



หลักสูตรฝึกอบรม ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ด้านการบริหารจัดการกำลังคน ด้านสุขภาพ

HR4H Transformation
for Leaders



กำหนดการรับสมัคร

26 ธันวาคม 2559 - 6 มกราคม 2560

ระยะเวลาการอบรมและสถานที่อบรม
ระหว่างวันที่ 16 - 27 มกราคม 2560
(เว้นวันเสาร์-อาทิตย์)

ณ โรงแรมโมต้า งามวงศ์วาน จังหวัดนนทบุรี

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กระทรวงสาธารณสุข และศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาผู้บริหารทางธุรกิจ
แห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

1. ค่าลงทะเบียนฝึกอบรมจากสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
2. ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก
และค่าใช้จ่ายอื่นๆ เบิกจ่ายจากต้นสังกัด

สอบถามเพิ่มเติม

กลุ่มภารกิจกำลังคนด้านสุขภาพ

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข อาคาร 4 ชั้น 3 ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000

โทร. 0-2590-2459 โทรสาร 0-2590-1384

E-mail: hrh.bps@gmail.com Facebook: www.facebook.com/hrh.bps

สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

<http://bps.moph.go.th> หัวข้อ หลักสูตรฝึกอบรม



หลักการและเหตุผล

ด้วยทรัพยากรบุคคลเป็นทรัพยากรที่มีค่า มีความสำคัญต่อความสำเร็จหรือล้มเหลวขององค์กร ทรัพยากรมนุษย์จึงต้องได้รับการดูแลและพัฒนา ตลอดจนเตรียมความพร้อมเพื่อการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และสามารถบริหารการเปลี่ยนแปลงให้ประสบความสำเร็จ กระบวนการบริหารจึงได้จัดทำโครงการอบรมหลักสูตร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ (HR4H Transformation for Leaders) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างยั่งยืน ผ่านการเรียนรู้เชิงวิชาการที่สามารถนำไปใช้ได้จริงและการเรียนรู้ผ่านกิจกรรมกรณีศึกษา สามารถวางแผนการบริหารจัดการกำลังคนในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรเข้าใจแนวคิดสำคัญในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นทรัพยากรสำคัญขององค์กร รวมทั้งขอบเขตและกระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในทุกระบบ สามารถจัดทำแผนบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพของหน่วยงานได้
2. เพื่อให้บุคลากรสามารถเตรียมความพร้อมในปีวิจัยด้านทรัพยากรมนุษย์อันเป็นปัจจัยหลักที่จะทำให้องค์กรประสบความสำเร็จได้อย่างยั่งยืน

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ ทั้งในระดับส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 100 คน



หลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตร

1. เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
2. เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้
 - 2.1 ผู้บริหาร / ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง CHRO เขตสุขภาพ / กรมวิชาการ
 - 2.2 ผู้ปฏิบัติงานด้าน HRD, HRM และ HRP
3. สามารถเข้ารับการอบรมได้ตลอดหลักสูตร

เกณฑ์การคัดเลือก

ได้รับการคัดเลือกจากอธิบดี / เขตสุขภาพ

เนื้อหาหลักสูตร

เช่น

- กลยุทธ์องค์การและกลยุทธ์การบริหารคน (Organization Strategy and HR Strategy)
- HRH Transformation
- การใช้เครื่องมือวัดความสุข (Happinometer)
- การวางแผนอัตรากำลัง
- การออกแบบและพัฒนาสายงานอาชีพ (Career Path Development & Design)
- Core Value Implementation and Innovation
- การสอนงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรและการปฏิบัติงานขององค์กร (Coaching at Work)
- แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)



วิธีดำเนินการ

วิธีการฝึกอบรมเน้นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน และนำหลักทฤษฎีไปใช้ในการปฏิบัติจริงให้มากที่สุด วิธีการฝึกอบรมจึงประกอบด้วยวิธีการต่างๆ ที่เหมาะสมแต่ละกรณีประกอบด้วย

- การบรรยาย
- การอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop)
- กรณีศึกษา (Case Study)



วิทยากร

ประกอบด้วยคณาจารย์ วิทยากร ที่ปรึกษา และผู้บริหารงานด้านทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสบการณ์สูง เพื่อสร้างมุมมองใหม่จากตัวอย่าง และประสบการณ์จริงขององค์กรที่ประสบความสำเร็จ เช่น

- คุณมณูญ สรรค์คุณากร
- อ.สุกัญญา รัชมีธรรมโชติ
- ดร.เกริกเกียรติ ศรีเสริมโชค
- คุณภาณุวัฒน์ ตรีวิภาณุวัฒน์