

Excellence 4	แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ	โครงการ : พัฒนางองค์กรคุณภาพ
--------------	--	------------------------------

วัตถุประสงค์

1. เพื่อยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546
2. เพื่อนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. 2558 มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรและเป็นบรรทัดฐานการติดตามและประเมินผลของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สถานการณ์

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้นำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้เป็นเครื่องมือในการคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรเพื่อยกระดับการปฏิบัติราชการให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลมาตั้งแต่ปี 2550 ผ่านการตรวจรับรอง Certified Fundamental Level Version 1 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2555 และได้ต่อยอดส่งสมัครรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐรายหมวด มาตั้งแต่ปี 2555 - ปัจจุบัน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐรายหมวด จำนวน 4 หมวด คือ ปี 2558 ได้รับรางวัลฯ หมวด 2 ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์และการสื่อสารเพื่อนำไปปฏิบัติ ปี 2559 ได้รับรางวัลฯ หมวด 1 ด้านการนำองค์กรและความรับผิดชอบต่อสังคม และปี 2560 ได้รับรางวัลฯ หมวด 4 ด้านการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์กรและการจัดการความรู้ หมวด 6 ด้านกระบวนการคุณภาพและนวัตกรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายให้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรโดยนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และให้คัดเลือกหมวดที่มีผลการดำเนินงานที่โดดเด่นส่งสมัครรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐรายหมวดในปี 2561 และกำหนดแผนการดำเนินงานโดยขยายการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรไปสู่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เพื่อบูรณาการการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ส่วนกลาง	เขต	จังหวัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
มาตรการที่ 1 ประกาศนโยบายการนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรในส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	1.ผู้บริหารประกาศนโยบายการนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรในส่วนราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	✓		✓	ต.ค.60	-
	2.กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจัดการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและให้ความรู้เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)แก่บุคลากรของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	✓		✓	ต.ค.60	1,553,200

ราชการสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	3.ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำ ลักษณะสำคัญขององค์กรให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	✓		✓	พ.ย.60	-
	4.ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการ ประเมินองค์กรด้วยตนเองเทียบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA) ในหมวดหมวดภาคบังคับ ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ที่กำหนด	✓		✓	พ.ย.-ธ.ค.60	-
	5.ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นำโอกาสใน การปรับปรุง (OFI) ที่สำคัญ 3 ลำดับแรก มาจัดทำแผนพัฒนาองค์กรและ ตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ในหมวดที่ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	✓		✓	พ.ย.-ธ.ค.60	-
มาตรการที่ 2 ส่งเสริม สนับสนุนส่วนราชการใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขดำเนินการพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการ องค์กร	1. ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการ ตามแผนพัฒนาองค์กร	✓		✓	ม.ค.-ส.ค.61	-
	2.กลุ่มพัฒนาระบบบริหารดำเนินการสร้างทีม Internal Audit ให้ ครอบคลุมทุกจังหวัด	✓		✓	มี.ค.-ส.ค.61	317,000
มาตรการที่ 3 ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินงานของ ส่วนราชการในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	2. ทีม Internal Audit /ที่ปรึกษาภายนอก /กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ร่วมกันตรวจประเมินผลการดำเนินงานของส่วนราชการในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และออกรายงาน Feedback	✓		✓	ส.ค.-ก.ย.61	325,500
	3.กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมอบเกียรติ บัตรให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่มีผล ดำเนินการที่เป็นเลิศ	✓		✓	ก.ย.61	592,000
Small success	3 เดือน 1.จัดทำลักษณะสำคัญขององค์กรได้ ครบถ้วน 2.ประเมินองค์กรด้วยตนเองเทียบกับ เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	6 เดือน 1.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรใน หมวดที่ดำเนินการ	9 เดือน 1.ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดในหมวด ที่ดำเนินการ	12 เดือน 1.ร้อยละของส่วนราชการในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ ที่กำหนด		

	พ.ศ. 2558 หมวดภาคบังคับ 3.จัดทำแผนพัฒนาองค์กรของหมวดที่ ดำเนินการได้ครบถ้วน (หมวดละ 1 แผน) 4.จัดทำตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ในหมวดที่ ดำเนินการได้ครบถ้วน (ตามเกณฑ์ หมวด 7			
หน่วยงานรับผิดชอบ หน่วยงานหลัก กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		หน่วยงานร่วม -		