

แผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ กรมการแพทย์



กรมการแพทย์
DEPARTMENT OF MEDICAL SERVICES



วิสัยทัศน์ 20 ปี (2560 - 2579)

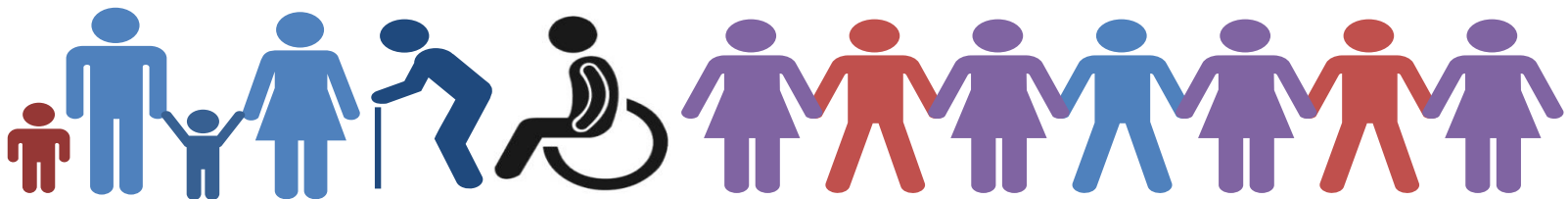
- ประชาชนสุขภาพดีได้รับบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพอย่างเสมอภาค การแพทย์ไทยเป็น 1 ใน 3 ของเอเชีย

วิสัยทัศน์ 2560 - 2564

- ประชาชนได้รับบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพอย่างเสมอภาคภายในปี พ.ศ. 2564

พันธกิจ

- สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีทางการแพทย์ที่สมคุณค่า (Appropriate Medical Technology) เสริมสร้างความร่วมมือวิชาการและบริการทางการแพทย์ในส่วนภูมิภาค (Collaboration Center) เพื่อพัฒนาการแพทย์ของประเทศสู่มาตรฐานสากล



เป้าประสงค์กรรมการแพทย์

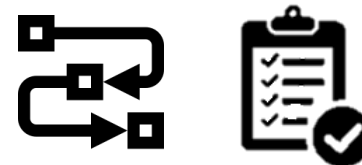
1. การแพทย์ของประเทศมีคุณภาพและมาตรฐานในระดับสากล
(Medical Service Excellence)



2. แพทย์และบุคลากรด้านสุขภาพมีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง
(Health Personal Excellence)



3. การบริหารจัดการที่ดีเป็นองค์กรสมรรถนะสูง
(Management Excellence)



ยุทธศาสตร์กรมการแพทย์

- 1 สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายบริการทางการแพทย์ของประเทศ
- 2 พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์เฉพาะทางกรมการแพทย์ (Centers of Excellence: COE)
- 3 พัฒนาแพทย์ และบุคลากรด้านสุขภาพให้มีความเชี่ยวชาญ และพอเพียงกับความต้องการของประเทศ
- 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีความเป็นเลิศ
- 5 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
- 6 บูรณาการงานและทรัพยากรภายในกรมการแพทย์ให้สอดคล้องประสานกันอย่างมีประสิทธิภาพ
- 7 สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดี



แผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ กรมการแพทย์

- แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)

ปีงบประมาณ 2561-2564

- แผนอัตรากำลัง
- แผนความต้องการอัตรากำลังเพิ่มเติมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
- แผนความก้าวหน้าตามสายงาน

- แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพกรมการแพทย์

ปีงบประมาณ 2561-2564

- พัฒนาศักยภาพทุกระดับ ให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ของกรม และกระทรวง

- การพัฒนาศักยภาพทางการแพทย์และสาธารณสุข ตามสาขาวิชาชีพเฉพาะทาง
- สนับสนุนทุนการศึกษาและกองทุนสนับสนุนงานวิชาการ

H1: HRH Strategy and Organization

H2: HRH Development

H4: HRH Network

H3: HRH Management

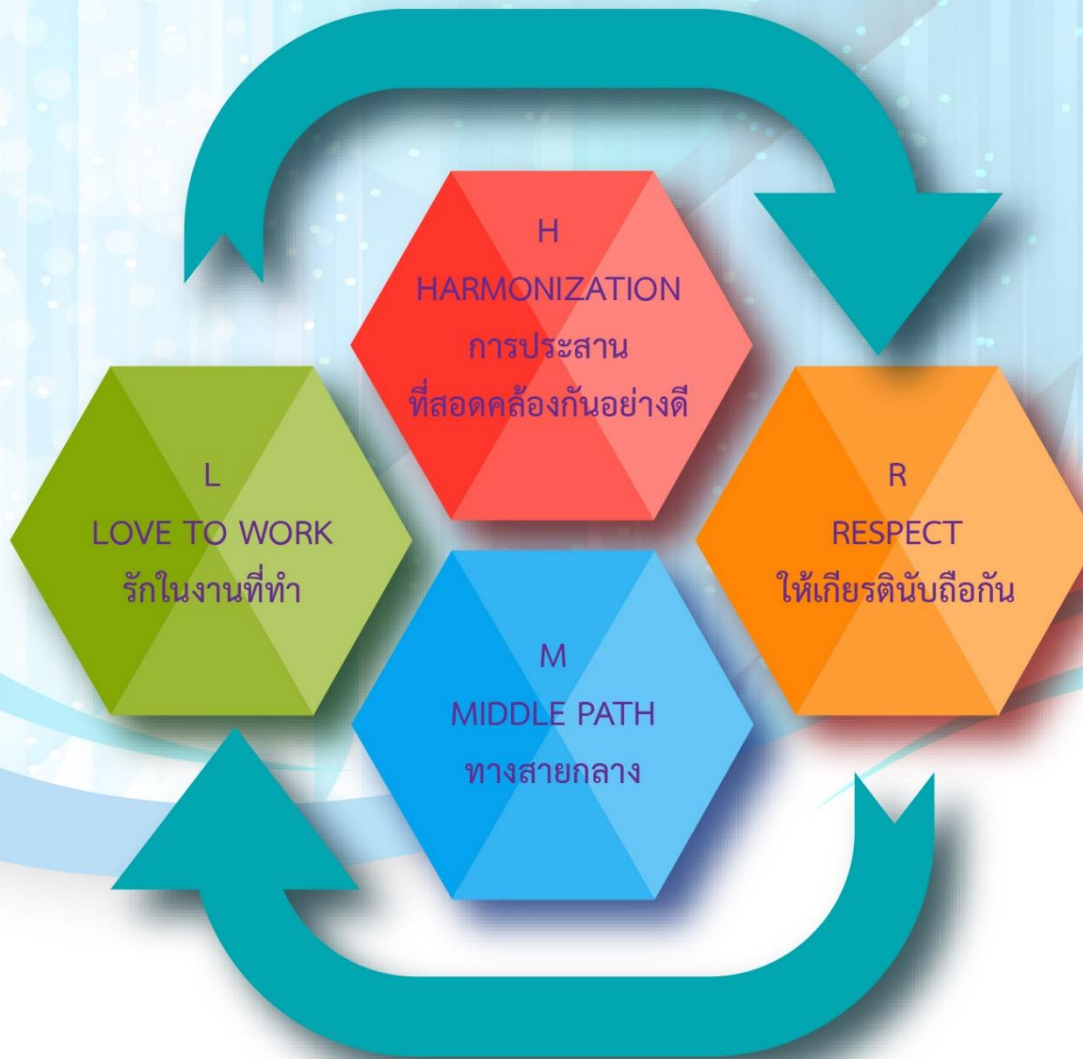
- เครือข่ายนักทรัพยากรบุคคล
- เครือข่ายผู้บริหาร
- เครือข่ายสุขภาพ / สาขาวิชาชีพ
- เครือข่ายคุ้มครองจริยธรรม
- เครือข่ายอื่นๆ

- การสรรหาเชิงรุก
- **Work Life Balance**
- **Engagement**
- **Happinometer**

อัตลักษณ์คนกรมการแพทย์



ค่านิยมกรมการแพทย์ “HRML”



คำถาม - คำตอบ

