

Excellence Governance		แผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ		โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ		
วัตถุประสงค์ พัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้มีคุณภาพ						
ตัวชี้วัด ร้อยละของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ตีตดาว						
สถานการณ์: ปัจจุบันมีเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพหน่วยบริการปฐมภูมิ (รพ.สต.) หลายเกณฑ์ ซึ่งดำเนินการโดยหลายหน่วยงาน กระทรวงสาธารณสุขจึงมีนโยบายในการพัฒนาเกณฑ์คุณภาพหน่วยบริการปฐมภูมิ (รพ.สต.) เป็นเกณฑ์เดียวที่บูรณาการในกรอบการประเมินรูปแบบเดียว เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานบริการปฐมภูมิ						
มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ส่วนกลาง	เขต	จังหวัด	ระยะเวลา	งบประมาณ
มาตรการที่ 1 ปรับปรุงเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ตีตดาว ปี 2561	1. ประชุมทบทวนเกณฑ์ ประกอบด้วยผู้แทนจาก รพ.สต., ชมรม, สสจ., เขต, รพศ.,รพท.,รพช., กรม, สรพ.,กยผ., กบรส., กองตรวจฯ โดยปรับเป็น 3 ระดับ คือ 3 ดาว 4 ดาว และ 5 ดาว (3 ครั้ง)	/			ไตรมาส 1	600,000
มาตรการที่ 2 พัฒนาคณะกรรมการทุกระดับ (ประเทศ เขต จังหวัด อำเภอ)	1. ปรับคณะทำงานพัฒนารพ.สต.ตีตดาว	/			ไตรมาส 1-2	2,500,000
	2. อบรมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการพัฒนาและประเมิน รพ.สต. ตีตดาวระดับเขต (ครู ก) จำนวน 2 ครั้งต่อปี	/				
	3. อบรมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการพัฒนาและประเมิน รพ.สต. ตีตดาวระดับจังหวัด		/		12,000,000	
	4. บูรณาการคณะกรรมการปฐมภูมิระดับเขต		/			
มาตรการที่ 3 สื่อสาร ชี้แจง ประชาสัมพันธ์ นโยบาย แนวทาง และ แผนพัฒนาองค์กรคุณภาพ รพ.สต.ตีตดาว	1. ประชุมชี้แจงนโยบาย กำหนด ทิศทาง ติดตามการดำเนินงาน (kickoff) ระดับประเทศ	/			ไตรมาส 1	1,000,000
	2. จัดทำคู่มือแนวทางการพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลตีตดาว ปี 2561	/				60,000

มาตรการที่ 4 พัฒนาระบบฐานข้อมูลปฐมภูมิ	1. จัดทำ web base ข้อมูลทรัพยากรหน่วยบริการปฐมภูมิ ประกอบด้วย ข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลบุคลากร งบประมาณ การจัดการบริการ เครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ และผลการประเมิน รพ.สต.ติดตาม	/			ไตรมาส 1-4	200,000
มาตรการที่ 5 ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	1. รพ.สต. ประเมินตนเอง (ยกเว้น รพ.สต.ที่ผ่านเกณฑ์ปี 2560) 2. คณะทำงานระดับอำเภอ ประเมิน 3. คณะทำงานระดับจังหวัด ประเมิน 4. คณะทำงานระดับเขต ประเมิน เพื่อหาต้นแบบ 5. มอบรางวัล รพ.สต. ต้นแบบ	/	/	ตำบล อำเภอ /	ไตรมาส 1-4	1,100,000
Small success	3 เดือน 1. ประชุมชี้แจงนโยบาย (kickoff) ระดับประเทศ 2. อบรม ครู ก ครั้งที่ 1 3. มีคู่มือแนวทางการพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ติดตาม ปี 2561	6 เดือน 1. อบรม ครู ก ครั้งที่ 2 2. อบรม ครู ข ทุกเขต อย่างน้อย เขต ละ 1 ครั้ง 3. แต่งตั้งทีมพัฒนา/ประเมินระดับ จังหวัด 1 ทีม อำเภอ 1 ทีม	9 เดือน 1. รพ.สต. ร้อยละ 100 (ที่ยังไม่ผ่าน เกณฑ์) มีการประเมินตนเองและพัฒนา 2. ประเมิน รพ.สต.ติดตาม ระดับอำเภอ จังหวัด และเขต	12 เดือน 1. รพ.สต.ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต.ติดตาม ร้อยละ 25 (สะสม)		
หน่วยงานรับผิดชอบ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม			