



แผนปฏิบัติการ  
โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาโรงพยาบาลเป็นโรงพยาบาลเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy Hospital)

กลยุทธ์ที่ 1) พัฒนาระบบกลไกรองรับการเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้การดำเนินงานตามแนวพระราชดำริ

1.โครงการสืบสานพระราชดำริ

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.- ธ.ค. 61	ม.ค.- มี.ค. 62	เม.ย.- มิ.ย.62	ก.ค.- ก.ย.62	
<p>1.ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ มีรายละเอียดกิจกรรม ดังนี้</p> <p>1.การผลิตผักปลอดสารพิษ</p> <p>2.การผลิตไข่ไก่ปลอดสารพิษ</p> <p>3.การเพาะเลี้ยงปลานิลในบ่อ</p> <p>4.การเลี้ยงหมูหลุม</p> <p>5.การผลิตปุ๋ยหมักและอาหารสัตว์</p>	<p>1.ผลิตวัตถุดิบปลอดสารพิษ</p> <p>2.เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้การผลิตพืช ผัก ปลอดสารพิษ</p> <p>3.เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการซื้อปุ๋ยในการผลิตผัก</p> <p>4.เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการจัดซื้ออาหารเลี้ยงสัตว์ในศูนย์เรียนรู้ฯ</p>	<p>1.มีแหล่งผลิตวัตถุดิบปลอดสารพิษในโรงพยาบาล 1 แหล่ง</p> <p>2.มีแหล่งผลิตปุ๋ย 1 แห่ง</p>	<p>1.ผลิตผักปลอดสารพิษเข้าสู่โรงครัว 40%</p> <p>2.ผลิตไข่ไก่โรงเข้าสู่โรงครัวได้ 40%</p> <p>3.ผลิตเนื้อสัตว์สู่โรงครัวได้ 40%</p> <p>4.สามารถผลิตปุ๋ยหมักชีวภาพใช้เองในโรงพยาบาล 100%</p> <p>5.สามารถลดค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงสัตว์ได้ 70%</p> <p>6.ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มาเรียนรู้ มีความพึงพอใจ 80%</p>	ต.ค.61-ก.ย.62	25,150	25,150			โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล	
<p>2.กิจกรรมนิทรรศการสืบสานพระราชปณิธานและเฉลิมพระเกียรติ</p>	<p>1.สืบสานและเผยแพร่พระราชปณิธาน พระราชกรณียกิจ</p>	<p>5 ครั้งใน 1 ปี</p>	<p>มีกิจกรรมสืบสานพระราชปณิธานและเฉลิมพระเกียรติ อย่างน้อย 5 ครั้ง</p>	ต.ค.61-ก.ย.62	50,000	20,000	10,000	20,000	โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล	

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย.62	
<p><b>3.ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ</b> มีรายละเอียดกิจกรรม ดังนี้</p> <p>1.การผลิตผักปลอดสารพิษ</p> <p>2.การผลิตไข่ไก่ปลอดสารพิษ</p> <p>3.การเพาะเลี้ยงปลานิลในบ่อ</p> <p>4.การเลี้ยงหมูหลุม</p> <p>5.การผลิตปุ๋ยหมักและอาหารสัตว์</p>	<p>1.ผลิตวัตถุดิบปลอดสารพิษ</p> <p>2.เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้การผลิตพืช ผัก ปลอดสารพิษ</p> <p>3.เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการซื้อปุ๋ยในการผลิตผัก</p> <p>4.เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการจัดซื้ออาหารเลี้ยงสัตว์ในศูนย์เรียนรู้ฯ</p>	<p>1.มีแหล่งผลิตวัตถุดิบปลอดสารพิษในโรงพยาบาล 1 แห่ง</p> <p>2.มีแหล่งผลิตปุ๋ย 1 แห่ง</p>	<p>1.ผลิตผักปลอดสารพิษเข้าสู่โรงครัว 80%</p> <p>2.ผลิตไข่ไก่โรงเข้าสู่โรงครัวได้ 80%</p> <p>3.ผลิตเนื้อสัตว์สู่โรงครัวได้ 80%</p> <p>4.สามารถผลิตปุ๋ยหมักชีวภาพใช้เองในโรงพยาบาล 100%</p> <p>5.สามารถลดค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงสัตว์ได้ 70%</p> <p>6.ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มาเรียนรู้ มีความพึงพอใจ 80%</p>	ต.ค.61-ก.ย.63	32,000	17,000	5,000	5,000	5,000	โรงพยาบาลวัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
<p>4. ประชุมผู้บริหารผู้รับผิดชอบงานของโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา เพื่อทบทวนตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมิน</p>	<p>1.เพื่อให้รพก. มีพื้นที่สำหรับเทิดพระเกียรติ และถวายเป็นความรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ ด้านแนวทางการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ ร.9</p>	<p>บุคลากรของโรงพยาบาลและประชาชนในอำเภอห้วยกระเจา</p>	<p>มีกิจกรรมสืบสานพระราชปณิธานและเฉลิมพระเกียรติ อย่างน้อย 5 ครั้ง ต่อปี</p>		ไม่ใช้งบประมาณ					โรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.- ธ.ค. 61	ม.ค.- มี.ค. 62	เม.ย.- มิ.ย.62	ก.ค.- ก.ย.62	
5. การดำเนินการจัดกิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการดำเนินงานฯ ไปสู่บุคลากรและประชาชนในพื้นที่ 5.1 จัดทำป้าย, สื่อสิ่งพิมพ์, ป้ายนิทรรศการ เพื่อใช้ประชาสัมพันธ์ และจัดทำนิทรรศการพระราชกรณียกิจภายในตึกสี่สาน 5.2 โครงการร่วมใจปลูกผักอินทรีย์พุดได้ ตามพระราชดำริ 5.3 พิธีเปิดอาคารสี่สานพระราชดำริ/ศูนย์การเรียนรู้	3. เพื่อให้เกิดศูนย์เรียนรู้เรื่องการปลูกผักอินทรีย์พุดได้	10 แปลง	ร้อยละ 50 ของแปลงผัก เกิดเป็นศูนย์การเรียนรู้เรื่องการปลูกผักอินทรีย์พุดได้		100,000	100,000				โรงพยาบาล ห้วยกระเจา เฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา
6. กิจกรรมสี่สานพระราชดำริระดับที่ 1 ระยะเตรียมการ (พ.ศ. 2561 – 2562)										
6.1. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาล	เพื่อหาแนวการจัดการบริหารจัดการอาคารเพื่อเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้การดำเนินงานตามแนวพระราชดำริ	2 ครั้ง/40 คน	รายงานการประชุม	ต.ค.-ธ.ค.61	2,800	2,800				โรงพยาบาล เขาชะเมา
6.2. กิจกรรมสี่สานพระราชปณิธานและเฉลิมพระเกียรติในวันสำคัญ	เพื่อเผยแพร่พระราชปณิธานและเฉลิมพระเกียรติ	5 ครั้ง/500 คน	การจัดกิจกรรม	(13 ตค/ 5 ธค/ 2 เมย/ 28 กค /12 สค)	100,000	40,000	20,000	40,000		โรงพยาบาล เขาชะเมา

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย.62	
6.3. การจัดศูนย์สาธิตและเผยแพร่กิจกรรมสืบสานพระราชดำริ	เพื่อเป็นแหล่งเผยแพร่กิจกรรมสืบสานพระราชดำริ	1 แห่ง	มีศูนย์สาธิตและเผยแพร่กิจกรรมสืบสานพระราชดำริ	ก.ค.-ก.ย.62	200,000				200,000	โรงพยาบาล เขาชะเมา
7. จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้และสืบสานพระราชปณิธาน	เพื่อให้เกิดแหล่งเรียนรู้และเผยแพร่พระราชดำริส , พระราชดำริของในหลวงรัชการที่ 9	จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ที่อาคารสืบสานพระราชปณิธาน	เปิดศูนย์เรียนรู้ภายในปีงบประมาณ 2562	ก.ค.-ก.ย.62	100,000	-	-	-	100,000	โรงพยาบาล พนมดงรัก
8. จัดมูมเทอดพระเกียรติพระบรมวงศานุวงศ์ในวันสำคัญต่างๆ	เพื่อเฉลิมพระเกียรติและให้ประชาชนได้รับทราบถึงพระอัจฉริยภาพในด้านต่างๆของพระบรมวงศานุวงศ์	กิจกรรมในวันสำคัญได้แก่ 2 เม.ย. , 28 ก.ค. , 12 ส.ค. , 13 ต.ค. , 5 ต.ค.	จัดกิจกรรมอย่างน้อย 5 ครั้ง/ปี	ต.ค.61-ก.ย.62	20,000	5,000	-	5,000	10,000	โรงพยาบาล พนมดงรัก
9. กิจกรรมศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ โรงพยาบาลพระทองคำเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา										
9.1. ประชุมวางแผนงานและปฏิบัติตามแผน	1. เพื่อวางแผนและดำเนินการ 2. เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง	20 คน x12 ครั้ง	มีแหล่งเรียนรู้ 1 แห่ง	ต.ค.61-ก.ย.62	24,000	6,000	6,000	6,000	6,000	โรงพยาบาล พระทองคำ เฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.- ธ.ค. 61	ม.ค.- มี.ค. 62	เม.ย.- มิ.ย.62	ก.ค.- ก.ย.62	
9.2.การผลิตผักปลอดสารพิษ	1.ผลิตผักปลอดสารพิษ มีผลผลิตตลอดปี	1.ค่าใช้จ่ายในการเปลี่ยนผ้าสแลนบังแดดสวนผัก 2.ค่าเมล็ดพันธุ์ 3.ค่ากักน้ำตาลในการทำน้ำหมักชีวภาพ	มีแหล่งเรียนรู้ 1 แหล่ง	ต.ค.61-ก.ย.62	2,500	1,000	500	500	500	โรงพยาบาลพระทองคำเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
9.3 การเพาะเลี้ยงปลานิล	1.จำหน่ายในราคาถูก และปลอดภัย	ค่าอาหารสัตว์	1.ราคาถูกกว่าท้องตลาด 30 % 2.ต่อยอดกองทุนในโครงการสวนชุมชนบ้านเอง ดำเนินการจากปี 2560	ต.ค.61-ก.ย.62	2,000	500	500	500	500	โรงพยาบาลพระทองคำเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
9.4 จัดนิทรรศการสรุปกิจกรรม	1.เพื่อเผยแพร่พระราชปณิธาน	1.ส่วนราชการ 10 คน 2.ประชาชนทั่วไป 67 คน 3.โรงเรียน 60 คน 4.กลุ่ม อสม.163 คน รวม 300 คน	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มาเยี่ยมแหล่งเรียนรู้ มีความพึงพอใจ 80 %	ก.ค.-ก.ย.62	30,000				30,000	โรงพยาบาลพระทองคำเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
10. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาผลิตภัณฑ์เครื่องหอมจากพืชสมุนไพรในท้องถิ่น ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง										

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.- ธ.ค. 61	ม.ค.- มี.ค. 62	เม.ย.- มิ.ย.62	ก.ค.- ก.ย.62	
10.อบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาผลิตภัณฑ์เครื่องหอมจากพืชสมุนไพรในท้องถิ่นภาคปฏิบัติ 1. การทำน้ำอบไทย 2. การทำน้ำปรุง 3. การทำน้ำมันหม่อง จากเครื่องหอมสมุนไพร	1. เพื่อพัฒนา ถ่ายทอด และอนุรักษ์องค์ความรู้ภูมิปัญญาไทย การพัฒนาผลิตภัณฑ์เครื่องหอมจากสมุนไพรในท้องถิ่น ให้กับชุมชน	1.บุคลากรเจ้าหน้าที่ และประชาชนบุคคลที่สนใจ จำนวน 50 คน	1. กลุ่มเป้า หมายที่เข้าร่วมการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับ การจากอบรมเชิงปฏิบัติการไปใช้ เพื่อการประกอบอาชีพเสริมได้		16,500	16,500				โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
<b>11.กิจกรรมสืบสานพระราชดำริระดับที่ 1</b>										
1. จัดนิทรรศการ/กิจกรรมเพื่อเทิดพระเกียรติและถวายความจงรักภักดีเพื่อรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ ในวันสำคัญของวรวงศ์ - วันเฉลิมพระชนมพรรษา ของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร วันที่ 28 ก.ค. ของทุกปี - วันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร วันที่ 13 ต.ค. ของทุกปี - วันแม่แห่งชาติ วันที่ 12 ส.ค. ของทุกปี	เพื่อให้โรงพยาบาลมีพื้นที่สำหรับเทิดพระเกียรติและถวายความรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ ด้านแนวทางการพัฒนาตามแนวพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ	100 คน	จัดกิจกรรมสืบสานในวันสำคัญอย่างน้อย 5 ครั้ง							โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
				ต.ค.61-ก.ย.62	77,500	31,000		15,500	31,000	

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย.62	
2. ปลุกจิตสำนึกเพื่อระลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร โดยนำพระราชดำรัสมานำเสนอก่อนการประชุมทุกครั้ง	เพื่อระลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร			ต.ค.61-ก.ย.63	ไม่ใช้งบประมาณ					โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
3. จัดกิจกรรมเพื่อถวายพระราชกุศล แต่ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร โดย - ออกหน่วยรถโมบายเคลื่อนที่ - ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ร่วมกับอำเภอและจังหวัด	เพื่อถวายพระราชกุศล แต่ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร	พื้นที่ชุมชนในเขตอำเภอ ยี่งอ จำนวน 12 ครั้ง	การออกหน่วยให้บริการในชุมชน จำนวน 12 ครั้ง ต่อปี	ต.ค.61-ก.ย.64	ไม่ใช้งบประมาณ					โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
<b>12.โครงการสืบสานพระราชดำริโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา</b>										
จัดนิทรรศการ/กิจกรรมเพื่อเทิดพระเกียรติและถวายความจงรักภักดีเพื่อรำลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณ ในวันสำคัญของวรวงศ์	เพื่อให้โรงพยาบาลมีพื้นที่สำหรับเทิดพระเกียรติและถวายความรำลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณ ด้านแนวทางการพัฒนาตามแนวพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ	บุคลากรของโรงพยาบาล และประชาชนที่มารับบริการ	จัดกิจกรรมสืบสานในวันสำคัญอย่างน้อย 3 ครั้ง	ต.ค.61-ก.ย.62	30,000	10,000		10,000	10,000	โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
13.โครงการอาหารและเครื่องดื่มเป็นยา ด้วยสมุนไพรไทย( Thai herbal food and drink)										







รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.- ธ.ค. 61	ม.ค.- มี.ค. 62	เม.ย.- มิ.ย.62	ก.ค.- ก.ย.62	
1. ส่งเสริมการปลูกสมุนไพรในการดูแลตัวเองเบื้องต้น	1.เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนดูแลรักษาสุขภาพตนเองเบื้องต้นด้วยสมุนไพร 2.เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อมในพื้นที่สีเขียวในชุมชน 3.เพื่อสร้างรายได้จากการจำหน่ายสมุนไพรให้แก่ชุมชน 4.สร้างความสัมพันธ์ในครอบครัว 5.เป็นแหล่งท่องเที่ยวเรียนรู้ด้านสมุนไพรของชุมชน	ชุมชนต่างๆ ในอำเภอเสนาให้	1. ชุมชนดูแลตนเองด้วยสมุนไพรเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ 50 2. พื้นที่ปลูกสมุนไพรในครัวเรือนมากขึ้น ร้อยละ 20 3.ชุมชนมีรายได้ในการจำหน่ายสมุนไพร 100,000 บาท/ปี 4.ความสัมพันธ์ในครอบครัวเพิ่มมากขึ้นจากการร่วมกันปลูกสมุนไพร ร้อยละ 50 5.มีชุมชนต้นแบบด้านการพึ่งพาตนเองด้วยสมุนไพร 1 ชุมชน	ต.ค.61-ก.ย.62	100,000	25,000	25,000	25,000	25,000	
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>					<b>1,072,950</b>	<b>349,450</b>	<b>86,500</b>	<b>147,000</b>	<b>490,000</b>	

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาโรงพยาบาลเป็นโรงพยาบาลเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy Hospital)

กลยุทธ์ที่ 1) พัฒนาระบบกลไกรองรับการเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้การดำเนินงานตามแนวพระราชดำริ

2) เสริมสร้างความผูกพันบุคลากรและเครือข่ายให้มีความพึงพอใจ ความเชื่อมั่น และมีพันธะสัญญาร่วมด้านสืบสานพระราชดำริ

1.โครงการโรงพยาบาลเศรษฐกิจพอเพียง

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
<b>1.ศูนย์สาธิตสวนสมุนไพร อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่</b> - การปลูกสมุนไพร	1. เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้เกี่ยวกับสมุนไพร 2. เพื่อเป็นแหล่งวัตถุดิบในการผลิตยาสมุนไพร	1.ประชาชนทั่วไป 1,000 คน 2.ค่าใช้จ่ายซื้อวัตถุดิบสมุนไพร	1.ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มารับบริการและผู้ที่มาเรียนรู้ มีความพึงพอใจ 80% 2.สามารถลดค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อวัตถุดิบสมุนไพรได้ 30%	ต.ค.61-ก.ย.62	55,000	49,000	2,000	2,000	2,000	โรงพยาบาลเทพรัตน์เวชชานุกูล
<b>2.ศูนย์สาธิตสวนเศรษฐกิจพอเพียง</b> - การปลูกผักปลอดสารพิษ - ผายชะลอน้ำ - การปลูกชาอู่หลง - การปลูกผักเชียงดา	1. เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้เกี่ยวกับศูนย์ 2. เพื่อเป็นแหล่งวัตถุดิบในการผลิตยาสมุนไพร	1.ประชาชนทั่วไป 1000 คน 2.ค่าใช้จ่ายซื้อวัตถุดิบสมุนไพร	1.ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มารับบริการและผู้ที่มาเรียนรู้ มีความพึงพอใจ 80% 2.สามารถลดค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อวัตถุดิบสมุนไพรได้ 30%	ต.ค.61-ก.ย.62	20,000	5,000	5,000	5,000	5,000	โรงพยาบาลวัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.- มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย. 62	
<p>3.กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง ระดับที่ 2 ( พ.ศ.2562-2563 )</p> <p>3.1จัดประชุมเพื่อทบทวนกิจกรรมและจัดทำแผนพัฒนาโรงพยาบาล</p> <p>3.2 จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>3.3 จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ภายในโรงพยาบาล</p> <p>3.4 จัดอบรม ศึกษาดูงานให้กับกลุ่มเป้าหมาย ทั้งประชาชน หน่วยงานราชการในพื้นที่เพื่อสร้างองค์ความรู้</p>	<p>เพื่อพัฒนาให้โรงพยาบาลเป็นต้นแบบโรงพยาบาลเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีการรื้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในกิจกรรมการดำเนินงานของโรงพยาบาล ทั้งในมิติด้านการบริหารโรงพยาบาล การให้บริการส่งเสริมป้องกัน รักษา ฟื้นฟู แก่ประชาชนในพื้นที่</p>	<p>1.จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้อย่างน้อย 1 ศูนย์</p> <p>2.เจ้าหน้าที่และประชาชน ในอำเภอห้วยกระเจา 120 คน</p>	<p>1.มีแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง 1 แผน</p> <p>2.การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางช่องทางโรงพยาบาลทุกช่องทาง 100%</p>	ต.ค.61-ก.ย.62	215,000	65,000		150,000	<p>โรงพยาบาล ห้วย กระเจา เฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา</p>	

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.- มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย. 62	
4.เลี้ยงไก่อารมณ์ดี	1. เพื่อนำไข่มาประกอบอาหารให้ผู้ป่วยในโรงพยาบาล 2. เพื่อนำไข่ไปออกเยี่ยมบ้านผู้ป่วย ติดบ้านติดเตียง 3. เป็นแหล่งเรียนรู้การเลี้ยงไก่ไข่ ตามแบบปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ผู้ป่วยของโรงพยาบาล ห้วยกระเจา เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา	1. ร้อยละ 90 ของผู้ป่วยในที่ได้รับไข่ในการบริโภคในโรงพยาบาล 2. ร้อยละ 100 ของผู้ป่วยติดเตียงได้รับไข่ไก่	ต.ค.61-ก.ย.62	50,000	50,000				โรงพยาบาล ห้วย กระเจา เฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา
5.โครงการพอเพียง เพียงพอ	เพื่อสร้างความเชื่อมั่นการนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ชีวิตประจำวัน	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลและ เครือข่าย140 คน	บุคลากรมีการนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันมากกว่าร้อยละ85	มค.-มีค. 62	42,200		42,200			โรงพยาบาล เขาชะเมา
6.โครงการแปลงสวนเกษตรสาธิต	เป็นแหล่งเรียนรู้กิจกรรมต้นแบบ	1แห่ง	แหล่งเรียนรู้กิจกรรมต้นแบบด้านเศรษฐกิจพอเพียง	เมย.-มิย.62	70,000			70,000		โรงพยาบาล เขาชะเมา
7.โครงการศึกษาดูงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง/ศูนย์เกษตรธรรมชาติ	เพื่อขยายเครือข่ายสู่ชุมชน	4ครั้ง	มีเครือข่ายการนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติ	เมย.-มิย.62	93,800			93,800		โรงพยาบาล เขาชะเมา
8.ปลูกผักไร้สารพิษเพื่อประกอบอาหารให้ผู้ป่วยใน	เพื่อให้ได้วัตถุดิบที่สะอาดปลอดภัย ไร้สารพิษ และลดค่าใช้จ่ายในการซื้อวัตถุดิบ	นำมาประกอบอาหารให้ผู้ป่วยใน	ลดมูลค่าการซื้อผักสด $\geq 50\%$	ต.ค.61-ก.ย.62	10,000	2,500	2,500	2,500	2,500	โรงพยาบาล พนมดงรัก

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.- มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย. 62	
9.เลี้ยงไก่ไข่เพื่อนำมาใช้ประกอบอาหารให้ผู้ป่วยใน	ค่าเช่าขายนกการขอมตฤตบเพื่อประกอบอาหารให้ผู้ป่วยใน	นำมาประกอบอาหารให้ผู้ป่วยใน	โรงครัวใช้ไข่จากไก่เลี้ยงเอง 100%	ม.ค.-ก.ย.62	30,000	21,000	3,000	3,000	3,000	โรงพยาบาลพนมดงรัก
10.พัฒนาระบบการจ่ายยาในโรงพยาบาลให้สมเหตุสมผล	เพื่อให้เกิดการจ่ายยาที่สมเหตุผล ลดการจ่ายที่เกินความจำเป็นและไม่ถูกต้องตามหลักวิชาการ	การจ่ายยาในโรงพยาบาลพนมดงรักเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา และรพ.สต.ทุกแห่งในอำเภอ	ผ่านมาตรฐาน RDU 2	ต.ค.61-ก.ย.62	10,000	10,000	-	-	-	โรงพยาบาลพนมดงรัก
11.ทำแผนปฏิบัติการเพื่อใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีการวิเคราะห์การใช้ทรัพยากรในหน่วยงานตนเองและทำแผนปฏิบัติการเพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล	สามารถลดรายจ่ายลงได้ > 10% เทียบกับปี 2561	ต.ค.-ธ.ค.61	50,000	50,000	-	-	-	โรงพยาบาลพนมดงรัก
12.อบรมวิชาการ เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	พัฒนาบุคลากรให้มีความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรในโรงพยาบาล จำนวน 156 คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ 80	ม.ค.-มี.ค.62	10,620		10,620			โรงพยาบาลพระทองคำเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.- มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย. 62	
13.พัฒนาสวนครัว สวนสมุนไพรและสวนกล้วยให้เป็นแหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง	1.เพื่อให้โรงพยาบาลมีพืชผักสวนครัวและสมุนไพรปลอดสารพิษ 2.เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้การผลิต พืชผักและสมุนไพรปลอดสารพิษ	1.สวนกล้วย ข้างระบบบำบัดน้ำเสีย 2.สวนครัวบ้านเองบริเวณหลังโรงครัว 3.สวนสมุนไพรหลังสวนชุมชนบ้านเอง	ผู้มาเรียนรู้มีความพึงพอใจร้อยละ 80		20,000	5,000	5,000	5,000	5,000	โรงพยาบาลพระทองคำเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
14. โครงการกองทุนเกษตรอินทรีย์ผักปลอดสาร และตลาดนัดสีเขียว										
14.1.อบรมการทำเกษตรอินทรีย์เพื่อนำผักมาจำหน่ายในตลาดนัดและจำหน่ายเข้าโรงครัว รพ.	เพื่อสร้างวัฒนธรรมการทำเกษตรอินทรีย์ในชุมชนอย่างแท้จริง	1.เจ้าหน้าที่ที่สนใจ 50 คน 2.ประชาชน ผู้นำชุมชนและ อสม. จำนวน 100 คน รวม 150 คน	1.ร้อยละความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ 2.ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่							โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
15.โครงการโรงพยาบาลเศรษฐกิจพอเพียง										



รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.- มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย. 62	
1.จัดพื้นที่เพื่อให้เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียงของชุมชน 2. ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางที่กำหนด 3. รณรงค์ให้หน่วยงานดำเนินกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง 4. ประกวดบุคลากรต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบที่น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้จนเกิดผลลัพธ์	เพื่อให้โรงพยาบาลเป็นศูนย์การเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเผยแพร่องค์ความรู้ไปสู่ชุมชน สังคม ครอบครัว และประชาชนในพื้นที่ให้สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้	1.พื้นที่โรงพยาบาลยิ่งอเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 2.บุคลากรโรงพยาบาลยิ่งอเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา	1.เกิดแหล่งเรียนรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียงของชุมชน 2.หน่วยงานต้นแบบด้านเศรษฐกิจพอเพียง อย่างน้อย 1 หน่วยงาน 3.บุคลากรต้นแบบด้านเศรษฐกิจพอเพียง	ม.ค.-มี.ค.62	400,000		400,000			โรงพยาบาลยิ่งอเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
16.โครงการโรงพยาบาลเศรษฐกิจพอเพียง โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา										
16.1 ศูนย์ศึกษาความรู้สวนเศรษฐกิจพอเพียง	1.เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้สวนเศรษฐกิจพอเพียงของชุมชน	1.ประชาชน 100คน	1.ประชาชน เข้าชมจำนวน 100คน	ต.ค.61-ก.ย.62	20,000	5,000	5,000	5,000	5,000	โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
16.2 โครงการปันยาประดิษฐ์	1.เพื่อลดการทิ้งยาหมดอายุ	เครือข่ายโรงพยาบาล	ลดการทิ้งยาหมดอายุลงได้ร้อยละ20	ต.ค.61-ก.ย.63	ไม่ใช่งบประมาณ					โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
รวมงบประมาณทั้งสิ้น					1,124,520	262,500	503,220	186,300	172,500	

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่เป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)

กลยุทธ์ที่ 1) พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม(Holistic Health Care)

2) พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพแบบมีส่วนร่วม(People Participation)

โครงการพัฒนาระบบคลินิกหมอครอบครัว (PCC) และการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย. 62	
1.กิจกรรมศึกษาดูงานคลินิกหมอครอบครัวและระบบบริการปฐมภูมิ(PCC)	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ศึกษาแนวทางการดำเนินงานคลินิกหมอครอบครัวและระบบบริการปฐมภูมิ ( PCC)	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน20 คน	1. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมฯร้อยละ 100 2.มีการศึกษาดูงาน PCC ที่จัดตั้งสำเร็จแล้ว จำนวน 1 ครั้ง	ม.ค.-มี.ค 62	37,020		37,020			โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล
2.กิจกรรมจัดตั้งศูนย์ฟื้นฟูผู้สูงอายุ และผู้พิการในชุมชน	1.เพื่อให้ผู้สูงอายุและผู้พิการเข้าถึงบริการด้านการฟื้นฟูสะดวกมากขึ้น 2.เพื่อส่งเสริมการประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการดูแลสุขภาพของประชาชน	1.มีศูนย์ฟื้นฟูผู้สูงอายุและผู้พิการ จำนวน 1 แห่ง	1.มีศูนย์ฟื้นฟูผู้สูงอายุและผู้พิการภายในปีงบประมาณ 2563 2.มีอุปกรณ์ฟื้นฟูที่มาจากภูมิปัญญาท้องถิ่นในศูนย์	ต.ค.61-มิ.ย.62	120,800	56,500	35,800	28,500		โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล
3.โรงพยาบาลแห่งการเรียนรู้การใช้ภูมิปัญญาไทย โดยมีกิจกรรมคือ พัฒนาโรงงานผลิตสมุนไพร	1.เพื่อให้ได้โรงงานผลิตสมุนไพรได้มาตรฐาน GMP	1 โรงงานผลิต	มีโรงงานผลิตยาสมุนไพรตามมาตรฐาน GMP	ต.ค.-ธ.ค.61	97,800	97,800				โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย. 62	
4.กิจกรรมศึกษาดูงานคลินิกหมอครอบครัวและระบบบริการปฐมภูมิ(PCC)	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ศึกษาแนวทางการดำเนินงานคลินิกหมอครอบครัวและระบบบริการปฐมภูมิ ( PCC)	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 30 คน	1. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมฯร้อยละ 100 2.มีการศึกษาดูงาน PCC ที่จัดตั้งสำเร็จแล้ว จำนวน 1 ครั้ง	ม.ค.-มี.ค 62	33,400	0	33,400	0	0	โรงพยาบาล วัดจันทร์ เฉลิมพระ เกียรติ 80 พรรษา
5. กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (DHB)	1. เพื่อพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิและเครือข่ายระบบสุขภาพระดับอำเภอ (DHB)	1. คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (DHB) จำนวน 21 คน 2. คณะอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (DHB) จำนวน 30 คน	ร้อยละของอำเภอที่มี (DHB) ที่เชื่อมโยงระบบบริการปฐมภูมิกับชุมชนและท้องถิ่นมีคุณภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	เม.ย.-มิ.ย.62	12,600	0	0	12,600	0	โรงพยาบาล วัดจันทร์ เฉลิมพระ เกียรติ 80 พรรษา

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.- มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย. 62	
6. กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายผู้สูงอายุอำเภอภักดีพัฒนา	1. เพื่อสนับสนุนให้เครือข่ายผู้สูงอายุได้มีการดำเนินกิจกรรมอย่างเป็นระบบและยั่งยืน 2. เพื่อส่งเสริมการประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการดูแลสุขภาพของประชาชน	1. กรรมการชมรมผู้สูงอายุอำเภอภักดีพัฒนา จำนวน 50 คน 2. ผู้สูงอายุ อำเภอภักดีพัฒนา จำนวน 150 คน	ตำบลมีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ผ่านเกณฑ์	ต.ค.61-ก.ย.62	94,260	23,565	23,565	23,565	23,565	โรงพยาบาลวัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
7. กิจกรรมพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้พิการขั้นพื้นฐาน	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการให้สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ตามความสามารถของแต่ละบุคคล	ผู้ดูแลผู้พิการ จำนวน 50 คน	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจและมีแรงจูงใจในการติดตามเยี่ยมบ้านช่วยเหลือผู้พิการ 2. ร้อยละ 95 ของผู้พิการได้รับการดูแลรายบุคคล (Individual care)	เม.ย.-มิ.ย.62	13,500	0	0	13,500	0	โรงพยาบาลวัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
8. กิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมระบบบริการด้านแพทย์แผนไทย 8.1) ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้สมุนไพรในชุมชน	1. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนใช้สมุนไพรในการรักษาสุขภาพเบื้องต้น	เครือข่ายปราชญ์ชาวบ้าน จำนวน 30 คน	ผู้ป่วยนอกเข้าถึงบริการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือกที่ได้มาตรฐานไม่น้อยกว่าร้อยละ 18	ต.ค.61-ก.ย.62	32,000	8,000	8,000	8,000	8,000	โรงพยาบาลวัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย. 62	
8.2)ผลิตสมุนไพรไทย ใส่ใจสุขภาพประชาชน	1.เพื่อผลิตยาสมุนไพรในการให้บริการรักษาโรค	1.ลูกประคบสมุนไพร จำนวน 1,100 ลูก 2.ยาอบสมุนไพร จำนวน 500 ซอง 3.น้ำมันโพลขนาด 150 ml จำนวน 200 ขวด 4.ยาหม่องไพร จำนวน 1,000 กระปุก	สถานบริการสาธารณสุขทุกแห่งมี ยาสมุนไพรใช้ในการให้บริการผู้ป่วยอย่างน้อย 4 ชนิด	ต.ค.61-ก.ย.63	20,000	5,000	5,000	5,000	5,000	โรงพยาบาลวัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
8.3)สถานบริการสาธารณสุขทุกแห่งมียาสมุนไพรใช้ในการให้บริการผู้ป่วยอย่างน้อย 4 ชนิด	1.เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนดูแลสุขภาพด้วยการใช้ศาสตร์ทางการแพทย์แผนไทย	เครือข่ายแพทย์แผนไทย จำนวน 22 คน	ผู้ป่วยนอกเข้าถึงบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกที่ได้มาตรฐานไม่น้อยกว่าร้อยละ 18	ต.ค.61-ก.ย.62	31,700	7,925	7,925	7,925	7,925	โรงพยาบาลวัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย. 62	
9.พัฒนาเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานคลินิกหมอครอบครัว (Primary Care Cluster) อย่างมีคุณภาพ	เพื่อให้โรงพยาบาลมีการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมและมีส่วนรวม โดยการดำเนินงานเรื่องคลินิกหมอครอบครัว ( PCC ) และ DHS	บุคลากรโรงพยาบาล ห้วยกระเจา เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	1.โรงพยาบาลมีการดำเนินงานเรื่องคลินิกหมอครอบครัว(PCC:Primary Care Cluster)อย่างมีคุณภาพ 2.โรงพยาบาลมีการดำเนินงานตามแบบ DHS	ต.ค.-ธ.ค.61	100,000	100,000				โรงพยาบาล ห้วยกระเจา เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
10.โครงการพัฒนาระบบคลินิกหมอครอบครัว (PCC) และการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม										
10.1 ประชุมทำแผนพัฒนาระบบคลินิกหมอครอบครัว	เพื่อพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิด้วยหลักการเวชปฏิบัติครอบครัว	PCC บักได	PCC บักไดผ่านมาตรฐาน และมีกิจกรรมตามแผนที่วางเอาไว้ $\geq 80\%$	ต.ค.61-ก.ย.62	5,000	5,000	-	-	-	โรงพยาบาลพนมดงรัก
10.2 ระบบบริหารจัดการยา มาตรฐานทั้งอำเภอ 1)นำระบบ IT เข้ามาเพื่อพัฒนาระบบการเบิกยา การจัดเก็บ การสั่งยา ใน PCC และรพ.สต.ให้ได้มาตรฐานเดียวกับรพ. 2)ส่งเสริมให้ทุกรพ.สต.ผ่านมาตรฐาน RDU	เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการยาทั้งอำเภอให้มีมาตรฐานลดความคลาดเคลื่อนและการสูญเสียยาโดยไม่จำเป็น	PCC และรพ.สต. ในอำเภอ	มีการนำระบบไปใช้ใน PCC 100% ในรพ.สต. 50%	ม.ค.-ก.ย.62	10,000	-	10,000	-	-	โรงพยาบาลพนมดงรัก

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
10.3 สมุนไพร First 1)อบรมการใช้สมุนไพรในการรักษาโรคพื้นฐานให้กับเจ้าหน้าที่รพ.สต. 2)ประเมินผลการใช้ยาสมุนไพร	เพื่ออบรมเจ้าหน้าที่รพ.สต. ให้มีความรู้ในการส่งยาสมุนไพรและส่งเสริมการใช้ยาสมุนไพรให้เป็นยาหลักในรพ.สต.	PCC และรพ.สต. ในอำเภอ	มูลค่าการใช้ยาสมุนไพร $\geq 30\%$	ม.ค.-ก.ย.62	5,000	-	5,000	-	-	โรงพยาบาลพนมดงรัก
10.4.จัดตั้งศูนย์ฟื้นฟูที่ PCC	เพื่อให้ผู้ป่วยที่มีความจำเป็นต้องรับการฟื้นฟูสมรรถภาพได้เข้าถึงบริการ	PCC และรพ.สต. ในอำเภอ	มีการจัดตั้งศูนย์ฟื้นฟูที่ PCC และมีการจัดระบบงานกายภาพที่รพ.สต. $\geq 50\%$	ต.ค.61-มี.ค.62	20,000	10,000	10,000	-	-	โรงพยาบาลพนมดงรัก
11.พัฒนาระบบคลินิกหมอครอบครัวและระบบบริการปฐมภูมิ (PCC)	1.เพื่อทบทวนความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพบริการของทีมหมอครอบครัว 2.การเยี่ยมชมกระตุ้นการพัฒนาคุณภาพด้วยทีมคปสอ.เพื่อจัดบริการทีมหมอครอบครัวเพิ่ม 1 แห่ง 3. เพื่อจัดบริการทีมหมอครอบครัวเพิ่ม 1 แห่ง 4.เพื่อเปิดบริการทีมหมอครอบครัว 1 ทีม 5.เพื่อสรุปกิจกรรมนำเสนอในงานมหกรรม CQI	1.กรรมการทีมหมอครอบครัว สต.ทพ.ร. /รพ. รวม 32 คน 2.คณะกรรมการทีมหมอครอบครัว สต.ทพ.ร. /รพ. 32 คน/คปสอ. ๒๙ คน รวม 61 คน 3.ผู้เข้าร่วมพิธีเปิด PCC 244 คน	1.ร้อยละ 66.66 (เป้าหมายสะสม3ทีม) เป้าหมายดำเนินการในปี 62 จำนวน 1 ทีม 2.รวบรวมผลงานประจำปี 1 ครั้ง/ปี	ต.ค.61-มี.ค.62	94,025	2,325	91,700			โรงพยาบาลพระทองคำเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย. 62	
12.กิจกรรมจัดตั้งศูนย์ฟื้นฟูผู้สูงอายุและผู้พิการในชุมชน	1.เพื่อให้ผู้สูงอายุและผู้พิการเข้าถึงบริการฟื้นฟูสุขภาพมากขึ้น 2.เพื่อส่งเสริมการประยุกต์ใช้แพทย์แผนไทยแผนจีนในการดูแลสุขภาพของประชาชน	1.มีศูนย์ฟื้นฟูผู้สูงอายุและผู้พิการในชุมชน 1 แห่ง 2.มีอุปกรณ์ฟื้นฟูที่มาจากภูมิปัญญาท้องถิ่นในศูนย์	1.มีศูนย์ฟื้นฟูผู้สูงอายุและผู้พิการในชุมชน ภายในปีงบประมาณ 2562 2.มีอุปกรณ์ฟื้นฟูที่มาจากภูมิปัญญาท้องถิ่นในศูนย์	ต.ค.61-ก.ย.62						โรงพยาบาลพระทองคำเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
13.โครงการพัฒนาระบบคลินิกหออกรับ (PCC) และการดูแลแบบองค์รวม คปสอ.เบญจลักษณ์										
1.ประชุมพัฒนาระบบ PCC อำนวยเบญจลักษณ์	เพื่อเพิ่มช่องทางการเข้าถึงบริการสุขภาพของประชาชนทุกกลุ่มวัย	1.เจ้าหน้าที่ สหวิชาชีพ รพ.30 คน 2. เจ้าหน้าที่ รพสต. 12 คน 3. อสม. 10 คน รวม 52 คน	1.เปิดให้บริการคลินิกหออกรับ (PCC) ต้นแบบ 1 แห่ง	ต.ค.61-ก.ย.62	25,280	11,760	6,760	0	6,760	โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
14.พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดำเนินงาน HHC										
1.พัฒนาศักยภาพบุคลากร - Paliative care - การเยี่ยมบ้านแบบบูรณาการ 2.จัดหาอุปกรณ์เพื่อเพิ่มศักยภาพการดำเนินงาน HHC	1. เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะการดูแลผู้ป่วยติดเตียงในชุมชน 2.เพื่อให้ดูแลผู้ป่วยที่บ้านอย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้ป่วยติดเตียงในชุมชน	1.บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแผน 2.ได้รับการจัดซื้อวัสดุทางการแพทย์ครบถ้วน	ต.ค.61-ก.ย.62	140,000	35,000	35,000	35,000	35,000	โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
15.โครงการพัฒนาระบบคลินิกหออกรับ (PCC) และการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา										



รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย. 62	
15.1 กิจกรรมศึกษาดูงานคลินิกหมอครอบครัวและระบบบริการปฐมภูมิ(PCC)	1 เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลให้มีความรู้การดำเนินงานคลินิก PCC 2. เพื่อพัฒนางานระบบ PCC โรงพยาบาลให้มีความรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณภาพ	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน20 คน	บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแผน	ม.ค.-มี.ค 62	20,000		20,000			โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
15.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดำเนินงาน Palliative care	1 เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะการดูแล palliative case ในชุมชน อย่างเป็นระบบ	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจำนวน 20คน	บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแผน	ม.ค.-มี.ค 62	10,000		10,000			โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
16.โครงการ “พาหมอไปหาคนไข้”										
16.1จัดทีมแพทย์ลงพื้นที่เชิงรุกเพื่อพบผู้ป่วยในชุมชน	1.เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับการเชิงรุกในชุมชน	กลุ่มเสี่ยง CKD 250 คน	1.ร้อยละ 80 ของกลุ่ม เป้าหมายได้รับการบริการในชุมชน	ต.ค.61-ก.ย.62	10,000	2,500	2,500	2,500	2,500	โรงพยาบาลเส้าไห้
17.โครงการชุมชนเส้าไห้สุขภาพดีด้วยวิถี 7 ยุทธศาสตร์										
17.1 การจัดทำยุทธศาสตร์สุขภาพชุมชนเส้าไห้	1.เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การดูแลสุขภาพให้เหมาะกับบริบท 2.เพื่อให้การดูแลสุขภาพแบบองค์รวม			ต.ค.61-ก.ย.62	10,000	2,500	2,500	2,500	2,500	โรงพยาบาลเส้าไห้
18.โครงการพัฒนาเครือข่ายบริการสุขภาพชุมชนตามรูปแบบ I-N-N (Individual-Node-Network)										

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
18.1 การประชุมพัฒนาเครือข่ายบริการสุขภาพชุมชนตามรูปแบบ I-N-N (Individual-Node-Network)	1.พัฒนาความรู้ ทักษะ ของเครือข่าย* ตามประเด็นสุขภาพที่ต้องการพัฒนา 2.พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพแบบมีส่วนร่วม	ประเด็น สุขภาพที่ต้องการพัฒนา จำนวน 1 ประเด็น	1.ร้อยละ 80 ของเครือข่าย* มีความรู้ ทักษะ ตามประเด็นสุขภาพที่ต้องการพัฒนา 2.ร้อยละ 80 ของตัวแทนเครือข่ายเข้าร่วมปฏิบัติทุกขั้นตอน	ต.ค.61-มิ.ย.62	80,000	20,000		60,000		โรงพยาบาลเสาไห้
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>					1,022,385	387,875	344,170	199,090	91,250	

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่เป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)

กลยุทธ์ที่ 1) พัฒนาระบบกลไกรองรับการเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้การดำเนินงานตามแนวพระราชดำริ

2) เสริมสร้างความผูกพันบุคลากรและเครือข่ายให้มีความพึงพอใจ ความเชื่อมั่น และมีพันธะสัญญาร่วมด้านสืบสานพระราชดำริ

3) พัฒนาการจัดการโรงพยาบาลเป็นต้นแบบโรงพยาบาลชุมชน/GREEN and CLEAN Hospital

1.โครงการ สิ่งแวดล้อมสรรค์สร้างเพื่อสุขภาพ (Building Environment for Health)

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
1.พัฒนาปรับปรุงมาตรฐาน GREEN and CLEAN Hospital	1.1.เพื่อรักษามาตรฐาน GREEN and CLEAN Hospitalระดับดีมาก	มาตรฐาน GREEN and CLEAN Hospitalระดับดีมาก	ผ่านมาตรฐาน GREEN and CLEAN Hospitalระดับดีมาก		2,100,000	2,100,000	-	-	-	โรงพยาบาลวัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
2.โรงครัวปลอดสารพิษ 2.1 เพิ่มผักปลอดสารพิษในเมนูอาหาร 2.2 ตรวจสอบมาตรฐานด้านสุขาภิบาล	1. เพื่อให้มีอาหารปลอดสารพิษสำหรับผู้ป่วย 2. เพื่อพัฒนามาตรฐานด้านสุขาภิบาลอาหาร	โรงครัวใช้ผักปลอดสารพิษในเมนูอาหาร	1.ใช้ผักปลอดสารพิษร้อยละ 100 2.โรงครัวมีมาตรฐานด้านสุขาภิบาล		ไม่ใช่งบประมาณ	-	-	-	-	โรงพยาบาลวัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
3 สิ่งแวดล้อมเพื่อการเยียวยา : Healing Environment 3.1โรงพยาบาล รณีสถานปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในและบริเวณโรงพยาบาล	1.เพื่อให้โรงพยาบาลมีความน่าอยู่ ร่มรื่น สวยงาม	1.จนท.โรงพยาบาลและผู้รับบริการจำนวน 1000 คน	1.กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจในสถานที่โรงพยาบาล		ไม่ใช่งบประมาณ	-	-	-	-	โรงพยาบาลวัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
3.2 ปรับรูปแบบการจัดเก้าอี้พักคอยผู้รับบริการ	1.เพื่อให้อำนวยความสะดวกแก่ผู้มารับบริการ	1.ผู้รับบริการ	1. ผู้มารับบริการมีที่นั่งเพียงพอ		20,000	20,000	-	-	-	โรงพยาบาลวัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
3.2 กิจกรรมรณรงค์หน้าบ้านรั้วกินได้	1.เพื่อให้โรงพยาบาลมีความน่าอยู่ ร่มรื่น สวยงาม	1.จนท.โรงพยาบาลและผู้รับบริการ จำนวน 1000 คน	1.กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจในสถานที่โรงพยาบาล		ไม่ใช่งบประมาณ	-	-	-	-	โรงพยาบาลวัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
4.สนับสนุนให้มีการดำเนินงานกิจกรรมตามมาตรฐาน รพ.ผ่านการประเมินGREEN&CLEAN Hospitalระดับดีมาก	1.เพื่อให้รพ.และมีการพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่ดีภายใต้GREEN&CLEAN Hospital 2.เพื่อขยายการพัฒนา GREEN&CLEAN Hospitalสู่ชุมชน	1.โรงพยาบาลชุมชน 1 แห่ง 2.โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	1.รพ.ผ่านเกณฑ์การประเมิน GREEN&CLEAN Hospital ระดับดีมาก	ต.ค.61-ก.ย.62	100,000	25,000	25,000	25,000	25,000	โรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
5.โครงการจัดทำพื้นที่พักผ่อน	๑.เพื่อมีพื้นที่พักผ่อนสำหรับสำหรับผู้ป่วยและญาติเพื่อผ่อนคลายความเครียดขณะรอตรวจ ๒.โรงพยาบาลมีความสะอาดเรียบร้อยสวยงามของพื้นที่บริเวณสวนหย่อมหน้าโรงพยาบาล	1.สวนหย่อมบริเวณสระน้ำโรงพยาบาล จำนวน 1 แห่ง 2.ลานออกกำลังกาย/สนามเด็กเล่น จำนวน 1 แห่ง	1.อัตราความพึงพอใจของจนท.>80%	ต.ค.61-มี.ค.62	150,000	100,000	50,000			โรงพยาบาลหัวย กระเจา เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
6.โครงการโรงพยาบาลประหยัดพลังงาน	1.เพื่อลดค่าไฟฟ้าใน รพ. 2.เพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมในการประหยัดพลังงาน 3.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม 4.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติจนเป็นนิสัยและเป็นแบบอย่างที่ดี	โรงพยาบาล หัวยกระเจา เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	1.ค่าไฟฟ้างดลง 5%	ต.ค.-ธ.ค.61	150,000	150,000				โรงพยาบาลหัวย กระเจา เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
7.โครงการขยะดีมีประโยชน์	1.เพื่อลดปริมาณขยะในโรงพยาบาล 2.เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการคัดแยกขยะ 3.เพื่อเพิ่มรายได้จากการขายขยะRecycle 4.ลดรายจ่ายในการซื้อน้ำยาล้างห้องน้ำน้ำยาถูพื้นและปุ๋ยในการเกษตร	จนท. 110 คน	มีการจัดตั้งธนาคารขยะอย่างน้อย 1 แห่ง	ต.ค.-ธ.ค.61	50,000	50,000				โรงพยาบาลหัวย กระเจา เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
8.โครงการกล่องข้าวน้อยร้อยรัก	1.เพื่อลดปริมาณขยะจากถุงพลาสติก ขวดน้ำ และกล่องโฟมใน รพ. 2.เพื่อหยุดการทำลายสิ่งแวดล้อม 3.เพื่อโรงพยาบาลสะอาดและปลอดภัย	จนท.รพ.ทุกคน	-ร้อยละของจนท.ที่เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า 50	ต.ค.-ธ.ค.61						โรงพยาบาลหัวย กระเจา เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
9. กิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์ เช่น การจัดทำแผนแม่บท/ดำเนินการภายใต้มาตรฐาน Green and Clean ของ 10 รพ.										
1.โรงพยาบาลจัดทำแผนแม่บทรองรับการพัฒนาภูมิสถาปัตยกรรม	เพื่อให้มีแผนแม่บทรองรับการพัฒนาภูมิสถาปัตยกรรม									
2.พัฒนาโรงพยาบาลเพื่อรับการประเมินโรงพยาบาลด้าน Green and Clean Hospital	เพื่อเป็นต้นแบบโรงพยาบาลGreen and Clean Hospital	1แห่ง	โรงพยาบาลผ่านGreen and Clean Hospitalขั้นดีมาก	ม.ค.-ก.ย.62	1,500,000		500,000	500,000	500,000	โรงพยาบาลเขาชะเมา

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
3ปรับปรุงภูมิทัศน์รอบบริเวณบ่อบำบัดน้ำเสีย	เพื่อเป็นต้นแบบด้านสิ่งแวดล้อม	1แห่ง		ก.ค.-ก.ย.62	350,000			350,000		โรงพยาบาล ลечаชะเมา
2 สิ่งแวดล้อมเพื่อการเยียวยา : Healing Environment (P1)	วัตถุประสงค์ กิจกรรมที่ 2 เพื่อจัดสิ่งแวดล้อมให้ดีเหมาะสม		เป็นต้นแบบด้านสิ่งแวดล้อม	ก.ค.-ก.ย.63	60,000				60,000	โรงพยาบาล ลечаชะเมา
10.โครงการไม่หลงแนวๆ (เขาชะเมา)	1.มีป้ายอาคารสถานที่ครบถ้วน ถูกต้อง2. ผู้รับบริการเข้าถึงจุดรับบริการและเข้าถึงได้ง่าย	ป้ายจำนวน30แห่ง		ม.ค.-มิ.ย.62	30,000	15,000	15,000			โรงพยาบาล ลечаชะเมา
11.โครงการทางเดินเพลินใจ	1.เสริมสร้างพลังในการทำงานของเจ้าหน้าที่ โดยการเพิ่มพื้นที่สีเขียวและสีสันบริเวณทางเดิน Cover Way	เจ้าหน้าที่ ผู้ป่วย และญาติ		เม.ย.-มิ.ย.62	30,000			30,000		โรงพยาบาล ลечаชะเมา
12.โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพโรงพยาบาลพนมดงรัก เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา	1.เพื่อเพิ่มพื้นที่นั่งพักสำหรับผู้รับบริการและให้เป็นพื้นที่เรียนรู้ด้านสุขภาพด้วยตนเอง 2.เพื่ออนุรักษ์พื้นที่ป่าในโรงพยาบาลและพัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้สมุนไพรสำหรับประชาชน	ผู้ป่วยและญาติมีพื้นที่สำหรับพักผ่อน	1.พื้นที่สำหรับพักผ่อนและเรียนรู้เพิ่มขึ้น $\geq$ 500ตรม. 2.ทำพิธีเปิดเส้นทางเดินศึกษาสมุนไพร ภายในเดือนธ.ค.2561	ต.ค.61-ก.ย.62	1,300,000	200,000	550,000	350,000	200,000	โรงพยาบาล พนมดงรัก

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
13.พัฒนาปรับปรุงมาตรฐาน Green and Clean Hospital	1.รักษามาตรฐาน Green and Clean Hospital ระดับดีมาก	มาตรฐาน Green and Clean Hospital ระดับดีมาก	ผ่านมาตรฐาน Green and Clean Hospital ระดับดีมาก	ม.ค.-มิ.ย.62	70,000		30,000	40,000		ลพระ ทองคำ เฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา
14.จัดทำแผนแม่บท การพัฒนาภูมิสถาปัตยกรรม และสิ่งแวดล้อม	1.จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาภูมิสถาปัตยกรรม และสิ่งแวดล้อม	โรงพยาบาลมีแผนแม่บทด้านภูมิสถาปัตยกรรม และสิ่งแวดล้อม จำนวน 1 แผน	มีแผนแม่บทด้านภูมิสถาปัตยกรรม และสิ่งแวดล้อมจำนวน 1 แผน	ม.ค.-มี.ค.62	10,000		10,000			โรงพยาบาล ลพระ ทองคำ เฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา
15.โครงการ Happy NCD	จัดพื้นที่ให้บริการผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	มีพื้นที่ให้บริการผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ตามมาตรฐาน Healing environment จำนวน 1 จุด	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ 80%	ม.ค.-มี.ค.62	10,000		10,000			โรงพยาบาล ลพระ ทองคำ เฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา
16.โครงการลานจอดรถคุณธรรม	จัดพื้นที่ให้ลานจอดรถให้บริการ	มีพื้นที่จอดรถให้บริการมาตรฐาน Healing environment จำนวน 2 จุด	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ 80%	ม.ค.-มี.ค.62	10,000		10000			โรงพยาบาล ลพระ ทองคำ เฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา



รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
17.โครงการ 5 ส. สวนสวย	จัดพื้นที่ทำงานและพื้นที่สวนในโรงพยาบาล	มีพื้นที่ทำงานและพื้นที่สวนตามมาตรฐาน Healing environment	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ 80%		10,000		10,000			โรงพยาบาลพระทองคำเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
18.โครงการอบรมฟื้นฟู 5ส.เพื่อสรสร้างสิ่งแวดล้อมโรงพยาบาลสิ่งแวดล้อมดี										
18.1.อบรมฟื้นฟู 5ส.เพื่อสรสร้างสิ่งแวดล้อมโรงพยาบาลสิ่งแวดล้อมดี	1.เพื่อสร้างแนวคิดในการประยุกต์ใช้ 5ส. ในการสร้างคุณภาพต่องานที่ทำ	1. บุคลากร รพ. จำนวน 124 คน	1.บุคลากรมีแนวคิดในการประยุกต์ใช้ 5ส. ในการสร้างคุณภาพต่องานที่ทำ							
18.2.รับตรวจประเมิน 5ส. ทุหน่วยงานในโรงพยาบาล จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้	1.เพื่อสิ่งแวดล้อมดี นำอยู่และนำทำงาน	1. บุคลากร รพ. จำนวน 30 คน	1.โรงพยาบาลมีสิ่งแวดล้อมดี นำอยู่และนำทำงาน	ต.ค.61, ม.ค.62,มี.ค.62 พ.ค.62	29,520  54,200	29,520  13,550	13,550  13,550	13,550  13,550	13,550  13,550	
19.โครงการซ่อมแซมและบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน HAS ปลอดภัยสุขใจ										

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
ซ่อมแซมและบำรุงรักษาโครงสร้างห้องน้ำ ตลอดจนสุขภัณฑ์ห้องน้ำที่เสื่อมสภาพตามอายุการใช้งานในโรงพยาบาลให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน HAS คือ สะอาด (Healthy) เพียงพอ (Accessibility) ปลอดภัย (Safety) รวมทั้งส่งเสริมพฤติกรรมการใช้ห้องน้ำที่ถูกต้อง ให้กับประชาชนอันจะนำไปสู่การมีสุขอนามัยที่ดีต่อไป	เพื่อซ่อมแซมและบำรุงรักษาห้องน้ำ อาคารผู้ป่วยนอก และอาคารส่งเสริมสุขภาพ ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน HAS : สะอาด (Healthy) เพียงพอ (Accessibility) ปลอดภัย (Safety)	1.ห้องน้ำห้องส้วมอาคารผู้ป่วยนอก 2.ห้องน้ำห้องส้วมอาคารส่งเสริมสุขภาพ	1. มีห้องน้ำห้องส้วมให้บริการแก่ประชาชนและบุคลากรภายในโรงพยาบาลอย่างเพียงพอ สะอาด ปลอดภัย 2. ห้องน้ำห้องส้วมอาคารผู้ป่วยนอก และอาคารส่งเสริมสุขภาพของโรงพยาบาล ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน HAS	ม.ค.-มี.ค.62	200,000		200,000			โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
20.ดำเนินงานตามมาตรฐาน Green & Clean Hospital โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา										
20.1 ขยายผลการดำเนินงาน GREEN สู่ชุมชน	เพื่อขยายผลการดำเนินการพัฒนาสิ่งแวดล้อมภายใต้ GREEN สู่ชุมชน	1 ชุมชน 2 โรงเรียน	ผ่าน GREEN and CLEAN Hospital ระดับดีมาก	ม.ค.-มี.ค.62	50,000		50,000			โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
20.2 การประเมินคุณภาพโรงพยาบาลตามเกณฑ์ GREEN and CLEAN Hospital	เพื่อพัฒนาการจัดการโรงพยาบาลให้เป็นต้นแบบโรงพยาบาลสิ่งแวดล้อมดี ภายใต้ GREEN and CLEAN Hospital	- ผ่านการประเมินระดับดีมาก - เป็นโรงพยาบาลต้นแบบด้านสิ่งแวดล้อม	ผ่าน GREEN and CLEAN Hospital ระดับดีมาก	เม.ย.-ก.ย.62	20,000			10,000	10,000	โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
21.สร้างเสริมสิ่งแวดล้อมเพื่อการเยียวยา(P1)										
1. ปรับภูมิทัศน์แผนกผู้ป่วยนอก	เพื่อให้เกิดความพึงพอใจของผู้รับบริการ		ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ 80	ต.ค.61-มี.ค.62	100,000	50,000	50,000			โรงพยาบาล ยี่งอเฉลิม พระเกียรติ 80 พรรษา
2.Big Cleaning Day จิตอาสาในวันสำคัญ ทำดีเพื่อพ่อ	เพื่อความสามัคคี	จำนวน 5 ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ร้อยละ 80 ต่อครั้ง	ต.ค.61-ก.ย.62	30,000	6,000	6,000	6,000	12,000	โรงพยาบาล ยี่งอเฉลิม พระเกียรติ 80 พรรษา
22. การผลิตน้ำสะอาด										
N:Nutrition) เพื่อชุมชน	เพื่อผลิตน้ำดื่มสะอาดปลอดภัยได้มาตรฐานแก่ผู้ป่วยผู้รับบริการและชุมชน	โรงผลิตน้ำดื่มพร้อมระบบการผลิตตามมาตรฐาน	มีโรงงานผลิตน้ำดื่มตามมาตรฐานสำหรับผู้รับบริการ	ม.ค.-มิ.ย.62	500,000		200,000	300,000		โรงพยาบาล ยี่งอเฉลิม พระเกียรติ 80 พรรษา
23.โครงการสิ่งแวดล้อมสรรค์สร้างเพื่อสุขภาพโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา										
1.พัฒนาปรับปรุงมาตรฐาน GREEN and CLEAN Hospital	เพื่อผ่านการประเมินมาตรฐาน GREEN and CLEAN	ทุกหน่วยงาน	ผ่านมาตรฐาน GREEN and CLEAN Hospitalระดับต้น	ม.ค.-มี.ค.62	100,000		100,000			โรงพยาบาล หาดสำราญ เฉลิมพระ เกียรติ 80 พรรษา
2กิจกรรมเพิ่มผักปลอดสารพิษสู่โรงครัวโรงพยาบาล	1. เพื่อให้มีอาหารปลอดสารพิษสำหรับผู้ป่วย 2.เพื่อพัฒนามาตรฐานด้าน	ทุกหน่วยงาน	ใช้ผักปลอดสารพิษจากสวนเศรษฐกิจ ร้อยละ 50	ม.ค.-มี.ค.62	10,000		10,000			โรงพยาบาล หาดสำราญ เฉลิมพระ

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
3 ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในและบริเวณโรงพยาบาล	2.1 เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในอาคารโรงพยาบาลตามยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสีเขียว (Green and Clean Hospital) 2.2 เพื่อให้บุคลากร และเจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลมีส่วนร่วมในการดูแลต้นไม้ประดับภายในอาคารโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ทุกคน	3.1 เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ร้อยละ 80 มีความพึงพอใจในอาคารและสถานที่ของโรงพยาบาล 3.2 เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคน ร้อยละ 100 มีส่วนร่วมในการดูแลรับผิดชอบต้นไม้ภายในอาคาร	ต.ค.61-ก.ย.62	100,000	25,000	25,000	25,000	25,000	โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
4.โครงการพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสีย										
1.พัฒนาระบบบำบัดน้ำเสียในโรงพยาบาล	1. เพื่อพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสียในโรงพยาบาล ให้มีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อรองรับการขยายโครงสร้างอาคารที่เพิ่มขึ้น	1.ระบบบำบัดน้ำเสียในโรงพยาบาลมีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อขนาดโรงพยาบาล	1. ผลการตรวจคุณภาพน้ำที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ร้อยละ100	ต.ค.61-ก.ย.62	1,000,000	250,000	250,000	250,000	250,000	โรงพยาบาลเสาไห้
5.โครงการวัฒนธรรมบุญชยะ										

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
5.1 จัดอบรมโครงการวัฒนธรรมชุมชน	1. เพื่อลดปริมาณขยะในโรงพยาบาล 2. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการคัดแยกขยะ 3. เพื่อเพิ่มรายได้จากการขายขยะRe-cycle 4. ลดรายจ่ายในการซื้อน้ำยาล้างห้องน้ำ น้ำยาถูพื้น และปุ๋ยในการเกษตร	1.เจ้าหน้าที่ทุกคน 2. สถานที่ในโรงพยาบาล	1. เจ้าหน้าที่ทุกคนสามารถแยกขยะได้ถูกต้อง ร้อยละ90 2. จำนวนเงินขายขยะรีไซเคิลเพิ่มขึ้นร้อยละ 30	ต.ค.61-มิ.ย.62	71,000	50,000		21,000		โรงพยาบาลเสาไห้
รวมงบประมาณทั้งสิ้น					8,214,720	3,084,070	2,114,550	1,920,550	1,095,550	

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่เป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)

กลยุทธ์ที่ 1) พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม (Holistic Health Care )

2) พัฒนาระบบการดูแลแบบมีส่วนร่วม (Peple Participation)

โครงการก้าวอย่างมั่นใจเพื่อสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
1.จัดมหกรรมบริการสุขภาพผู้สูงอายุเครือข่ายอำเภอเขาชะเมา	เพื่อเตรียมชุมชนสู่การดูแลสุขภาพยามสูงวัย	ผู้สูงอายุ/ผู้ดูแลในอำเภอเขาชะเมา 1,000 คน	ผู้สูงอายุ/ผู้ดูแลในอำเภอเขาชะเมาเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ80	ม.ค.-มี.ค. 62	100,000		100,000			โรงพยาบาลเขาชะเมา
2.โครงการพัฒนาระบบสุขศาลาหมู่บ้าน และ สุขศาลาโรงเรียน ในพื้นที่ห่างไกลและกั้นดง										
1.อบรมนักบริหารสุขศาลา รุ่นที่๓ และ พี่นพนักบริหารสุขศาลา รุ่นที่ 1- 2	เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการดูแลรักษา และจ่ายยาสามัญประจำบ้านเบื้องต้นได้ถูกต้อง	1.นักบริหารสุขศาลา รุ่นที่1 จำนวน 39 คน 2. นักบริหารสุขศาลา รุ่นที่2 จำนวน 37 คน 3.นักบริหารสุขศาลา รุ่นที่3 จำนวน 40 คน 4. ครูพี่เลี้ยงจากโรงพยาบาล จำนวน 20 คน รวม 136 คน	1.มีการเปิดให้บริการสุขศาลาตำบลละ 1 แห่ง	เม.ย.-มิ.ย.62	98,400			98,400		โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
รวมงบประมาณทั้งสิ้น					198,400	-	100,000	98,400	-	

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

กลยุทธ์ที่ 1) สร้างจัดระบบบริการที่มีคุณภาพและสะดวกต่อการเข้าถึงบริการ

2) พัฒนาสู่ความเป็นเลิศเฉพาะด้านตามบริบทของโรงพยาบาล

โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล 1. กิจกรรมการอบรมและพัฒนาบุคลากรในโรงพยาบาลให้มีความรู้เรื่องการพัฒนาคุณภาพ (HA)	1. เพื่อให้บุคลากรได้เข้าร่วมประชุมงานพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	บุคลากร รพ. 10 คน	บุคลากรได้เข้ารับการอบรมตามแผนที่วางไว้	ต.ค.-ธ.ค.61	42,000	42,000				โรงพยาบาล เทพรัตนเวช ชานุกูล
2. กิจกรรมการรับการเยี่ยมสำรวจจาก สรพ. (Re - accreditation)	1.เพื่อรับการเยี่ยมสำรวจจากหน่วยงาน สรพ.ในการประเมินบันไดขั้นที่ 3 ของ HA (Re-accreditation)	ทุกทีมงานและทุกหน่วยงานใน ร.พ	ร.พ ผ่านการประเมินบันไดขั้นที่ 3 ของ HA ในปี 2562จาก สรพ. (Re accreditation)	เม.ย.-มิ.ย.62	111,200			111,200		โรงพยาบาล เทพรัตนเวช ชานุกูล
3. กิจกรรมบุคลากรมีการสร้างผลงานพัฒนางานคุณภาพในโรงพยาบาล	1. เพื่อให้บุคลากรและหน่วยงานมีการสร้างผลงานพัฒนาคุณภาพในโรงพยาบาล ได้แก่ เรื่องเล่า, CQI และนวัตกรรม	1. บุคลากรใน รพ. จำนวน 156 คน 2. หน่วยงานในโรงพยาบาลจำนวน 24 หน่วยงาน	1.ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรม 2.ร้อยละ 80 ของหน่วยงานมีการส่งผลงาน CQI และ นวัตกรรม	ม.ค.-มี.ค.62	5,000		5,000			โรงพยาบาล เทพรัตนเวช ชานุกูล

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
4. กิจกรรมอบรมและส่งเสริมบุคลากรในการทำวิจัยจากงานประจำ	1. เพื่อให้บุคลากรได้รับการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการทำวิจัยจากงานประจำ 2. เพื่อให้บุคลากรได้มีการสร้างผลงานวิจัยจากงานประจำ (R2R)	บุคลากรใน รพ. จำนวน 30 คน	1. บุคลากรที่เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการทำวิจัยจากงานประจำ 2. บุคลากรที่เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการสามารถสร้างผลงาน R2R อย่างน้อย 2 เรื่องในปี 2562	ต.ค.-ธ.ค.61	73,050	73,050				โรงพยาบาล เทพรัตนเวช ชานุกูล
5. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมของบุคลากรของโรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา เพื่อรับการประเมิน Re - Accreditation จาก สถาบันรับรองพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) (Accreditation)	1. เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการรับการประเมิน Re - Accreditation จาก สรพ. (Accreditation)	บุคลากรของโรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา จำนวน 35 คน	1. บุคลากรเข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินโดยประเมินจากแบบทดสอบที่กำหนดผ่านเกณฑ์ร้อยละ 80	ม.ค.-มี.ค.62	55,600		55,600			โรงพยาบาล เทพรัตนเวช ชานุกูล
6. กิจกรรมพัฒนาคุณภาพของหน่วยงานในโรงพยาบาลให้มีมาตรฐานตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานของหน่วยบริการ ได้แก่ QA, LA, RDU, ER คุณภาพ และ NCD คุณภาพ	1. ให้หน่วยงานและทีมงานมีการพัฒนางานตามมาตรฐานของหน่วยบริการและมาตรฐานวิชาชีพ		1. ผ่านการประเมินมาตรฐานการพยาบาล (QA) ภายในปี 2562 2. ผ่านการประเมินมาตรฐานห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ (LA) ภายในปี 2562 - 2563 3. ผ่านการประเมินมาตรฐานการใช้ยาอย่างสมเหตุผลผลในโรงพยาบาล ภายในปี 2562	ต.ค.-ธ.ค.61	95,920	95,920				โรงพยาบาล เทพรัตนเวช ชานุกูล



รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
2.โครงการการจัดตั้งระบบโปรแกรมจองคิวและเรียกคิวอัตโนมัติ	1.เพื่อลดระยะเวลาการรอคอย 2.เพื่อระบบคิวที่มีความทันสมัย ง่ายต่อการให้บริการ	1.ผู้รับบริการและผู้ให้บริการ 2.จุดให้บริการผู้ป่วยนอก รพ. เทพรัตนเวชชานุกูล ฯ	1.มีการจัดตั้งระบบโปรแกรมจองคิวและเรียกคิวอัตโนมัติ 2.ระยะเวลาการรอคอยของการให้บริการผู้ป่วยนอกลดลง	ต.ค.-ธ.ค.61	88,000	88,000				โรงพยาบาล เทพรัตนเวช ชานุกูล
3.โครงการจัดหาอุปกรณ์สำหรับการใช้งานโปรแกรม ระบบโปรแกรมจองคิว	1.เพื่อลดระยะเวลาการรอคอย 2.เพื่อระบบคิวที่มีความทันสมัย ง่ายต่อการให้บริการ	1.ผู้รับบริการและผู้ให้บริการ 2.จุดให้บริการผู้ป่วยนอก รพ. เทพรัตนเวชชานุกูล ฯ	1.มีการจัดตั้งระบบโปรแกรมจองคิวและเรียกคิวอัตโนมัติ 2.ระยะเวลาการรอคอยของการให้บริการผู้ป่วยนอกลดลง	ต.ค.-ธ.ค.62	189,000	189,000				โรงพยาบาล เทพรัตนเวช ชานุกูล
4. การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล (HA)	1. เพื่อให้หน่วยงาน ทีมงาน ในโรงพยาบาลมีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง 2. เพื่อเป็นการประกันคุณภาพบริการของโรงพยาบาล 3. เพื่อให้บุคลากรได้เข้าร่วมประชุมงานพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	1. ผ่านการ Re - Accreditation จาก สรพ. ใน เดือนกันยายน 2562 2. บุคลากร รพ. 30 คน	1. ทุกหน่วยงานและทีมงานมีการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	ต.ค.61-มี.ค.62	20,000	10,000	10,000			โรงพยาบาล วัดจันทร์ เฉลิมพระ เกียรติ 80 พรรษา

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
5. การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล โดยการสร้างผลงานพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (CQI) นวัตกรรมและงานวิจัยจากงานประจำ (R2R) -การประกวดนวัตกรรม -การจัดเวทีเพื่อนำเสนอผลงาน CQI นวัตกรรมและงานวิจัยจากงาน (R2R)	1. เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนางานโดยใช้ความรู้ CQI นวัตกรรมและงานวิจัยจากงานประจำ (R2R) 2. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ 3. เพื่อเผยแพร่ CQI นวัตกรรมและงานวิจัยจากงานประจำ (R2R) ให้กับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลและนอกหน่วยงาน	งานวิจัย 5 ชิ้นงาน ( รพ./รพ.สต. ละ 1 วิจัย )	1. ผลงานวิจัย/R2R ด้านสุขภาพที่ให้หน่วยงานต่างๆนำไปใช้ ประโยชน์รู้การสร้างทีมงานและการทำงานเป็นทีม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ต.ค.61-ก.ย.62	50,000	12,500	12,500	12,500	12,500	โรงพยาบาล วัดจันทร์ เฉลิมพระ เกียรติ 80 พรรษา
6 การเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อรับการประเมิน Re - Accreditation จากสถาบันรับรองพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) (Accreditation)	1. เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการรับการประเมิน Re - Accreditation จาก สรพ. (Accreditation)	บุคลากรของโรงพยาบาล วัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา จำนวน 30 คน	1. บุคลากรเข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมิน โดยประเมินจากแบบทดสอบที่กำหนดผ่านเกณฑ์ร้อยละ 80	เม.ย.-มิ.ย.62	30,000			30,000		โรงพยาบาล วัดจันทร์ เฉลิมพระ เกียรติ 80 พรรษา

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
7. โครงการพัฒนาคุณภาพของหน่วยงานในโรงพยาบาลให้มีมาตรฐานตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานของหน่วยบริการ ได้แก่ QA, LA, RDU, ER คุณภาพ และ NCD คุณภาพ	1. ให้องค์กรและทีมงานมีการพัฒนางานตามมาตรฐานของหน่วยบริการและมาตรฐานวิชาชีพ		1. ผ่านการประเมินมาตรฐานการพยาบาล (QA) ภายในปี 2562 2. ผ่านการประเมินมาตรฐานห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ (LA) ภายในปี 2562 - 2563 3. ผ่านการประเมินมาตรฐานการใช้ยาอย่างสมเหตุผลผลในโรงพยาบาล ภายในปี 2562	ต.ค.61-มิ.ย.62	70,400	51,400	0	19,000		โรงพยาบาลวัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
8.โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา	1. เพื่อกระตุ้นให้รพ.เกิดแรงจูงใจในการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง 2.เพื่อพัฒนาระบบบริการด้านสาธารณสุขของ รพก.ให้มีคุณภาพมาตรฐานตามกระบวนการคุณภาพHAอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน 3.เพื่อให้ผู้รับบริการปลอดภัยและพึงพอใจ 4.เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ	โรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา			245,340	50,440	168,500	4,100	22,300	โรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
9.มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ (LA)	1.เพื่อฟื้นฟูความรู้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานเทคนิคการแพทย์ 2.เพื่อตรวจติดตามงานคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์	1.จนท.รพ.ห้วยกระเจา 2.จนท.รพสต.ทุกแห่ง	1.อัตราความพึงพอใจของญาติและผู้ป่วย >80% 2.อัตราความพึงพอใจของแพทย์ >80% 3.อัตราความพึงพอใจของพยาบาล >80% 4.อัตราข้อร้องเรียนของผู้รับบริการทางห้องปฏิบัติการ < 2 เรื่อง / เดือน 5.อัตราข้อเสนอแนะข้อร้องเรียนได้รับการตอบสนอง		69,000	37,000	11,000	10,000	11,000	โรงพยาบาล ห้วยกระเจา เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาสุขภาพจิตและจิตเวช 1.1) กิจกรรมให้ความรู้และคัดกรองสุขภาพจิตในกลุ่มเสี่ยง	1.เพื่อให้ความรู้และคัดกรองจิตเวชในกลุ่มเสี่ยง 2. ร้อยละของผู้มีปัญหสุขภาพจิตเข้าถึงบริการสุขภาพจิต โรคจิต และโรคซึมเศร้า (โรคจิต>5,โรคซึมเศร้า>43)	กลุ่มเสี่ยงจำนวน 150 คน	กลุ่มเสี่ยงได้รับความรู้และคัดกรองจิตเวชไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ต.ค.61-ก.ย.62	19,500	4,875	4,875	4,875	4,875	โรงพยาบาล วัดจันทร์ เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
1.2) กิจกรรมติดตามกลุ่มเสี่ยงที่มีปัญหาสุขภาพจิต	1.เพื่อติดตามกลุ่มเสี่ยงที่มีปัญหาสุขภาพจิตในอำเภอภักดีพัฒนา 2.เพื่อให้กลุ่มเสี่ยงที่มีปัญหาสุขภาพจิต ได้รับการปรับเปลี่ยนทัศนคติและเสริมกำลังใจ 3.เพื่อลดอัตราการฆ่าตัวตาย 4.เพื่อลดอัตราการส่งต่อ		1.เพื่อติดตามกลุ่มเสี่ยงที่มีปัญหาสุขภาพจิตในอำเภอภักดีพัฒนา 2.เพื่อให้กลุ่มเสี่ยงที่มีปัญหาสุขภาพจิต ได้รับการปรับเปลี่ยนทัศนคติและเสริมกำลังใจ 3.เพื่อลดอัตราการฆ่าตัวตาย 4.เพื่อลดอัตราการส่งต่อ	ม.ค.61-ก.ย.62	11,520	-	5,760	-	5,760	โรงพยาบาลวัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
2. พัฒนาระบบสุขภาพผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูง (CKD+CVD+ตา/เท้า)	ผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงได้รับการคัดกรองภาวะไตวายและระบบหลอดเลือด	ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง (542) , ผู้ป่วยเบาหวาน (153) รวม 695 คน	ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง (542) ผู้ป่วยเบาหวาน (153) รวม 695 คน	ต.ค.61-ก.ย.62	237,000	59,250	59,250	59,250	59,250	โรงพยาบาลวัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
3. การผ่าตัดผู้ป่วยในพื้นที่โดยทีมแพทย์อาสามูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล ประกอบด้วย ศัลยกรรมทั่วไป ศัลยกรรมออร์โธปิดิก ศัลยกรรมด้านระบบทางเดินปัสสาวะ ศัลยกรรมด้านจักษุ และอื่นๆ	1. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่และอำเภอใกล้เคียงที่มีปัญหาด้านศัลยกรรม ได้รับการรักษาและการผ่าตัดอย่างมีประสิทธิภาพเหมาะสมและปลอดภัย	1. ประชาชนในพื้นที่อำเภอภักดีพัฒนาและอำเภอใกล้เคียง	1. ผู้ป่วยได้รับการรักษาด้านศัลยกรรมปีละ 4 ครั้ง ตามแผนที่วางไว้	ต.ค.61-ก.ย.63	50,000	12,500	12,500	12,500	12,500	โรงพยาบาลวัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
4. พัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด ติดตามผู้ป่วยบำบัดยาเสพติด	1.ผู้ติดยาเสพติดที่ได้รับการบำบัดรักษาและหยุดเสพ ได้รับการติดตาม ร้อยละ 100 2.เพื่อพัฒนาระบบข้อมูลเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด(บสต)	ผู้เข้ารับการบำบัด ยาเสพติด จำนวน 10 คน	ผู้เสพยาเสพติดที่หยุดเสพต่อเนื่อง 3 เดือน หลังจำหน่ายจากการรักษา ร้อยละ 80		จำนวนเงิน รอการ จัดสรรค จากสสจ. ก่อน					โรงพยาบาล วัดจันทร์ เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
5. พัฒนาระบบบริการสุขภาพโรคข้อเข่าเสื่อมด้วยการแพทย์แผนไทย	1.เพื่อค้นหาผู้ป่วยที่มีภาวะข้อเข่าเสื่อม 2.เพื่อให้ผู้ป่วยข้อเข่าเสื่อม ได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทย	1.ผู้ที่มี อายุ 45 ปี ขึ้นไปในเขต รับผิดชอบ โรงพยาบาล 150 คน 2.ผู้ป่วยข้อเข่าเสื่อมได้รับการ รักษาด้วยการ แพทย์แผนไทย 100%	1.ผู้ที่มี อายุ 45 ปีขึ้นไปในเขต รับผิดชอบได้รับการคัดกรอง 100% 2.ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่ เข้าร่วมกิจกรรม $\geq$ 80% 3. ผู้ป่วยข้อเข่าเสื่อม ได้รับการ รักษาด้วยการพอกยา 100 %	ม.ค.-มี.ค. 62	52,000		52,000			โรงพยาบาล ห้วยกระเจา เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา



รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
10.1 ประชุมฟื้นฟูวิชาการงานพัฒนาคุณภาพ	เพื่อทบทวนความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพ	บุคลากร รพ.พระทองคำเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา รวม 156 คน	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ม.ค.-มี.ค. 62	19,120		19,120			โรงพยาบาลพระทองคำเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
10.2 การเยี่ยมกระตุ้นการพัฒนาคุณภาพด้วยผู้เยี่ยมชมสำรวจ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจกระบวนการพัฒนาคุณภาพสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล	บุคลากร รพ.พระทองคำเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา รวม 156 คน	ผ่านการประเมินเพื่อต่ออายุการรับรองครั้งที่ 2 (Re-accreditation 2)	ม.ค.-มี.ค. 62	36,600		36,600			โรงพยาบาลพระทองคำเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
10.3 การเยี่ยมกระตุ้นการพัฒนาคุณภาพด้วยทีม HACC นครชัยบุรีรินทร์	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจกระบวนการพัฒนาคุณภาพสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล	บุคลากร รพ.พระทองคำเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา รวม 156 คน	ผ่านการประเมินเพื่อต่ออายุการรับรองครั้งที่ 2 (Re-accreditation 2)	เม.ย.-มิ.ย.62	26,130			26,130		โรงพยาบาลพระทองคำเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
10.4 การประกวดผลงานพัฒนาคุณภาพ ครั้งที่ 9 (มหกรรม CQI)	1. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในแต่ละกลุ่มงาน/งาน และทีมคร่อมสายงาน 2. เพื่อกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	บุคลากร รพ.พระทองคำเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา, สสอ.และ รพ.สต. รวม 166 คน	1.มีการนำเสนอ CQI ทุกกลุ่มงาน	ก.ค.-ก.ย.62	32,900				32,900	โรงพยาบาลพระทองคำเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
11 การพัฒนาคุณภาพสำหรับโรงพยาบาลที่เข้าสู่การรับรองตามมาตรฐาน HA										



รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
- จัดทำแผนยุทธศาสตร์และกำหนดตัวชี้วัดระดับโรงพยาบาลระบบงานที่สำคัญ	เพื่อพัฒนาระบบบริการด้านสาธารณสุขของโรงพยาบาลให้มีคุณภาพมาตรฐานตามกระบวนการคุณภาพมาตรฐาน HA อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	50 คน	มีแผนยุทธศาสตร์ระดับ รพ.	ต.ค.-61	8,500	8,500				โรงพยาบาล ยิ่งอเฉลิม พระเกียรติ ๘๐ พรรษา
- จัดประชุมติดตามกำกับผลการดำเนินงานตามแผนและติดตามตัวชี้วัดทุก 3 เดือน	เพื่อพัฒนาระบบบริการด้านสาธารณสุขของโรงพยาบาลให้มีคุณภาพมาตรฐานตามกระบวนการคุณภาพมาตรฐาน HA อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	50 คน	ติดตามแผนและตัวชี้วัด ทุก 3 เดือน	ต.ค.61-ก.ย.62	34,000	8,500	8,500	8,500	8,500	โรงพยาบาล ยิ่งอเฉลิม พระเกียรติ ๘๐ พรรษา
- จัดเวทีการนำเสนอผลการทบทวน 12 กิจกรรม ระดับหน่วยงาน ทุก 2 เดือน	เพื่อพัฒนาระบบบริการด้านสาธารณสุขของโรงพยาบาลให้มีคุณภาพมาตรฐานตามกระบวนการคุณภาพมาตรฐาน HA อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	50 คน	นำเสนอการทบทวน 12 กิจกรรม ทุก 2 เดือน	ม.ค.-ก.ย.62	51,000		17,000	17,000	17,000	โรงพยาบาล ยิ่งอเฉลิม พระเกียรติ ๘๐ พรรษา
<b>12.พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณภาพตามมาตรฐาน HA</b>										
- อบรมเชิงปฏิบัติการตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับที่ 4		170 คน	- ผ่าน HA <sup>ชั้น</sup> 3 หรือสูงกว่า - LAB ผ่าน LA มาตรฐาน	ต.ค.-ธ.ค.61	37,300	37,300				โรงพยาบาล ยิ่งอเฉลิม พระเกียรติ ๘๐ พรรษา

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
- อบรมเชิงปฏิบัติการในระบบงานสำคัญ (RM,PCT,HRD)	เพื่อพัฒนาศักยภาพคุณภาพทุกระดับสู่องค์กรคุณภาพ	50 คน	- ผ่าน HA ชั้น 3 หรือสูงกว่า - LAB ผ่าน LA มาตรฐาน	ม.ค.-มี.ค.62	38,100		38,100			โรงพยาบาล ยิ่งเฉลิม พระเกียรติ ๘๐ พรรษา
- อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพงานประจำสู่งานวิจัย (R2R)		50 คน	- ผลงานวิชาการประเภท R2R เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 - มีผลงานวิชาการได้รับคัดเลือกนำเสนอระดับเขต	ม.ค.-ก.ย.62	84,400		28,133	28,133	28,134	โรงพยาบาล ยิ่งเฉลิม พระเกียรติ ๘๐ พรรษา
<b>13.สู่ความเป็นเลิศด้านการดูแลผู้ป่วย NCD</b>										
การค้นหา คัดกรองและผ่าตัดต่อกระดูกเชิงรุก	เป็นโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา มีการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านบริการ	100 คน	ผู้ป่วยต่อกระดูกมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ต.ค.61-ก.ย.62	200,000	50,000	50,000	50,000	50,000	โรงพยาบาล ยิ่งเฉลิม พระเกียรติ 80 พรรษา
<b>14.สู่ความเป็นเลิศด้านระบบบริการ</b>										
พัฒนาระบบบริการโดยใช้ Smart Hospital - ระบบ คิว - Paperless	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงระบบบริการ		- ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อระบบ Smart Hospital ร้อยละ 80 - ระยะเวลารอคอย น้อยกว่า 180 นาที - ลดมูลค่าการใช้กระดาษ ลงมากกว่า 10 % ต่อปี		1,200,000	1,200,000				โรงพยาบาล ยิ่งเฉลิม พระเกียรติ 80 พรรษา
<b>15.โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา</b>										



รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
1.จัดตั้งคลินิกโรคผิวหนัง	1.เพื่อให้ผู้ป่วยโรคผิวหนังได้เข้าถึงบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพอย่าเท่าเทียมกัน 2. ให้การดูแลผู้ป่วยโรคผิวหนังแบบองค์รวมและให้การติดตามรักษาอย่างต่อเนื่อง 3. ให้ผู้ป่วยโรคผิวหนังและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับคำแนะนำในการดูแลสุขภาพผิวหนังและการปฏิบัติตัวที่ถูกต้อง	ผู้ป่วยโรคผิวหนัง ทั้งในกลุ่มเสี่ยง , กลุ่มป่วยที่เข้ารับบริการในคลินิก	1.ร้อยละของผู้ป่วยโรคผิวหนังรายใหม่ที่เข้ารับบริการทั้งกลุ่มป่วยและกลุ่มเสี่ยงที่เพิ่มขึ้นจากเดิมในแต่ละปี 2. ร้อยละ80 ผู้ป่วย/เสี่ยงปฏิบัติตัวและมีความรู้ในการเลือกใช้สมุนไพรได้ถูกต้องเหมาะสม 3. ร้อยละ100ผู้ป่วยที่ไม่ก้าวหน้าในการรักษาได้รับการติดตามเยี่ยมบ้านโดยทีมสหสาขาวิชาชีพ 4.จำนวนวิจัย/R2R 1เรื่อง/ปี	ต.ค.61-ก.ย.62	200,000	150,000	30,000	10,000	10,000	โรงพยาบาล เสาไห้
17. โครงการ Re accreditation ครั้งที่ 5 โรงพยาบาลเสาไห้เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา	1.เพื่อให้โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพ HA	1 แห่ง	รพ. ได้รับการรับรองมาตรฐาน HA ชั้น 3	ม.ค.-62	108,000		108,000			โรงพยาบาล เสาไห้
18. โครงการต่ออายุการตรวจทางห้องปฏิบัติการ (LA)	1.เพื่อให้โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพ LA	1 แห่ง	รพ. ได้รับการรับรองมาตรฐาน LA	พ.ค.-62	21,000		12,500	8,500		โรงพยาบาล เสาไห้
19. โครงการประเมินมาตรฐานบริการสุขภาพ	1.เพื่อให้โรงพยาบาลผ่านการประเมินมาตรฐานระดับ3	1 แห่ง	รพ. ได้รับการรับรองมาตรฐานบริการสุขภาพ ชั้น 3	ต.ค.61-ก.ย.62	129,000	32,250	32,250	32,250	32,250	โรงพยาบาล เสาไห้
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>					<b>4,126,980</b>	<b>2,332,485</b>	<b>897,188</b>	<b>517,138</b>	<b>380,169</b>	

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

กลยุทธ์ที่ 1) สร้างจัดระบบบริการที่มีคุณภาพและสะดวกต่อการเข้าถึงบริการ

2) พัฒนาสู่ความเป็นเลิศเฉพาะด้านตามบริบทของโรงพยาบาล

โครงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ในการ ดำเนินงาน	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
กิจกรรมที่ 1 จัดทำแผนพัฒนาตามข้อเสนอแนะจากการเยี่ยมสำรวจจากทีมเครือข่าย	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ	ทีมพัฒนาคุณภาพ จำนวน 20 คน	แผนพัฒนาคุณภาพจากข้อเสนอแนะ จำนวน 1 แผน	ธ.ค.-61	3,000	3,000				โรงพยาบาล ลечаชะเมา
กิจกรรมที่ 2 ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนที่กำหนดไว้ โดยกระบวนการตรวจติดตามภายใน	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของระบบงานต่างๆ และภาพรวมการดูแลผู้ป่วย	ทีมพัฒนาคุณภาพ จำนวน 20 คน	การเข้าร่วมประชุมเพื่อประเมินผล มากกว่า ร้อยละ 80	ธ.ค.61, ก.พ.62 ส.ค.62	12,000	3,000	3,000	3,000	3,000	โรงพยาบาล ลечаชะเมา
กิจกรรมที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพในมหกรรมคุณภาพระดับประเทศ (HA Forum)	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการพัฒนาคุณภาพ	ทีมพัฒนาคุณภาพ จำนวน 5 คน	การเข้าร่วมประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มากกว่า ร้อยละ 80	มี.ค.-62	25,000		25,000			โรงพยาบาล ลечаชะเมา
กิจกรรมที่ 4 เรียนรู้มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพสู่การปฏิบัติ										
กิจกรรมที่ 4.1 ภาพรวมขององค์กร และการบริหารงานองค์กร	เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานในส่วนการนำองค์กร	ทีมพัฒนาคุณภาพ จำนวน 20 คน	การเข้าร่วมประชุม มากกว่า ร้อยละ 80	ธ.ค.-61	-					โรงพยาบาล ลечаชะเมา

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ในการ ดำเนินงาน	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
กิจกรรมที่ 4.2 ระบบบริหารงานความเสี่ยง ปลอดภัย	เพื่อพัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลฯ และเครือข่ายบริการสุขภาพ จำนวน 150 คน	การเข้าร่วมประชุม มากกว่า ร้อยละ 80	ม.ค.-62	22,500		22,500			โรงพยาบาล ลพบุรี
กิจกรรมที่ 4.3 สิ่งแวดล้อมในการดูแลผู้ป่วย	เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการเยียวยา	ทีมพัฒนาคุณภาพ จำนวน 20 คน	การเข้าร่วมประชุม มากกว่า ร้อยละ 80	ก.พ.-62	3,000		3,000			โรงพยาบาล ลพบุรี
กิจกรรมที่ 4.4 การบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์เพื่อความปลอดภัย	เพื่อพัฒนาการดูแลเครื่องมือแพทย์ที่มีความสำคัญต่อการดูแลผู้ป่วย	ทีมพัฒนาคุณภาพ จำนวน 20 คน	การเข้าร่วมประชุม มากกว่า ร้อยละ 80	ก.พ.-62	3,000		3,000			โรงพยาบาล ลพบุรี
กิจกรรมที่ 4.5 การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ	เพื่อพัฒนาระบบการเฝ้าระวังการติดเชื้อในโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลฯ และเครือข่ายบริการสุขภาพ จำนวน 150 คน	การเข้าร่วมประชุม มากกว่า ร้อยละ 80	มี.ค.-62	27,500		27,500			โรงพยาบาล ลพบุรี
กิจกรรมที่ 4.6 การเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ	เพื่อพัฒนาระบบการเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ	ทีมพัฒนาคุณภาพ จำนวน 20 คน	การเข้าร่วมประชุม มากกว่า ร้อยละ 80	เม.ย.-62	3,000			3,000		โรงพยาบาล ลพบุรี
กิจกรรมที่ 4.7 การทำงานกับชุมชน	เพื่อพัฒนาระบบการทำงานกับชุมชน	ทีมพัฒนาคุณภาพ จำนวน 20 คน	การเข้าร่วมประชุม มากกว่า ร้อยละ 80	พ.ค.-62	3,000			3,000		โรงพยาบาล ลพบุรี
กิจกรรมที่ 4.8 กระบวนการดูแลผู้ป่วย	เพื่อพัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วย	ทีมพัฒนาคุณภาพ จำนวน 50 คน	การเข้าร่วมประชุม มากกว่า ร้อยละ 80	พ.ค.-62	3,000			3,000		โรงพยาบาล ลพบุรี

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
กิจกรรมที่ 7 การเตรียมความพร้อมสำหรับการเยี่ยมสำรวจจากองค์กรภายนอก	เพื่อรับรองคุณภาพตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ	ทีมงานพัฒนาคุณภาพ จำนวน 50 คน	ผ่านการรับรองตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (Accreditation)	ก.ค.-62	113,000				113,000	โรงพยาบาลเขาชะเมา
8.โครงการจ้างเหมาซ่อมแซมห้องผู้ป่วยเด็กเล็ก (หอผู้ป่วยในสามัญ)										
ซ่อมแซมห้องผู้ป่วยเด็กเล็ก (หอผู้ป่วยในสามัญ) จำนวน 6 เตียง	1. เพื่อให้บริการห้องผู้ป่วยเล็กตามบริบทท้องถิ่น (อู่นอน) 2. เพื่อจัดโซนห้องผู้ป่วยสำหรับเด็กเล็ก ตามมาตรฐาน	ห้องผู้ป่วยเด็กเล็กสามัญ จำนวน 6 เตียง	มีเตียงสามัญสำหรับผู้ป่วยเด็กเล็ก (อู่นอน) ให้บริการตามบริบทท้องถิ่น	ม.ค.-มิ.ย.62	400,000		400,000			โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
9.โครงการพัฒนาระบบบริการคลินิกผิวหนัง (Skin)										
1.ประชุมพัฒนาระบบบริการคลี	1. เพื่อขยายและเพิ่มช่องทางการเข้าถึงบริการรักษาโรคผิวหนังใกล้บ้าน	1. แพทย์ 1 คน 2. พยาบาลที่ผ่านอบรมผิวหนัง 1 คน 3. นักเทคนิคการแพทย์ 1 คน 4. สหวิชาชีพ 10 คน รวม 13 คน	1. เปิดให้บริการคลินิกผิวหนัง ปีงบประมาณ 2562	ต.ค.61-ก.ย.62	20,280	5,070	5,070	5,070	5,070	โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
10.โครงการการดูแลผู้ป่วยด้วยการแพทย์บูรณาการ ( Integrated Medicine)										





รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
การดูแลผู้สูงอายุที่มีแนวโน้มเป็นโรคข้อเข่าเสื่อมและผู้สูงอายุที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยงโรคข้อเข่าเสื่อมแบบแพทย์บูรณาการ	ผู้สูงอายุที่มีแนวโน้มเป็นโรคข้อเข่าเสื่อมและผู้สูงอายุที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยงโรคข้อเข่าเสื่อมได้รับการด้านการแพทย์แบบบูรณาการ	ผู้สูงอายุที่มีแนวโน้มเป็นโรคข้อเข่าเสื่อมและผู้สูงอายุที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยงโรคข้อเข่าเสื่อมได้รับการรักษาแบบบูรณาการร้อยละ10	ผู้สูงอายุที่มีแนวโน้มเป็นโรคข้อเข่าเสื่อมและผู้สูงอายุที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยงโรคข้อเข่าเสื่อมได้รับการด้านการแพทย์แบบบูรณาการร้อยละ๘๐	ต.ค.61-มิ.ย.62	78,000	15,000	60,000	3,000		โรงพยาบาลเสนาห์
12.โครงการพัฒนาระบบการดูแลฟื้นฟูสภาพแบบองค์รวมในโรงพยาบาลและชุมชนแบบไร้รอยต่อ										

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ในการ ดำเนินงาน	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
การพัฒนาระบบการดูแล ฟื้นฟูสภาพแบบองค์รวมใน โรงพยาบาลและชุมชนแบบไร้ รอยต่อ	1.พัฒนาระบบบริการ ฟื้นฟูสมรรถภาพ 2.เพิ่มคุณภาพชีวิตลด ความพิการถาวร 3.เพิ่มศักยภาพของทีม ในโรงพยาบาล/ชุมชน	ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง บาดเจ็บกระดูก ไขสันหลังและ สมองได้รับ กระทบกระเทือน พันภาวะวิกฤต ในโรงพยาบาล และ ชุมชน	ร้อยละของผู้ป่วยที่มาฟื้นฟูมี ภาวะทุพพลภาพลดลง/คงที่ ≥50% - ร้อยละของการเกิด ภาวะแทรกซ้อนในระบบ ต่างๆ ≤1% - จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้น ในโรงพยาบาล/ชุมชน 10 หมวด200ชิ้น - อุบัติการณ์การเกิด ภาวะแทรกซ้อนเมื่ออยู่ชุมชน เป็น 0 - มีคลังอุปกรณ์ใน โรงพยาบาลเพื่อชุมชน 1 แห่ง - บุคลากรใน Hope team ได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะ 100% - จำนวนนักกิจกรรมบำบัด 1 ท่าน	ต.ค.61-ก.ย.62	50,000	20,000	10,000	10,000	10,000	โรงพยาบาล เสนาใต้
รวมงบประมาณทั้งสิ้น					776,280	46,070	559,070	30,070	141,070	



รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
2)ปรับปรุงพื้นที่การให้บริการ	มบระสทอภทพ	พนมดงรัก			200,000		100,000	100,000		พนมดงรัก
2.4.พัฒนาไปสู่การเป็น smart hospital 1)ปรับปรุงระบบ IT 2)ทำระบบคิวออนไลน์ 3)ซื้อระบบ HosOffices 4)ระบบไม้กั้นรถยนต์ 5)ระบบสแกนคิวอาร์โค้ดเข้าออกงาน	1.เพื่อพัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมากขึ้น เพิ่มการเข้าถึง มีความคล่องตัว ลดระยะเวลาารอคอย 2.เพื่อลดการใช้ทรัพยากรที่สิ้นเปลืองของโรงพยาบาล	ผู้ป่วย OPD และกลุ่มผู้ป่วยเบาหวานในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ	มีการใช้งานระบบ Que online/App DM ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อระบบ smart hospital > 90%							
		ลดการใช้กระดาษในระบบสารบรรณ	มูลค่าการจัดซื้อกระดาษลดลง > 10%	ต.ค.61-ก.ย.62	300,000	100,000	100,000	100,000		โรงพยาบาลพนมดงรัก
2.5.ควบคุมกำกับงาน service plan ให้ได้ตามแนวทางของจังหวัด 1)ประชุมเพื่อมอบนโยบาย 2)กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน 3)ติดตามประเมินผลในที่ประชุมกรรมการบริหารทุกเดือน	เพื่อให้งาน service ผ่านตัวชี้วัดของกระทรวง เขต และจังหวัด	คณะกรรมการ service plan ทุกสาขา			20,000	5,000	5,000	5,000	5,000	โรงพยาบาลลพพนมดงรัก
<b>3.โครงการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านบริการ โรงพยาบาลพระทองคำเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา</b>										
3.1 พัฒนาระบบบริการคลินิกโรคผิวหนัง	เพื่อขยายขีดความสามารถและสะดวกต่อการเข้าถึงบริการ ในการรับบริการเฉพาะทางด้านโรคผิวหนัง	- แพทย์ 1 คน - พยาบาลวิชาชีพ ที่ผ่านการอบรมโรคผิวหนัง 1 คน - นักเทคนิคการแพทย์ 1 คน - สหวิชาชีพ 5 คน	มีการให้บริการ 1 ครั้ง/เดือน		9,600	2,400	2,400	2,400	2,400	โรงพยาบาลพระทองคำเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
				ต.ค.61-ก.ย.62						

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
3.2 พัฒนาระบบบริการคลินิกต่อกระดูก	เพื่อขยายขีดความสามารถและสะดวกต่อการเข้าถึงบริการในการรับบริการเฉพาะทางโรคต่อกระดูก	-ทีมผ่าตัดต่อกระดูก จำนวน 10 คน - เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพระทองคำเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา จำนวน 15 คน	มีการให้บริการ 1 ครั้ง/3 เดือน	ม.ค.-ก.ย.62	29,250		9,750	9,750	9,750	โรงพยาบาลพระทองคำเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
4.โครงการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านบริการ โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา										
4.1 สู่ความเป็นเลิศด้านการดูแลผู้ป่วย NCD	เพื่อค้นหา คัดกรองและผ่าตัดต่อกระดูกเชิงรุก	100 คน	ผู้ป่วยต่อกระดูกมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ต.ค.61.-ก.ย.62	200,000	50,000	50,000	50,000	50,000	โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
4.2 สู่ความเป็นเลิศด้านระบบบริการ - ระบบ คิว - Paperless	พัฒนาระบบบริการโดยใช้ Smart Hospital เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงระบบบริการ	โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา	- ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อระบบ Smart Hospital ร้อยละ 80 - ระยะเวลารอคอย น้อยกว่า 180 นาที - ลดมูลค่าการใช้กระดาษ ลงมากกว่า 10 % ต่อปี	ต.ค.61-มี.ค.62	1,200,000	600,000	600,000			โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
5.โครงการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านบริการโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา										

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
5.1 กิจกรรมพัฒนาระบบบริการสุขภาพร่วมกับ หน่วยงานอื่น	1 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงระบบบริการ	1 ทุกหน่วยงานใน ร.พ 2 หน่วยงานภายนอก	เกิดการพัฒนาระบบบริการอย่างน้อย 2 ระบบ	ต.ค.61.-ก.ย.62	50,000	15,000	15,000	10,000	10,000	โรงพยาบาล หาดสำราญ เฉลิมพระ เกียรติ 80 พรรษา
5.2 กิจกรรม ศึกษา ดูงาน อบรม Safety beach	1 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงระบบบริการ โดยเฉพาะทางทะเล	1 ทุกหน่วยงานใน ร.พ	ศึกษา ดูงาน อบรม Safety beach ตามที่วางแผนไว้	ม.ค.-มี.ค.62	20,000		20,000			โรงพยาบาล หาดสำราญ เฉลิมพระ เกียรติ 80 พรรษา
5.3 พัฒนาระบบบริการโดยใช้ Smart Hospital (ระบบคิว, Paperless, HosOffice)	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงระบบบริการ	1 ทุกหน่วยงานใน ร.พ	1. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อระบบ Smart Hospital ร้อยละ 80 2. ระยะเวลารอคอย น้อยกว่า 180 นาที 3. ลดมูลค่าการใช้กระดาษ ลงมากกว่า ร้อยละ 10 ต่อปี	ม.ค.-มิ.ย.62	400,000	200,000	200,000			โรงพยาบาล หาดสำราญ เฉลิมพระ เกียรติ 80 พรรษา
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>					<b>3,031,850</b>	<b>1,125,400</b>	<b>1,452,150</b>	<b>327,150</b>	<b>127,150</b>	

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

กลยุทธ์ที่ 1) สร้างบุคลากรมีความรู้ความสามารถด้านบริหาร บริการและการดูแลสุขภาพอย่างมืออาชีพ

2) เสริมสร้างบุคลากรที่ให้บริการผู้ป่วยดูแลเพื่อนมนุษย์(Humanized Health Care)และจิตสานึกต่อการเป็นบุคลากรของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

3) พัฒนางองค์การสิ่งแวดล้อมดีและมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน

โครงการสร้างคนของแผ่นดิน

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย.62	
1.การอบรมหลักสูตรหัวหน้างานยุคใหม่	เพื่อพัฒนาหัวหน้างานให้มีศักยภาพการบริหารจัดการในหน่วยงาน	20 คน	เข้ารับการอบรมตามแผนที่กำหนด	ม.ค.-มี.ค.62	100,000		100,000			โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล
2.การอบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยบำบัดทดแทนไตที่ได้รับการล้างทางช่องท้อง ( CAPD )	เพื่อรองรับการเปิดให้บริการหน่วยไตเทียมในดูแลผู้ป่วยที่ได้รับการบำบัดทดแทนไตที่ได้รับการล้างทางช่องท้อง	1 คน	เข้ารับการอบรมตามแผนที่กำหนด	เม.ย.-มิ.ย.62	60,000			60,000		โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล
3.การอบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต (การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม)	เพื่อรองรับการเปิดให้บริการหน่วยไตเทียมในดูแลผู้ป่วยที่ได้รับการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม	2 คน	เข้ารับการอบรมตามแผนที่กำหนด	ม.ค.-มี.ค.62	130,000		130,000			โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล
4.การอบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ	เพื่อรองรับการเปิดให้บริการคลินิกผู้สูงอายุในโรงพยาบาล	1 คน		ม.ค.-มี.ค.62	55,000		55,000			โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย.62	
5. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปีงบประมาณ 2562 โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา	2.1 เพื่อให้ประชาชนพึงพอใจในการให้บริการ 2.2 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล	1. อัตราการร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลดลง 2. อัตราความพึงพอใจของผู้ใช้บริการเพิ่มมากขึ้น 3. บุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความรู้โดยประเมินจากแบบทดสอบผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ 80 4. ปฏิบัติตามแนวทางการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในสถานบริการได้อย่างถูกต้องผ่านเกณฑ์ร้อยละ 90	ต.ค.61-มี.ค.62	171,400	85,700	85,700			โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล
6. การอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารระดับต้น	1 คน	เข้ารับการอบรมตามแผนที่กำหนด	เม.ย.-มิ.ย.62	34,000	-	-	34,000		โรงพยาบาลวัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
7. การอบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยบำบัดทดแทนไตที่ได้รับการล้างทางช่องท้อง ( CAPD )	เพื่อรองรับการเปิดให้บริการหน่วยไตเทียมในดูแลผู้ป่วยที่ได้รับการบำบัดทดแทนไตที่ได้รับการล้างทางช่องท้อง	1 คน	เข้ารับการอบรมตามแผนที่กำหนด	เม.ย.-มิ.ย.62	60,000	-	-	60,000	-	โรงพยาบาลวัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา



รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย.62	
8.การอบรมวิสัญญีพยาบาล	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยในการให้ยาระงับความรู้สึกเพื่อรองรับการออกหน่วยแพทย์อาสามูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล	1 คน	เข้ารับการอบรมตามแผนที่กำหนด	ก.ค.-ก.ย.62	60,000	-	-	-	60,000	โรงพยาบาลวัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
9.โครงการพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลล้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา	1.เพื่อมีบุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ 2.เพื่อมีระบบวางแผนการพัฒนาบุคลากรให้ตอบสนองภารกิจของ รพ. 3.เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม 4.เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน	บุคลากร รพ.ห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา จำนวน 173 คน	ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ (10วัน/คน/ปี)	ต.ค.61-มิ.ย.62	351,000	180,000	78,000	93,000		
10.จัดอบรมบุคลากรโรงพยาบาล	บุคลากรมีสมรรถนะ บริการภาพลักษณ์ของคนโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ	บุคลากร120คน	การเข้าร่วมประชุม มากกว่า ร้อยละ 90	เม.ย.-มิ.ย.62	40,000		40,000			โรงพยาบาลเขาชะเมา
11.โครงการ5ส.					-					
กิจกรรมที่1 จัดอบรมพัฒนาบุคลากร	เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมดีและมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน	บุคลากร120คน	การเข้าร่วมประชุม มากกว่า ร้อยละ 80	มค.-มีค. 62	40,000		40,000			โรงพยาบาลเขาชะเมา

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย.62	
กิจกรรมที่2 จัดอบรมคณะกรรมการตรวจประเมิน5ส.	เพื่อกระตุ้นและสร้างความต่อเนื่องกิจกรรม	ทีมนำ5ส20คน	ผลการตรวจประเมิน	มค.-มีค. 63	20,700		20,700			โรงพยาบาล เขาชะเมา
12.จัดโครงการอบรมด้านพฤติกรรมบริการให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรให้บริการผู้ป่วยด้วยหัวใจและภูมิใจในความเป็นบุคลากรของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคน	อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการ $\geq 90\%$	ต.ค.-ธ.ค.61	30,000	30,000	-	-	-	โรงพยาบาล พนมดงรัก
13.กิจกรรมธนาคารจิตอาสา เช่น ทำความสะอาดวัด โรงเรียน สร้างกิจกรรมที่เกี่ยวกับการเรียนรู้ และแบ่งปัน ฯลฯ	1.เพื่อการพัฒนาตนเองและสังคมสร้างสรรค์สิ่งดีๆ ร่วมกัน (ผ่านการเรียนรู้และแบ่งปัน) 2.เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของการช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจ	จนท/ประชาชน/นักเรียน/นักศึกษา	ร้อยละของชมรมจิตอาสาที่มีกิจกรรมทุก 3 เดือน $> 50\%$	ต.ค.61-ก.ย.62	20,000	5,000	5,000	5,000	5,000	โรงพยาบาล พนมดงรัก
14.รพท.ที่เป็นเลิศด้านวิชาการ 1.จัดอบรมมาตรฐานการให้บริการ 2.อบรมการทำงานวิชาการ R2R 3.จัดงานนำเสนอผลงานภายในรพ.	เพื่อพัฒนาการให้บริการให้ มีมาตรฐาน พัฒนาการด้านวิชาการพร้อมทั้งมีการสร้างนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ได้จริง	ทุกหน่วยงาน	มีผลงานวิชาการที่ได้รับการคัดเลือกในระดับเขตขึ้นไปR2R เพิ่มขึ้นจากเดิม 20%	ม.ค.-ก.ย.62	50,000	-	30,000	10,000	10,000	โรงพยาบาล พนมดงรัก
15. โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ระบบบริการใจสู้ใจ	1. เพื่อพัฒนาบุคลากรในการให้บริการจากการรับฟังประสบการณ์ของผู้ให้บริการ	-บุคลากรของโรงพยาบาลพระทองคำเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา จำนวน 146 คน - ทีมดำเนินงาน จำนวน 10 คน	บุคลากรโรงพยาบาลพระทองคำเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา เข้าร่วมโครงการ 100%	เม.ย.-62	43,480			43,480		โรงพยาบาล พระทองคำ เฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย.62	
16. พัฒนาบุคลากรเพื่อให้บริการคลินิกเฉพาะด้าน	เพื่อขยายขีดความสามารถและสะดวกต่อการเข้าถึงบริการ ในการรับบริการเฉพาะทาง ตา และทางไต	2.1 พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน 2.2 พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน	เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรมตามเกณฑ์	ม.ค.-มิ.ย.62	100,000		50,000	50,000		โรงพยาบาลพระทองคำเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
16.3 พัฒนาระบบบริการงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้เฉพาะทางด้านการให้บริการงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน		เม.ย.-มิ.ย.62	50,000			50,000		โรงพยาบาลพระทองคำเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
17. โครงการอบรมเสริมสร้างภาพลักษณ์ “ชวนเพื่อนเป็นคนดีศรีเบญจลักษณ์ ปี 2”					-					
1.อบรมเสริมสร้างภาพลักษณ์ “ชวนเพื่อนเป็นคนดีศรีเบญจลักษณ์ ปี 2”	เพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากรและเครือข่าย มีความสุขในการทำงาน	1. เจ้าหน้าที่ คปสอ.เบญจลักษณ์ 150 คน 2. ผู้นำชุมชนและอสม.จำนวน 134 คน รวม 284 คน	1.ร้อยละความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ 2.ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่	ม.ค.-มี.ค.62	87,840		87,840			โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
18.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านบริหาร บริการ และดูแลสุขภาพอย่างมืออาชีพ					-					
1. อบรมระยะสั้น 3 วัน แพทย์ประจำคลินิกผิวหนัง	1.เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านบริการอย่างมืออาชีพ	1. แพทย์ 1 คน	1.มีแพทย์ประจำคลินิกผิวหนังตรวจรักษาผู้ป่วยตามมาตรฐาน		10,000	10,000				โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย.62	
2. อบรมระยะสั้น แพทย์ประจำคลินิก CKD	1.เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านบริการอย่างมืออาชีพ	1. แพทย์ 1 คน	1.มีแพทย์ประจำคลินิกCKDตรวจรักษาผู้ป่วยตามมาตรฐาน		20,000	20,000				โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
3. อบรมระยะสั้น แพทย์ประจำหอผู้ป่วย ICU	1.เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านบริการอย่างมืออาชีพ	1. แพทย์ 1 คน	1.มีแพทย์ประจำหอผู้ป่วยICUตรวจรักษผู้ป่วยตามมาตรฐาน		20,000	20,000				โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
4. อบรม ผบท. ปิงบประมาณ 2562	1.เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านบริหารอย่างมืออาชีพ	1. หัวหน้างาน OPD 1 คน 2. หัวหน้างานหน่วยไตเทียม 1 คน			70,000		70,000			โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
5. อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน หลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต	2.เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านบริการอย่างมืออาชีพ	1. พยาบาลวิชาชีพ 1 คน			40,000			40,000		โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
6. อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน หลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประครอง	3.เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านบริการอย่างมืออาชีพ	1. พยาบาลวิชาชีพ 1 คน			45,000			45,000		โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย.62	
7. อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน หลักสูตรการพยาบาลเวชปฏิบัติ ฉุกเฉิน	4. เพื่อพัฒนาบุคลากรด้าน บริการอย่างมืออาชีพ	1. พยาบาลวิชาชีพ 1 คน			40,000			40,000		โรงพยาบาล เบญจลักษณ์ เฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา
8. สร้างคน สร้างงานคุณภาพ					-					
8.1 พัฒนาบุคลากรอบรมที่มนำ ด้านคุณภาพ (HA) - ทีมนำคุณภาพ (Lead Team) - ทีมนำระดับกลาง - ทีมสหวิชาชีพเฉพาะ	เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร ด้านงานคุณภาพ	20 คน	1.บุคลากรได้รับการเพิ่ม ศักยภาพตามแผน ร้อยละ 80  2.Retaintion rate มากกว่า ร้อยละ 88	ม.ค.-ก.ย.62	150,000		50,000	50,000	50,000	โรงพยาบาล ยิ่งอเฉลิม พระเกียรติ 80 พรรษา
8.2 พัฒนาบุคลากรอบรมด้าน บริการแบบมืออาชีพ - อบรมพฤติกรรมบริการเป็นเลิศ (Excellent Service Behavior : ESB) - ปฐมนิเทศและรับเจ้าหน้าที่ใหม่	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี พฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ และเกิดความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	180 คน	1.บุคลากรได้รับการเพิ่ม ศักยภาพตามแผน ร้อยละ 80  2.Retaintion rate มากกว่า ร้อยละ 88	ต.ค.61-มี.ค.62	59,400	6,000	53,400			โรงพยาบาล ยิ่งอเฉลิม พระเกียรติ 80 พรรษา
8.3 พัฒนาคุณภาพเพื่อเพิ่ม สมรรถนะเฉพาะงาน - อบรมพยาบาล IC 4 เดือน - อบรมพยาบาลอาชีวอนามัย 4 เดือน - อบรมพยาบาลเวชศาสตร์ฉุกเฉิน (ENP) 4 เดือน	เพื่อเพิ่มสมรรถนะบุคลากร ให้เหมาะสมกับงานที่ได้รับ มอบหมาย	4 คน	1.บุคลากรได้รับการเพิ่ม ศักยภาพตามแผน ร้อยละ 80  2.Retaintion rate มากกว่า ร้อยละ 88	ต.ค.61-ก.ย.62	220,000	220,000				โรงพยาบาล ยิ่งอเฉลิม พระเกียรติ 80 พรรษา
9.โครงการสร้างคนของแผ่นดินโรงพยาบาลนหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา					-					

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย.62	
9.1 พัฒนาบุคลากรอบรมทีมนำด้านคุณภาพ (HA)	เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านงานคุณภาพ	5 คน	บุคลากรได้รับการเพิ่มศักยภาพตามแผน ร้อยละ 80	ต.ค.61-ก.ย.62	50,000	15,000	15,000	10,000	10,000	โรงพยาบาลนหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
9.2 ประชุมนิเทศและรับเจ้าหน้าที่ใหม่	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีพฤติกรรมการที่เป็นเลิศและเกิดความพึงพอใจของผู้รับบริการ	100 คน	Retention rate มากกว่า ร้อยละ 80		-					โรงพยาบาลนหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
9.3 พัฒนาคุณภาพเพื่อเพิ่มสมรรถนะเฉพาะงาน	เพื่อเพิ่มสมรรถนะบุคลากรให้เหมาะสมกับงานที่ได้รับมอบหมาย	20 คน	บุคลากรได้รับการเพิ่มศักยภาพตามแผน ร้อยละ 80	ต.ค.61-ก.ย.62	100,000	25,000	25,000	25,000	25,000	โรงพยาบาลนหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
10.โครงการประชุมนิเทศน้องใหม่	พัฒนาบุคลากรตั้งแต่แรกเข้าเพื่อเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กรร่วมกัน	50 คน	ร้อยละ 100	ก.ค.-ก.ย.62	10,000				10,000	โรงพยาบาลเสาไห้
11.โครงการพัฒนาบุคลากรคุณภาพและการบริการ 5 ดาว	1.เพื่อพัฒนาบุคลากรคุณภาพ 2.เพื่อให้ผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจ	200 คน	ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจ	เม.ย.-ก.ย.62	24,000			12,000	12,000	โรงพยาบาลเสาไห้

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย.62	
12.โครงการคุณธรรม จริยธรรม คู่องค์กรแห่งความสุข	1.เพื่อให้บุคลากรมีจิตวิญญาณที่ดีและมีความสุข 2.เพื่อให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ 3.เพื่อให้โรงพยาบาลเป็นองค์กรแห่งความสุขชั้นนำ	200 คน	ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ที่มีความผูกพัน	เม.ย.-มิ.ย.62	20,000			20,000		โรงพยาบาลเสาไห้
13.โครงการส่งเสริมการบริการที่เป็นเลิศ										
การอบรมเชิงปฏิบัติการด้านบริการที่เป็นเลิศ	1.เพื่อพัฒนาระบบบริการเชิงพฤติกรรมและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ 2.การบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	200 คน	1.อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการ 2.จำนวนผู้เข้ารับบริการ 3.จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ	ม.ค.-มิ.ย.62	20,000		10,000	10,000		โรงพยาบาลเสาไห้
รวมงบประมาณทั้งสิ้น					2,401,820	616,700	990,640	612,480	182,000	

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

กลยุทธ์ที่ 1) สร้างบุคลากรมีความรู้ความสามารถด้านบริหาร บริการและการดูแลสุขภาพอย่างมืออาชีพ

2) เสริมสร้างบุคลากรที่ให้บริการผู้ป่วยดูแลเพื่อนมนุษย์(Humanized Health Care)และจิตสานึกต่อการเป็นบุคลากรของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

3) พัฒนางองค์กรสิ่งแวดล้อมดีและมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน

โครงการ พัฒนาโรงพยาบาลสู่องค์กรแห่งความสุข

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
1.โรงพยาบาลสร้างสุข มีรายละเอียดกิจกรรม ดังนี้ 1.1) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพลังกลุ่ม	1. เพื่อส่งเสริมบรรยากาศและวัฒนธรรมที่ดีในการทำงานเป็นทีม การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน และสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพ 2. เพื่อได้รับทราบแนวคิดทัศนคติและหลักการในการสร้างองค์กรแห่งความสุข 3. เพื่อได้ทราบแนวปฏิบัติและร่วมทำกิจกรรมเพื่อสร้างประสบการณ์ในการสร้างองค์กรแห่งความสุข	บุคลากร โรงพยาบาล จำนวน 155 คน	1.ระดับความพึงพอใจของบุคลากรในโรงพยาบาล 2.ระดับความผูกพันของบุคลากรในโรงพยาบาล							โรงพยาบาล เทพรัตนเวช ชานุกูล
1.2)กิจกรรม Happy Brithday (มอบต้นไม้ 1 ต้นในวันเกิดของเจ้าหน้าที่)	1.เพื่อสร้างความสุขให้กับบุคลากรภายในโรงพยาบาลและสร้างขวัญกำลังใจ 2.ส่งเสริมการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว	บุคลากร โรงพยาบาล จำนวน 155 คน	1.ระดับความพึงพอใจของบุคลากรในโรงพยาบาล	ม.ค.-มี.ค.62	238,000		238,000			โรงพยาบาล เทพรัตนเวช ชานุกูล



รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
2. โครงการอนุรักษ์และสืบสานประเพณี (Happy Soul , Happy Relax)	1.เพื่ออนุรักษ์และสืบสานประเพณีในท้องถิ่น	บุคลากร โรงพยาบาล ร้อยละ 50	1.ระดับความพึงพอใจของบุคลากรในโรงพยาบาล	ต.ค.61-มิ.ย.62	20,000	0	10,000	10,000		โรงพยาบาล เทพรัตนเวช ชานุกูล
3.จัดตั้งชมรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา -จิตอาสาวันหยุดนักขัตฤกษ์ -ทันตกรรมอาสา 2 เมษายน 2562	วัตถุประสงค์ของชมรม 1) เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เกิดจิตสำนึกในการทำความดีมีจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม 2) เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความสามัคคีและรักในหน่วยงาน 3) เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นคนดีของสังคม	บุคลากร โรงพยาบาล ร้อยละ 50	1.ร้อยละการเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	ต.ค.61-ก.ย.62	29,400	10,200	9,000	10,200		โรงพยาบาล เทพรัตนเวช ชานุกูล
4.ประเมินความพึงพอใจโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happynomter)	1.เพื่อสำรวจดัชนีความสุขของบุคลากรในองค์กร 2.เพื่อนำผลการสำรวจมาพัฒนา และวางแผนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข	บุคลากร โรงพยาบาล จำนวน 155 คน	1.ร้อยละประเมินความพึงพอใจโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happynomter)	ก.ค.-ก.ย.62						โรงพยาบาล เทพรัตนเวช ชานุกูล

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
5.พัฒนาคุณภาพชีวิต คุณภาพจิตใจบุคลากร กิจกรรมเฝ้าระวังปัญหาสุขภาพจิตเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมกำลังใจให้แก่บุคลากรสาธารณสุข อำเภอกัลยาณิวัฒนา	1.พัฒนาคุณภาพชีวิต คุณภาพจิตใจบุคลากร กิจกรรมเฝ้าระวังปัญหาสุขภาพจิตเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมกำลังใจให้แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอกัลยาณิวัฒนา	บุคลากร โรงพยาบาล จำนวน 85 คน	1.หน่วยงานมีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2.อัตราการคงอยู่ของบุคลากรด้านสุขภาพ (Retention Rate) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ม.ค.-มี.ค.62	26,100	-	26,100	-	-	
5.จัดตั้งชมรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์โรงพยาบาลวัดจันทร์ เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา -จิตอาสาวันหยุดนักขัตฤกษ์ - จิตอาสาทำฝายชะลอน้ำ - จิตอาสาออกหน่วยบริการเคลื่อนที่	วัตถุประสงค์ของชมรม 1) เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เกิดจิตสำนึกในการทำความดีมีจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม 2) เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความสามัคคีและรักในหน่วยงาน 3) เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นคนดีของสังคม	บุคลากร โรงพยาบาล ร้อยละ 50	1.ร้อยละการเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	ต.ค.61-ก.ย.62	50,000	12,500	12,500	12,500	12,500	โรงพยาบาล วัดจันทร์ เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
6.ประเมินความพึงพอใจโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happynomter)	1.เพื่อสำรวจดัชนีความสุขของบุคลากรในองค์กร 2.เพื่อนำผลการสำรวจมาพัฒนา และวางแผนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข	บุคลากรโรงพยาบาล จำนวน 85 คน	1.ร้อยละประเมินความพึงพอใจโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happynomter)		-	-	-	-	-	โรงพยาบาลวัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
7.โครงการพัฒนาโรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษาสู่องค์กรแห่งความสุข	1.เพื่อพัฒนา จนท.ให้เกิดความสุขในการทำงานสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานและสามารถนำมาปรับใช้กับ การปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิตได้ 2.เพื่อให้บุคลากรให้บริการอย่างมีอาชีพ และให้บริการผู้ป่วยด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	บุคลากรโรงพยาบาล จำนวน 280 คน	1.ร้อยละของHappinometer > 70 2.ร้อยละของRetaintion rate > 88	ต.ค.61-ก.ย.62	373,000	64,000	303,000	3,000	3,000	โรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
8.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาโรงพยาบาลไปสู่องค์กรแห่งความสุข	เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงานโดยอยู่บนพื้นฐานของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคน	Happinometer > 70%		10,000	2,500	2,500	2,500	2,500	

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
9.Be happy be Healthy	เพื่อส่งเสริมให้องค์กรเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสมในเรื่อง อาหาร การออกกำลังกายและการจัดการกับอารมณ์ที่เหมาะสม	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคน	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ได้รับตรวจสุขภาพ $\geq 90\%$ ร้อยละของการมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม $\geq 80\%$		5,000	-	-	5,000	-	
10.กิจกรรมเติมใจให้กันสานสัมพันธ์พี่น้อง	1.จนท. มีความรัก ความผูกพันต่อองค์กร รุ่นพี่ รุ่นน้อง และเพื่อนร่วมงาน 2.จนท.มีความสามัคคี และมีความตั้งใจ ให้ความร่วมมือกันในการทำกิจกรรมเพื่อองค์กร 3.จนท.สามารถปรับตัวให้เข้ากับการทำงานในองค์กร และมีทัศนคติที่ดีต่อการเข้าสังคมและเพื่อนร่วมงาน	จนท.ทั้งหมด	retention rate ไม่น้อยกว่าร้อยละ 88		400,000	-	400,000	-	-	
11.ประชุมเชิงปฏิบัติการโรงพยาบาลคุณธรรมสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในทุกหน่วยงาน	เพื่อให้ทุกหน่วยงานนำแนวทางโรงพยาบาลคุณธรรมไปใช้	ทุกหน่วยงาน	หน่วยงานมีการดำเนินการโรงพยาบาลคุณธรรม $\geq 90\%$	ต.ค.-ธ.ค.61	5,000	5,000	-	-	-	โรงพยาบาลพนมดงรัก
12.มอบรางวัลเมล็ดพันธุ์แห่งความดีสำหรับบุคคลที่ทำดีเป็นตัวอย่าง	เพื่อชื่นชมคนดีที่มีกำลังใจ การทำความดีและส่งเสริมให้ทุกคนทำความดี	มอบรางวัลทุก 3 เดือน	มีการมอบรางวัลทุก 3 เดือน	ต.ค.61-ก.ย.62	6,000	1,500	1,500	1,500	1,500	โรงพยาบาลพนมดงรัก
13.กิจกรรมธารน้ำใจจากชุมชนเพื่อชุมชน	เพื่อช่วยเหลือผู้ที่ยากไร้	จนท./ประชาชน		ต.ค.61-ก.ย.62	4,000	1,000	1,000	1,000	1,000	โรงพยาบาลพนมดงรัก

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
14.ค่ายธรรมะสร้างสุขในการทำงาน	1.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต 2.เพื่อช่วยสร้างเสริมให้บุคลากรมีการดำรงชีวิตอย่างมีความสุขภาวะทางปัญญา 3.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรนำธรรมะมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่รพ.		ม.ค.-มี.ค.62	10,000	-	10,000	-	-	โรงพยาบาลพนมดงรัก
15.โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการบริหาร ให้ทีมบริหารของรพ.	1.เพื่อให้ผู้บริหาร สามารถใช้ความรู้ที่ได้ มาบริหารรพ.อย่างมีประสิทธิภาพ	หัวหน้ากลุ่มงาน 2 คน	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรมตามเกณฑ์	ต.ค.-ธ.ค.61	70,000	70,000				โรงพยาบาลพระทองคำเฉลิมพระ
16.โครงการอบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการให้กับเจ้าหน้าที่รพ.	1.เพื่อให้บุคลากรในรพ.มีพฤติกรรมบริการที่ดีต่อผู้ป่วย 2.สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร และทำให้เกิดเป็นอัตลักษณ์ของรพ.	เจ้าหน้าที่ทุกคนในรพ. 156คน	1.เจ้าหน้าที่ทุกคนผ่านการอบรมพฤติกรรมบริการ 2.แบบประเมินความพึงพอใจจากผู้มารับบริการ	ม.ค.-มี.ค.62	43,480		43,480			โรงพยาบาลพระทองคำเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา อ.พระทองคำ

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
17.จัดตั้ง “ชมรมนี้...ที่เรารัก”	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในรพ.ได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และได้ทำในสิ่งที่ตนเองสนใจ 2.เสริมสร้างความสามัคคี	เจ้าหน้าที่ในรพ.	1.เจ้าหน้าที่ได้ทำกิจกรรมร่วมกันในชมรม เกิดความสามัคคี และมีความผูกพันกันในองค์กร	ต.ค.61-ก.ย.62	10,000	2,500	2,500	2,500	2,500	โรงพยาบาล พระทองคำ เฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา อ. พระทองคำ
4.ทำบุญตักบาตรประจำเดือน ทุกวันสิ้นเดือน	1.เพื่อให้ได้เป็นผู้ให้ และได้บุญกุศล	เจ้าหน้าที่ในรพ.	1.เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ร่วมทำบุญตักบาตร	ต.ค.61-ก.ย.62	ไม่ใช้ งบประมาณ					โรงพยาบาล พระทองคำ เฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา อ.
5.โครงการ “พระทองคำ วัง ปันปันน้ำใจ ห่างไกลโรค”	1.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รพ. และประชาชนมีสมรรถภาพร่างกายแข็งแรงมีสุขภาพดี 2.ส่งเสริมให้เห็นความสำคัญกับการส่งเสริมสุขภาพด้วยการออกกำลังกายที่เหมาะสม 3.นำเงินที่ได้ไปสมทบทุนจัดซื้อ ครุภัณฑ์การแพทย์ 4. ส่งเสริมการท่องเที่ยวในท้องถิ่นชุมชน	เจ้าหน้าที่ในรพ. และประชาชนทั่วไป	1.มีการจัดกิจกรรม 1 ครั้ง	ก.ค.-ก.ย.62	20,000				20,000	โรงพยาบาล พระทองคำ เฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา อ. พระทองคำ

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
6.ตลาดนัดเพื่อสุขภาพ มีการจัดสถานที่เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในรพ. และประชาชน นำสินค้าเพื่อสุขภาพ มาวางจำหน่ายทุกวันจันทร์ และมีการแลกเปลี่ยนความรู้สุขภาพซึ่งกันและกัน	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่รพ.และประชาชนมีรายได้เสริม 2.เพื่อให้เจ้าหน้าที่รพ.มีสินค้าเพื่อสุขภาพและปลอดภัย 3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ รพ.ได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้สุขภาพซึ่งกันและกัน	เจ้าหน้าที่ในรพ. และประชาชนทั่วไป	1.เจ้าหน้าที่รพ.และประชาชนทั่วไปได้มีสินค้าเพื่อสุขภาพและปลอดภัยให้เลือกซื้อ		ไม่ใช้ งบประมาณ					โรงพยาบาล พระทองคำ เฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา อ. พระทองคำ
7.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ คิดบวก คิดสร้างสรรค์ ส่องค์กรแห่งความสุข										
1.ประชุมเชิงปฏิบัติการ คิดบวก คิดสร้างสรรค์ ส่องค์กรแห่ง ความสุข	1. เพื่อพัฒนาขีด ความสามารถในการบริหาร จัดการตนเองของบุคลากร ด้านสาธารณสุข ในการ ปฏิบัติราชการให้เกิดผล สัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ โรงพยาบาล	1.เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน 124 คน	1.ระดับความพึงพอใจของ บุคลากร รพ. 2.ระดับความ ผูกพันของบุคลากร	ม.ค.-มี.ค.62	59,040		59,040			โรงพยาบาล เบญจลักษณ์ เฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา
8.สร้างสุขภาวะ สร้างสุขสู่งานบันดาลใจ										
8.1กิจกรรมสร้างสุขภาวะ - การออกกำลังกายทุกวันพุธ - ตรวจร่างกายประจำปี - ค้นหา Excerlent Model	บุคลากรมีสุขภาวะที่ดีอยู่ใน เกณฑ์ปกติ	บุคลากร โรงพยาบาลยิ่งอ เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา	บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพ ในกลุ่มเสี่ยง น้อยกว่าร้อยละ 15	ต.ค.61-ก.ย.62	ไม่ใช้ งบประมาณ					โรงพยาบาล ยิ่งอเฉลิม พระเกียรติ 80 พรรษา

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
9.กิจกรรมสร้างสุขให้บุคลากร 9.1 กิจกรรมรับน้องใหม่ เรียนรู้วิถีชุมชนพบปะผู้นำศาสนา (จัด Buddy, Yingo Tour welcome card) 9.2 จัดนิทรรศการวันสำคัญ	เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน	บุคลากรโรงพยาบาลยี่งอ เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา	ระดับความสุขของบุคลากร (Happinometer) มากกว่า 70	ต.ค.61-ก.ย.63	141,000	57,750	27,750	27,750	27,750	โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
10.กิจกรรมคืนความสุขให้ชาวยี่งอ	เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน	บุคลากรโรงพยาบาลยี่งอ เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา	ระดับความสุขของบุคลากร (Happinometer) มากกว่า 71	ม.ค.-มี.ค.62	100,000		100,000			โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
11.โครงการพัฒนาโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษาสู่องค์กรแห่งความสุข										
11.1 กิจกรรมพัฒนาองค์กร(OD)	เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน	เจ้าหน้าที่ทุกคน	ระดับความสุขของบุคลากร (Happinometer) มากกว่า 60	ก.ค.-ก.ย.62	100,000				100,000	โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
11.2 กิจกรรมทำบุญโรงพยาบาลประจำปี	เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน	เจ้าหน้าที่ทุกคน	ระดับความสุขของบุคลากร (Happinometer) มากกว่า 60	ก.ค.-ก.ย.62	20,000				20,000	
11.3 กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี	บุคลากรมีสุขภาพที่ดีอยู่ในเกณฑ์ปกติ	เจ้าหน้าที่ทุกคน	บุคลากรสุขภาพอยู่ในกลุ่มเสี่ยงน้อยกว่าร้อยละ 20							
11.4 กิจกรรม WedTalk	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ในการทำผลงาน	เจ้าหน้าที่ทุกคน	มีผลงานทางวิชาการส่งเข้าร่วมประกวด							
11.5 กิจกรรมเพื่อนชวนเพื่อนออกกำลังกาย	บุคลากรมีสุขภาพที่ดีอยู่ในเกณฑ์ปกติ	เจ้าหน้าที่ทุกคน	ระดับความสุขของบุคลากร (Happinometer) มากกว่า 60							
12.โครงการพัฒนาโรงพยาบาลสู่องค์กรแห่งความสุข										



รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
การพัฒนาโรงพยาบาลสู่อองค์กรแห่งความสุข	1.เพื่อให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ เกิดคุณค่าในตัวเอง ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน 2.บุคลากรมีจิตสาธารณะ รู้จักการให้ 3.เพื่อยกระดับจิตใจของบุคลากร 4.เพื่อเพิ่มศักยภาพให้บุคลากร	บุคลากรโรงพยาบาลเสาไห้ จำนวน 200 คน	1.บุคลากรร้อยละ 80 ได้รับการพัฒนา 2.บุคลากรได้รับคัดเลือกบุคลากรจิตอาสา 1คน/หน่วยงาน	ต.ค.61-ก.ย.62	55,000	30,000			25,000	โรงพยาบาลเสาไห้
13.โครงการส่งเสริมพฤติกรรมที่เป็นอัตลักษณ์ขององค์กร										
การส่งเสริมพฤติกรรมที่เป็นอัตลักษณ์ขององค์กร “สื่อสัตย์ กตัญญูทเวที เสียสละ”	1.เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่โดดเด่นที่เป็นอัตลักษณ์ขององค์กร 2.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ อัตลักษณ์อย่างเข้าใจ เต็มใจ	200 คน	ร้อยละของอัตลักษณ์โรงพยาบาลที่ได้รับการพัฒนาและมีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น	ม.ค.-มิ.ย.62	20,000		10,000	10,000		โรงพยาบาลเสาไห้
รวมงบประมาณทั้งสิ้น					1,815,020	256,950	1,247,370	84,750	225,950	

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

กลยุทธ์ที่ 1) พัฒนาโรงพยาบาลเป็นต้นแบบโรงพยาบาลสู่องค์กรคุณธรรม

1.โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
1.พัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม	เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม	รับคัดเลือกเป็นองค์กรดีเด่นและคัดเลือกเป็นองค์กรต้นแบบ	ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับ 3		25,000		25,000			โรงพยาบาลวัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
2.พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรมและโรงพยาบาลต้นแบบ	1.เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม 2.เพื่อพัฒนาบุคลากรเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติการใช้ชีวิตตามหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล 3.เพื่อพัฒนา รพ.ให้เป็นองค์กรดีเด่นและองค์กรต้นแบบ	บุคลากรโรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จำนวน 130 คน	ได้รับการคัดเลือกให้เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม	ต.ค.61-มี.ค.62	55,500	5,500	50,000			โรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา



รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนา ระบบงานคุณภาพที่สำคัญ ร่วมใจ ให้บริการแก่ประชาชนบนพื้นฐาน โรงพยาบาลคุณธรรม	1. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนากระบวนการทำงาน คุณภาพและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนางานทุกระบบขององค์กร 2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าในบทบาทหน้าที่ ความสำคัญของตนเองต่อองค์กร 3. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานเป็นทีม 4. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์การทำงานคุณภาพของบุคลากรในโรงพยาบาล และโรงพยาบาลภาคีเครือข่าย 5. เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้กำหนดพฤติกรรม การให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ : ตัวแทนจากทุกกลุ่มงาน (ร้อยละ 85 ของบุคลากรในกลุ่มงาน) 2. วิทยากร : QLN (Quality learning network) ทีมพี่เลี้ยงเครือข่าย ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพ	1. บุคลากรของโรงพยาบาล/ ตัวแทนจากทุกกลุ่มงานเข้าร่วมโครงการร้อยละ 80 2. ทุกกลุ่มงานมีการกำหนดพฤติกรรมบริการหรือการปฏิบัติงานสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล 3. บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการพัฒนางานคุณภาพทุกระบบ และมีการส่งรายงานความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง	เม.ย.-มิ.ย.	17,590			17,590		โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
6.โครงการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมให้เป็นองค์กรดีเด่นและองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม										

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
6.1 จัดกิจกรรมให้สอดคล้องตามอัตลักษณ์ขององค์กร ดังนี้ - กิจกรรมจิตอาสา - จิตอาสาวันสำคัญ - จิตอาสาปฏิบัติงานหลือมเวลา	เพื่อพัฒนาบุคลากรเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ การใช้ชีวิต ตามหลักคุณธรรมและหลักธรรมมาภิบาล	บุคลากรในโรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา	บุคลากรดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนดในแต่ละอัตลักษณ์	ต.ค.61-ก.ย.62	ไม่ใช้งบประมาณ					โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
6.2 กิจกรรมโปร่งใส - บันทึกการปฏิบัติงานด้วยระบบ Hos Office - กิจกรรมสภิตเดือนความปลอดภัย	เพื่อพัฒนาบุคลากรเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ การใช้ชีวิต ตามหลักคุณธรรมและหลักธรรมมาภิบาล	บุคลากรในโรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา	บุคลากรดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนดในแต่ละอัตลักษณ์	ต.ค.61-ก.ย.62	ไม่ใช้งบประมาณ					โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
6.3 กิจกรรมใฝ่พอเพียง - Green Market - รณรงค์ No โฟม No พลาสติก	เพื่อพัฒนาบุคลากรเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ การใช้ชีวิต ตามหลักคุณธรรมและหลักธรรมมาภิบาล	บุคลากรในโรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา	บุคลากรดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนดในแต่ละอัตลักษณ์	ต.ค.61-ก.ย.62	30,000	7,500	7,500	7,500	7500	โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
7.การประเมินและประกวดองค์กรคุณธรรม										
- ส่งองค์กรคุณธรรมประกวดระดับจังหวัด - ส่งองค์กรคุณธรรมประกวดระดับเขต - นำเสนอองค์กรคุณธรรมในงานวิชาการ	เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นองค์กรดีเด่น และองค์กรต้นแบบ	บุคลากรในโรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา	รพ.ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมระดับจังหวัด	เม.ย.-ก.ย.62	10,000			3,000	7,000	โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย. 62	ก.ค.-ก.ย. 62	
8.สร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรม - อบรมให้ความรู้เรื่ององค์กรคุณธรรมกับเครือข่าย	เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นองค์กรดีเด่น และองค์กรต้นแบบ	บุคลากรในโรงพยาบาลเชียงใหม่เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา	รพ.ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมระดับจังหวัด	ก.ค.-ก.ย.62	6,500				6,500	โรงพยาบาลเชียงใหม่เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
9.โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา										
9.1 กิจกรรมศึกษาดูงานโรงพยาบาลคุณธรรม	เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม	ทุกหน่วยงาน	รพ.ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมระดับจังหวัด	เม.ย.-มิ.ย.62	30,000.00			30,000.00		โรงพยาบาล
9.2กิจกรรมชมรมจิตอาสา	เพื่อพัฒนาบุคลากรเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ การใช้ชีวิต ตามหลักคุณธรรมและหลักธรรมมาภิบาล	เจ้าหน้าที่ทุกคน	บุคลากรดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้							หาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
<b>10.โครงการพัฒนาด้านจิตวิญญาณบุคลากร</b>										
10.1 กิจกรรมการเดินทางสู่ภายใน (INNER LIFE) 10.2 กระบวนการพัฒนาด้านจิตวิญญาณ (Pilot Project)	เพื่อให้ผู้ให้บริการมีความสุขในการทำงานและหล่อเลี้ยงทางจิตวิญญาณ	200 คน	ร้อยละความสุขในการทำงานการดำรงชีวิตของเจ้าหน้าที่	ม.ค.-มิ.ย.62	20,000		10,000	10,000		โรงพยาบาลเส้าไห้
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>					<b>272,270</b>	<b>17,200</b>	<b>92,500</b>	<b>141,570</b>	<b>21,000</b>	

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาโรงพยาบาลเป็นโรงพยาบาลเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy Hospital)

กลยุทธ์ที่ 1) พัฒนาระบบกลไกรองรับการเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้การดำเนินงานตามแนวพระราชดำริ

2) เสริมสร้างความผูกพันบุคลากรและเครือข่ายให้มีความพึงพอใจ ความเชื่อมั่น และมีพันธะสัญญาร่วมด้านสืบสานพระราชดำริ

1.โครงการพัฒนาค้นคว้าความรู้และสารสนเทศ การบริหาร บริการและวิชาการสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพ

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย.62	
1. จัดตั้งและพัฒนาหน่วยคลังจัดการความรู้ และสารสนเทศ โปรแกรมระบบโรงพยาบาล HosOffices/ระบบคิวออนไลน์	1. เพื่อจัดตั้งหน่วยคลังจัดการความรู้ และสารสนเทศ รพ.เทพรัตนเวชชานุกูลฯ สำหรับดำเนินกิจกรรมการจัดการความรู้ 2. เพื่อให้มีแหล่งเรียนรู้ในการเผยแพร่ข้อมูลจากคลังจัดการความรู้ และสารสนเทศ 3.จัดทำโปรแกรมระบบโรงพยาบาลHosOffices/ระบบคิวออนไลน์	1 ศูนย์	1.มีหน่วยคลังจัดการความรู้ และสารสนเทศ 1 ศูนย์ 2.มีแหล่งเรียนรู้ในการเผยแพร่ข้อมูลจากคลังจัดการความรู้ และสารสนเทศ เช่น website, เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 3. มีระบบHosOffices/ระบบคิวออนไลน์	ต.ค.61-ก.ย.62	100,000	25,000	25,000	25,000	25,000	โรงพยาบาลวัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
2. โครงการพัฒนาระบบคิว	เพื่อให้ผู้รับบริการทราบถึงคิวที่จะได้รับบริการ	ระบบคิวในการให้บริการ 1 ระบบ	มีระบบคิวในการให้บริการ 1 ระบบ	ม.ค.-มี.ค. 62	234,000		234,000			โรงพยาบาลพระทองคำเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย.62	
3. โครงการอบรมพัฒนาความรู้ในการใช้งานระบบคิว	เพื่อให้บุคลากรผู้ให้บริการใช้งานระบบคิวได้อย่างถูกต้อง	บุคลากร รพ.พระทองคำฯ 50 คน x 3 วัน	บุคลากรผู้ใช้งานระบบคิวสามารถใช้งานระบบคิวในการให้บริการได้	ม.ค.-มี.ค. 62	93,300		93,300			โรงพยาบาลพระทองคำเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
4. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการระบบโรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ	เพื่อให้โรงพยาบาลมีระบบสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการระบบโรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ	ระบบสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการระบบโรงพยาบาล 1 ระบบ	มีระบบสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการระบบโรงพยาบาล 1 ระบบ	ม.ค.-มี.ค. 62	99,000		99,000			โรงพยาบาลพระทองคำเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
5. โครงการอบรมผู้ใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการโรงพยาบาล	เพื่อให้บุคลากรและผู้บริหารทุกระดับใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการได้อย่างถูกต้อง	บุคลากร รพ.พระทองคำฯ 50 คน x 3 วัน	บุคลากรและผู้บริหารทุกระดับสามารถใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการได้	ม.ค.-มี.ค. 62	53,200		53,200			โรงพยาบาลพระทองคำเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
6.โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศในงานประจำสู่งานคุณภาพ เพื่อเฝ้าระวังและติดตามประสิทธิภาพผลงานองค์กร										
6.1 สมัครสมาชิก THIPประจำปี สรพ.	1.เพื่อใช้ติดตามตัวชี้วัดการดำเนินงานทุกหน่วยงาน	1.สมัครสมาชิก THIP ทุกปี	1.ทุกหน่วยงานสามารถนำข้อมูลในโปรแกรมไปใช้ประโยชน์ได้อย่างคุ้มค่า	ต.ค.-ธ.ค.61	5,000	5,000				โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา



รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย.62	
2. ประชุมพัฒนาระบบสารสนเทศในโรงพยาบาล เพื่อตอบสนองการใช้งานและลดภาระงาน 4 ครั้ง/ปี	2.เพื่อค้นหาปัญหาภาพรวมระบบสารสนเทศ และแก้ไขได้ตรงประเด็นที่สำคัญ	2.ทีมสหวิชาชีพ 30 คน	2. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศ	ต.ค.61-ก.ย.62	15,600	3,900	3,900	3,900	3,900	โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
รวมงบประมาณทั้งสิ้น					600,100	33,900	508,400	28,900	28,900	



รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย.62	
จัดระบบบริการที่มีคุณภาพและสะดวกต่อการเข้าถึงบริการด้วยระบบจ่ายบัตรคิวและระบบเรียกคิวอัตโนมัติสามารถช่วยองค์กรในการบริหารจัดการที่คล่องตัว รวดเร็ว เป็นระเบียบ ลดการใช้ทรัพยากรบุคคล และเพิ่มภาพลักษณ์องค์กรให้มีความทันสมัยมากยิ่งขึ้น	1.เพื่อลดความภาระงานเจ้าหน้าที่ 2.เพื่อลดอุบัติเหตุกรณีลำดับคิวสลับ ผิดพลาดในการรับบริการ	อาคารผู้ป่วยนอก (OPD) 1 จุด	1.มีระบบจ่ายบัตรคิวและระบบเรียกคิวอัตโนมัติ รวดเร็ว ผู้รับบริการพึงพอใจ	ม.ค.-มี.ค.62	200,000		200,000			โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
5.โครงการ Smart Hospital โรงพยาบาลเสาไห้เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา										
5.1 การจัดทำระบบคิวออนไลน์	1.เพื่อลดระยะเวลารอคอยในการเข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาล 2.เพื่อได้ข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนโดยผ่านระบบ Smart Health ID	1 ระบบ	1.ระยะเวลาารอคอยลดลง 50% 2.อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการ 70%	ต.ค.-ธ.ค.61	100,000	100,000				โรงพยาบาลเสาไห้
5.2 ระบบสารบรรณออนไลน์	1.เพื่อลดการใช้กระดาษ paper less ลด 10%	1 ระบบ	อัตราการจัดซื้อกระดาษลดลง 10%	ต.ค.61-มี.ค.62	30,000	10,000	20,000			โรงพยาบาลเสาไห้
5.3 ระบบเครือข่าย	1.เพื่อให้ได้ระบบเครือข่ายที่รองรับระบบ Smart Hospital 2.เพื่อขยายพื้นที่การให้บริการระบบเครือข่ายไปยังอาคารที่เพิ่มขึ้นใหม่	1 ระบบ	1.อัตราความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ 70%	ต.ค.-ธ.ค.61	150,000	150,000				โรงพยาบาลเสาไห้

รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ
						ต.ค.-ธ.ค. 61	ม.ค.-มี.ค. 62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย.62	
5.4 ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ/การบริหาร	1.เพื่อให้ได้ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ 2.เพื่อให้ได้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร	1 ระบบ		ม.ค.-มี.ค.62	20,000		20,000			โรงพยาบาลเสาไห้
6.โครงการ App Diamate										
การสร้าง App DM “เบาหวานเบาใจ ด้วย Diamate”	1.เพื่อพัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน 2.เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน	1 ระบบ	1.ผู้ป่วยเบาหวานสามารถควบคุมระดับน้ำตาลได้ 2.ลดอัตราความเสี่ยงจากภาวะแทรกซ้อนของผู้ป่วยเบาหวาน	ม.ค.-มี.ค.62	500,000		500,000			โรงพยาบาลเสาไห้
7.โครงการพลังงานทดแทน (Sola Cell)										
การติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์ขนาด 200กิโลวัตต์	1. เพื่อลดค่าไฟฟ้าของโรงพยาบาล	โรงพยาบาลเสาไห้	ค่าไฟฟ้าของโรงพยาบาลลดลงร้อยละ90	ต.ค.61-ก.ย.62	10,000,000	2,500,000	2,500,000	2,500,000	2,500,000	โรงพยาบาลเสาไห้
รวมงบประมาณทั้งสิ้น					11,330,000	2,790,000	3,540,000	2,500,000	2,500,000	



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กระทรวงสาธารณสุข