

แผนติดตามผลการดำเนินงานโครงการสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กองบริหารทรัพยากรบุคคล/กองยุทธศาสตร์และแผนงาน)

สอดคล้องแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข () Prevention & Promotion Excellence () Service Excellence (/) People Excellence () Governance Excellence

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด				กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				Small success ไตรมาส ๑	Small success ไตรมาส ๒	Small success ไตรมาส ๓	Small success ไตรมาส ๔			
People Excellence										
แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ										
๒)โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข										
๑.	โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข ๑.๑ การอำนวยการรักษาบุคลากรด้านสาธารณสุข	๑. ส่งเสริมการสร้างระบบการทำงานและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ๒. อำนวยการรักษาบุคลากรและสร้างความต่อเนื่องในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานทุกระดับในกระทรวงสาธารณสุข	- อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention rate) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ - หน่วยงานมีการนำคู่มือการปฏิบัติงานด้าน HR ไปใช้	- ฐานข้อมูลด้านกำลังคนในระบบ HROPS มีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน - วิเคราะห์ข้อมูลการสูญเสียบุคลากรของ สป. - จัดทำแนวทางแผนและกิจกรรมส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ (สป.ส่วนกลาง)	การกำหนดแผน/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างและอำนวยการรักษาบุคลากรให้คงอยู่ในระบบ - จัดทำแผนกำลังคนด้านสุขภาพ สายวิชาชีพ ๒๕ สายงาน - จัดทำ Career Model และเกณฑ์ความก้าวหน้าสายวิชาชีพ ๒๕ สายงาน - จัดทำแผนความ	จัดประชุมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (สายวิชาชีพ ๒๕ สายงาน)	- อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention rate) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ - หน่วยงานมีการนำคู่มือการปฏิบัติงานด้าน HR ไปใช้	- พัฒนางานข้อมูลกำลังคนระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข - พัฒนาคุณภาพของข้อมูลการสูญเสียบุคลากรสาธารณสุขในระดับหน่วยงาน - บริหารอัตรา กำลังให้เพียงพอต่อภาระงานของหน่วยงาน - เสริมสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่บุคลากร - พัฒนาหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข - มีการจัดการความเสี่ยงและความปลอดภัยของบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ	N/A	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กองบริหารทรัพยากรบุคคล/กองยุทธศาสตร์และแผนงาน)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด				กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				Small success ไตรมาส ๑	Small success ไตรมาส ๒	Small success ไตรมาส ๓	Small success ไตรมาส ๔			
					ผาสูกบุคลากร สาธารณสุข - จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานด้าน HR			- พัฒนากลไกการขับเคลื่อนและการ บริหารจัดการกำลังคน - พัฒนาระบบการติดตามผลการ บริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ		
	๑.๒ การพัฒนา ดัชนีความสุขของ คนทำงานและการ นำไปใช้ประโยชน์	๓.ส่งเสริมความสุข ในการทำงาน ของบุคลากร สาธารณสุข ๔.เพื่อนำผลการ ประเมินดัชนี ความสุขของ คนทำงาน (Happinometer) มาใช้ในการพัฒนา องค์กร	ทุกหน่วยงาน สังกัดกระทรวง สาธารณสุข ตั้งแต่ระดับ กรม/สสจ./รพ./ เขตสุขภาพ / สสอ./รพสต.	ร้อยละ ๖๐ ของหน่วยงาน มีการนำดัชนี ความสุขของ คนทำงาน (Happinometer) ไปใช้ ตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป	ร้อยละ ๖๐ ของ หน่วยงาน มีการนำดัชนี ความสุขของ คนทำงาน (Happinometer) ไปใช้ ตั้งแต่ ระดับ ๓ ขึ้นไป	ร้อยละ ๖๐ ของหน่วยงาน มีการนำดัชนี ความสุขของ คนทำงาน (Happinometer) ไปใช้ ตั้งแต่ระดับ ๔ ขึ้นไป	ร้อยละ ๖๐ ของ หน่วยงาน มีการนำดัชนี ความสุขของ คนทำงาน (Happinometer) ไปใช้ ตั้งแต่ระดับ ๕ ขึ้นไป	๑. วิเคราะห์และพัฒนาระบบ Happinometer ๒. ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูล ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา บุคลากรเพื่อให้เป็นนักสร้างสุข (Chief Employee Experience Officer: CEEO) ๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการนักบริหาร ความสุข ๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการ การบริหาร จัดการองค์ความรู้สู่ความสุข คนทำงาน (Routine to Happiness: R๒H) ๖. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา นักจัดการการเงินสู่ความสุข คนทำงาน ๗. ถอดบทเรียนการบริหารจัดการ กำลังคนด้านสุขภาพ	๑,๒๖๐,๒๐๐	สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน)