

PEOPLE Excellence		แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ			โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข		
วัตถุประสงค์	เพื่อให้ฐานข้อมูลกำลังคนของกระทรวงสาธารณสุขถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นมาตรฐานเดียวกัน						
ตัวชี้วัด	อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention rate) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85						
สถานการณ์	บุคลากรด้านสาธารณสุข ได้รับการส่งเสริมให้มีระบบและสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดี ด้วยกระบวนการในการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ เพื่ออํารงรักษาบุคลากร และสร้างความต่อเนื่องในระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในทุกกระดับ ทุกสายงาน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้อัตราการคงอยู่ของกำลังคนด้านสุขภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85						
มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ส่วนกลาง	เขต	จังหวัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ 1 การบริหารจัดการข้อมูลกำลังคน ด้านสุขภาพ	1.1 พัฒนาระบบข้อมูลกำลังคนระดับหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข (โครงการพัฒนาระบบ HROPS)	✓	✓	✓	ต.ค. - ก.ย. 2560	3,000,000 (ตามร่างคำขอ งบฯ ปี 2561)	กองบริหารทรัพยากร บุคคล สป.สธ. (โดย กลุ่มงาน PMS & IT)
	1.2 พัฒนาคุณภาพของข้อมูลการสูญเสียบุคลากร สาธารณสุขในระดับหน่วยงาน (การลาออก การถูกให้ ออกโดยมีความผิด การให้โอนไปสังกัดใหม่ นอก กระทรวงสาธารณสุข (ข้อมูลจากระบบ HROPS/ระดับ กรม))	✓	✓	✓	ต.ค. - ธ.ค. 2560		กองบริหารทรัพยากร บุคคล สป.สธ. (โดย กลุ่มงานบรรจุ แต่งตั้ง)
Small success	3 เดือน - ฐานข้อมูล HROPS มีความถูกต้อง เป็น ปัจจุบัน	6 เดือน - กำหนดกระบวนการเพื่อสืบค้นสาเหตุการ ลาออก การโอนย้าย	9 เดือน		12 เดือน - Retention Rate ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85		
หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยงานหลัก : กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป.สธ.		หน่วยงานร่วม: ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป.สธ.				

PEOPLE Excellence		แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ			โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข			
วัตถุประสงค์	เพื่อบริหารจัดการกำลังคนให้เพียงพอตามกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข							
ตัวชี้วัด	อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention rate) <u>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</u>							
สถานการณ์	บุคลากรด้านสาธารณสุข ได้รับการส่งเสริมให้มีระบบและสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดี ด้วยกระบวนการในการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ เพื่อธำรงรักษาบุคลากรและสร้างความต่อเนื่องในระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในทุกระดับ ทุกสายงาน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้อัตราการคงอยู่ของกำลังคนด้านสุขภาพ <u>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</u>							
มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก		ส่วนกลาง	เขต	จังหวัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<u>มาตรการที่ 2</u> เสริมสร้างแรงจูงใจในการธำรงรักษา/ การคงอยู่ของบุคลากร	2.1 การบริหารอัตรากำลังให้เพียงพอต่อภาระงาน ของหน่วยงาน (การจัดคนลงตามโครงสร้างกรอบ อัตรากำลัง)		✓	✓	✓	ต.ค. - ก.ย. 2560	100,000	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล สป.สธ. (โดย กลุ่มงาน อัตรากำลัง)
Small success	3 เดือน - ฐานข้อมูล HROPS มีความถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน		6 เดือน - มี Model การจัดทำแผนกำลังคน ด้านสุขภาพฯ 5 ปี (2561: สายวิชาชีพ 25 สายงาน)		9 เดือน - มีการประชุมจัดทำแผนกำลังคนด้าน สุขภาพของเขตสุขภาพ		12 เดือน - Retention Rate <u>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</u>	
หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยงานหลัก : กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป.สธ.			หน่วยงานร่วม: -				

PEOPLE Excellence		แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ			โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข		
วัตถุประสงค์	เพื่อให้มีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพที่ชัดเจนใน 4 สายงานหลัก (แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ)						
ตัวชี้วัด	อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention rate) <u>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</u>						
สถานการณ์	บุคลากรด้านสาธารณสุข ได้รับการส่งเสริมให้มีระบบและสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดี ด้วยกระบวนการในการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ เพื่อธำรงรักษาบุคลากร และสร้างความต่อเนื่องในระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในทุกระดับ ทุกสายงาน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้อัตราการคงอยู่ของกำลังคนด้านสุขภาพ <u>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</u>						
มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ส่วนกลาง	เขต	จังหวัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ 2 (ต่อ) เสริมสร้างแรงจูงใจในการธำรงรักษา/ การคงอยู่ของบุคลากร	2.2 เสริมสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ บุคลากร	✓	✓	✓	ต.ค. - ก.ย. 2560		กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล สป.สธ. (โดย กลุ่มงาน อัตรากำลัง, กลุ่มงานสร้าง ความต่อเนื่อง ทางการบริหาร)
Small success	<b>3 เดือน</b> - มีแนวทาง แผน และการเตรียมการ ตามกิจกรรมส่งเสริมความก้าวหน้า (นำร่อง-ส่วนกลาง)	<b>6 เดือน</b> - มี Career Model และเกณฑ์ ความก้าวหน้า (2561: สายวิชาชีพ 25 สายงาน)	<b>9 เดือน</b> - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ ตนเอง (เฉพาะสายวิชาชีพ 25 สายงาน คิด เป็นร้อยละ 80 ขึ้นไป)		<b>12 เดือน</b> - Retention Rate <u>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</u>		
หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยงานหลัก : กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป.สธ.		หน่วยงานร่วม: กองยุทธศาสตร์และแผนงาน				

PEOPLE Excellence		แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ			โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข			
วัตถุประสงค์	ขับเคลื่อนและพัฒนาหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace, Happy MOPH)							
ตัวชี้วัด	อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention rate) <u>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</u>							
สถานการณ์	บุคลากรด้านสาธารณสุข ได้รับการส่งเสริมให้มีระบบและสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดี ด้วยกระบวนการในการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ เพื่อธำรงรักษาบุคลากร และสร้างความต่อเนื่องในระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในทุกระดับ ทุกสายงาน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้อัตราการคงอยู่ของกำลังคนด้านสุขภาพ <u>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</u>							
มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ส่วนกลาง	เขต	จังหวัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
มาตรการที่ 2 (ต่อ) เสริมสร้างแรงจูงใจในการธำรงรักษา/ การคงอยู่ของบุคลากร	2.3 พัฒนาหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่ง ความสุข	✓	✓	✓	ต.ค. - ก.ย. 2560		กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ส.ป.สธ. (โดย กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์และ มาตรฐานด้าน บริหารทรัพยากร บุคคล)	
Small success	3 เดือน - มีผลการวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลดัชนี ความสุขของคนทำงาน (Happinometer) จากการสำรวจในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา	6 เดือน - มีแผนและดำเนินการตามแผนเสริมสร้าง ความผาสุก (นักร้อง-ส่วนกลาง ร้อยละ 50)	9 เดือน - หน่วยงานมีการสำรวจดัชนีความสุขของ คนทำงาน (Post Survey) ร้อยละ 80	12 เดือน - Retention Rate <u>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</u> - มีหน่วยงานตัวอย่างองค์กรแห่งความสุข อย่างน้อยจังหวัดละ 1 หน่วยงาน				
หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยงานหลัก : กองบริหารทรัพยากรบุคคล ส.ป.สธ.		หน่วยงานร่วม: กองยุทธศาสตร์และแผนงาน					

PEOPLE Excellence		แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ			โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข			
วัตถุประสงค์	สร้างระบบการทำงานและสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดีและปลอดภัยต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร							
ตัวชี้วัด	อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention rate) <u>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</u>							
สถานการณ์	บุคลากรด้านสาธารณสุข ได้รับการส่งเสริมให้มีระบบและสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดี ด้วยกระบวนการในการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ เพื่อธำรงรักษาบุคลากร และสร้างความต่อเนื่องในระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในทุกระดับ ทุกสายงาน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้อัตราการคงอยู่ของกำลังคนด้านสุขภาพ <u>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</u>							
มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก		ส่วนกลาง	เขต	จังหวัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ 2 (ต่อ) เสริมสร้างแรงจูงใจในการธำรงรักษา/ การคงอยู่ของบุคลากร	2.4 มีการจัดการความเสี่ยงและความปลอดภัย ของบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ		✓	✓	✓	ต.ค. - ก.ย. 2560		กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล, กองกลาง สป.สธ.
Small success	3 เดือน - มีคณะทำงานจัดการความเสี่ยงและความ ปลอดภัยของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข - หน่วยงานมีแผนการจัดการความเสี่ยงและ ความปลอดภัยของหน่วยงาน (ร้อยละ 50)		6 เดือน - มีแผนและดำเนินการตามแผนจัดการความ เสี่ยงความปลอดภัยฯ (นำร่อง-ส่วนกลาง ร้อยละ 50)		9 เดือน		12 เดือน - Retention Rate <u>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</u>	
หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยงานหลัก : กองบริหารทรัพยากรบุคคล, กองกลาง สป.สธ.			หน่วยงานร่วม: -				

PEOPLE Excellence		แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ			โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข		
วัตถุประสงค์	เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการธำรงรักษาบุคลากรให้คงอยู่ในหน่วยงาน						
ตัวชี้วัด	อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention rate) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85						
สถานการณ์	บุคลากรด้านสาธารณสุข ได้รับการส่งเสริมให้มีระบบและสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดี ด้วยกระบวนการในการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ เพื่อธำรงรักษาบุคลากร และสร้างความต่อเนื่องในระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในทุกกระดับ ทุกสายงาน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้อัตราการคงอยู่ของกำลังคนด้านสุขภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85						
มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ส่วนกลาง	เขต	จังหวัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ 3 สร้างความยั่งยืนในระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	3.1 พัฒนากลไกการขับเคลื่อนและการบริหารจัดการกำลังคน	✓	✓	✓	ต.ค. - ก.ย. 2560		กองยุทธศาสตร์และแผนงาน, กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป.สธ.
	3.2 พัฒนาระบบการติดตามผลการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	✓	✓	✓			
Small success	3 เดือน - ฐานข้อมูล HROPS มีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน	6 เดือน - มีคู่มือการปฏิบัติงานด้าน HR (ร้อยละ 50 จากกระบวนการทั้งหมด) - มีเครือข่ายการปฏิบัติงานด้าน HR ของกระทรวง	9 เดือน - หน่วยงานมีการสำรวจดัชนีความสุขของ คนทำงาน (ร้อยละ 80)	12 เดือน - Retention Rate <u>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</u> - หน่วยงานมีการคู่มือการปฏิบัติงานด้าน HR ไปใช้ (ร้อยละ 50) - มีการติดตามผลการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ			
หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยงานหลัก: กองบริหารทรัพยากรบุคคล, กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สป.สธ.		หน่วยงานร่วม: -				