

แนวทางการส่งเสริม พัฒนา และคัดเลือกโรงพยาบาลคุณธรรม

การประเมินองค์กรแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนตามตัวชี้วัด 3 ระดับ ดังนี้

1. ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม เกณฑ์การประเมินต้องมีการดำเนินงานทุกข้อ (ระดับที่ 1) คะแนนรวมไม่น้อยกว่า 3 คะแนน (ผ่านระดับที่ 1)
2. ระดับโรงพยาบาลคุณธรรม เกณฑ์การประเมินต้องมีการดำเนินงานทุกข้อในระดับที่ 1 และระดับที่ 2 คะแนนรวมไม่น้อยกว่า 6 คะแนน (ผ่านระดับที่ 2)
3. ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เกณฑ์การประเมิน ต้องมีการดำเนินงานทุกข้อในระดับที่ 1 ระดับที่ 2 และระดับที่ 3 คะแนนรวมไม่น้อยกว่า 9 คะแนน (ผ่านระดับที่ 3) โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

การประเมินโรงพยาบาลคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	2	1	0	
การประเมินระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม				
1.) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนาธรรม/ ธรรมนุญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม	จำนวนสมาชิกองค์กรทั้งฝ่ายบริหาร และสมาชิกในองค์กรทุกระดับมีการประกาศข้อตกลงร่วมกันอย่างเป็นทางการหรือเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า 50% ของจำนวนสมาชิกในองค์กร	จำนวนสมาชิกองค์กรทั้งฝ่ายบริหารและสมาชิกในองค์กรทุกระดับมีการประกาศข้อตกลงร่วมกันอย่างเป็นทางการหรือเป็นลายลักษณ์อักษร 20 – 50 % ของจำนวนสมาชิกในองค์กร	น้อยกว่า 20% หรือไม่มีการปฏิบัติ	
2.) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม 4 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส จัดจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ	จำนวนสมาชิกองค์กรไม่น้อยกว่า 50% มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อแก้ไขปัญหาขององค์กรครอบคลุมทั้ง 4 คุณธรรมอย่างน้อย 3 – 4 เรื่อง	จำนวนสมาชิกองค์กร 20 – 49% ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” เพื่อแก้ไขปัญหาขององค์กร ครอบคลุมทั้ง 4 คุณธรรม อย่างน้อย 1 – 2 เรื่อง	น้อยกว่า 20% หรือไม่มีการปฏิบัติ	
3.) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และจัดบุคลากร/ทีมงาน/ ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - มีแผนการขับเคลื่อนคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย แต่งตั้ง บุคคลหรือหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร 	มีแผนการขับเคลื่อนคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กรและมีการมอบหมายบุคคลหรือหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงานแต่ไม่เป็นลายลักษณ์อักษร	ไม่มีการปฏิบัติ	
การประเมินระดับที่ 2 องค์กรคุณธรรม				
4.) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมาย และแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากขึ้น	มีผลสำเร็จจากการดำเนินงาน/ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ไม่น้อยกว่า 50%	มีผลสำเร็จจากการดำเนินงาน / กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ระหว่าง 20 – 49%	น้อยกว่า 20% หรือไม่มีการปฏิบัติ	

การประเมินโรงพยาบาลคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	2	1	0	
5.) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์และเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายผลกิจกรรม - จัดกิจกรรมรณรงค์ให้เกิด การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ของสมาชิกทุกระดับในองค์กร อย่างต่อเนื่อง - จัดสภาพแวดล้อมให้เหมาะ กับการส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดระบบติดตาม ประเมินผล และรายงานผล กิจกรรม - จัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของสมาชิก องค์กรในบางโอกาส 	ไม่มีการ ปฏิบัติ	
6.) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำ ความดี หรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริม คุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรมฯลฯ	มีการจัดกิจกรรมประกาศยก ย่องเชิดชู บุคคลคุณธรรมตาม คุณธรรมเป้าหมายทั้งภายใน องค์กรและมีกระบวนการยก ย่องเชิดชูภายนอกองค์กรด้วย	มีการจัดกิจกรรมประกาศยก ย่องเชิดชูบุคคลคุณธรรม เฉพาะภายในองค์กร	ไม่มีการ ปฏิบัติ	
การประเมินระดับที่ 3 องค์กรต้นแบบคุณธรรม				
7.) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กร ตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยาก ทำ” ตามคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น	มีผลสำเร็จจากการดำเนิน กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม แบบมีส่วนร่วมจากทุกส่วนงาน ในองค์กร ตามตัวชี้วัดในแผน ส่งเสริมคุณธรรมที่องค์กร กำหนดไม่น้อยกว่า 80%	มีผลสำเร็จจากการดำเนิน กิจกรรมจากส่งเสริมคุณธรรม แบบมีส่วนร่วมจากทุกส่วน งานในองค์กรตามตัวชี้วัดใน แผนส่งเสริมคุณธรรมที่องค์กร กำหนดไม่น้อยกว่า 60%	มีผลสำเร็จ จากการ ดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด น้อยกว่า 60%	
8.) องค์กร มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่นๆ อย่างชัดเจน	นอกเหนือจากผลสำเร็จในการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัดคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนดองค์กรได้มีการ กำหนดประเด็นคุณธรรม เพื่อดำเนินการเพิ่มเติมครบทั้ง 2 มิติ คือการนำหลักศาสนา และ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	นอกเหนือจากผลสำเร็จในการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด คุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด องค์กรได้มีการกำหนด ประเด็นคุณธรรมเพิ่มเพียงมิติ ใดมิติหนึ่ง คือการนำหลัก ศาสนาหรือหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ไม่มีการ ปฏิบัติ	
9.) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	<ul style="list-style-type: none"> - มีองค์ความรู้จากการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมทั้ง ในภาพรวมและองค์ความรู้ครบ ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ - สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่ องค์กรอื่นได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีองค์ความรู้จากการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เฉพาะบางกิจกรรม - สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ แลกถ่ายทอดขยายผลไปสู่ องค์กรอื่นได้ 	มีการ ดำเนินงาน แต่ไม่มีการ ถอดองค์ ความรู้เพื่อ เผยแพร่	