



สรุปประเด็นสำคัญประชุมชี้แจงผลการดำเนินงาน และมอบนโยบาย แผนงาน โครงการ ตัวชี้วัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเซ็นทาราสุรินทร์ราชการ และคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ็งวัฒนะ

ชื่อเรื่อง.....แนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายเร่งรัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓..... นำเสนอโดย.....นายแพทย์ณรงค์ สบายวงศ์.....

เนื้อหา/สาระ	ประเด็นสำคัญเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงาน	ข้อเสนอ/ความเห็นจากที่ประชุม
<p>๑. การพัฒนาองค์กรสู่องค์กรคุณภาพ ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ HA <u>KPI:</u> ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓ (เป้าหมาย : รพศ./รพท. ร้อยละ ๑๐๐ รพ.สังกัดกรม ร้อยละ ๑๐๐ รพช. ร้อยละ ๙๐)</p> <p><u>มาตรการ:</u> - มีกลไกการสนับสนุนคุณภาพโรงพยาบาลในระดับกรม เขตสุขภาพ จังหวัด - มีแผนด้านคุณภาพโรงพยาบาลและเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย - ให้ สสจ.หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านคุณภาพระดับจังหวัดเป็นกลไกหลัก</p> <p><u>จุดเน้น:</u> สนับสนุนการจัดทำแผน Re accredit</p> <p>๑.๒ PMQA <u>KPI:</u> ๑) ร้อยละ ๙๐ ของกองในสังกัด สป.ส่วนกลาง ๒) ร้อยละ ๙๐ ของ สสจ. ๓) ร้อยละ ๙๐ ของ สสอ.</p> <p><u>มาตรการ:</u> - ส่งเสริม/สนับสนุนส่วนราชการให้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การ - ผลิตและพัฒนาทีมตรวจประเมิน PMQA อย่างมีคุณภาพ - ติดตาม ประเมินผลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การ</p> <p><u>จุดเน้น:</u> หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และหมวด ๖ การจัดการกระบวนการ</p> <p>๑.๓ องค์กรแห่งความสุข ระยะที่ผ่านมา กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการในลักษณะ Self-Assessment โดยผลการประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๖๓.๖</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● HA เน้นการดำเนินงานแบบเครือข่าย และการ Re-accredit โดยมีจุดเน้นคือการมุ่งมั่นสู่องค์กรคุณภาพ ● PMQA เน้นการดำเนินงานหมวด ๓ และหมวด ๖ มีจุดเน้นคือการทำด้วยความสุข เป็น Joyful PMQA ในปี ๒๕๖๒ ทำในหมวด ๒ และหมวด ๔ ในปี ๒๕๖๓ ทำในหมวด ๓ และหมวด ๖ ซึ่งคาดว่าจะในปี ๒๕๖๔ จะสามารถทำได้ครบทุกหมวด ● องค์กรแห่งความสุข เน้นให้เกิดองค์กรแห่งความสุขมาตรฐาน โดยผู้บริหารต้องให้ความสำคัญเพื่อให้ “คนสำราญ งานสำเร็จ ประชุมได้ผล คนได้สุขภาพ” ● Initiative Management เน้นการแก้ไขปัญหาที่สอดคล้องกับบริบทของเขตสุขภาพ ● แนวทางการบริหาร เน้นเรื่องความรัก ความผูกพัน และความสุขในการทำงาน 	



สรุปประเด็นสำคัญประชุมชี้แจงผลการดำเนินงาน และมอบนโยบาย แผนงาน โครงการ ตัวชี้วัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเซ็นทาราศูนย์ราชการ และคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ

เนื้อหา/สาระ	ประเด็นสำคัญเพื่อการขับเคลื่อน การดำเนินงาน	ข้อเสนอ/ความเห็น จากที่ประชุม
<p>สำหรับปี ๒๕๖๒ จะดำเนินการในลักษณะขององค์กรแห่งความสุข มีกรมสุขภาพจิตเข้ามาร่วมเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน ทั้งนี้ การจะเป็นองค์กรแห่งความสุข ผู้บริหารต้องสนับสนุน ต้องมีเกณฑ์มาตรฐานการประเมิน และมีการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่การสร้างองค์กรแห่งความสุข</p> <p>KPI: มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน (เป้าหมาย : กรมวิชาการ,สป.ส่วนกลาง ร้อยละ ๑๐ รพศ./รพท./สสจ. อย่างน้อยเขตละ ๑ แห่ง รพช.,สสอ., ≥ ร้อยละ ๑๐)</p> <p>มาตรการ: - พัฒนาระบบ กลไกและกระบวนการสร้างสุขสู่ความยั่งยืน - พัฒนาเครือข่าย - สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>จุดเน้น: คุณภาพองค์กรแห่งความสุข ๕ หมวด</p> <ol style="list-style-type: none">๑. การนำองค์กร๒. กระบวนการพัฒนาองค์กร๓. การจัดการความรู้ในองค์กร๔. การมุ่งเน้นบุคลากร๕. ผลลัพธ์ขององค์กร <p>๒. ประสิทธิภาพการบริหารจัดการเขตสุขภาพ ปี ๒๕๖๒ เน้นประเด็นระบบบริการ แต่ในปี ๒๕๖๓ เปิดโอกาสให้แต่ละเขตสุขภาพสามารถเลือกประเด็นในการบริหารจัดการที่เหมาะสมในเขตสุขภาพ เพื่อแก้ไขปัญหาในระดับเขตสุขภาพ</p> <p>KPI: ร้อยละของเขตสุขภาพมีนวัตกรรมการบริหารจัดการ (เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>มาตรการ: - สนับสนุนการสร้างหรือพัฒนานวัตกรรมการบริหารจัดการเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม - พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - พัฒนากลไกการบูรณาการทุกระดับ</p>		



สรุปประเด็นสำคัญประชุมชี้แจงผลการดำเนินงาน และมอบนโยบาย แผนงาน โครงการ ตัวชี้วัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเซ็นทาราศูนย์ราชการ และคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ

เนื้อหา/สาระ	ประเด็นสำคัญเพื่อการขับเคลื่อน การดำเนินงาน	ข้อเสนอ/ความเห็น จากที่ประชุม
จุดเน้น : ๑. ทำตามแผน Blueprint for change CSO+CHRO ๒. แก้ปัญหาพื้นที่ในระดับเขตสุขภาพ		

ผู้บันทึกประเด็น

นายสิริพงษ์ บัวดี

น.ส.วิชนี สุวรรณชมภู