



ประกาศสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
เรื่อง นโยบายส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใส การปฏิบัติราชการ
ของ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

เพื่อให้การบริหารราชการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภาครัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า โปร่งใส อย่างมีคุณธรรม จริยธรรมผู้มารับบริการ ได้รับความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ จึงได้กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใส การปฏิบัติราชการ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ และให้สาธารณชน ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ดังต่อไปนี้

๑. ด้านวัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร วัฒนธรรมการทำงานของสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล เริ่มต้นจากการรักษาความซื่อสัตย์สุจริตในตนเองและมีค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริตมีมาตรการกำกับกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

แนวทางปฏิบัติ (๑) ผู้บริหารเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดให้มีการปฏิบัติงานต้านป้องกันและปราบปรามทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

(๒) ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันกำหนดอัตลักษณ์ของสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อใช้ถือปฏิบัติร่วมกันให้การเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ได้แก่

อัตลักษณ์	กิจกรรม
การแต่งกายดี	วันจันทร์ แต่งชุดราชการ วันพุธ สีสีตามตราสัญลักษณ์กระทรวง วันศุกร์ แต่งกายผ้าไทย
สวัสดี	กล่าวทักทายด้วยถ้อยคำสุภาพ ให้ความเคารพ ผู้ใหญ่ เช่น กล่าวคำทักทายว่า "สวัสดี พร้อม ยกมือไหว้"
บริการดี	กล่าวทักทายด้วยถ้อยคำสุภาพ แนะนำตนเอง กลุ่มงาน สอบถามความต้องการของผู้มารับ บริการด้วยถ้อยคำสุภาพ
สามัคคี	บุคลากรทำกิจกรรมร่วมกัน เช่น เชิญชวน ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ร่วมทำบุญ ตักบาตร ตามวาระต่าง ๆ การจัดกิจกรรม OD ของ หน่วยงานทุกปี

๒. ด้านความโปร่งใส สาธารณชนและผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตรงไปตรงมาสามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

แนวทางปฏิบัติ (๑) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ผ่านช่องทางสาธารณะ

ผลประโยชน์ (๒) ดำเนินการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันมิให้ราชการเสีย

ผลประโยชน์ (๓) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตาม

ภารกิจหลักของหน่วยงาน (๔) เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย แสดงความคิดเห็น และติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน

(๕) มีระบบจัดการเรื่องร้องเรียน

๓. ด้านความรับผิดชอบของผู้บริหารและบุคลากร สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ตั้งใจ ปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบต่อการใช้บรรลู่เป้าหมาย

แนวทางปฏิบัติ (๑) ผู้บริหารทุกระดับพร้อมรับผิดชอบต่อผลงานของหน่วยงานที่ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

ผลสำเร็จของงาน (๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ โดยมุ่ง

(๓) บุคลากรทุกคนพร้อมรับฟังการวิพากษ์ คำติชม จากผู้มารับบริการ และเพื่อนร่วมงาน เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น

(๔) สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ พร้อมรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด และมีมาตรการดำเนินการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบ ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

๔. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ (๑) บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

(๒) มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรและการกำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

(๓) ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงานอย่างเป็นรูปธรรม

(๔) ผู้บริหารทุกระดับเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเป็นธรรม

๕. ด้านการสื่อสารภายในองค์กร การที่สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ต้องมีรูปแบบวิธีการ การสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงานต่าง ๆ ให้นักกลางรับทราบ เพื่อให้เกิดความตระหนัก และถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและโปร่งใส

แนวทางปฏิบัติ ให้ความสำคัญกับช่องทาง เนื้อหา วิธีการสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงานให้นักกลางทุกระดับรับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง มีคุณธรรมและโปร่งใส

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

จตุรภั
(นายพงศธร พอกเพิ่มดี)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์