

แผนการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม

ยุทธศาสตร์	ประเด็นที่จะพัฒนา ปี ๒๕๖๑	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม	พัฒนาองค์กรให้เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม	มีนาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับ ๓	รับคัดเลือกเป็นองค์กรดีเด่นและคัดเลือกเป็นองค์กรต้นแบบ			
		๑.สร้างการรับรู้และยอมรับจากทุกคนในองค์กร :ปลูก) ๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม ๑.๒. ชี้แจงนโยบายการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรมต่อคณะกรรมการบริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ๑.๓. จัดอบรมโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม โดยมูลนิธิยุวสถิรคุณ ๑.๔.ศึกษาดูงานโรงพยาบาลบางมูลนาก จ.พิจิตร เพื่อสร้างความเข้าใจในการจัดทำโครงการคุณธรรม (Moral Project)	มีนาคม ๖๑ เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๑ ***** ดำเนินการแล้ว มิถุนายน. ๖๐ กรกฎาคม - สิงหาคม ๖๑	-มีคำสั่ง คกก.รพ.คุณธรรม		บุคคลกรของ รพ.ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕๐ คน	-งบสนับสนุนจาก มูลนิธิยุวสถิรคุณ - ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิง และจ้าง เหนารถยนต์ ๑๐,๐๐๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยง ๘,๑๖๐ บาท	
		๒. ระดมความคิดเพื่อจัดทำบัญชีพฤติกรรม ๒ บัญชี (ประมวล) ๒.๑ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ เพื่อมองเห็น “ความปรารถนาร่วมขององค์กร”	ตุลาคม.๖๐- พฤษภาคม. ๖๑	มีบัญชี พฤติกรรมที่พึงประสงค์				

ยุทธศาสตร์	ประเด็นที่จะพัฒนา ปี ๒๕๖๑	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๒ พุทธกิจกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เพื่อมองเห็น “ข้อบกพร่อง” ขององค์กร	พฤษภาคม ๖๑	มีบัญชีพุทธกิจกรรมที่ไม่พึงประสงค์				
		๓. ร่วมกันกำหนดคุณธรรมหลัก ๓ ประการในการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติใน ๑ ปีข้างหน้า (เปลี่ยน)	พฤษภาคม ๒๕๖๑	มีคุณธรรมหลัก ๓ ประการที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร				
		๔. แปลงคุณธรรมหลักเป็นแนวปฏิบัติในระดับคณะกรรมการบริหาร หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติ (แปลง)	พฤษภาคม ๖๑	มีแนวปฏิบัติตามคุณธรรมที่กำหนดได้ครอบคลุม				
		กิจกรรมที่ ๒ การถ่ายทอดสู่หน่วยงาน และประเมินผลตามแนวทางปฏิบัติ						
		๕. ประกาศเจตนารมณ์ ลงมือปฏิบัติทั่วทั้งองค์กรในที่ประชุมของโรงพยาบาล (ประกาศ) ๕.๑. ถ่ายทอดนโยบายให้บุคลากรในโรงพยาบาลรับทราบอย่างทั่วถึง ๕.๒. ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติของคุณธรรมหลัก/อัตลักษณ์ที่กำหนด	กรกฎาคม ๒๕๖๑ กรกฎาคม ๖๑ - กันยายน ๖๑	มีการจัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์				

ยุทธศาสตร์	ประเด็นที่จะพัฒนา ปี ๒๕๖๑	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๖.ประเมินผล การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงาน ภาพรวมของโรงพยาบาล (ประเมินผล) ๖.๑ นำผลที่ได้มาวิเคราะห์และหาแนวทางแก้ไข ๖.๒ ลงมือปฏิบัติ ปรับปรุงตามแนวทางที่กำหนด	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑ ธันวาคม - กันยายน ๖๑	แบบสรุปลผล การดำเนินงาน และแผนการปรับปรุง				
		กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมให้เป็นองค์กรดีเด่น และองค์กรต้นแบบ	พฤษภาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒					
		แนวทางการดำเนินงานให้เป็นองค์กรดีเด่นและองค์กรต้นแบบ ๑. บุคลากรทุกคนรับรู้และรับทราบว่า จะร่วมกันสร้างองค์กรของตนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ๒. ประเมินผลการดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติของอัตลักษณ์ที่กำหนดเป็นรายไตรมาสจนครบ ๑ ปี ๔. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลตามตัวชี้วัด ๕. เปรียบเทียบการลดหรือเพิ่มของพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ ๖. จัดกิจกรรมรณรงค์ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของบุคลากรทุกระดับ						

ยุทธศาสตร์	ประเด็นที่จะพัฒนา ปี ๒๕๖๑	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๗. จัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชู บุคคล คุณธรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร</p> <p>๘. การดำเนินงานตามปัญหาคุณธรรมของ องค์กร “ปัญหาอยากแก้และความดีที่ อยากทำ”</p> <p>๙. กำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายโดย การนำหลักศาสนาและหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเพิ่มเติมใน การแก้ไขปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยาก ทำ</p> <p>๑๐. เป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผล ไปสู่องค์กรอื่น</p>						
		<p>กิจกรรมที่ ๔ กระบวนการดำเนินงานการ ประเมินองค์กรคุณธรรม</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๒</p>					
		<p>๑. โรงพยาบาลประเมินตนเอง</p> <p>๒. การขอรับการประเมินองค์กรคุณธรรม</p> <p>๓. การตรวจประเมินรับรอง</p> <p>๔. การรายงานผลการตรวจรับรอง</p> <p>๕. การรับมอบประกาศนียบัตร</p> <p>๖. ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรม ๓ ปี รับ คัดเลือกเป็นองค์กรดีเด่น</p> <p>๗. และขอรับคัดเลือกเป็นองค์กรต้นแบบ</p>						

