



สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
Food and Drug Administration Thailand



แผนพัฒนาบุคลากร

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

ปี พ.ศ. 2560 - พ.ศ. 2564

แผนพัฒนาบุคลากร (อย.)



รุ่นเริ่มทำงาน (1-10 ปี)
-MOPH & Thai FDA
-Competency
-ศึกษาต่อ (ป.เอก/โท,อบรมระยะสั้น)
-Career path

รุ่นกลาง -MOPH & Thai FDA
-Career path, -Rotation
-ศึกษาต่อ (ป.เอก/โท)
-Reviewer
-Succession plan
-Managerial Skills -อบรมระยะสั้น เช่น
ผบต,ผบก

10 ปีสุดท้ายของการทำงาน
-MOPH & Thai FDA
-Rotation
-Successor
-อบรมระยะสั้น เช่น ผบก.,นบส
-Managerial Skills ระดับสูง



สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
Food and Drug Administration Thailand

MOPH

Thai FDA

M → **D** (Dependable) ฝึกตน เป็นที่พึ่งพา

O → **A** (Advancement) พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

P → **F** (Focus on People) มุ่งผลประชาชน

H → **T** (Thai Value) ซื่อสัตย์ อ่อนน้อมถ่อมตน

การประชาสัมพันธ์



สื่อสังคมออนไลน์ เช่น Line, FB, Website,
หนังสือ, Gimmick ต่างๆ เช่น การทำที่คั่นหนังสือ,
Sticker line





สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
Food and Drug Administration Thailand

รายละเอียด technical competency

TC 1-9 ทุกกองผลิตภัณฑ์

TC 10 pre-marketing

TC 11-12 post-marketing

TC 13-17 พัฒนาระบบ

TC 18-19 กำหนดมาตรฐาน

TC 20-25 วิเคราะห์นโยบายและแผน

TC 26-31 การจัดการและธุรการประสานงาน

TC 32-37 บัญชีการเงิน และตรวจสอบภายใน

TC 38-43 สื่อสารและประชาสัมพันธ์

TC 44-47 กฎหมาย

TC 48-53 เทคโนโลยีสารสนเทศ

TC 54-61 ทรัพยากรบุคคล

TC 62 ตรวจสอบราชการและนิเทศงาน





สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
Food and Drug Administration Thailand

Succession plan

วิเคราะห์ตำแหน่งว่างในอนาคต
3-5 ปี

- จัดทำฐานข้อมูลรายปี 2560-2565
- วิเคราะห์สมรรถนะเฉพาะตำแหน่งที่ว่าง

ระบบคัดกรอง
Profile ข้าราชการ

- การศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ประสบการณ์ทำงาน
- สมรรถนะเชิงเทคนิค
- เกณฑ์การคัดเลือกคนเข้าสู่ตำแหน่งของ ก.พ.
 - การหมუნงาน -รางวัล
 - อายุงาน -การอบรม

คณะกรรมการคัดเลือก
(successor Pool)

- แต่งตั้งคณะกรรมการ
- ประชุม
- ประกาศรายชื่อ

คณะกรรมการประเมินผลหลังพัฒนา

เข้ากระบวนการพัฒนา
(Training/Special/Assignment/Rotation)

เลือก Successor
สำหรับตำแหน่งงานเป้าหมาย



ขอบคุณค่ะ

