

<b>เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด</b>	เป้าหมาย : มีคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (District Health Board : DHB) ที่มีประสิทธิภาพ สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรม KPI: ร้อยละ 50 ของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (District Health Board : DHB) ที่มีประสิทธิภาพ			
<b>สถานการณ์ /ข้อมูล พื้นฐาน</b>	มีการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอตั้งแต่ปี พ.ศ. .... พ.ศ 2559 และมีคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ จำนวน 73 อำเภอ พ.ศ 2560 และมีคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ จำนวน 200 อำเภอ			
<b>ยุทธศาสตร์ / มาตรการ</b>	1. สร้างกลไกขับเคลื่อนที่เชื่อมโยงระบบบริการปฐมภูมิกับชุมชนและท้องถิ่นอย่างมีคุณภาพ (DHS)	2. พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภออย่างมีส่วนร่วม	3. เสริมสร้างศักยภาพ DHB อย่างมั่นคงและยั่งยืน	
<b>กิจกรรม หลัก</b>	1. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(District Health Board : DHB) ตาม ร่าง ระเบียบสำนักนายกฯ 2. สนับสนุนและส่งเสริมการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ DHB อย่างโปร่งใส เป็นธรรมและมีส่วนร่วมทั่วถึงทุกภาคส่วน	1. จัดประชุมแบบมีส่วนร่วมเพื่อวิเคราะห์ปัญหา/ประเด็นพัฒนา นำมาคัดเลือกประเด็นที่สำคัญตามบริบทในพื้นที่ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต 2. จัดทำแผนดำเนินการพัฒนา/แก้ไขปัญหาคือตามบริบทในพื้นที่ เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต อย่างน้อย 2 เรื่อง 3 ดำเนินการตามแผนดำเนินงานพัฒนา/แก้ไขปัญหาคือตามบริบทในพื้นที่ เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต 4 สรุบบทเรียนผลการดำเนินงานพัฒนา/แก้ไขปัญหาคือตามบริบทในพื้นที่ เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต	1 ดำเนินการบริหารจัดการการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอแบบบูรณาการและมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน 2. ประเมินผลการดำเนินงานการพัฒนา/แก้ไขปัญหาคือตามบริบทในพื้นที่ เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้วย UCCARE 3. สรุบบทเรียนการดำเนินงาน/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ชื่นชมและเสริมพลัง 4. สนับสนุนและส่งเสริมให้การช่วยเหลือซึ่งกันและกันภายในอำเภอเดียวกันเป็นบทบาทสำคัญเพื่อให้กลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมท้องถิ่น	
<b>ระดับ ความสำเร็จ</b>	<p align="center"><b>ไตรมาส 1</b></p> การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (District Health Board : DHB)	<p align="center"><b>ไตรมาส 2</b></p> มีการจัดประชุม จัดทำแผนการดำเนินการและคัดเลือกประเด็นที่สำคัญตามบริบทในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตมาดำเนินการพัฒนาหรือแก้ไขปัญห อย่งน้อย 2 ประเด็น	<p align="center"><b>ไตรมาส 3</b></p> มีการดำเนินการ การบริหารจัดการ สร้างกลไกและพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยการบูรณาการอย่างมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	<p align="center"><b>ไตรมาส 4</b></p> มีการสรุบบทเรียนการดำเนินการทั้งกระบวนการและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นโดยกระบวนการชื่นชมและเสริมพลังแก่ DHB ที่มีประสิทธิภาพ ร้อยละ 50