

H1.1

1. ให้อำนาจ CHRO ในการจัดแผนกำลังคน
2. มีนโยบายและจัดโครงสร้างที่ชัดเจน ระดับจังหวัดขึ้นไป
3. ความชัดเจนของยุทธศาสตร์
4. ทบทวนคำสั่ง คกก. HRM – HRD ทุกระดับ และภาคีเครือข่ายทั้งท้องถิ่นและเอกชน

H1.2

1. มีคณะกรรมการ (HRO/HRD/HRM/HRE/HRH) ทุกระดับและภาคีเครือข่ายทั้งท้องถิ่นและเอกชน
2. แผนกำลังคนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ (Service plan และ PCC) รวมทั้งการวิเคราะห์แผนให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดทำ....
3. สำรองข้อมูลตำแหน่งว่าง
4. จัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนกำลังคน (HRM/HRD/HRE/HRH)

H1.3

1. ฐานข้อมูลกำลังคนด้านสุขภาพที่มีความเชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ (HROPS) ครอบคลุมทุกกลุ่มและเป็นปัจจุบัน
2. พัฒนาผู้รับผิดชอบฐานข้อมูล
3. มีระบบการจัดการฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลในระดับ.... เพื่อใช้ในการตัดสินใจ
4. ปรับปรุงข้อมูลการเข้าถึงระบบสารสนเทศ (เข้าถึงได้ง่าย)

ชื่อแผนงาน/โครงการ	Outcome/KPI	รายละเอียด	แผน/ผล
1. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลกำลังคนด้านสุขภาพ (HROPS)	<ul style="list-style-type: none"> - มีระบบฐานข้อมูลที่ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน – ถูกต้อง - เป็นข้อมูลเพื่อการตัดสินใจได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาผู้รับผิดชอบฐานข้อมูล - ปรับปรุงการเข้าถึงระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ 	ปี 60
2. โครงการพัฒนาเครือข่ายการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - ได้เครือข่ายความร่วมมือการบริหารจัดการกำลังคน - มีรายงานการประชุม - เครือข่ายให้การสนับสนุนการบริหารจัดการกำลังคน - มีแผนการบริหารกำลังคนแบบมีส่วนร่วม 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการทบทวนคำสั่ง คกก. HRM – HRD โดยใช้การมีส่วนร่วมของเครือข่ายระหว่างภาครัฐ ภาคท้องถิ่นและเอกชน - มีการประชุมเพื่อการขับเคลื่อนจัดการกำลังคนอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง - มีการจัดทำแผนการบริหารกำลังคนแบบมีส่วนร่วมในรูปแบบเครือข่ายระหว่างภาครัฐ ท้องถิ่นและเอกชน 	<p>ปี 60</p> <p>ปี 60</p> <p>ปี 61</p>