

(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ระยะ 5 ปี (2560 – 2564) กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : HRH Strategy and Organization พัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนงานกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการที่ 1 : HR Governance การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนและบริหารจัดการ

ชื่อแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	Outcome/KPI	รายละเอียด	แผน/ผล				
				2560	2561	2562	2563	2564
1. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการขับเคลื่อนกำลังคน (Strengthen core HR organization) กรมควบคุมโรค	กองการเจ้าหน้าที่	มีคณะกรรมการกำลังคน กรมควบคุมโรค ที่สามารถขับเคลื่อนภารกิจด้านกำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. กำหนดบทบาท อำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการกำลังคน					
			2. พัฒนาศักยภาพของ คณะกรรมการกำลังคนอย่างต่อเนื่อง					
			3. ประชุมคณะกรรมการกำลังคนทุกไตรมาส					

(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ระยะ 5 ปี (2560 – 2564) กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : HRH Strategy and Organization พัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนงานกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการที่ 2 : Human Resource Planning (HRP) วางแผนและบริหารกำลังคนสอดคล้องกับภารกิจและตอบสนองความต้องการของประชาชน

ชื่อแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	Outcome/KPI	รายละเอียด	แผน/ผล				
				2560	2561	2562	2563	2564
1. โครงการวางแผน อัตรากำลังกรมควบคุมโรค	กองการเจ้าหน้าที่	มีแผนอัตรากำลังรองรับ ภารกิจที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์กรมควบคุมโรค	1. ประเมินผลการใช้อัตรากำลัง					
			2. ทบทวนกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับ ปริมาณงาน					
			3. จัดสรรและเกลี่ยอัตรากำลัง ตามกรอบที่ควร จะเป็น					

(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ (2560 – 2564) กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : HRH Strategy and Organization พัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนงานกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการที่ 3 : HRH Information System การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ

ชื่อแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	Outcome/KPI	รายละเอียด	แผน/ผล				
				2560	2561	2562	2563	2564
1. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลกำลังคนกรมควบคุมโรค	- กองการเจ้าหน้าที่ - ศูนย์สารสนเทศ	- มีฐานข้อมูลกำลังคนที่ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน - มีข้อมูลเพื่อการตัดสินใจทางการบริหารได้	1. สำรวจความต้องการในการใช้ข้อมูลกำลังคนกรมควบคุมโรค					
			2. พัฒนาฐานข้อมูล และออกแบบระบบการใช้งานข้อมูลกำลังคนที่สอดคล้องกับความต้องการ					
			3. เพิ่มประสิทธิภาพความปลอดภัยในการเข้าใช้ระบบ ปรับปรุง การเข้าถึงระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ					

(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ระยะ 5 ปี (2560 – 2564) กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : HRH Development ผลิตและพัฒนากำลังคนอย่างเพียงพอและมีคุณภาพ

มาตรการที่ 4 : Workforce capability พัฒนากำลังคนคุณภาพสอดคล้องกับภารกิจและการเปลี่ยนแปลงของสังคม

ชื่อแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	Outcome/KPI	รายละเอียด	แผน/ผล				
				2560	2561	2562	2563	2564
1.โครงการพัฒนาสมรรถนะกำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรค	กองการเจ้าหน้าที่	คู่มือ Competency ทุกสายงาน	จัดทำคู่มือขีดความสามารถ/สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในทุกสายงาน (Technical Competency)					
		แผนการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร รายบุคคล	จัดระบบการวางแผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคล (Individual Development Planning) และเชื่อมโยงระบบข้อมูลการพัฒนากำลังคนในทุก ระดับ (เชื่อมโยงกับ Succession plan)					
		แผนการพัฒนา บุคลากร Training Roadmap	1.จัดทำแผนการผลิตและพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ/Service Plan ปัญหา สุขภาพ บริบทของพื้นที่และวิชาชีพต่าง ๆ					

ชื่อแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	Outcome/KPI	รายละเอียด	แผน/ผล				
				2560	2561	2562	2563	2564
			2.สร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับสถาบันการผลิตและพัฒนา					
2. โครงการพัฒนากำลังคนด้านระดับวิทยาภาคสนามของประเทศไทย	สำนักระดับวิทยา	ประเทศไทยมีนักระดับวิทยาภาคสนาม ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านระดับวิทยาตามยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาคนด้านระดับวิทยาภาคสนามของประเทศไทย					

(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ระยะ 5 ปี (2560 – 2564) กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : HRH Development ผลิตและพัฒนากำลังคนอย่างเพียงพอและมีคุณภาพ

มาตรการที่ 5 : Talent HRH พัฒนาศักยภาพกำลังคนสู่ความเป็นมืออาชีพ

ชื่อแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	Outcome/KPI	รายละเอียด	แผน/ผล				
				2560	2561	2562	2563	2564
1. โครงการสร้างระบบการโค้ช (Coaching) และระบบที่เลี้ยง (Mentoring)	คณะกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคคล กรมควบคุมโรค	<ul style="list-style-type: none"> - มีระบบ Coaching and Mentoring ภายในกรม - รายงานผลการพัฒนาศักยภาพของผู้ถูกโค้ช (Coachee) - รายงานผลการพัฒนาศักยภาพของน้องเลี้ยง (Mentee) 	1. กำหนดหลักเกณฑ์และรายละเอียดของระบบ Coaching มุ่งเน้นการพัฒนาหัวหน้างานสู่ความเป็น Coach / จัดทำโครงการพัฒนาทักษะการ Coach (Coach the Coach) / วัดและประเมินผลการพัฒนาของลูกน้องที่ได้รับการ Coach					
			2. ดำเนินโครงการ Mentoring ภายใต้โครงการพัฒนาภาวะผู้นำด้านการป้องกันควบคุมโรค (LDC) ซึ่งเป็นโครงการที่ทำอยู่ในปัจจุบัน					

(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ระยะ 5 ปี (2560 – 2564) กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : HRH Development ผลิตและพัฒนากำลังคนอย่างเพียงพอและมีคุณภาพ

มาตรการที่ 6 : Culture & Core value Change เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

ชื่อแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	Outcome/KPI	รายละเอียด	แผน/ผล				
				2560	2561	2562	2563	2564
1. โครงการส่งเสริมการรับรู้อค่านิยม MOPH	สำนักงานเลขาธิการกรม	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับค่านิยม MOPH ที่ถูกต้อง	ส่งเสริมค่านิยม MOPH ให้เกิดการรับรู้ทั่วถึงทั้งองค์กรภายในปี 2561					
		บุคลากรมีพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยม MOPH	สื่อสารพฤติกรรมบ่งชี้ตามค่านิยม และฝึกอบรมหลักสูตรที่ประยุกต์ค่านิยมในการทำงาน					
		กรมมีบุคลากรต้นแบบค่านิยม MOPH	จัดระบบการยกย่องชมเชยผู้ที่เป็นต้นแบบค่านิยม MOPH					
		กรมมีนวัตกรรมใหม่ๆ	ส่งเสริมการผลิตนวัตกรรมจากการทำงาน (R2R) และจัดเวทีแสดงผลงาน					

(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ระยะ 5 ปี (2560 – 2564) กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : HRH Management บริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดึงดูดและธำรงรักษากำลังคนคุณภาพ
 มาตรการที่ 7 : Recruitment Process ปรับปรุงระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ให้โปร่งใส และเป็นธรรม

ชื่อแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	Outcome/KPI	รายละเอียด	แผน/ผล				
				2560	2561	2562	2563	2564
1. โครงการพัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	กองการเจ้าหน้าที่	บุคลากรที่ผ่านการสรรหาและคัดเลือกเป็นผู้ที่มีสมรรถนะของนักควบคุมโรค และมีความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมและค่านิยมกรมควบคุมโรค	1. ทบทวนกระบวนการ สรรหาและคัดเลือกบุคลากร ให้โปร่งใส และเป็นธรรม					
			2. ปรับปรุง และออกแบบกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร					
			3. กำกับ ติดตาม ให้การดำเนินการสรรหาและคัดเลือก เป็นไปตามระบบที่กำหนดไว้					

(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ระยะ 5 ปี (2560 – 2564) กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : HRH Management บริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดึงดูดและธำรงรักษากำลังคนคุณภาพ

มาตรการที่ 8 : Retention Strategy & Happy Work Life พัฒนาระบบค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์ แรงจูงใจในการทำงานและความก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างเป็นธรรม

ชื่อแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	Outcome/KPI	รายละเอียด	แผน/ผล				
				2560	2561	2562	2563	2564
1. โครงการธำรงรักษาบุคลากร	กองการเจ้าหน้าที่	บุคลากรมีความพึงพอใจในโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพ	จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ					
		บุคลากรมีความพึงพอใจในสวัสดิการและสิทธิประโยชน์	ปรับปรุงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์					
		บุคลากรมีความสมดุลชีวิตส่วนตัวกับการทำงาน	สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสมดุลชีวิตส่วนตัวกับการทำงาน					
		เสริมสร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน						

ชื่อแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	Outcome/KPI	รายละเอียด	แผน/ผล				
				2560	2561	2562	2563	2564
2. โครงการสร้างสุขในองค์กร	- กองการเจ้าหน้าที่ - หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค	- ทุกหน่วยงานมีนักสร้างสุขในองค์กร อย่างน้อย 2 คน	- อบรม/พัฒนานักสร้างสุขในองค์กร					
		- ทุกหน่วยงานมีนักบริหารความสุขอย่างน้อย 1 คน	- อบรม/พัฒนานักบริหารความสุขในองค์กร					
		- มีผลการประเมินความสุขในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	- จัดทำแบบตรวจสอบสุขภาวะภาครัฐ (Happy Public Organization Index) ผ่านระบบออนไลน์					
		- มีผลการประเมินความสุขรายบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	- จัดทำแบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กรของคนทำงานในประเทศไทย (Happinometer) ผ่านระบบออนไลน์					
		- ทุกหน่วยงานมีแผนการสร้างสุขในองค์กร	- จัดทำแผนการสร้างสุขในองค์กร					

ชื่อแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	Outcome/KPI	รายละเอียด	แผน/ผล				
				2560	2561	2562	2563	2564
		- หน่วยงานผ่านการประเมินผล การจัดการความสุขในองค์กร ร้อยละ 50	- ติดตาม ประเมินผลการจัดการความสุข ในองค์กรของแต่ละหน่วยงาน					

(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ระยะ 5 ปี (2560 – 2564) กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : HRH Management บริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดึงดูดและธำรงรักษากำลังคนคุณภาพ

มาตรการที่ 9 : Performance Management พัฒนาระบบบริหารผลงาน

ชื่อแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	Outcome/KPI	รายละเอียด	แผน/ผล				
				2560	2561	2562	2563	2564
1. โครงการพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - กองการเจ้าหน้าที่ - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - กองแผนงาน 	ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ถูกนำไปใช้ ประโยชน์ ในการให้รางวัล และพัฒนาปรับปรุงงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม	- พัฒนาความรู้ความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน					
			- กำกับ ติดตาม และสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน					
			- เชื่อมโยงระบบบริหารผลการปฏิบัติงานกับระบบแรงจูงใจ					

(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ระยะ 5 ปี (2560 – 2564) กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : HRH Network สร้างภาคีเครือข่ายกำลังคนด้านป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพที่เข้มแข็งและยั่งยืน

มาตรการที่ 10 : Strengthen informal HRH sector สร้างความเข้มแข็งของกำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพภาคประชาชน

ชื่อแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	Outcome/KPI	รายละเอียด	แผน/ผล				
				2560	2561	2562	2563	2564
1. โครงการสร้างความเข้มแข็งกำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพภาคประชาชน	คณะกรรมการสร้างความเข้มแข็งของกำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพภาคประชาชน	กรมควบคุมโรคมี กำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ภาคประชาชน ที่เข้มแข็ง	พัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ภาคประชาชน					

(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ระยะ 5 ปี (2560 – 2564) กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : HRH Network สร้างภาคีเครือข่ายกำลังคนด้านป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพที่เข้มแข็งและยั่งยืน

มาตรการที่ 11 : Collaboration on HRH network สร้างเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายกำลังคนด้านป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

ชื่อแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	Outcome/KPI	รายละเอียด	แผน/ผล				
				2560	2561	2562	2563	2564
โครงการสร้างและพัฒนา ศักยภาพภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	- กองแผนงาน - สคร. 1-12	กรมควบคุมโรคมีภาคีเครือข่ายที่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	พัฒนาศักยภาพเครือข่าย การดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ					

(ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ระยะ 5 ปี (2560 – 2564) กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : HRH Network สร้างภาคีเครือข่ายกำลังคนด้านป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพที่เข้มแข็งและยั่งยืน
 มาตรการที่ 12 : Corporate Communication การสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	Outcome/KPI	รายละเอียด	แผน/ผล				
				2560	2561	2562	2563	2564
แผนงาน : สร้างและปรับภาพลักษณ์กรมควบคุมโรค								
1. โครงการสื่อสารเพื่อสร้างภาพลักษณ์กรมควบคุมโรค	สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	- ประชาชนมีความเชื่อมั่นกรมควบคุมโรค - ภาพลักษณ์ที่ดีของกรมควบคุมโรค - ไม่มีปัญหาฟ้องร้อง/ข้อร้องเรียนต่อหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค	แต่งตั้งคณะทำงานด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์กรมควบคุมโรค					
			พัฒนาระบบและกลไกการสื่อสารองค์กร และส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ เพื่อให้การสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน					
			จัดทำแผนสื่อสารเพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กร กรมควบคุมโรค					
			จัดกิจกรรม/นิทรรศการ/ผลิตสื่อ เพื่อการสื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ของกรมควบคุมโรค					

ชื่อแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	Outcome/KPI	รายละเอียด	แผน/ผล				
				2560	2561	2562	2563	2564
			สำรวจการรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันควบคุมโรคและ ภัยสุขภาพ และประเมินความพึงพอใจต่อการรับรู้ข้อมูลข่าวสารฯ เป็นประจำทุกปี					