

ภาพแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔

จุดยืน : เป็นโรงพยาบาลของชุมชนมุ่งสืบสานพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลของชุมชนที่มีคุณภาพและเป็นเลิศด้านสุขภาวะอย่างสมพระเกียรติในการเป็นโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

พันธกิจ : ๑. พัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลให้เป็นคนเก่ง คนดี ด้วยจิตวิญญาณการทำงานอย่างมีความสุข

๒. พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพและบริการของโรงพยาบาลชุมชนที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

๓. พัฒนาโรงพยาบาลสู่องค์กรบริหารจัดการที่ดี ตามแนวคำสอนของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

เป้าหมายสูงสุด : ประชาชนสุขภาพดี บุคลากรมีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายรายปี					กลยุทธ์	โครงการ
			๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔		
๑. พัฒนาโรงพยาบาลเป็นโรงพยาบาลเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy Hospital)	เป้าประสงค์ที่ ๑ โรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เป็นศูนย์การเรียนรู้การดำเนินงานตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ	๑. มีศูนย์/อาคารสำหรับการดำเนินการเรียนรู้และสืบสานพระราชดำริ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	-	๑๐ แห่ง	-	-	-	๑. พัฒนาระบบกลไกรองรับการเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้การดำเนินงานตามแนวพระราชดำริ ๒. เสริมสร้างความผูกพันบุคลากรและเครือข่ายให้มีความพึงพอใจ ความเชื่อมั่น และมีพันธะสัญญาาร่วมด้านสืบสานพระราชดำริ	๑. โครงการสืบสานพระราชดำริ ๒. โครงการโรงพยาบาลเศรษฐกิจพอเพียง
		๒. ร้อยละของศูนย์ที่ดำเนินสาธิตและเผยแพร่กิจกรรมสืบสานพระราชดำริ	-	๓๐	๕๐	๗๐	๑๐๐		
		๓. โรงพยาบาลทุกแห่งเป็นโรงพยาบาลเศรษฐกิจพอเพียงภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	-	๓ แห่ง	๕ แห่ง	๗ แห่ง	๑๐ แห่ง		
๒. ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่เป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)	เป้าประสงค์ที่ ๒ โรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เป็นโรงพยาบาลที่มีการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมและมีมีส่วนร่วม	๑. ร้อยละของโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ที่มีการดำเนินงานเรื่องคลินิกหมอครอบครัว (PCC: Primary Care Cluster)	๒๐	๖๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๓. พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม (Holistic Health Care) ๔. พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพแบบมีส่วนร่วม (People Participation)	๓. โครงการพัฒนาระบบคลินิกหมอครอบครัว (PCC) และการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม
		๒. จำนวนโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ที่มีการดำเนินงานตามแบบ DHS	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐		

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายรายปี					กลยุทธ์	โครงการ
			๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔		
	เป้าประสงค์ที่ ๔ โรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เป็นโรงพยาบาลแห่งการเรียนรู้โดยใช้ภูมิปัญญาไทยและความรู้ที่ทันสมัย	๑.ร้อยละของโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ที่มีผลงานวิชาการด้านภูมิปัญญาไทย	๓๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐		
		๒.จำนวนโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ที่ได้รับรางวัลด้านภูมิปัญญาไทยหรือนวัตกรรมระดับเขต	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง		
๓. บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	เป้าประสงค์ที่ ๓ โรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เป็นโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองด้านคุณภาพ	๑.ร้อยละของโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ที่ได้รับรองคุณภาพมาตรฐาน HA	๖๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕.สร้างจัดระบบบริการที่มีคุณภาพและสะดวกต่อการเข้าถึงบริการ ๖.พัฒนาสู่ความเป็นเลิศเฉพาะด้านตามบริบทของโรงพยาบาล	๔.โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล ๕.โครงการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านบริการ (Service Excellence)
		๒.จำนวนโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ที่ผ่านการประเมินมาตรฐานคุณภาพจากสภาวิชาชีพอื่นๆ อย่างน้อย ๑ มาตรฐาน	๖ แห่ง	๗ แห่ง	๘ แห่ง	๙ แห่ง	๑๐ แห่ง		
	เป้าประสงค์ที่ ๗ โรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา มุ่งพัฒนาสู่ความเป็นเลิศเฉพาะด้านตามบริบทของโรงพยาบาล	๑.จำนวนโรงพยาบาลที่มีการพัฒนาความเป็นเลิศเฉพาะด้าน	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง		
		๒.โรงพยาบาลเป็นแหล่งเรียนรู้ความเป็นเลิศเฉพาะด้าน	๓ แห่ง	๕ แห่ง	๗ แห่ง	๙ แห่ง	๑๐ แห่ง		
๔. บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	เป้าประสงค์ที่ ๕ โรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการดูแลสุขภาพและทำงานอย่างมีความสุข	๑. ร้อยละของโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ที่มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๗.สร้างบุคลากรมีความรู้ความสามารถด้านบริหาร บริการและการดูแลสุขภาพอย่างมืออาชีพ ๘.เสริมสร้างบุคลากรที่ให้บริการผู้ป่วยด้วยเพื่อนมนุษย์(Humanized Health Care)และจิตสำนึกต่อการเป็นบุคลากรของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ	๖.โครงการสร้างคนของแผ่นดิน (สมรรถนะ บริการ ภาพลักษณ์ของคน ร.๙) ๗.โครงการพัฒนาโรงพยาบาลสู่องค์กรแห่งความสุข
		๒.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผน	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕		

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารักษาโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายรายปี					กลยุทธ์	โครงการ
			๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔		
		๓.ระดับความพึงพอใจของบุคลากร โรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๙.พัฒนาองค์กรสิ่งแวดล้อมดีและมี บรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน	
		๔.ระดับความผูกพันของบุคลากร โรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐		
๕. บริหารเป็นเลิศด้วย ธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	เป้าประสงค์ที่ ๒ โรงพยาบาล ชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เป็นต้นแบบโรงพยาบาล คุณธรรมและโรงพยาบาล สิ่งแวดล้อมดี	๑.จำนวนโรงพยาบาลที่ได้รับการ คัดเลือกเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ๑.๑ องค์กรดีเด่น ๑-๓ ปี ๑.๒ องค์กรต้นแบบ	-	๓	๖	๙	๑๐	๑๐.พัฒนาโรงพยาบาลเป็นต้นแบบ โรงพยาบาลสู่องค์กรคุณธรรม ๑๑.พัฒนาการจัดการโรงพยาบาล เป็นต้นแบบโรงพยาบาลชุมชนด้าน GREEN and CLEAN Hospital ๑๒.พัฒนาคลังความรู้และสารสนเทศ การบริการ บริหารและวิชาการ สาธารณสุขที่มีศักยภาพ	๘.โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม ๙.โครงการสิ่งแวดล้อมสรรค์สร้าง เพื่อสุขภาพ (Building Environment for Health)
		๒.จำนวนโรงพยาบาลที่เป็นต้นแบบ โรงพยาบาลสิ่งแวดล้อมดี ๒.๑ โรงพยาบาลมีแผนแม่บทรองรับ การพัฒนาภูมิสถาปัตยกรรม ๒.๒ โรงพยาบาลที่ผ่าน GREEN and CLEAN Hospital	-	๑๐	-	-	-		
		- พื้นฐาน	๒	-	-	-	-		
		- ดี	๖	๖	๙	๒	-		
		- ดีมาก	๒	๔	๖	๘	๑๐		
		๒.๓ เป็นโรงพยาบาลต้นแบบ สิ่งแวดล้อม	๒	๔	๖	๘	๑๐		

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาโรงพยาบาลเป็นโรงพยาบาลเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy Hospital)

กลยุทธ์ที่ ๑) พัฒนาระบบกลไกรองรับการเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้การดำเนินงานตามแนวพระราชดำริ

๒) เสริมสร้างความผูกพันบุคลากรและเครือข่ายให้มีความพึงพอใจ ความเชื่อมั่น และมีพันธะสัญญาร่วมด้านสืบสานพระราชดำริ

๑. โครงการสืบสานพระราชดำริ

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ตุ.ค.-ธ.ค. ๖๑	ม.ค.-มี.ค. ๖๒	เม.ย.-มิ.ย. ๖๒	ก.ค.-ก.ย. ๖๒		ตุ.ค.-ธ.ค. ๖๑	ม.ค.-มี.ค. ๖๒	เม.ย.-มิ.ย. ๖๒	ก.ค.-ก.ย. ๖๒	

ผู้จัดทำ.....
โทรศัพท์/โทรสาร.....
E-mail.....

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่เป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)

กลยุทธ์ที่ ๑) พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม(Holistic Health Care)

๒) พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพแบบมีส่วนร่วม(People Participation)

โครงการพัฒนาระบบคลินิกหมอครอบครัว (PCC) และการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.-ธ.ค. ๖๑	ม.ค.-มี.ค. ๖๒	เม.ย.-มิ.ย. ๖๒	ก.ค.-ก.ย. ๖๒		ต.ค.-ธ.ค. ๖๑	ม.ค.-มี.ค. ๖๒	เม.ย.-มิ.ย. ๖๒	ก.ค.-ก.ย. ๖๒	

ผู้จัดทำ.....

โทรศัพท์/โทรสาร.....

E-mail.....

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

กลยุทธ์ที่ ๑) สร้างจัดระบบบริการที่มีคุณภาพและสะดวกต่อการเข้าถึงบริการ

๒) พัฒนาสู่ความเป็นเลิศเฉพาะด้านตามบริบทของโรงพยาบาล

โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ต.ค.-ธ.ค. ๖๑	ม.ค.-มี.ค. ๖๒	เม.ย.-มิ.ย. ๖๒	ก.ค.-ก.ย. ๖๒		ต.ค.-ธ.ค. ๖๑	ม.ค.-มี.ค. ๖๒	เม.ย.-มิ.ย. ๖๒	ก.ค.-ก.ย. ๖๒		

ผู้จัดทำ.....

โทรศัพท์/โทรสาร.....

E-mail.....

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

กลยุทธ์ที่ ๑) สร้างจัดระบบบริการที่มีคุณภาพและสะดวกต่อการเข้าถึงบริการ

๒) พัฒนาสู่ความเป็นเลิศเฉพาะด้านตามบริบทของโรงพยาบาล

โครงการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านบริการ (Service Excellence)

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.-ธ.ค. ๖๑	ม.ค.-มี.ค. ๖๒	เม.ย.-มิ.ย. ๖๒	ก.ค.-ก.ย. ๖๒		ต.ค.-ธ.ค. ๖๑	ม.ค.-มี.ค. ๖๒	เม.ย.-มิ.ย. ๖๒	ก.ค.-ก.ย. ๖๒	

ผู้จัดทำ.....
โทรศัพท์/โทรสาร.....
E-mail.....

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

กลยุทธ์ที่ ๑) สร้างบุคลากรมีความรู้ความสามารถด้านบริหาร บริการและการดูแลสุขภาพอนามัยอาชีวะ

๒) เสริมสร้างบุคลากรที่ให้บริการผู้ป่วยดุจเพื่อนมนุษย์(Humanized Health Care)และจิตสำนึกต่อการเป็นบุคลากรของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

๓) พัฒนาองค์กรสิ่งแวดล้อมดีและมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน

โครงการ สร้างคนของแผ่นดิน

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ตุ.ค-ธ.ค. ๖๑	ม.ค-มี.ค. ๖๒	เม.ย.-มิ.ย. ๖๒	ก.ค.-ก.ย. ๖๒		ตุ.ค.-ธ.ค. ๖๑	ม.ค-มี.ค. ๖๒	เม.ย.-มิ.ย. ๖๒	ก.ค.-ก.ย. ๖๒	

ผู้จัดทำ.....

โทรศัพท์/โทรสาร.....

E-mail.....

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

กลยุทธ์ที่ ๑) สร้างบุคลากรมีความรู้ความสามารถด้านบริหาร บริการและการดูแลสุขภาพอนามัยอาชีพ

๒) เสริมสร้างบุคลากรที่ให้บริการผู้ป่วยด้วยเพื่อนมนุษย์(Humanized Health Care)และจิตสำนึกต่อการเป็นบุคลากรของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

๓) พัฒนางองค์กรสิ่งแวดล้อมดีและมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน

โครงการ พัฒนาโรงพยาบาลสู่องค์กรแห่งความสุข

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ต.ค.-ธ.ค. ๖๑	ม.ค.-มี.ค. ๖๒	เม.ย.-มิ.ย. ๖๒	ก.ค.-ก.ย. ๖๒		ต.ค.-ธ.ค. ๖๑	ม.ค.-มี.ค. ๖๒	เม.ย.-มิ.ย. ๖๒	ก.ค.-ก.ย. ๖๒		

ผู้จัดทำ.....
 โทรศัพท์/โทรสาร.....
 E-mail.....

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

กลยุทธ์ที่ ๑) พัฒนาโรงพยาบาลเป็นต้นแบบโรงพยาบาลสู่องค์กรคุณธรรม

๒) พัฒนาการจัดการโรงพยาบาลเป็นต้นแบบโรงพยาบาลชุมชน/GREEN and CLEAN Hospital

๓) พัฒนาคั้งความรู้และสารสนเทศการการบริหาร บริการและวิชาการสาธารณสุขที่มีศักยภาพ

โครงการ โรงพยาบาลคุณธรรม

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ตุ.ค-ธ.ค. ๖๑	ม.ค-มี.ค. ๖๒	เม.ย.-มิ.ย. ๖๒	ก.ค.-ก.ย. ๖๒		ตุ.ค.-ธ.ค. ๖๑	ม.ค-มี.ค. ๖๒	เม.ย.-มิ.ย. ๖๒	ก.ค.-ก.ย. ๖๒	

ผู้จัดทำ.....
 โทรศัพท์/โทรสาร.....
 E-mail.....

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

กลยุทธ์ที่ ๑) พัฒนาโรงพยาบาลเป็นต้นแบบโรงพยาบาลสู่องค์กรคุณธรรม

๒) พัฒนาการจัดการโรงพยาบาลเป็นต้นแบบโรงพยาบาลชุมชน/GREEN and CLEAN Hospital

๓) พัฒนาค้นคว้าและสารสนเทศการบริการ บริการและวิชาการสาธารณสุขที่มีศักยภาพ

โครงการ สิ่งแวดล้อมสรรค์สร้างเพื่อสุขภาพ (Building Environment for Health)

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ตุ.ค.-ธ.ค. ๖๑	ม.ค.-มี.ค. ๖๒	เม.ย.-มิ.ย. ๖๒	ก.ค.-ก.ย. ๖๒		ตุ.ค.-ธ.ค. ๖๑	ม.ค.-มี.ค. ๖๒	เม.ย.-มิ.ย. ๖๒	ก.ค.-ก.ย. ๖๒	

ผู้จัดทำ.....
 โทรศัพท์/โทรสาร.....
 E-mail.....