก้าวหน้าด้านวิชาการ	เขตสุขภาพที่10								
		จัดทำ job specification ตำแหน่งงานที่สำคัญ และ career growth แต่ละตำแหน่ง	เขตสุขภาพที่11								
		<b>3. การธำรงรักษาบุคลากร</b>									
		โครงการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น กรมการแพทย์	กรมการแพทย์	✓		794,200.00	✓	✓			
		โครงการเสริมสร้างระบบการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล	กรมการแพทย์แผนไทยฯ	✓	✓						
		โครงการธำรงรักษาบุคลากร	กรมควบคุมโรค								
		- จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	กรมควบคุมโรค	✓	✓		✓	✓	✓	✓	
		- ปรับปรุงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์	กรมควบคุมโรค	✓	✓		✓	✓	✓	✓	
		- สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสมดุลชีวิตส่วนตัวกับการทำงาน	กรมควบคุมโรค	✓	✓		✓	✓	✓	✓	
		- เสริมสร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	กรมควบคุมโรค	✓	✓		✓	✓	✓	✓	
		โครงการธำรงรักษาบุคลากร	กรมวิทยาศาสตร์การแพ	✓	✓		✓	✓	✓	✓	
		โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรม สบส .	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ				✓	✓	✓	✓	500,000.00
		การธำรงรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีความจำเป็นต่อการบรรลุเป้าหมายขององค์กรได้อย่างยั่งยืน(Retention Plan)	☐ กรมสุขภาพจิต								
		1. ตั้งคณะกรรมการ 2. วิเคราะห์ข้อมูลการสูญเสียกำลังคน 3. วิเคราะห์หาสาเหตุของการสูญเสียกำลังคน 4. จัดทำแผนการธำรงรักษากำลังคน 5. ดำเนินการตามแผนการธำรงรักษากำลังคน	กองการเจ้าหน้าที่	✓	✓		✓	✓	✓	✓	

(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ ระยะ 2 ปี (2560-2561) กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	แผนงาน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	2560			2561				
				แผน		งบประมาณ	แผน				งบประมาณ
				Q1-2	Q3-4		Q1	Q2	Q3	Q4	
		6. มีการประเมินความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรผ่านระบบออนไลน์ 7. มีการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อแผนงาน/โครงการเพื่อเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร		✓						✓	
		8. มีการเก็บข้อมูลอัตราการลาออก / โอนออก ของบุคลากรกลุ่มผู้มีศักยภาพสูง		✓	✓		✓	✓	✓	✓	
		9. มีเก็บข้อมูลการลาออก/โอนออก ของบุคลากรสายงานหลักที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์		✓	✓		✓	✓	✓	✓	
		10. มีการเก็บข้อมูลบุคลากรใหม่ที่ออกจากส่วนราชการภายในระยะเวลา 1 ปี		✓	✓		✓	✓	✓	✓	
		11. มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) และเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training Roadmap) 11. การทบทวนแผนการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ และเส้นทางการพัฒนาบุคลากรในแต่ละสายงาน 12. มีการจัดทำ(ร่าง)แผนการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพและเส้นทางการพัฒนาบุคลากร 13. รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 14. แผนการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพและเส้นทางการพัฒนาบุคลากรได้รับการอนุมัติ เผยแพร่และประกาศใช้		✓	✓	250,000 บาท					
		Rotation ของบุคลากร 10 ปีสุดท้ายของการทำงาน	อย.				✓				





(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ ระยะ 2 ปี (2560-2561) กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	แผนงาน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	2560			2561				
				แผน		งบประมาณ	แผน				งบประมาณ
				Q1-2	Q3-4		Q1	Q2	Q3	Q4	
		การสำรวจและวางแผนเสริมสร้างความมาสุกของบุคลากรและการเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happinometer) กิจกรรม: จัดทำแบบสำรวจสุขภาวะภาครัฐผ่านระบบออนไลน์	เขตสุขภาพที่ 7								
		จัดทำแผนการสร้างสุขในองค์กร	เขตสุขภาพที่ 7								
		<b>2. การวิเคราะห์ผลการประเมิน Happinometer</b>									
		การวิเคราะห์ผลการสำรวจความสุขของบุคลากรในเขตสุขภาพที่ 2 (Happinometer Application)	เขตสุขภาพที่ 2								
		วิเคราะห์ผลการสำรวจ	เขตสุขภาพที่ 7								
		ประเมินผล Happinometer, HPI เพื่อหาแนวทางในการปรับปรุง/พัฒนา	เขตสุขภาพที่ 8								
		ประเมิน Happinometer& HPI	เขตสุขภาพที่ 9								
		นำผล Happinometer มาวิเคราะห์เพื่อพัฒนาระบบการทำงานให้เอื้อต่อการมีความสุขของเจ้าหน้าที่	เขตสุขภาพที่ 10								
		ประเมิน Happinometer& HPI	เขตสุขภาพที่ 12		✓		✓	✓	✓	✓	
		<b>3. การจัดทำแผนสร้างสุขในองค์กร</b>									
		จัดทำแผนการสร้างสุขในองค์กร	สำนักงานปลัด กระทรวงฯ (กยผ.)		✓		✓	✓			
		แผนการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการสร้างความสุขและคุณภาพชีวิตของบุคลากร	กรมอนามัย								
		แผนการสร้างกลไกให้บุคลากรมีความรักและความผูกพันต่อองค์กร	กรมอนามัย								
		<b>4. การพัฒนา และการสร้างสุขแก่บุคลากร</b>									
		ฝึกอบรมนักสร้างสุขและนักบริหารความสุข	สำนักงานปลัด กระทรวงฯ (กยผ.)		✓						

(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ ระยะ 2 ปี (2560-2561) กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	แผนงาน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	2560			2561				
				แผน		งบประมาณ	แผน				งบประมาณ
				Q1-2	Q3-4		Q1	Q2	Q3	Q4	
		โครงการสร้างความสุขและความผูกพันองค์กรของบุคลากรกรมการแพทย์	กรมการแพทย์	✓	✓	2,000,000.00	✓	✓			
		โครงการสร้างสุขในองค์กร	กรมควบคุมโรค								
		- อบรม/พัฒนานักสร้างสุขในองค์กร	- กองการเจ้าหน้าที่				✓	✓	✓	✓	100,000.00
		- อบรม/พัฒนานักบริหารความสุขในองค์กร	- หน่วยงานในสังกัด				✓	✓	✓	✓	100,000.00
		- จัดทำแบบตรวจสอบสุขภาวะภาครัฐ(Happy Public Organization Index) ผ่านระบบออนไลน์	กรมควบคุมโรค		✓				✓		
		- จัดทำแบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กรของคนทำงานในประเทศไทย (Happinometer) และสุขภาวะองค์กร (HPI) ผ่านระบบออนไลน์			✓				✓		
		- จัดทำแผนการสร้างสุขในองค์กร		✓	✓				✓		
		- ติดตาม ประเมินผลการสร้างสุขในองค์กรของแต่ละหน่วยงาน		✓	✓				✓		
		การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามเกณฑ์ Happinometer	กรมการแพทย์แผนไทยฯ				✓	✓	✓	✓	
		โครงการจัดการความสุขในองค์กร	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์		✓		✓	✓	✓	✓	
		อบรมและพัฒนานักสร้างสุขในองค์กร	เขตสุขภาพที่ 1								
		อบรมนักสร้างสุข	เขตสุขภาพที่ 3								
		การสร้างเสริมระบบคุณภาพชีวิตและความสุขในชีวิตการทำงานและครอบครัวของบุคลากร	เขตสุขภาพที่ 6								
		พัฒนานักสร้างสุขในองค์กร	เขตสุขภาพที่ 8								
		การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข	เขตสุขภาพที่ 9								
		พัฒนาบรรยากาศองค์กร	เขตสุขภาพที่ 11								
		5. การติดตาม ประเมินผล									
		ติดตามประเมินผลการใช้แบบประเมินฯ	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (กยผ.)		✓				✓		

(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ ระยะ 2 ปี (2560-2561) กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	แผนงาน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	2560			2561				
				แผน		งบประมาณ	แผน				งบประมาณ
				Q1-2	Q3-4		Q1	Q2	Q3	Q4	
		ติดตามและประเมินผลการจัดการความสุขในองค์กรของแต่ละหน่วยงาน	เขตสุขภาพที่ 7								

คำอธิบาย : การจัดทำแผนความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)

1. ศึกษาโครงสร้างองค์กร/ตำแหน่ง เป็นการศึกษาลักษณะทั่วไปของโครงสร้างตำแหน่งงานในปัจจุบัน
2. การวิเคราะห์งาน ( job analysis) และจัดกลุ่มงาน (Job Family) เป็นการจัดแบ่งกลุ่มงานที่มีความรับผิดชอบและคุณสมบัติของตำแหน่งงานที่ใกล้เคียงกันให้อยู่
3. การจัดทำ Career Model และเกณฑ์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาเลื่อนระดับตำแหน่งงานและการโอนย้าย

(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ ระยะ 2 ปี (2560-2561) กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	แผนงาน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	2560			2561					
				แผน		งบประมาณ	แผน				งบประมาณ	
				Q1-2	Q3-4		Q1	Q2	Q3	Q4		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : HRH Management บริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดึงดูดและจูงใจรักษากำลังคนคุณภาพ		มาตรการที่ 9 : Performance Management พัฒนาระบบบริหารผลงาน										
		โครงการปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS)										
		1. พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน										
		กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นมาตรฐาน และสามารถนำไปใช้ในแนวทางเดียวกัน	สำนักงานปลัด กระทรวงฯ (บค.)	✓	✓	50,000.00	✓	✓	✓	✓		100,000.00
		ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ผ่านระบบออนไลน์	สำนักงานปลัด กระทรวงฯ (บค.)				✓	✓	✓	✓		80,000.00
		พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	กรมการแพทย์	✓	✓		✓	✓	✓	✓		
		โครงการบริหารผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	กรมการแพทย์แผน ไทยฯ	✓	✓							
		โครงการพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน	กรมควบคุมโรค									
		- พัฒนาความรู้ความเข้าใจของบุคลากร เกี่ยวกับการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน	- กองการเจ้าหน้าที่ - กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร	✓	✓		✓	✓	✓	✓		100,000.00
		- กำกับ ติดตาม และสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน	- กองแผนงาน	✓	✓		✓	✓	✓	✓		
		- เชื่อมโยงระบบบริหารผลการปฏิบัติงานกับระบบแรงจูงใจ		✓	✓			✓		✓		
		โครงการพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน	กรมวิทยาศาสตร์การ แพทย์	✓	✓		✓	✓	✓	✓		
		PMS	เขตสุขภาพที่ 4									
		พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่โปร่งใส เป็นธรรม	เขตสุขภาพที่ 7		✓	0	✓	✓	✓	✓		20,000
		ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้วิธีการประเมินผลงาน	เขตสุขภาพที่ 8	✓	✓							
		พัฒนา model ของการประเมินผลงานในสาขาวิชาชีพ	เขตสุขภาพที่ 8	✓	✓							
		โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ	เขตสุขภาพที่ 9									



(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ ระยะ 2 ปี (2560-2561) กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	แผนงาน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	2560			2561					
				แผน		งบประมาณ	แผน				งบประมาณ	
				Q1-2	Q3-4		Q1	Q2	Q3	Q4		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : HRH Network สร้างภาคีเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพที่เข้มแข็งและยั่งยืน มาตรการที่ 10 : Strengthen informal HRH sector สร้างความเข้มแข็งของกำลังคนด้านสุขภาพ ในกลุ่ม informal sector												
	โครงการพัฒนาศักยภาพกำลังคนสุขภาพภาคประชาชน											
	1. พัฒนาระบบ กลไกความร่วมมือ											
		โครงการพัฒนาระบบบริหารงานสำหรับรองผู้อำนวยการตามภารกิจ	กรมการแพทย์		✓	ระบุใน ย.2 ม.4			✓			
		โครงการพัฒนาเครือข่ายการผลิตกำลังคนด้านการแพทย์แผนไทย	กรมการแพทย์แผนไทยฯ	✓	✓							
		โครงการพัฒนา โครงสร้างและระบบงานภาคีเครือข่ายการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพภาคประชาชน กรมควบคุมโรค	กรมควบคุมโรค									
		1. จัดวางโครงสร้าง ระบบงาน กรอบอัตรางานด้านการพัฒนาภาคีเครือข่ายการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพภาคประชาชน 2. วางกลไกและคณะทำงานพัฒนาภาคีเครือข่ายการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพภาคประชาชน	- กองแผนงาน - กองการเจ้าหน้าที่									
		เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานร่วมกับเครือข่าย	เขตสุขภาพที่ 6									
		การจัดโครงสร้างและระบบภาคีเครือข่ายเพื่อรองรับการดูแลผู้สูงอายุในระดับชุมชนและครอบครัว กิจกรรม: พัฒนานาองค์ความรู้ พฤติกรรมสุขภาพภาคประชาชนผ่านเครือข่ายอสม./อสค.	เขตสุขภาพที่ 7	✓	✓	งบจากกรมสนับสนุน และงบประมาณของพื้นที่	✓	✓	✓	✓	งบจากกรมสนับสนุน และงบประมาณของพื้นที่	
		พัฒนากลุ่มเครือข่ายนอกกระทรวงฯ	เขตสุขภาพที่ 7	✓	✓		✓	✓	✓	✓		
	2. พัฒนาศักยภาพบุคลากร											
		โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเครือข่ายด้านการแพทย์แผนไทย	กรมการแพทย์แผนไทยฯ	✓	✓		✓	✓	✓	✓		







(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ ระยะ 2 ปี (2560-2561) กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	แผนงาน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	2560			2561					
				แผน		งบประมาณ	แผน				งบประมาณ	
				Q1-2	Q3-4		Q1	Q2	Q3	Q4		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : HRH Network สร้างภาคีเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพที่เข้มแข็งและยั่งยืน		มาตรการที่ 11 : Collaboration on HRH network สร้างเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ										
		โครงการพัฒนาความร่วมมือเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ										
		1. พัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างองค์ความรู้										
		โครงการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล	กรมการแพทย์		✓	ระบุใน ย.2 ม.4			✓			
		โครงการมหกรรมการแพทย์แผนไทยระดับภาค	กรมการแพทย์แผนไทยฯ	✓	✓							
		โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรกรมควบคุมโรค ให้มีสมรรถนะเป็น Facilitator เพื่อสร้างเครือข่ายในการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	กรมควบคุมโรค									
		พัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมควบคุมโรค โดยการฝึกอบรมการเป็น Facilitator	- กองแผนงาน - สำนักโรคต่างๆ - สคร. 1-12		✓				✓			
		พัฒนาอาสาสมัครครอบครัวให้มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบคลุมทุกครัวเรือน	เขตสุขภาพที่ 7									
		2. พัฒนากลไก เสริมสร้างความร่วมมือเครือข่าย										
		สร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย (MOU)	กรมการแพทย์แผนไทยฯ				✓	✓	✓	✓		
		โครงการสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการพัฒนากำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพทั้งภาครัฐและเอกชน	กรมควบคุมโรค									
		ประสานความร่วมมือภาคีเครือข่ายในการพัฒนากำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพทั้งภาครัฐและเอกชนในเขตพื้นที่อย่างน้อยเขตละ 1 เครือข่าย	- กองแผนงาน - สำนักความร่วมมือฯ - สำนักโรคต่างๆ						✓			







(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ ระยะ 2 ปี (2560-2561) กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	แผนงาน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	2560			2561				
				แผน		งบประมาณ	แผน				งบประมาณ
				Q1-2	Q3-4		Q1	Q2	Q3	Q4	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : HRH Network สร้างภาคีเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพที่เข้มแข็งและยั่งยืน มาตรการที่ 12 : Corporate Communication การสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ											
	โครงการสร้างและปรับภาพลักษณ์กระทรวงสาธารณสุข										
		1. วิเคราะห์และจัดทำแผนการประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างภาพลักษณ์ หน่วยงาน									
		จัดทำแผนการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	สำนักงานปลัด กระทรวงฯ (สารนิเทศ)								
		รวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูลข่าวสารสำคัญด้านสุขภาพที่เป็นประโยชน์ ต่อการดำเนินงานประชาสัมพันธ์	สำนักงานปลัด กระทรวงฯ (สารนิเทศ)								
		กิจกรรม/แผนงาน เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กร	กรมการแพทย์	✓	✓		✓	✓	✓	✓	
		2. พัฒนากลไก จัดทำระบบฐานข้อมูล จัดทำสื่อเพื่อการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์									
		จัดทำระบบฐานข้อมูลข่าวประชาสัมพันธ์และคลังภาพข่าว ประชาสัมพันธ์	สำนักงานปลัด กระทรวงฯ (สารนิเทศ)								
		จัดกิจกรรม/นิทรรศการ/ผลิตสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์และสร้าง ภาพลักษณ์ของกระทรวงสาธารณสุข	สำนักงานปลัด กระทรวงฯ (สารนิเทศ)								
		ผลิต/เผยแพร่ภาพลักษณ์ และประชาสัมพันธ์ผลงานของกระทรวง สาธารณสุขผ่านสื่อต่างๆในความรับผิดชอบ	สำนักงานปลัด กระทรวงฯ (สารนิเทศ)								
		โครงการพัฒนาระบบและกลไกการสื่อสารเพื่อสร้างภาพลักษณ์กรม ควบคุมโรค	กรมควบคุมโรค								

(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ ระยะ 2 ปี (2560-2561) กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	แผนงาน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	2560		2561					
				แผน		งบประมาณ	แผน				งบประมาณ
				Q1-2	Q3-4		Q1	Q2	Q3	Q4	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ผลงานวิชาการ งานบริการระบบบริหารฝ่ายสื่อต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์กรมควบคุมโรค</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ช่องทางการสื่อสารของกรมควบคุมโรค</li> <li>- การเฝ้าระวังข้อมูลข่าวสารทั้งในเชิงบวก และเชิงลบ พร้อมทั้งตอบโต้กรณีข้อมูลเชิงลบโดยการให้ข้อเท็จจริง</li> <li>- การพัฒนาช่องทางการสื่อสารแบบ two way communication โดยเครือข่าย และประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูล และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรค</li> <li>- สร้างและพัฒนาบุคลากรทำหน้าที่สื่อสารความเสี่ยงเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ จัดทำหลักสูตรพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร</li> <li>▪ จัดฝึกอบรม</li> <li>▪ ติดตามประเมินผล</li> </ul> </li> <li>- สนับสนุนข้อมูลข่าวสารให้กับเครือข่ายอย่างต่อเนื่องและทันสถานการณ์</li> </ul>	สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	✓		✓					
		โครงการสื่อสารเพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กร	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	✓	✓		✓	✓	✓	✓	
		พัฒนากระบวนการสื่อสารจิตที่มีประสิทธิภาพ	กรมสุขภาพจิต								

(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ ระยะ 2 ปี (2560-2561) กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	แผนงาน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	2560			2561				
				แผน		งบประมาณ	แผน				งบประมาณ
				Q1-2	Q3-4		Q1	Q2	Q3	Q4	
		1. สร้างแบบขยายเครือข่ายที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนในการสื่อสารความรู้สุขภาพจิต 2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถสื่อสารด้านความรู้ด้านสุขภาพจิตในสถานการณ์ปกติและภาวะวิกฤต 3. พัฒนางองค์ความรู้/นวัตกรรมในการดูแลสุขภาพจิตของประชาชน (ความรู้ทั่วไป ทักษะและการดูแลสุขภาพจิต การประเมินตัวเองแหล่งให้บริการ) ที่ตอบสนองสถานการณ์ในภาวะปกติ ภาวะวิกฤตหรือภาวะฉุกเฉิน 4. สร้างและพัฒนาช่องทางสื่อสารความรู้สุขภาพจิตที่เหมาะสมกับการใช้งานในปัจจุบัน 5. อบรมและสร้างกระแสเพื่อให้ความรู้และความเข้าใจด้านสุขภาพจิตและจิตเวช ผ่านประเด็นการรณรงค์รายเดือน และงานสัปดาห์สุขภาพจิต	กองสุขภาพจิตสังคม	✓	✓		✓	✓	✓	✓	
		โครงการพัฒนากลไกการสื่อสารต่อสถานการณ์ที่สังคมให้ความสนใจและในภาวะวิกฤต	กรมสุขภาพจิต								
		1. พัฒนาระบบเฝ้าระวัง และการตอบสนองต่อสถานการณ์สังคมที่ทันสมัยและคาดการณ์ล่วงหน้า 2. พัฒนาระบบการสื่อสารเชิงรุกสู่สังคมในเหตุการณ์ที่สังคมให้ความสนใจใน social media 3. สนับสนุนให้มีการนำประเด็นทางสังคมที่มีผลกระทบต่อสุขภาพจิตเข้าสู่กระบวนการพัฒนา 4. จุดประเด็นเข่าสาธารณะ(Advocacy) ด้านสุขภาพจิตให้ผู้บริหาร ผู้เกี่ยวข้องเห็นความสำคัญเรื่องสุขภาพจิต 5. พัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายสื่อมวลชนในการสื่อสารความรู้สุขภาพจิต	กองสุขภาพจิตสังคม	✓	✓		✓	✓	✓	✓	

(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ ระยะ 2 ปี (2560-2561) กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	แผนงาน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	2560			2561				
				แผน		งบประมาณ	แผน				งบประมาณ
				Q1-2	Q3-4		Q1	Q2	Q3	Q4	
		สนับสนุนให้ครอบครัว/ชุมชน ยอมรับและให้โอกาสกับผู้ที่อยู่ กับปัญหา สุขภาพจิต	กรมสุขภาพจิต								
		1. บูรณาการการทำงานร่วมกับองค์กรอื่น เพื่อสื่อสารความรู้ ความเข้าใจและทัศนคติที่ดีต่อผู้ที่อยู่กับปัญหา สุขภาพจิต 2. ผลักดันให้สังคมยอมรับ/ให้โอกาสผู้ที่อยู่กับปัญหาสุขภาพจิต ได้เข้ามามีส่วนร่วมในวิถีชีวิต การละกิจกรรมต่างๆ ศักยภาพ 3. ค้นหาบุคคลต้นแบบที่อยู่กับปัญหาสุขภาพจิต เพื่อพัฒนาสื่อใน การลดอคติ ครบทั้ง 4 กลุ่มโรค คือโรคจิตเวช / ออทิสติก / ADHD / ID 4. ธารรงค์สร้างกระแส เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจและลดตราบาป ต่อผู้ที่อยู่กับปัญหาสุขภาพจิต	กองสุขภาพจิตสังคม	✓	✓		✓	✓	✓	✓	
		โครงการพัฒนากระบวนการสื่อสารสุขภาพจิตที่มีประสิทธิภาพ	กรมสุขภาพจิต	✓	✓						
		จัดกิจกรรม นิทรรศการ ผลิตสื่อ ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้าง ภาพลักษณ์ขององค์กร	เขตสุขภาพที่ 1								
	โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์กระทรวงสาธารณสุข										
	1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครือข่าย										
		พัฒนาศักยภาพเครือข่ายประชาสัมพันธ์กระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค)	สำนักงานปลัด กระทรวงฯ (สารนิเทศ)								
		จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ทางสังคมระหว่างสมาชิกเครือข่าย ทั้ง เป็นแบบทางการหรือไม่เป็นทางการ และแบบมีรูปแบบหรือไม่มี รูปแบบ	สำนักงานปลัด กระทรวงฯ (สารนิเทศ)								
		การสร้างเครือข่ายประชาสัมพันธ์	กรมการแพทย์	✓	✓		✓	✓	✓	✓	
		โครงการสนับสนุนให้ครอบครัว/ชุมชนยอมรับและให้โอกาสกับผู้ที่อยู่ กับปัญหาสุขภาพจิต	กรมสุขภาพจิต	✓	✓						



